

苏宁30周年庆生跑,玄武湖畔开跑！

下一个10年,准备好了

12月26日,随着发令枪响,“来吧一起出发”苏宁30周年全球庆生跑活动南京站的比赛,在玄武湖阳光码头开跑。上千名跑步爱好者、社会各界代表汇聚玄武湖畔,为苏宁30周年庆生。

比赛现场,苏宁易购南京大区总经理杨雨作了赛前发言。30周年对于苏宁集团非同寻常,苏宁逆势而上,多元开花,SN战队首进英雄联盟全球总决赛便以最强黑马姿态杀入最终决赛,获得S10中国赛区战队最好成绩。江苏苏宁足球俱乐部在今年中超残酷的赛制之下,击败众多强敌夺得中超联赛冠军。苏宁希望通过30周年庆生跑活动,将这种执着拼搏、永不言败的精神传递给更多人。

荣获“江苏省抗击新冠肺炎疫情先进个人”的苏宁快递员潘虎、苏宁客服张瑶作为特殊嘉宾,参加了

庆生跑活动。疫情期间他们是“逆行者”,在苏宁30周年庆生跑中,他们积极倡导运动健康生活方式,并在活动现场为苏宁送上了祝福。祝愿未来苏宁物流越来越快、让用户更加满意。

2020年初疫情暴发,快递员潘虎第一时间组织起一支“苏宁快递青年突击队”,主动放弃春节休息时间,通过“无接触配送”,为60个隔离社区配送米面粮油、肉禽蔬菜、健康用品等必要物资。90后苏宁客服张瑶主动承担起“绿色通道”的热线接听任务,从早上8点到晚上10点几乎不离线,每天接

听电话超过200个,保证了600多吨抗疫捐赠物资顺利通过苏宁物流的绿色通道、第一时间送达抗疫前线。

庆生跑现场邀请2020年中超冠军江苏苏宁易购队队员黄紫昌,担任苏宁30周年庆生跑南京站的领跑。黄紫昌表示“成为冠军的关键,在于执着拼搏永不言败,无论什么时候都不放弃。”

参赛选手们从阳光码头出发环绕玄武湖畔奔跑,经过现场紧张激烈的角逐,7公里的“专业跑”以及3公里“亲子跑”结果出炉,苏宁易购南京大区总经理杨雨为获奖选手

颁发荣誉证书及奖章,并在现场点燃了苏宁30岁生日蜡烛,与现场嘉宾以及参赛选手共同庆祝苏宁30岁的生日。

当天,除南京站外,此次苏宁30周年全球庆生跑活动还在西安、广州和重庆等地开跑,消费者、供应商、合作伙伴、股东和苏宁员工等共同参与,用全民健身跑形式表达对苏宁30岁生日的祝福,以及对2021新年的向往。这场庆生跑活动从2020年12月26日持续至2021年1月3日,从线上延伸到线下、从国内延伸到全球,全球范围内已有超8万人次报名。大众热情参与,既是在疫情下对健康生活方式的倡导,也是苏宁对国家号召全民健身运动的响应,更是开启苏宁全新十年的共同见证。



近年来,为进一步关心关爱留守儿童,泗阳县卢集镇积极推动党建红课堂建设,全镇38名返乡新村干主动申办党建红课堂,通过邀请老党员讲红色故事、辅导家庭作业、进行心理疏导、教授绘画、一起制作手工制品等方式,助力留守儿童健康成长快乐成长。图为返乡新村干辅导留守儿童家庭作业。

刘耀先 蒋 铭摄

泰州农商银行积极参与全国文明城市创建

泰州在接受复核测评的前五届地级全国文明城市中位列第四,实现全国文明城市“三连冠”,并因复查测评成绩排名靠前获得中央文明办通报表扬。泰州文明创建取得这么好的成绩,离不开泰州市民的共同努力,其中也包括金融人的辛勤付出。

广泛宣传动员,营造创建氛围。营业网点既是创建文明城市的“脸面”,又是展现全市文明形象的“窗口”,理应在文明城市创建中率先垂范、争当标杆。

泰州农商银行通过改进和创新宣传方式,在各营业网点的室内外LED显示屏、液晶电视等滚动播放创建宣传标语,内容主要包括社会主义核心价值观、垃圾分类、讲文明树新风、文明用餐等,宣传涵盖范围广、内容丰富。

疫情期间,该行严格按照防疫

要求张贴“一二三四”宣传海报,引导客户自觉排队、保持一米距离,最大程度地保护客户身体健康,营造安全放心的营业环境。

明确工作思路,落实创建责任。为了使文明城市创建工作落到实处,该行按照定目标、明思路、树亮点的工作思路,结合自身实际,成立了文明城市创建工作指导小组。

下发一系列落实文明城市创建要求的通知,明确阶段目标和具体措施等,并做好创建资料的收集整理工作。

对创建工作中涉及包干路段执勤的工作,进一步细化、分解,落实到人、责任到人,确保文明创建工作扎实开展有序开展。

强化后勤保障,提升服务水平。创建过程中,该行严格按照全国

文明城市创建银行网点检查要点,对不符合要求的安全通道、无障碍设施、垃圾分类箱等进行了全面整治。

以提升网点智能服务水平为切入点,优化网点功能分区,以提升厅堂人员综合技能为着力点,优化岗位配置,通过以厅堂环境优化、厅堂服务整合、厅堂智能提升以及厅堂营销管理等内容为开展“赢在厅堂”专项活动,助推该行网点转型升级、提升服务水平,倾力打造“凤凰银行”品牌形象。

全面落实“门前三包”责任制,保持营业网点环境卫生整洁,完善投诉处理机制和便民公共服务设施,“亮化”文明服务窗口,打造专业化、规范化的便民形象。

开展志愿服务,履行社会责任。创建期间,该行积极响应市创

建办号召,安排包干路段执勤表,对包干路段的街道垃圾、花坛杂草等卫生死角进行彻底清扫清除。

在营业网点搭建爱心驿站,配备休息区和免费饮用水等便民设施,为户外工作者提供短暂休息和饮水便利。同时,专门配备工作人员负责维护“爱心驿站”的服务设施和日常接待,为户外工作者提供热情、细致、周到的服务。

泰州市开展全国文明城市创建工作以来,泰州农商银行作为泰州城区营业网点最多的银行之一,始终高度重视文明城市创建工作,秉承文明城市创建与经营发展并重的理念,在做好金融服务实体经济的同时,主动履行社会责任,积极为建设“致富美好”新泰州、提升城市形象贡献金融力量。

云龙区黄山街道‘三抓’筑防腐前沿‘三强’促作风转变

制度的生命力在于执行,必须强化制度的执行力,加强对制度执行的监管。徐州市云龙区黄山街道坚持全面从严治党向深度延伸,加强制度在前,敬畏在先,监管有形,执行有力。街道纪工委以“三抓”“三强”筑牢拒腐防线。

抓廉洁文化建设,构筑“不想腐败”思想防线。在辖区内设立7个廉洁文化建设工作示范点,围绕“思廉、保廉、促廉”主题,开展廉洁文化创建活动。

抓管理制度创新,构筑“不能腐败”制度防线。创新行政效能管理制度。制定《机关效能投诉处理暂行办法》和《行政执法过错责任追究制》,推

行一次性告知、一个窗口办文、限时办结、办事回执等制度,提高行政效能。

抓重点部位监督,构筑“不敢腐败”监督防线。首先,在行政执法部门中开展行政执法评议,对城管、计生、劳保、环境保护等与群众生活密切相关的部门,实施行风处罚情况跟踪监督。其次,加强对“村官”的监督。实行“村官”廉洁汇报制度,定期就群众反映的涉及“村官”倾向性、苗头性问题,结合社区“两委”开展廉政谈话,谈话内容记录备案,不断强化社区“两委”干部接受监督的意识。为进一步转变工作作风,黄山街道把作风建设作为监督执纪的重要内容,从严肃机关纪律、密切与群众联系、优化服务态度等入手,将

治理成果体现在各项具体事务中,让人民群众有切实获得感。

加强学习强思想。通过党工委点名会3次学习作风建设方面文件精神,组织机关全体工作人员观看《作风在线》等,多种形式开展强作风、扬正气学习,各社区(村)通过每月固定学习日及时传达学习中央、省、市、县委重要讲话精神,学习党风廉政建设等规章制度,进一步增强政治敏感性,提高纪律规矩意识。

强化会议提要求。街道党工委2次召开全处作风建设会议,党工委书记向全处干部职工严明纪律要求,严格执行工作人员请假、日常管理和公务用车等制度规定,严肃上

下班纪律,要求坚守工作岗位,杜绝无故脱岗、无故迟到早退等现象。建立作风纪律月考评机制,将作风纪律纳入考评工作,对作风纪律表现差的单位和个人纳入黑榜进行通报,并与年底的争先评优挂钩。

加强检查促落实。由街道纪工委和作风办组成检查组,对全处各科室、各社区(村)实行定期与不定期检查,对检查的情况及时全处通报,对2名同志因遵守纪律意识差、工作消极、作风散漫等问题点名批评并进行提醒谈话等。目前,班子成员、科室负责人带头执行纪律、管好班子、带好队伍,以严明的工作纪律进一步促进作风转变,提升整体形象。葛学忠

淮阴区确保退捕渔民‘住有所居’

“现在终于不用过‘水上漂’的日子了,岸上的工作、生活都很好,上岸之后心里更踏实了。”原先一直从事捕鱼的淮安市淮阴区渔民刘培军说。今年以来,淮阴区认真落实中央、省、市禁捕退捕工作要求,按照“禁得住、退得出、稳得住、管得好”的方针,在全面完成禁捕退捕任务、妥善安置渔民方面取得了实实在在的成效。

岸上有居处,告别“水上漂”。淮阴区委区政府高度重视退捕渔民的生活保障问题,多次召开会议研究布置,并形成了具体实施方案。在住房保障上,结合农房改善项目,统筹解决渔民住房问题。在购房价格上给

予渔民特殊优惠,对于不在农房改善点购房、自行选择在镇街和城区购房的,予以最高4万元的购房补贴。

居处有渔景,回味老时光。淮阴区高家堰韩桥家园小区内建有9栋楼共计60套房屋用于渔民上岸安置,该小区在规划设计时就融入具有地方特色的渔业文化,在小区的南侧入口处及内部打造了渔村特色景观,小区周围道路设计为鱼形路网,让渔民住起来更感亲切。通过精心规划设计,让渔民搬入新居安家,更让渔民住得舒心。高家堰镇还充分尊重渔民意愿,在红星社区等安置小区调配了部分房源供渔民选择,目前已有28户达成安置意向。金殿凯

泗阳县交运局打造‘高铁速度’助推高质量发展

2020年12月,随着连淮扬镇高铁淮镇段开通运营,从泗阳可2小时直达南京、3小时直达上海、4小时直达北京,极大方便了群众出行,也促进了泗阳以“高铁速度”融入长三角一体化发展的进程。

近年来,泗阳县交通运输局扎实做好徐宿淮盐高铁建设及运营保障工作,有力推动全县经济社会发展驶入快车道。徐宿淮盐高铁泗阳段长约22.3公里,途经临河等4个乡镇(街道),工程红线用地727亩,涉及林地清障45509平方米、树木清障50357棵、坟墓迁移280座、房屋搬迁255户。该局会同相关乡镇(街道)、部门,严格按照“无条件、无障碍、无借口、无

阻力”要求精心组织实施,切实保障铁路建设稳妥推进。全面开展徐盐铁路沿线环境综合整治,完成徐盐铁路沿线北侧50米范围内1.3万棵砍伐工作,拆除沿线100米以内的彩钢棚、塑料大棚面积共计3.2万平方米,平整破旧建筑27处,新建垃圾回收站7处,清运建筑垃圾300余吨,新栽绿化苗木11.2万株,沿线环境明显改善,确保了高铁顺利开通。

连淮扬镇高铁淮镇段开通运营之前,该局超前谋划,加快实施泗阳火车站母婴室、重点人群通道、1号站台等设施提升改造,提升泗阳火车站的运营能力。目前,该站日发旅客约4000人次。刘治国

东海县人民法院聚焦‘三个坚持’做好党风廉政建设

今年以来,东海县人民法院党组坚持全面从严治党,不断推进党风廉政建设和建设和反腐败工作向纵深开展,为法院实现“内涵式”发展提供了坚强的队伍保证。

坚持抓紧抓实,层层夯实“两个责任”。院党组履行全面领导职责,院党组书记、院长每年2次组织召开全院党风廉政建设会议,代表党组对落实全面从严治党、加强党风廉政建设工作进行全面部署。班子成员按照清单要求落实“一岗双责”,严格履职尽责。

坚持抓早抓小,进一步筑牢廉洁防线。制定出台《东海县人民法院关于深入推进法院廉政风险防控工作

的实施意见(试行)》,明确各类风险点,制定对应的防控措施。组织干警收看警示教育片,并组织前往廉洁警示教育基地开展廉政教育,切实筑牢干警队伍的思想防线。

始终坚持抓常抓长,进一步健全长效机制。建立健全干警廉政档案,制定《东海县人民法院廉政约谈实施办法》,对干警任职、岗位调整或违反工作纪律做到“四个必谈”。开展常态化审务督察,成立审务督察小组,不定期对全院作风作、司法安全等进行监督检查。编发审务督察通报并在内网公布,对发现的问题要求立行立改。今年至目前已发布审务督察通报20期。庄丽华

盱眙黄花塘镇强化执纪监督助力脱贫攻坚

盱眙县黄花塘镇纪检工作队队伍把握“监督的再监督,检查的再检查”职能定位,把扶贫领域监督执纪问责放在更加突出的位置,把民生监督工作抓得更细、更深、更实。

针对反馈问题,持续开展自查自纠。镇纪委将省市纪委、市扶贫办近期专项检查发现的问题进行通报,对“阳光扶贫”APP基础数据进行全面自查,组织各村“第一书记”逐一对照建档立卡和帮扶人进行拨打电话核实,调查了解帮扶对象是否入户走访,询问贫困户是否知晓帮扶政策,查看帮扶对象对贫困户的帮扶规划和措施是否有效。

细化监督措施,坚持脱贫攻坚“回头看”。黄花塘镇纪委牵头成立督查组,深入村(社区)、场逐项展开排查。

督促各村(社区)、场有针对性地制定整改方案。围绕防止返贫,对因疫情等影响新发生的贫困人口及时帮扶,宣传特色种养业等相关扶贫政策。在入户调查走访的基础上,及时召开情况反馈会,全面查找各村(社区)、场在脱贫攻坚工作中存在的问题,对发现的问题限时整改并落实到位。

强化执纪问责,坚决遏制不正之风。黄花塘镇纪委持续保持扶贫领域“怕、慢、假、庸、散”问题治理高压态势,力戒形式主义、官僚主义。建立精准问责机制,对挂包单位“第一书记”和结对帮扶干部等的工作作风进行明察暗访。坚持常态化督查问责、抓早抓小,为坚决打赢脱贫攻坚战提供强有力的纪律保障。刘晓斌 李欣

如东县河口镇网格驿站中‘有事好商量’

“我们村的河道,一年365天,每天都是一个样。”如东县河口镇双港村的村民们每次谈到村里的河道,个个竖起大拇指。

自2016年起,双港村就开始进行河道治理,但是总出现“前脚治理好,后脚又黑臭”的现象。为解决这个问题,双港村“有事好商量”协商议事室召集人徐相华召集村干部、党员代表、政协委员、群众代表等,走家串户做调查,并进行了商讨,才有了如今的“河长管护+村民维护”的“两护”模式,有效盘活了河道长效管理。

这是双港村“有事好商量”基层民主协商议事机制促发展、惠民生的一个缩影。

搭建“新平台”,打通“最后一公里”。在双港村“有事好商量”协商议事室建成的基础上,2020年初,该村在探索推进“有事好商量”平台建设

方面动脑筋、想办法,逐步探索出了一条适合该村实情的模式,建成5个“网格驿站”,将“有事好商量”协商议事平台下沉到网格,真正打通了基层民主协商“最后一公里”。

创新“新模式”,助力乡村治理全覆盖。人居环境整治、助残扶困、纠纷调解,基层治理中处处可见网格员的身影,网格员除了做好日常网格工作,还要根据定期开展村民议事协商会,通过网格议事、村民议事,研究解决对策,让“小事不出格、难事村解决”成为常态。

完善“新制度”,推动议事实效。双港村对网格员们制定“日考核、周点评、月评比”的分层分类考核方式,设立流动红旗,每月邀请退休干部、退休教师等“五老”人员、职能部门代表、村民代表,对5个“网格驿站”综合打分,用事实和数字考细考实网格员工作实绩,让协商议事真正发挥实效。

泗阳县李口镇聚焦‘四抓’提升基层党组织战斗力

今年以来,泗阳县李口镇党委按照县委组织部要求,对照“软弱涣散”党组织“10种情形”,采取座谈、走访等形式详细调查,综合研判,确定灯塔村支部为2020年“软弱涣散”党组织。镇党委通过把准软弱后进“脉搏”,对症下药,推动灯塔村党组织转型升级。

抓队伍,提升村组干部战斗力。调整支部书记,经县乡两级考察审批,重新配强支部书记。建立后备干部库,确保干部梯队。目前,灯塔村共有村干部8名,平均年龄40岁,干部面貌焕然一新,工作能力显著提升。

抓治理,提升村民群众满意度。践行“三有三必”,开展“一人联百户”走访,了解民情民意,解决民忧民困。

推进环境整治,开展水体清理整治,加大旱厕拆除力度,让环境更加优美。

抓活动,提升党员群众凝聚力。为强化党员政治素养,提升党组织凝聚力,灯塔村充分利用主题党日,创新开展活动。开展“小村说事”活动,激发党员群众参与村务的热情,让工作高效推进。

抓发展,提升集体经济发展驱动力。灯塔村以公共空间治理为抓手,充分挖掘村公公共资源,做好投资发包。发展特色产业,投资桃园加工项目,与扶贫产业园签订投资协议。到今年11月,灯塔村已实现年初定下的集体经济收入33万元目标。宋露露 崔伟 周凯 陈龙

泰兴市广陵镇现有少数民族17个,少数民族人口253人,主要为土家族、苗族、仡佬族、傣族、壮族等。镇党委高度重视、关爱少数民族家庭,坚持党建引领,探索出一条扶、扶、扶、扶、扶相结合的发展路径,实现守望相助、同心同向,“小康路上一个都不掉队”的美好愿景。

以红、黄、蓝三色标记实现返贫风险精准识别

由分工联系村(居)党政负责人、分工镇干深入全镇92户少数民族家庭逐户走访、逐一核查,详细了解每个家庭组成人员的身体健康、劳动力、主要家庭经济收入来源情况,对照泰兴市贫困户脱贫标准,确定35户少数民族低收入家庭作为扶贫对象,逐一建档立卡。按照红、

黄、蓝进行风险标识,将人均收入8200元以下的标为红色风险对象、8200-8500元的标为黄色风险对象、8500元以上的标为蓝色风险对象,实施精准阳光扶贫。

以奖励、激励、选择务工实现帮扶救助精准施策

根据少数民族低收入农户的家庭实际,一方面大力弘扬“厚养薄葬”,积极引导子女赡养尽孝;另一方面整合各类项目资源,通过挂牌扶贫工厂、车间,建设扶贫农场、猪场,努力提供各类扶贫公益性岗位,落实“挣得多、养得多,奖得多、帮得多”。对红色风险对象采取奖励帮扶,由少数民族家庭自主申报“彩虹行动”奖励性帮扶基金,根据出资人、受益人、见证人三方共同确认的

务工收入和赡养收入人均数,按照20%、每户每年不低于600元的比例按月给予奖励,发放“彩虹行动”光荣证。对黄色、蓝色风险对象采取激励帮扶,同样由少数民族家庭自主申报“彩虹行动”激励性帮扶基金,视情按月发放5%-10%的激励帮扶资金。目前,先后有20多名少数民族人员接受培训、进入企业务工。北肖村19组的杨六妹是苗族

人,一家四口都患有不同程度的各种疾病,缺乏稳定收入来源。镇统战科对该家庭积极帮扶,动员杨六妹参加就业技能培训,让其进入北肖村“残疾人之家”做眉笔加工的手活,每年有近8000元工资收入。按照“彩虹行动”激励奖励办法,她还领到了800元奖励金。

以勤增情、赠涨善、老联智实现脱贫成果精准提升

坚持以文化人、成风化俗,大力营造崇善向上的社会风气,调动各方力量,整合各种资源,努力培育和激励少数民族人员勤劳脱贫致富、养老爱幼帮困。针对少数民族建档立卡低收入户的在读子女采取扶智资助,按照学历层次跟踪帮扶,宁界村19组土家族张如苗、龙王村4组仡佬族杨井霞、禅师村11组苗族李何妹等少数民族群众的子女都领到了1000-2000元不等的帮扶资金。针对少数民族档案外失能、失劳家庭采取扶困响应,第一时间报告、核查收入、标色监测,落实奖励激励,稳定实现“两不愁三保障”目标,指导选择性务工,帮助其稳定脱贫。

翟新淳 杨国锋 张淑涵