



“无字书”，怎么读

编者按 为厚植采编人员基层情怀,助力选调生成长,本报策划组织了“编辑记者结对选调生”活动。

活动要求,编辑记者深入选调生所任职的村(社区),深度融入他们的工作生活,真实反映他们的所思所盼,真情还原他们的成长故事。本期刊出的是结对手记开篇《“无字书”,怎么读》。



本报记者(中)和曹怡(左一)在居民薛正琴(右一)家中交流。

【选调生档案】

曹怡 女,中共党员,1995年生,安徽宁国人,南京河海大学硕士研究生毕业。2020年考取南京市江宁区湖熟街道选调生,同年9月15日来到湖熟街道湖熟社区挂职锻炼,担任社区书记助理,负责党建宣传工作。

“我来到社区已经10个多月了。深深感到,基层是一部博大精深的‘无字书’,越读越有味。关键是要钻得进去,悟得出来。”这是曹怡与记者见面时的“开场白”。

在湖熟社区担任书记第8个年头的徐国才,对曹怡这位新“助手”也是赞赏有加,“她有才气、接地气、肯吃苦,基层就需要这样的青年人!”徐国才举了一个例子:为庆祝党的百年华诞,湖熟街道开展了“心中有话对党说”活动,曹怡和江宁区电视台节目主持人联袂主持。徐国才第一时间将现场视频发到朋友圈,居民们都很自豪。

为定格曹怡的成长轨迹,探讨读懂“无字书”的窍门,记者遴选了她在社区经历的二三事。

“一棵树”的学问

【采访现场】

就在记者采访徐国才时,有两个社区居民走进他的办公室。“书记,我们家墙外的那棵大树什么时候才能锯掉?”

“怎么,锯树也要找社区?”趁着徐国才接待的间隙,曹怡为记者答疑:这两位居民一个叫成锡德,一个叫马光银,两人是邻居,两家的平房之间有一个小巷子,巷子里有一棵六七十年的大白杨,树干三人合抱,树高目测30米左右,树冠盖过两家房顶。他们担心,这棵树不除掉,一旦遇到狂风暴雨,树枝砸下来,会压趴房屋,危及生命财产安全。

民有所求,社区有所应。徐国才向记者介绍了他们的解决办法。“本来锯掉这棵树不是什么难事,只是因为两户居民住在街巷深处,作业机械根本进不去,只能由人工操作。”此前,他们曾与几家专业工程队联系过,因为树高有风险,加之树旁有电线、网线等,施工难度较大,有关负责人看了现场之后都不愿承接。好不容易联系到安徽一家施工队,愿意揽下这个活,但开价两万元左右。“这笔钱不能省,群众的安全是大事。”徐国才向居民承诺,近期就安排施工人员进场。

随后,记者也来到现场,实地感受锯树难度。村干部告诉记者,没有什么好办法,只有人工将那些枝枝丫丫一段段锯下来,还要确保不能掉在房顶上。不仅费力费时,而且安全措施必须到位。

【互动交流】

锯树是个特例,但对这棵树的态度却蕴藏着基层工作的规律。

在去现场的路上,记者与曹怡边走边聊,话题围绕“一棵树”背后的学问展开。记者告诉她,作为一名基层选调生,遇事不能就事论事,而要举一反三、就事论理,这个道理就是工作的“准星”。要努力做到办一件事,长一份见识,收获一份成长。透过这棵树,应当悟出作为一名基层干部不可或缺为民生情怀、责任意识 and 担当精神。没有情怀,就会冷漠百姓诉求,凉了百姓的心;没有责任,就会敷衍搪塞,拖而不办;没有担当,就会前怕狼后怕虎,一事无成。



曹怡(右)和小棚彤(左)在一起。



曹怡(左二)在立洲家具厂了解生产情况。



曹怡(左)看望社区抗美援朝老兵王继贵。

“一双鞋”的情怀

【采访现场】

穿行于湖熟社区河沿自然村的巷子里,在社区副书记王洪梅和曹怡带领下,我们来到了居民薛正琴家。薛正琴是当地居民公认的好人。今年60岁的她,从结婚至今一直照顾着患有精神病的小叔子,独自揽下了小叔子饮食起居、洗衣浆衫的责任。家庭收入主要靠丈夫在外打零工,干一天120元钱。

为贴补家用,薛正琴操起了手工制作拖鞋的手艺。客厅的鞋柜里放满了她的“作品”。由于只是在附近熟悉的居民中销售,销量有限,每双只赚20元左右。曹怡与薛正琴结缘,就是因为“一双拖鞋”。一

次,曹怡从薛正琴家门前经过,看到院子里晒的漂亮拖鞋,便好奇地进门聊了起来。这一聊,曹怡不仅知道了薛正琴的不易,也知道了她家庭的困难,萌生了帮助薛正琴的想法。曹怡将薛正琴的故事和她做的拖鞋发到朋友圈,希望亲朋好友购买,还打算开个淘宝店,推介薛正琴的产品。

为鼓励薛正琴扩大生产,提高效益,曹怡自己垫资帮薛正琴网购了鞋垫和毛线等原料。曹怡现场告诉薛正琴,下午即可到货。“一旦销路打开了,可以成立合作社,动员街坊邻居一起加工,走出一条居家挣钱的新路子。”

离开薛正琴家时,记者听到薛正琴轻声对曹怡说,“家里有绿豆粥,想喝吧?”那一刻,远离家乡的曹怡沐浴着亲人般的温暖。

【互动交流】

曹怡虽然没有喝绿豆粥,但她很在意这份情!

“我们这些人离群众最近,我们怎么样,群众心目中的党就是怎么样,党的干部就是怎么样。”通过与薛正琴的交往,曹怡对一名党员就是一面旗帜,有了更深刻的理解。

“锅不热,饼不靠。”记者以这句俗语送给曹怡。告诉她,字面意思是只有热锅才能烙饼,比喻要想让群众信任你,必须时时热心肠,事事做热心人。并以许多优秀第一书记的经历鼓励她。

“一个娃”的牵挂

【采访现场】

曹怡的手机上,保留着她与一个9岁儿童周棚彤的照片。这幅照片是今年六一前,在社区举办的儿童节活动现场拍的。

看着照片上的小棚彤,你很难想像这个孩子家庭的不幸。她的父母都是聋哑人,爸爸是后天的,妈妈是先天的,小棚彤也有听力障碍,需要使用助听器。

小棚彤的奶奶马永琴,是全家的顶梁柱。她在湖熟社区灵顺北路12号开了一家理发店。不巧的是,我们去店里看望她们时,奶奶带着棚彤去特殊儿童康复学校训练去了。

去年11月,也就是曹怡到社区工作的第三个月,在江宁区城建集团开展的困难儿童一对一帮扶活动现场,曹怡第一次见到了小棚彤,奶奶带着她,很乖,但就是不说话,不爱笑。之后在社区举办的各类儿童活动中,曹怡主动担当起棚彤临时家长的角色。在一次亲子活动结束后,棚彤主动向曹怡招手,曹怡以为有什么事,没想到,她居然在曹怡耳边清楚地说了句:“阿姨,谢谢你!”孩子从心底迸出来的这句话,让曹怡格外温暖。

湖熟社区的儿童,对曹怡倍儿熟。我们在社区暑托服务点看到,10多位儿童见到她的到来很兴奋。记者问一位名叫钟艺芝的一年级小朋友,曹怡阿姨好不好时,他扯着嗓门说:“好!她给我们放过电影《大圣归来》。”

【互动交流】

“牵着老人孩子的手,幸福全拥有。”家庭如此,社区何尝不是如此。小棚彤对曹怡的真情流露,让曹怡对这一点深信不疑。

“打江山、守江山,守的是人民的心。”记者与曹怡交流学习总书记“七一”重要讲话体会时,曹怡说,她对庆祝大会现场青少年诵读的那句“请党放心,强国有我”印象特别深刻。作为踏上新时代赶考之路的青年,就要像总书记希望的那样,增强做中国人的志气、骨气、底气。她的理解,志气指的是家国情怀,骨气指的是自信自强,底气指的是能力本领。

分别时,记者对曹怡说,基层历练时光很宝贵。筑牢基层底色、厚植民生情怀,涵养过硬本领,将受益终身。

本报记者 王书明 车婧

助力年轻干部快成长挑大梁

华容推行“导师帮带制”

本报讯 湖南省岳阳市华容县全面推行“导师帮带制”,帮带对象主要是参加工作不满3年的乡镇年轻干部、新任村(社区)“两委”班子成员,党建工作相对落后、集体经济相对薄弱的村(社区)党组织书记以及缺乏基层工作经验的村干部。在导师的选择上,坚持“能者皆可为师”的导向,组建导师库。全县共选出253名能者进入导师库,帮带327名“徒弟”。

如何让“导师帮带制”落到实处?该县根据帮带对象的岗位特点和短板弱项,精心制定培养方案,建立导师职责清单和帮带对象任务清单,帮带双方接受所在单位干部和

联系村(社区)的测评打分,镇党委根据测评打分结果,出具帮带成效鉴定,作为干部年度考核、评先评优、选拔任用的重要依据。

推行“导师帮带制”后,华容县为2020年公开招录的87名大学生村干部每人配备了一名导师,让这些年轻村干部有人传、有人帮、有人带。7月1日晚,华容县普降大雨,万庾镇新街社区干部刘鹏第二天清早巡查发现,倒下的树木导致高压线掉落,电力陷入瘫痪,一时束手无策。他赶紧向“师傅”、社区党支部书记白祥发报告,师徒二人迅速与镇供电所沟通,很快恢复供电。

(华组宣)

党员有事做 群众有人帮

保康试点党员包片联户

本报讯 为解决农村党员“平常难管理、作用难发挥”等问题,湖北省保康县委组织部试点农村党员包片联户制度,并将包片联户述职作为民主评议党员的主要内容和乡镇党委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。

包片联户由无职党员提出联户意向,由包片党员(干部)统筹,做到带富能力强的党员与生产生活困难户联系,协调能力强的党员与纠纷户和信访户联系,劳动能力强的党员与“三留守”户和残疾家庭联

系,确保党员人人有事做、群众户户有人帮。村党组织还为本村特困户、“五保”户、信访户、残疾人家庭、优抚对象户等特殊群体建立一户一档。

村党组织将党员的“资源清单”和群众的“需求清单”进行精准对接,形成“服务清单”,明确具体措施和完成时限,实行台账管理。试点工作开展以来,480名党员和1520户特殊群体确定了结对联系关系,帮助解决生产生活困难680个,排查安全隐患87条,化解矛盾纠纷72起,指导发展特色产业1800余亩。

(保组宣)

群众的事情由群众办

余庆村村都有“管事长”

本报讯 “遵余高速开通了,大伙千万不能翻越护栏上高速走近路哦!”“新冠疫苗第二针开始接种,还没接种的快去镇卫生院。”“近段时间雨水较多,要防止茶树受涝。”近日,贵州省余庆县白泥镇中关村的“村管事”们忙着走家串户,提醒群众要注意的事项。

今年以来,余庆县坚持以村党组织为核心,充分整合河长、联户长、护林员、调解员等各类资源,在全县56个村建立“村管事”制度,每个村由1名村“两委”成员担任“管事长”,选1名有威望、热心集体事务的党员担任“管事小组长”,小组内护林员、联户长等则担任“管事员”。截至目前,

“村管事”共化解矛盾纠纷70多起,入户宣传政策2000余次,做到群众有需求、支部有回应、党员有行动,逐步形成了群众的事情群众办的自治新格局。

为保障“村管事”制度顺利实施,各村利用“三会一课”、主题党日等,强化对“村管事”的规范性指导;利用集体经济收益、民间资助等,保障“村管事”的务工补贴、考评奖励。同时,对“村管事”履职情况进行积分管理,定期公示、激发“村管事”干事创业积极性。“村管事”制度实现了问题第一时间发现、事情第一时间解决、矛盾第一时间化解,通过群众事群众办,切实帮助基层减负。”余庆县委组织部部长余如江说。

(待恒 高倩 静文)

一手抓产业 一手抓人才

德昌拉长补齐发展“短板”

本报讯 为巩固拓展脱贫攻坚成果,四川省凉山州德昌县一手抓集体产业,一手抓人才队伍,拉长补齐发展的“短板”。

在产业方面,德昌县注重发挥财政资金引导作用,投入1500万元,成立农业产业发展贷款风险补偿金,撬动金融机构提供1.5亿元低息贷款,缓解各类涉农经营主体“融资难”问题;已累计向村级集体经济组织、脱贫户发放低息贷款330余笔、9800余万元。同时,设立1000万元村集体经济发展启动金,按照

每村10—30万元的标准,采取免息、三年后分期归还本金等方式,无偿提供给示范村、潜力村、薄弱村使用,已累计向30个村拨付800余万元。

在人才方面,德昌县注重培训赋能,每年对村书记、村主任全覆盖培训至少1次,分期举办专题班提升村干部学历。并完善待遇保障,建立“基本报酬+考核绩效+集体经济创收奖励+离职生活补助+养老保险补助”机制,村书记基本报酬增至3200元/月,副书记、副主任等其他村干部基本报酬增至2560元/月。(龙诸侯 沙马木萨)

倒逼村社干部干事创业

新渥实行指定任务交办

本报讯 浙江省磐安县新渥街道推出交办项目化、履职清单化、考核精细化、督查常态化的“四化”工作法,建立健全“每月一交办、每月一考核、每月一通报”的指定性任务交办制度,倒逼村社干部干事创业。

“四化”工作法实施以来,新渥街道累计交办项目229件。根据工作量大、推进难易程度对每项任务进行量化赋分,将每月考核得分情况跟村社干部绩效报酬挂钩,同时分别对每月得分前5名、后3名进行通报表

扬、批评,营造“比学赶超”氛围。永加村5月份考核得分排后3名,在接到6月份指定性任务后,村干部对照清单,迅速落实村庄环境整治工作。

为压实村社干部责任,新渥街道成立了督察办,采取“突击式”“点穴式”和“交叉式”等方式,每月到项目现场,攻坚一线、群众身边,对村社干部落实交办任务的情况开展常态化督查。截至目前,开展现场督查6次,发现项目推进不力等问题15个,提醒约谈村社主职干部3名。

(应羽琪 张烁烁)



近日,贵州省榕江县计划乡加宜村苗族群众依依不舍送别驻村第一书记胡永刚(前右一)。李长华 摄

值班编委:李海明

梧州全链条锻造驻村“硬核”队伍

向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队员,是巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的关键举措。广西梧州市完善新一轮驻村干部“选管用”全链条机制,确保选得准、管得严、用得好。

扩容人才蓄水池。梧州市驻村干部在个人自荐、组织推荐基础上,增设群众举荐、模范引荐两种选拔方式。人才库去年5000人不到,今年扩容到6405人。再由市委组织部牵头,对拟选派干部的“三龄两历”、党员群众评价、有无信访问题等进行精准核查,精选优选了804人担任第一书记和工作队员。此次新任驻村干部中,党员占60.7%,35岁以下的占32.9%,大学本科以上学历的占57.3%,具备农村工作经验或涉农专业特长的占85.9%,队伍综合素质进一步提升。

人岗相适配能人。为释放选派力量最大效能,梧州市将268个重点乡村划分为不同类型,有针对性地选派干部驻村。对21个党组织需要巩固提升的村,选派63名熟悉党务、组织工作的人员担任驻村干部;对30个需要重点发展产业的村,选派90名懂经济、善管理的人员担任驻村干部;对17个征地拆迁任务重、矛盾纠纷易发的村,选派51名擅长调解矛盾纠纷的人员担任驻村干部,真正做到因村因岗派人,人尽其才、人岗相适。高三力是梧州市委组织部的一名选调生,今年4月来到藤县谷山村担任第一书记,不到两个月,就完成了集体经济项目规划、处理山林矛盾纠纷等工作,受到村民好评。

优化机制善管人。梧州市着力完善驻村干部管理机制,通过电话督查及明察暗访,督促考勤、请销

假等驻村制度落实。同时,实行考核捆绑,将驻村工作列入选派单位党建绩效考核,推动选派单位对驻村工作给予足够支持和保障。该市还将驻村干部年度考核与乡村振兴考核指标挂钩,激励驻村干部争当乡村振兴的“干将”“闯将”。

以干代训育人才。梧州市精心安排了一系列履新培训课程,邀请基层党建、农业农村等方面专家为全体驻村干部授课。同时,开展“驻村接力”,安排1000名老队员短期留任,以老带新,让新任驻村干部尽快融入角色。该市还大力推行以干代训,驻村干部到岗后,均要参与一次“我为群众办实事”实践活动。目前已累计办理民生实事8600多件,促成72个集体经济项目落地。

本报通讯员 廖子锋
本报记者 倪敏