乡村干部报
2021年1月22日 星期五
责任编辑：刘凤双 版式设计：王言予
邮箱：xcgbbtg@163.com 热线：025-58682548

聚焦村社“两委”换届

4664个村社区完成党组织换届

青海：村书记年纪轻了文化高了

青海省河南蒙古族自治县托叶玛乡托叶玛村党员大会现场。

围绕年龄结构优、文化素质优、整体功能优，带富能力强、协调能力强、服务能力强，政治素质过硬、品行作风过硬、治理能力过硬的“三优三强三过硬”目标，青海省4149个村和515个社区于2021年1月6日完成党组织换届。

换届后，全省村党组织书记平均年龄45岁，较上届降低4.03岁，高中以上学历占38.3%，较上届提高12个百分点；社区党组织书记平均年龄38.73岁，较上届降低1.43岁，大专以上学历占94.9%，较上届提高了14.8个百分点，换届换出了新班子、新气象、新希望。

未雨绸缪，摸清群众“心上人”

早谋划、早部署、早行动。2020年6月，青海省委组织部、省民政厅印发通知，要求从调查摸底、摸排人选、解决纠纷、财务审计4个方面做好前期准备工作。

随后，市、县、乡三级领导干部深入村（社区）访民意、摸实情、定实策，了解村情民意，摸清群众心里的“攒劲人”，全省储备村党组织书记后备人选5000余名、社区党组织书记600余名。其中，西宁市围绕班子运行、工作实绩、群众口碑等方面，开展村（社区）干部“履职体检”，对评价“一般”的352名干部进行提醒谈话，对评价为“差”的15名干部进行通报批评，明确不得作为换届人选。

村（社区）换届是群众集中表达诉求的窗口期，也是各类矛盾问题的易发多发期。青海省各地坚持先整顿后换届，整顿“三类村（社区）”41个，转化“二类村（社区）”1901个，从控制小苗头、调处小纠纷、回应小诉求入手，把矛盾纠纷化解在萌芽、解决在基层。

一次次深入摸排，一次次整治提升，实现了难点村“清底”，问题干部“清除”，村级财务“清账”，信访案件“清仓”，为顺利换届铺平了道路。

把好“入口关”，防止“带病”当选

大雁飞得远，要看领头雁。青海省各地强化“两推一选”，拓宽选人渠道，把一批愿干事、能干事、干成事的优秀人才选进班子，实现了组织意图和党员群众意愿的高度契合。

各地注重从返乡高校毕业生、乡村医生、外出务工经商人员、致富带头人等优秀人才中物色人选，把一批有经济头脑和致富本领、敢闯敢拼的党员选为党组织书记。目前，青海省村党组织书记中致富带头人占42.8%，大专以上学历509名，比上届增加354名。贵德县换届后村党组织书记初中以上文化程度的较上届提高了40%。

选优配强是目标，严格把关是保障。各地严把政治关、廉洁关、能力关，坚决防止政治上的“两面人”、受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等问题人员进入“两委”班子，通过层层“过筛子”，先后取消265人的候选人资格。祁连县就通过村级把好“入口关”，乡镇把好“监督关”，县级严把“审查关”，对拟推荐的150名村（社区）党组织成员从任职资格、群众基础、道德品行等五个维度进行全面画像，防止“带病”推荐，“带病”当选。

严明纪律，选举过程平稳有序

从2020年12月开始，青海省采取省级抓师资、市州抓重点、县级抓轮训的方式，自上而下全覆盖开展业务骨干培训400余场，培训1.5万人次，确保换届工作骨干人员熟练掌握法律法规，熟悉选举操作程序。

在具体工作中，各地结合实际列出时间表，画出路线图，做到时间到天、任务到人，同时坚持全程纪实，确保每一个环节可检索、可倒查、可追责。选举期间，92名市州联县领导干部和954名县级包乡干部坐镇现场，全程指导，确保整个过程依纪依规、平稳有序。

为严明纪律，着力营造风清气正的换届环境，青海省纪委监委、省换届办还提出严禁用诬告、造谣、诽谤等手段陷害、中伤他人或编造和传播小道消息等“十严禁”要求，并建立了纪检监察、政法部门快速联动协查机制，做到查处一起、警示一批、教育一片。河南蒙古族自治县兰龙村老党员公保才让说：“这次换届每一步我们都看在眼里，规规矩矩，公开透明，选出来的书记脑子活、本事大、办事公，是群众‘心头上’的人，我们一百个支持，一百个放心。”

承前启后，新老班子唱好“一台戏”

新老传薪开路远，古今敲韵寄情浓。组织好村（社区）党组织工作交接，是新一届党组织开启新征程的重要环节。

青海省各地乡镇（街道）党（工）委积极指导上一届村（社区）党组织按时完成有关交接工作，做到规范有序、不留隐患。认真做好离任村（社区）干部走访慰问和关心关爱工作，让他们在职有待遇、离任有保障，用组织的温暖引导他们积极发挥余热，实现新老班子同唱“一台戏”的良好局面。

海西州开展为离任村（社区）干部开一场欢送会、颁发一个光荣离任证书、提高一次离任补贴、开展一次慰问活动、提供一个合适岗位的“五个一”活动，同时为新当选党组织班子成员赠送党徽党章，发放支部工作学习充电礼包，让离任村（社区）干部暖心又舒心，新任村（社区）干部安心又上心，有效激发了新老班子团结一致干事创业的工作激情。

玉树州用务实温暖举措引导卸任老干部继续发挥余热。治多县立新乡扎西村党支部书记仲才说：“干了29年村上的工作，今天卸任心里确实有些不舍，但党和政府没有忘记我，给了荣誉，给了奖励，我感到特别暖心，今后一定继续支持村里的工作……”

青组

掌握换届选举“基本面”

荣昌干部“值夜走访”听民声

本报讯 为做好村（社区）“两委”换届工作，重庆市荣昌区推出“集中走访月”活动，组织80余个部门和21个镇街的4800余名党员干部，对全区156个村（社区）全覆盖入户走访，了解他们对现有村干部的看法，掌握村（社区）“两委”换届选举“基本面”。

“除了日常走访外，镇街干部还利用‘值夜走访’的时间进村入户，倾听基层群众心声。”万灵镇组织委员陈强拿出了厚厚的一沓“值夜走访”统计表，每位镇街干部的走访时间、地点、农户，询问的问题、群众的回答等都一一在列。

干部“值夜走访”是荣昌区探索创新密切联系服务群众的新机制。自去年5月起，荣昌区把为民服务的时间延伸到8小时以外，全面推行镇街机关党员干部值夜制度，镇街领导干部每人每周“值夜走访”至少3天，每天镇街至少1/3的机关党员干部参加“值夜走访”。

“大家要知道，选好村干部对我们每位村民都很重要，都关系着我们的切身利益。”1月中旬的一个夜晚，万灵镇尚书村“值夜走访”干部，围绕村(社区)“两委”换届选举，举办了一次“小院讲堂”，在为群众宣传政策的基础上，收集群众的意见建议。

“通过这一系列走访，我们真正掌握了各村(社区)‘两委’班子和干部的详细情况，目前我们正在按照要求稳妥推进换届选举各项工作，希望通过我们的努力，真正选出党委政府和群众都满意的班子，为推进乡村全面振兴打下坚实基础。”荣昌区委组织部副部长李旭说。

（王翔）

坚持需求导向质量导向

威远带着“画像”挑选带头人

本报讯 四川省威远县坚持需求导向、质量导向，因村施策推荐选拔村（社区）“两委”带头人，拿着“画像”去挑人，确保换届后班子结构更优、功能更强、活力更足。

聚焦需求，画好“标准像”。坚持把事业需要、岗位要求与人选条件紧密结合起来，从年龄、学历等方面画好村（社区）“两委”人选“标准像”。着眼于懂科学、见识广、会管理等能力素质，做到有技能技术者、有务工经历者、有特长特点者优先。

拓宽渠道，广发“招贤榜”。充分发掘本地人才资源，以村（社区）为单位，推荐致富能手、本土大学生、退役军人等优秀人才136人参加村（社区）“两委”选举；实施“优秀农民工回引工程”，动员32名优秀农民工返乡参选。

全面查核，识准“真面目”。组建县镇联合考察工作组54个，对照“双好四强”标准，通过个别座谈、实地走访、查阅资料等形式，对1584名村（社区）“两委”候选人预备人选逐个“过筛子”，重点了解考察对象在疫情防控、抗洪抢险、脱贫攻坚等急难险重工作中的表现。建立问题线索联查机制，畅通信访举报渠道，为选出最优“领头雁”把牢“入口关”。

（邱忠锋）

搭建换届“连心桥”

融水农村党员分包联系到户

本报讯 广西融水苗族自治县组织农村党员走访群众，解难题分民忧，为换届营造良好氛围。

讲解政策，当好“宣传员”。全县209个村（社区）在党支部指导下，每名党员分包联络到户，以“阳光选举、和谐换届”为主题，引导广大群众领会换届工作意义，宣传换届选举纪律，自觉支持配合换届工作。

了解民情，当好“信息员”。深入村屯，通过火塘夜话、树荫课堂等方式，面对面、心贴心地谈话交流，真实掌握群众心中的换届意向人选，对现任班子的看法建议，以及对新班子的期望，便于乡镇党委建立换届人才信息库，精准确定“一好双强”后备村干部。

纾解民困，当好“协调员”。利用走访群众契机，深入了解1605个自然屯各种矛盾纠纷，积极疏导化解，做到小矛盾及时解决，小纠纷及时化解，确保小困难党员帮，大困难村“两委”帮，提高群众的信任感和满意度。截至目前，解决各类问题270多个。

（韦竹立 覃文敏 倪敏）

干中选 同台竞 结对育

缙云换届，让年轻“当家人”跑赢接力赛

不久前，浙江缙云县254个村社党组织已全面完成新一轮换届，班子成员呈现出“年轻化、高学历、老中青结合”的新面貌，其中有7名农村党组织书记刚满28周岁。“年轻人”和“村书记”两个标签会碰撞出什么样的火花？当村民眼中的后生开始接过“老书记”的接力棒，又将如何前行？

干中识得“意中人”

双溪口乡南源村西山头自然村住着135户村民，常因水压问题而断水。然而就在前几天，这个“老大难”终于得到了解决。“这个年轻小伙子真不错，为我们办了一件大好事。”谈起新上任的村党总支书记蔡济匡，村民田伟芬连连称赞。

为解决农村干部老龄化问题，缙云县开出一剂良方，通过“乡愁召引”“精准吸收”等举措，引导和鼓励在外大学生、退伍军人等有志青年回村发展，并建立“一线识人”机制，对缙云籍创业青年党员进行摸底梳理，建立“一人一档”基本信息库。从信息库中遴选思想好、能力强、有担当、讲奉献的优秀党员，充实到村级后备人才库中。

创业青年蔡济匡，就是信息库中的人才之一。去年7月1日，双溪口乡把全乡54名大学生青年党员集中到了一线，开办青年党员培训班。通过座谈、讨论等形式，全程观察了解每个党员的特质和潜力，并对合适人选进行压担培养。

年轻干部适不适合担任治村“领头雁”，既需要考量他们干事创业赢得的“金杯”，也要验证群众“口碑”。缙云在全县范围内开展“双问双考”专项行动，以党员、村民代表、乡贤能人为重点，设置问卷，通过“问群众、问干部、考能力、考实绩”，新发现和储备村级后备干部342人。

新建镇笕川村党委书记施颂勤（中）给全镇新任村书记传授治村理念。

擂台竞出“好牛犊”

“乡土特色是乡村旅游的灵魂，作为仙都景区的核心村，就要围绕文旅主题，让村里处处有美景，人人做旅游。”这是村社组织换届前，在仙都街道前湖村的擂台赛上，胡超向村民作出的承诺。初出茅庐的胡超，第一次正式亮相就以清晰的发展思路，给大家留下了深刻的印象。

年轻人有回村发展的热情值得称道。然而在农村，一些德高望重的“老熟人”往往还是大家的首选，如何让优秀的青年党员进入大家视野，进而得到认可是个难题。

缙云县以“干中选才、干中辨才、干中炼才”为导向，搭设“村社比武”大擂台，着重围绕美丽乡村建设、村级集体经济发展、基层治理等热点、难点问题，让村书记、后备人才等同台比拼，并邀请驻村干部、村党员和村民代表担任评委，评选自己的“当家人”，通过比拼实绩，挑出好苗子、拼出新活力、竞出好思路。

言行一致，方能取信于民。前湖村农耕文化展示厅建设用地涉及农户自建房，项目进度缓慢。擂台赛后，胡超和村干部一连5个晚上，上门走访12户29人，最终以诚心和耐心打动了村民。“没想到胡超年纪轻轻，干事还蛮有章法，村里就需要他这样的人回来干事。”村民章竹丹说。胡超的表现，赢得了党员和群众的信任，顺利当选为前湖村党总支书记。

结对育出“新干将”

农村干部队伍日益年轻，为了让这些经验有限的后生，少走弯路、不走错路，缙云县依托“党建引领、导师帮扶、青年孵化”等方式持续加强对年轻村干部的培养。

传统的来料加工产业，由于不成规模、过分依赖“被动”接单，在当下市场只能夹缝中求生存。新建镇八都村就处于这样的瓶颈期。新任90后党总支书记薛天果萌生了发展电商产业的想法，然而如何适应农村实际，确保项目落地，却没有多少把握。

“‘来料加工’要向‘来单加工’转变，‘照猫画虎’要向自创品牌转变，最终实现规模化、品牌化、电商化。”得知薛天果的困惑，浙江省兴村（治社）名师、新建镇笕川村党委书记施颂勤，立即带着他到笕川村电商一条街，就具体业务进行现场教学，并传授自己“修练”了近30年的“独家秘笈”。

像这样的导师帮带制度，是缙云县在村社党组织换届后实施的“青燕计划”行动。围绕“村集体经济发展强、村党组织凝聚力强、村干部战斗力强、村容村貌变化强、村民支持发展意愿强”的“五强”标准，从现任及往届村干部中精选35名村书记担任导师，重点结对新上任的年轻干部，以支部共联、互商共享、难题共破、礼堂共讲、产业共谋等结对形式进行传帮带。

此外，为了确保换届“不断档”、后生有作为，缙云县还专门为新一届村书记们送上“上任大礼包”，通过举办一场传帮沙龙、干好一项履新首事、组织一次发展讨论、征集一张民生清单等“十二个一”活动，搭好实干大舞台，让他们在农村这个广阔天地中乘风破浪。

章如意

巴彦淖尔及时与当选落选同志谈心谈话

引导村干部正确对待进退流转

本报讯 截至1月18日，内蒙古巴彦淖尔市652个嘎查村、125个社区圆满完成党组织换届选举。新一届嘎查村党组织委员平均年龄47.7岁，大专及以上学历823人。社区党组织委员平均年龄43.8岁，大专及以上学历378人。随后，苏木乡镇、街道党委及时与落选退职、转岗、新当选的同志谈心谈话，引导他们正确对待进退流转。

自去年底启动嘎查村、社区“两委”换届工作以来，巴彦淖尔市坚持高位推动、统筹谋划，明确旗县区委书记为第一责任人，苏木乡镇、街道党（工）委书记为直接责任人，压实工作责任，强化督查指导。

市县两级对矛盾隐患集中的苏木乡镇、街道开展专题调研，督促苏木乡镇、街道成立工作专班，化解矛盾130余件，解答政策疑惑370余条。对排查出的14个重点难点嘎查村，“一村一策”制定整顿预案，明确专人盯办，推动问题真改实改、化解清零。（巴组宣）

进入新角色 适应新岗位

龙口培训新任村“两委”干部

本报讯 1月中旬，山东省龙口市诸由观镇组织开展新一届村“两委”干部培训，上好“初心课”“规范课”“发展课”“廉政课”等“七堂课”，给他们赋聚能充电，为全镇经济社会持续向好发展提供坚强组织保障。

诸由观镇58个村换届选举工作已圆满结束，一批政治坚定、想干事、会干事、年富力强的“治村能人”走上村级领导岗位。为了让他们尽快进入新角色，适应新岗位，镇里举办了这次新任村“两委”干部培训班。

“干部只有把群众放在心上，群众才能把干部放在心上。”“格局高了成大事，格局低了一事无成”“为官一任，造福一方”……镇党委书记单承瑞重点就理论学习、团结作为、干事创业等方面，与新任村干部进行了交流；镇有关负责人围绕财务规范管理、村级精细化管理、廉洁自律进行了专题辅导。通过培训，新任村干部扛起了责任，提升了素质，收获了本领。

（吕世军 张朋堂）