



乡村干部报

2021年7月23日 星期五
农历辛丑年六月十四



第124期 (总第514期)

网址 www.xcgb.com
投稿邮箱 xcgbt@163.com
投图邮箱 xcgbtt@163.com

VILLAGE CADRES NEWS

◆ 聚焦三农工作队伍 聚力乡村振兴战略 ◆



20多年,村民人均收入增长了30多倍

代村,一个被搬上银幕的村庄



代村带头人王传喜(中)

地处沂蒙老区的山东省临沂市兰陵县卞庄街道代村,是一个被搬上银幕的村庄。2019年5月,以代村带头人王传喜为原型创作拍摄的电影《喜盈代村》,真实呈现了王传喜将一个曾经的“穷乱差”村庄,打造成乡村振兴齐鲁样板的传奇故事。

代村的变化令人称道。上世纪90年代末,村集体负债近400万元,去年村集体总产值达36亿元、纯收入1.5亿元,村民人均收入7万元。还摘得了全国文明村、全国乡村治理示范村、中国美丽乡村等多项桂冠。

代村的变化引人思考。村史馆内,陈列的村党委书记、村主任王传喜260多本工作笔记,记录着这位全国劳动模范、全国优秀共产党员、时代楷模的心路历程,以及代村蝶变的发展密码。

干部吃亏 群众服气

7月4日早上6点,头天晚上刚回到村里的王传喜在党委会上,介绍了赴京参加庆祝中国共产党100周年大会的感受和体会。每天早上6点开晨会,是王传喜成为代村“当家人”后建立的第一项制度。

1999年4月13日,王传喜上任的第一天,迎接他的是几张法院传票。因为村集体欠债386万元,他和村干部先后出庭100多次,全村曾连续停电6个月,三伏天停电一个多月。而且村里到处是违建,打架斗殴、赌博偷盗之事三天两头发生。

为商量解决问题的办法,王传喜上任之初,曾连续3天早上6点召开村“两委”会议,晨会制度从那时起就固定了下来,后来又增加了晚上8点的碰头会,“一天两会”在代村一直坚持到现在。

“解决问题的着力点在建党。”王传喜和村“两委”商定,将党建作为总抓手。健全“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度,每月5日的党员学习日,到会率始终保持在95%以上。

党员干部的带头作用强了,难事也就变得容易了。王传喜介绍,当初村里最大的矛盾是分地不均,村里调整土地时,一些占地多的村民极力反对。村干部顶住压力,好田由村民抓阡选择,村干部只选剩下的瘦地。旧村改造时,村干部拆房子在前,选房子在后。看到村干部带头吃亏,乡亲们对村里的工作越来越支持了。

即使现在村集体有钱了,村干部仍然是低工资。2020年,村干部中工资最高的王传喜,全部收入加起来不到8万元。虽然工资不高,但责任却不小。去年,一个项目因为设计失误造成浪费,负责这个项目的党委委员年终奖被扣发,王传喜负领导责任也没领到奖金。

王传喜和村干部“约法三章”:村里的工程绝不允许亲朋好友插手,惠民政策绝不因沾亲带故徇私,干部选用绝不直系亲属沾光。王传喜在村任职22年来,代村“两委”班子经历6次换届,除正常退休外,没有一人因非正常原因落选。

咬定目标 谋事成事

村史馆里,陈列着一张王传喜2002年2月27日去河南南街村考察时的留言条:“南街村的今天,就是我们的明天。”当时很多人认为是天方夜谭。

“当时写下这句话,是给自己打气。”王传喜坚信,路是一步走出来的,关键要找准方向。经过深入探讨,代村确立了依托兰陵县“中国蔬菜之乡”优势,发展现代高效农业的路子。

从2002年流转土地至今,代村坚持一张蓝图绘到底,农业生态园、代村商城、现代农业科技示范园、国家农业公园相继落成。到2019年,代村已建成1家年产3000万株的种苗工厂、15家花卉苗木基地和1家蔬菜加工出口企业。

在别人眼里,代村之路顺风顺水,可王传喜却始终紧绷一根弦。他说,“看不到危险就是最大的危险,尤其是产业上规模之后。”王传喜经常用这句话告诫自己,也提醒他的同事们常怀忧患意识,“小进就是退。”

2019年,代村自加压力,提出“再出发、再创业”口号,上马了新农人培训中心、农业企业园和“印象代村”3个项目。

王传喜习惯于“慢决策、快执行”。投资2亿多元、占地500亩的“印象代村”文旅项目达成意向后,王传喜和村干部到外地考察就花了半年多时间,有些地方还不去了一次。功夫不负有心人,“印象代村”建设只用了100多天,当年年底投入运营以来,平均每天客流量在2万人左右,已成为新的网红打卡点。同样,2020年5月动工建设、投资50亿元的农业企业园,目前

入园企业已有16家,完成投资45亿元,实现了农文旅商多业态融合发展。

2018年2月,代村村级党委成立,下设1个村支部,4个企业支部,村“两委”成员多数是三重角色:既是村干部,又是村办企业负责人,还是村民致富带头人。王传喜鼓励村干部依托村里的产业平台自主创业,带着村民一起干,如今已形成了10多个创业团队。

2018年,代村联合周边11个村庄成立兰陵现代农业产业园联合党委,共建“田园新城”,实行一体化发展,辐射带动2.6万农民共同致富,大手笔擘画乡村振兴美好蓝图。

营造环境 引才育才

2014年,跟着父亲一起做房地产生意,年收入100多万元的刘雁滨回到代村,在农业科技园上班,父亲骂他“疯了”。可这位毕业于山东大学法律专业的年轻人,对自己的选择无怨无悔。

2016年,村里准备建设热带水果采摘基地。南果北种在代村是头一回,刘雁滨和团队成员提出了一些创新想法,“当时我心里没底,不知道书记会不会支持。没想到,书记鼓励我们大胆创新、勇敢尝试。”正是这种信任,让刘雁滨面对挫折而不气馁,终于攻克了南果北种难关。后来,在为雪龙号研发植物工厂时,刘雁滨和团队成员更加放开手脚,很快获得成功,雪龙号至今仍在使用他们研制的植物工厂。如今,刘雁滨已是兰陵国家农业公园的总经理,收入虽远远低于做房地产,但他感到很充实。“一个人的价值,不是以金钱衡量的。”刘雁滨说,代村是一方尊重创新、让你圆梦的热土。

在王传喜看来,事业做得越大,越需要人才加盟。村党组织就是要营造良好环境,让代村建设者各尽所能、各展所长,实现人生价值。2016年,33岁的杨祥亮退伍时,试着给王传喜写了一封自荐信。让杨祥亮没有想到的是,两天后他就接到王传喜的电话,让他到村里报到。杨祥亮现在已成长为代村商场支部委员兼村办公室副主任。到目前为止,代村已吸引了100多名大学生、100多名退伍军人。

示范引领 共同富裕

从2005年开始,代村村民基本生活必需品由村集体统一无偿配给,目前已逐步完善了16项民生保障措施,每年投入资金2000多万元。村民新农合、新农保由村集体承担;老年人免费入住老年公寓,并按月领取优待金;非义务教育在校学生每年享有4000元助学金,考入大学还有1万至5万元不等的奖学金……

村民幸福感还来自于住楼房不花钱。从2006年启动旧村改造,到2015年旧村改造结束,代村建成了58幢联排别墅、170座小康楼和可容纳200户的两处老年公寓。“旧村改造没有占用一寸耕地,还腾出来几百亩建设用地,实现了零占地、零违章,零投诉。”王传喜自豪地说。

如今,代村实现了有劳动能力的村民人人就业、人人有工资性收入,家家有集体“分红”,2020年村民人均纯收入比20多年前增长了30多倍。

一村富不是富,村村富才是幸福路。近年来,代村每年拿出1000多万元用于专项扶贫,通过多种形式帮助200多个贫困村、1万多个贫困户成功脱贫。代村还通过组织培训,发挥辐射示范作用,随着“田园新城”项目启动,周边11个村将共同走上幸福路。本报记者 林华维 倪怀成 本报通讯员 万海波

严格在村管理 安排重点工作

贵阳选调生“墩苗历练”

本报讯(符爱波)贵州省贵阳市把选调生作为干部队伍建设“源头工程”来抓,实施“墩苗历练”工程,在选派、管理和培育等方面出实招。

精准选派,确保“下得去”。结合乡村实际和选调生特长,安排232名选调生到软弱涣散村、集体经济薄弱村、综治较差的村担任村党组织书记助理或村委会主任助理,符合任职条件的鼓励依法依规进入村“两委”班子,任职期限为2年。引导选调生在村期间深度参与基层党建、换届选举、医改改革等重点工作,提高解决复杂问题的能力。

精准管理,确保“留得住”。该市明确区(市、县)组织部、选调生单位、乡镇、村的培养责任,全面了解掌握选调生到岗到位、履职尽责等

情况,对“两头兼顾”等情况及时纠正;指导各区(市、县)为选调生购置生活用品、开展国情调研、服务人民群众提供经费保障;督促组织部门每半年、乡镇党委每季度与选调生谈心谈话,选调生单位负责人每年到村走访一次,及时帮助解决生活和工作中的问题、困难,确保选调生留得下来。

精准培育,确保“干得好”。对新选派的98名选调生开展岗前培训,上好入职“第一课”。编印《选调生到村任职“应知应会”》等“口袋书”,为开展工作打下基础。充分发挥村支书、村主任全程导师作用,带领选调生走访党员、群众,处理具体村务,不断提高实际工作能力。对于成绩突出、得到群众认可的,积极吸纳进入村“两委”班子,目前在村任职选调生中担任村副书记的25人,村委会副主任的3人。

明确一周交接期 确保工作不断档

芒市新老驻村队员有序交接

本报讯(芒轩)云南省芒市聚焦“选、派、换”,有序推进新老驻村工作队员的交接工作。

坚持精准“选”。紧扣“建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”四大目标,充分考虑选派人选的年龄、专业、经历等因素,着重选派优秀年轻干部和后备干部,把善于攻坚、能打硬仗的人派往乡村振兴一线。

聚焦统筹“派”。坚持全市“一盘棋”,按照“先定村、再定人”的原则,及时摸清选派需求,统筹各级选派力量,因材派人、科学组队,做到定村精准、派人精准、工作精准。对原建档立卡贫困村、易地扶贫搬迁安置新成立的村、抵边村,至少选派

1名驻村第一书记(工作队长)和2名工作队员,其他村至少选派1名驻村第一书记,实现全市行政村振兴工作队选派全覆盖。确保党建能手到基层组织软弱涣散村,经济能手到产业薄弱村,项目能手到基础设施滞后村,群众工作能手到矛盾纠纷多的村,确保到村人员“能力顶配、任务匹配、专业搭配”。

突出有序“换”。采取工作交接座谈会、共商制定工作计划等方式,明确新老队伍至少有一周交接期,确保工作不断档。要求老队员为新队员介绍村情民意、提示工作重点、传授经验方法。同时要求,乡镇党委每月与驻村队员谈心不少于1次,并严格落实考勤、请销假、工作报告等制度。

洪水滔天 爱如潮涌

近日,河南省出现的持续性强降雨天气,造成89个县(市、区)560个乡镇124余万人受灾。

洪水滔天,爱如潮涌。各方救援力量众志成城,筑成守护人民群众生命财产安全的“防洪墙”。基层党员干部闻“汛”而动,提起“抗洪脊梁”。下面是肆虐洪水中的一组“温暖镜头”。



二十日,登封市唐庄镇龙头村附近发生山洪。郑州市消防救援支队特勤大队紧急赶赴现场转移村民五十余人。(新华社发)



二十一日,平顶山市湛河区曹镇乡党员于部在五虎刘村,帮助转移群众和财产。王毛生摄



二十日,巩义市米河镇干部在运输应急食品。(新华社发)



▲ 代村新貌
▲ 上世纪90年代末的代村