

新沂多措并举下好人才振兴“先手棋”

人才是事业发展最宝贵的财富,人才资源是党执政兴国的根本性资源。近年来,新沂市全面探索“人才强市”战略,创新人才发展思路,在引才、育才、留才上出新招、下深功,完善人才引进机制、深化人才培养模式、优化人才生态环境,全力以赴下好人才振兴“先手棋”。

创新观念引人才,广聚英才而用之。新沂牢固树立“引进人才就是引进资源,服务人才就是服务经济”的观念,以人才政策为抓手,围绕“钟吾英才”计划体系,聚焦打造“徐州工业第一县”,着力建设淮海经济区“一支点一门户一中心”,拿出真金白银支持人才,亮出真心实意保障人才。该市立足苏北县域发展实际,三次优化升级人才政策,以高层次人才引领、青年大学生集聚、高技能人才倍增、百名优秀人才培养“四大工程”落实引才措施,广招贤士、广纳

英才。自2018年政策实施以来,全市累计引进高层次创新创业人才130余名,新招引青年大学生15000余名,新培养高级工及以上技能人才1600余人,区域引才实力凸显、聚才引力增强,新沂正在加速成为苏北县域人才高地和年轻人的“虹吸地”。
 搭建平台育人才,授人以渔而行之。新沂建设本土人才“助推器”平台,加大本土专门人才的支持力度,给予取得职称、技能证书奖励,支持“名医、名师、名匠”工作室开展,扶持小微企业成长壮大,促进人才资

源向基层流动,为农村发展出谋划策,为乡村振兴添砖加瓦。通过打造育才平台“连心桥”,依托本地产业优势,大力建设产业研究院,借助高校资源,帮助企业孵化落地。鼓励技工学院、中专校与苏南地区发展对口职业教育,推动产教融合。发挥技能人才“领头雁”作用,通过全国、省市等各级技能人才大赛,选拔一批技能熟练、素质良好的技工模范队伍,以“学徒制”“订单式”培养模式,发挥“传帮带”效应,培育本地优秀技能人才。

优化保障留人才,人才心怡而成之。人才引进不能一引了之,要以全方位的服务,确保人才引进来、留得住。新沂搭建服务“云体系”,全面推进“互联网+人才”三个服务模式——“新沂人才”微信公众号一号通办,“人才综合服务窗口”一窗通达,“人才资源库”一库通览,进而构建一体化智慧服务平台和一站式事务办理平台,实现让人才最多跑一趟。同时,营造尊才爱才氛围,发放249张“钟吾英才卡”,整合医疗、教育、交通、旅游等服务资源满足人才需求,为高层次人才提供全方位、贴心式服务,给人才实实在在的尊重,踏踏实实便利。打造拴心留人地,大力发展现代化人才公寓建设,周边配套齐全,拎包入住,截至目前,全市8个人才公寓小区、1385套房间均已投入使用。

辛仁才 葛新



为进一步加强辖区人员密集场所消防安全管理水平,中秋节前,宿州市洋河新区消防救援大队主管前往辖区餐饮场所开展消防安全检查,对检查过程中发现的问题,要求场所负责人立即整改,做好节日期间防火巡查和值班值守工作,全力以赴确保节日期间消防安全形势稳定。
 李南海 摄

清江浦区“三大动作”推动党史学习教育汇聚奋进力量

党史学习教育以来,淮安市清江浦区通过实施“三大动作”,统筹推进“学党史、悟思想、办实事、开新局”各项工作,促进党史学习教育成果转化,汇聚打造高品质现代化中心城区的奋进动力。

“规定动作”推动党史学习教育入脑入心

清江浦区将党史学习教育作为一项重大政治任务,从“规定动作”入手,率先召开动员大会,区领导带头落实学习计划、参加专题研讨、撰写学习心得、上好专题党课、走进实景课堂,邀请省、市专家举办党史学习教育专题讲座,开展“我为群众办实事”项目拉练、“学党史 庆祝党的百年华诞”等主题活动,第一时间学习贯彻习近平总书记“七一”

重要讲话精神。组建区委宣讲团,深入基层开展分众化、多样化和“点单式”宣讲;创建以聚焦“三类群体”,建立“三张清单”、实施“四百工程”为重点的“334”工作法,举办情景朗朗诵剧《你是这样的人》、“百姓名嘴”红色故事云宣讲、“永远跟党走”主题文艺演出等各类宣讲活动800多场次,推动党史学习教育入脑入心。

“自选动作”推动红色故事宣讲出新出彩
 该区整合周恩来童年读书处、苏皖边区政府旧址纪念馆等红色资源,建立以“学习强国”线下体验馆为龙头,17家图书(分)馆、24家翔宇书房、40家农家书屋等为支撑的“1+N”学习平台矩阵,着力打造全方位、立体式、多维度红色

“学吧”,《人民日报》进行专题推介,受到市委领导批示肯定。组建16支“红色轻骑兵”宣讲队,联动开展党史宣讲“六进”和“红色轻骑兵”在行动-红色党史宣讲主题展示”等活动,形成了“五个一”“云宣讲”“小板凳宣讲”“党史宣讲+志愿服务”等宣讲模式,央视《新闻联播》对相关做法进行了报道。学习贯彻习近平总书记给新安小学少先队员回信精神,探索共产党员、共青团员、少先队员“三员宣讲”模式,开展“红色亲子”“花开十岁”等系列活动110多场次。

“加分动作”推动学习实践活动提神提气
 开展“我为群众办实事”实践活动,公布实施65个“我为群众办实事”项目,通过建立区领导领办帮办、月度会

办等推进机制,推动了“问题楼盘”处置、群访案件化解、棚户区改造等重大问题的解决,入围全省唯一的2021年全国水系连通及水美乡村建设试点县区。结合党史学习教育,区委每月召开学习研讨会、指标分析会、项目过堂会、问题会办会“四会”,每季度举办一期“对话清江浦-清江浦发展论坛”,胜利召开清江浦区第二次党代会,树牢“项目为王、环境是金”理念,益海嘉里、黄码港填补了清江浦省重大项目历史空白,顺丰·淮安创新产业园、超讯通信等项目成功签约,天鹏锂能产业化、爱琴海购物公园等项目落地建设,正大清江制药新厂、华瑞天成等项目加快推进,区域经济呈现出强劲的发展势头。
 蒋大重

宿豫重大项目建设焕发绿色食品产业勃勃生机

立秋时节,暑气未消。来到位于宿迁高新区的益客食品有限公司,屠宰深加工车间内,一片繁忙景象,工人们正“全副武装”在机器前有条不紊地忙碌。匀速运转的生产线上,一只只白羽肉鸡通过传输链条的输送,快速实现褪毛、净膛、预冷、分割、包装及深加工,保证了食品的干净、卫生及新鲜度。这先进的自动化流水线,真让人眼花缭乱、眼界大开。

离开益客食品有限公司,驱车沿着宿沐路一路向北,来到位于宿迁市宿豫区来龙镇的太平第五种鸡场。鸡舍的通风、湿度、温度、数量都有严格要求,每只鸡每天喝多少水,吃多少料,也都有严格标

准。鸡场内淋浴消毒机器、病死畜禽无害化处理设施、污水降解处理装置等畜禽养殖、处理设备一应俱全,处处彰显着现代化、标准化、高效化的科学养殖水准。

饲料厂、种鸡养殖场、屠宰厂、深加工企业……近年来,宿迁市宿豫区紧紧围绕农民增收、全面小康的目标,坚持用现代工业化的理念把肉鸡产业做大做强,相继建成一系列肉鸡产业发展相关项目,做到了从单一养殖到产业链齐全,肉鸡养殖从2008年出栏5万羽,发展到2020年出栏0.86亿羽,肉鸡产业实现了“裂变”式发展。

“为了推动肉鸡产业由小而散的粗放式向现代规模化转变,我们牢

牢坚持‘巩固、增强、创新、提升’产业链八字方针,组建了产业链培育工作专班,并制定了产业链发展图谱,聚焦产业链重点招商企业,先后引进正大集团、益客食品等肉禽龙头企业落户宿豫。”宿豫区农业农村局分管负责人介绍说,长期以来,宿豫区积极推行“龙头企业+养殖基地+农户”的发展模式,目前已经基本形成饲料加工、种鸡饲养、苗鸡孵化、肉鸡养殖、屠宰分割、熟食加工、有机肥生产、病死畜禽无害化处理、农牧循环为一体的全产业链体系,并带动了物流配送、冷藏包装、调味品研制、宠物食品等相关产业的发展。“目前,宿豫区内鸡产业规模已逐步做大变

强,是全省肉鸡产业基地县区,‘肉鸡产业集群’获批农业农村部2021年优势特色产业集群。”
 行走在宿豫的大地上,一处处规模化、标准化的种鸡场拔地而起,一座座崭新的现代化养殖厂房干净整洁,一家家工艺先进的食品深加工企业内机器轰鸣……这一切,无不彰显着宿豫肉鸡产业的勃勃生机。
 “只有地方产业兴,才有百姓家业旺。”该负责人表示,接下来,宿豫区将进一步提高政治站位,明确工作重点,强化工作保障,着力做大产业规模、提高产业能级、做强产业竞争力,全力推动宿豫肉鸡全产业链高质量发展迈上新的台阶。
 李锦 赵璐瑶 陈亮法

“店小二”靠前服务 助力民企稳产增产

新一轮新冠肺炎疫情发生以来,扬州市江都区各基层商会、民营企业统战联络员和特派驻厂员充分发挥“店小二”作用,提供精准服务为民营企业纾困解难,助力稳产增产。

大桥镇建立“一厂一组”“1+N”驻厂员联系机制,调派近200名驻厂员靠前服务,区镇干部入驻辖区89家规上企业指导防疫,400余家规下企业统战联络员发挥联络沟通作用,从细化防控措施、健全防疫制度等方面确保疫情防控措施取得实效,从保生产、通销路、稳资金等方面为企业解决实际问题,累计为企业办理车辆通行证和职工出入证近4万张,让企业真正做到疫情防控和生产经营两不误。

丁沟镇落实一企一策,“一对一”派驻厂员等举措,为全域100多家企业克服疫情影响,有序开展生产经营提供有力支撑。民营企业统战联络员和驻厂员协助民营企业完善物流申报材料和并进行网上备案,成功完成近200辆车辆运输服务,协调解决各企业约4000名员工返岗稳产。

丁伙镇在充分发挥企业驻厂员、民营企业统战联络员联系沟通作用的同时,向民营企业补充年轻先锋力量,推动企业生产经营再提速、疫情防控再加固。由24人组成的企业物流车辆指导服务队全力保障企业运输畅通,提供网上信息填报、手续审批代办、现场实地核查“一条龙”服务,累计帮助27家企业办理运输车辆通行证,保障了486辆

货运车辆安全有序流动。
 樊川镇商会、民营企业统战联络员和驻厂员协同联动,多措并举服务重点保供企业。镇商会第一时间成立了30余人的青年突击队,逐企走访排查,协助完成涉及11家保供企业的防疫整改事项,确保所有在企员工参加核酸检测。统战联络员和驻厂员协助保供企业申办运输车辆通行证保证运输畅通,重点关注滞留外地企业员工需求,为其提供政策咨询、代办入江申报手续等服务,广泛宣传阶段性减轻职工基本医疗保险费用、加大企业信贷支持力度、企业到期贷款接续等助企政策,全镇民营企业生产经营活动有序进行。

邵伯镇向镇域民营企业增派驻厂力量,指导企业按照《企业防控技术指南》《企业职工防控技术指南》等指南要求开展科学防控,加强对企业员工提高疫情防控意识的宣传引导,落实企业车辆通行证审核、办理、发放、分配和监管工作,重点关注物流运输车辆及人员防疫安全。

真武镇联合镇商会成立5个稳企助产服务组,下沉企业协助企业外来人员摸排、在岗职工健康监测登记、办公生产区域消杀、防疫物资储备等疫情防控工作,开通物流审批“绿色通道”,累计为企业办理物流通行证600多辆次、企业员工出入证3000余张,探索以奖励劳务派遣、补贴本地用工等方式,帮助企业解决用工紧缺问题。
 江志月

盱眙县“1234”工作法 扎实开展村(社区)巡察工作

盱眙县委第二巡察组围绕乡村振兴战略实施,在对该县河桥镇(社区)巡察工作中,创新“1234”载体,有力有序有效推进对村(社区)巡察工作,切实将巡察利剑直插基层。
 一心为民办事。牢固树立以人民为中心的价值取向,把发现和解决人民群众反映最强烈的问题作为巡察工作的生命线及落脚点,把“我为群众办实事”作为巡察工作的发力点。通过整改通知书和反馈意见的综合运用,对群众反映强烈的问题,尤其是道路、灌溉等民生问题,通过立行立改的方式及时推动解决,切实增强群众的获得感、幸福感。

两个覆盖结合。兼顾进度与效果,实现有形覆盖和有效覆盖相统一。在有形覆盖上,科学安排、合理分工,做到所有村(社区)巡察全覆盖。在有效覆盖上,聚焦乡村振兴、三大攻坚战等重要事项,紧盯“三大员”“离任村干部”等重点对象,紧扣“三务”(党务、村务、财务)、“三资”(资金、资产、资源)、“三生”(生产、生活、生态)等重点板块,因村施策、靶向出击。
 三个方面紧盯。一是紧盯党的路线方针政策落实情况,看三大攻坚战、乡村振兴、惠民利农等重大决策部署在村(社区)贯彻落实情况;二是紧盯群众身边的腐败和作风问题,看集体“三资”管理、村干部工作作风等情况;三是紧盯基层党组织建设情况,看党组织作用

发挥、党建制度落实等情况。
 四个关键抓牢。一是共抓巡察宣传。巡察组牵头谋划、组织落实,河桥镇党委及被巡察村(社区)采用“巡察公告”“乡村大喇叭”等方式,扩大宣传效果,让群众了解巡察、关注巡察、信任巡察。二是细抓走访调研。组建“小分队”与群众“零距离”,详细了解“三资”管理以及各类惠民惠农政策落实情况。三是实抓信访工作。定期对信访事项进行分析研判,制定科学处置方案;开门接访的同时主动下访,对重要信访件摸排了解。四是深抓座谈了解。突出问题导向,召开“三资管理”“特色资源开发利用”等多个主题座谈会,用现场提问的方式了解情况,收集面上问题,掌握真实情况。
 “县委巡察组反馈会结束后,我们立即组织召开党委专题会议,将巡察组反馈的问题和意见作为一面‘镜子’,逐条梳理,深刻剖析,就整改落实工作作出安排。”河桥镇党委一位负责人介绍,按照“党委主要负责人负总责,具体条线分管谁负责”的原则,该镇成立了以党委书记为组长的整改落实工作领导小组,进一步压实主体责任,根据整改清单,定人、定事、定期限,确保抓紧、抓实、抓出成效。目前,巡察组反馈的30项问题正在强力整改中。
 陈兆民 纪欣言

洪泽融媒体中心 以“三融”推动巡察成果转化运用

7月21日,洪泽融媒体中心记者汇聚指挥调度中心,参加新华社组织的“新华融媒”直播课。这是融媒体中心统筹工作与学习,推动巡察整改工作的生动实践。巡察整改工作开展以来,该中心围绕巡察整改工作部署要求,将整改工作与党史学习教育结合起来,认真制定整改落实方案,努力把巡察成果转化成为融媒体中心改革创新、推动高质量发展的成果。
 抓党建“融心”。巡察意见反馈后,该中心党总支从建章立制推进入手,修订完善党总支会议议事制度,党建工作责任制度、中心组学习制度,严格贯彻执行党委(党组)民主生活会要求,以

党建统领定向、促改革、聚人心。
 优服务“融情”。现在,洪泽市民只要打开蟹都洪泽APP,就可以享受法律咨询、水电缴费等“指尖服务”。结合党史学习教育,该中心开展“我为群众办实事”实践活动,对蟹都洪泽APP原有“便民服务”板块进行布局调整和优化,积极探索融媒体平台与政务服务“一张网”的融合路径,彰显为民情怀。
 强业务“融力”。以巡察整改促进改革创新,该中心加强新闻策划、业务培训,将力量往推动媒体融合上用,将人员思想往提高新闻质量上引,形成推动媒体融合向纵深发展的强大合力。
 赵卿 张丹 朱云 邵强

溧水高新投资公司 结对联动机制助推企业创新发展



9月10日下午,南京高新区(溧水园)、溧高投公司召开“新型研发机构+关联企业+基金”结对联动推进会。溧溧智能制造研究院等8家新型研发机构,高喜电子、都乐制冷、鼎瑞医疗等23家企业,市创投、毅达、盛世、首创、邦盛、盛景等6家基金公司,博士科技、六六创业2家众创空间参加。
 会上,溧溧研究院、经纬达汽车、鼎瑞医疗、胜捷电机4家单位交流分享结对联动成功经验做法及相关建议。23家企业针对研发需求与新型研发机构进行沟通,基金公司就投资方向进行发言,众创空间针对科技服务、高企申报等进行

讲解。莱特威特轻量化技术研究院、皓焜自动化科技有限公司、溧高投公司联动发展,注册成立新公司,并进行签约。
 新型研发机构、关联企业、基金结对联动弥补了新型研发机构在技术成果转化生产、经营许可、市场营销的不足;将大溧水本地企业的科研力量,借力新型研发机构及所依托高校院所的人才资源、研发实力,解决企业人才、技术瓶颈;发挥众创空间科技服务优势,帮扶高新技术企业稳步发展;为基金公司提供优质企业标的,实现对企业的金融赋能;溧高投参与扶持,激发溧水企业创新活力,营造创业创新良好氛围。

南京市溧水区永阳街道:

打造招商引资“最强引擎”,激发实体经济“澎湃动力”

日前,南京市溧水区投资促进局公布了全区二季度招商引资擂台赛打擂结果,永阳街道连续两个季度包揽小组内招商引资擂台赛奖,以强劲实力跑出高质量招商引资加速度。近年来,永阳坚持把制造业高质量发展作为主攻方向,持续创新招商方式,加速破解招商难题。截至今年8月中旬,已完成亿元以上签约项目数34个,完成全年任务的100%,实际利用内资57亿元,完成全年任务的190%。

“干”字当头,优化布局整资源。永阳街道通过回购、盘活等措施实施片区转型升级,促进土地集约利用,有效盘活闲置低效土地1133.5亩。街道先后投入40亿元全面完成园区道路、绿化

市政改造,完善园区水、电、气、污水处理等公共基础设施,高质量建成段林公园,工业园区形象实现根本性提升。此外,大力推进“联东U谷产业园”“北经开·南京园”“南京大学校友经济园”“中国药科大学医药科技园”4个“园中园”建设,成立了2亿元“溧水区永阳街道生物医药天使基金”,配套建设南京洪宇健康产业园12万平方米。

“快”字为先,紧盯目标抓落实。永阳结合主导产业发展方向,建立A、B、C三类招商引资目标项目库。目前,街道在库企业总量200余家,类别涵盖高端装备制造、生物医药、电子信息等。为确保目标项目高效率推进,街道成立招商引资工作推进暨考核领导小组,制

定招商引资工作考核激励实施办法,将招商引资考核指标分解到领导、部门、个人,确保招商工作实效。
 “引”字为要,联动协同促落地。街道着力推动招商引资提质增效。预计2021年落地规上工业企业20家,高企40家;通过“以商招商”,与重点产业企业建立联系机制,先后引进了深圳宝腾智能润滑系统有限公司、江苏暖心智能科技有限公司等一批优质制造业企业;通过资本“助力招商”,资本助力赋能项目,实现落地药明康德、大龙药业、明捷医药、阿霍健康电商平台总部等。
 “实”字托底,全程服务增后劲。永阳紧抓项目开工和竣工投产,全力以赴

推动项目达产达效。截至今年8月中旬,街道12个省市重大项目全部开工,完成投资36亿元;49个区重点项目开工46个,完成投资57亿元。近两年来,永阳街道帮助园区企业争取项目资金7000余万元,疫情期间先后为企业争取市、区两级专项资金615.6万元;新落地项目新增纳税超6000万元,带动就业2000余人。
 永阳街道将坚持资源导向、目标导向、问题导向,以实体经济为根本,在培育壮大新动能、改造提升传统动能、淘汰落后产能方面下功夫,全面提升产业竞争力,形成有基础产业支撑、有战略新兴产业培植的高质量产业集群体系,为永阳高质量发展注入新活力。
 赵若遥