

高邮菱塘：

党建引领“三力”齐发 乡村善治“三心”交融

近年来，高邮市菱塘回族乡党委坚持以党建为引领，以铸牢中华民族共同体意识为主线，深入践行新时代“枫桥经验”，以“组织力、凝聚力、服务力”协同发展，始终恪守为民初心，全力践行民心之上，广泛凝聚奋斗同心，各族群众和睦共处，安居乐业，2个案例获评2024年全国新时代“枫桥经验”优秀案例，创成第二批全国乡村治理示范乡镇，连续四次被国务院表彰为全国民族团结进步模范集体，走出了一条独具特色的乡村善治之路。

提升“组织力”，
在强基固本中践行初心

乡村治理千头万绪，根本在于抓好基层党建，建强战斗堡垒，以不忘初心的政治自觉，凝聚各方力量，实现高效治理。

一是网格筑基，打通末端“微循环”。着力构建“乡党委—村（社区）党组织—网格支部—网格小组”四级联动组织体系，将全乡科学划分为30个网格，并对建立15个网格党支部、10个网格小组，确保党组织覆盖到治理最前沿。深入开展“进网格体验、进住户访情、进一线解困”活动，今年以来，乡党政领导班子成员共入户走访136户，发现各类问题57个，消除社会治安隐患、解决民生服务短板问题共44个，化解历史遗留矛盾5件。创新设立8个功能型“网格议事党支部”，推行“主动问事、成员提事、分层议事、协同干事、群众监事”协商议事闭环机制，使基层党建与乡村治理在网格单元中深度融合，同频共振。

二是阵地聚气，打造便民“强磁场”。持续

深化村（社区）党群服务中心标准化、规范化建设，将其打造成为民服务的综合平台和凝聚人心的红色地标。依托“红石榴家园”等特色阵地，深入开展民族团结进步宣传教育，常态化开设“红石榴微讲堂”，通过系统的理论学习、润物无声的思想引导、党支部的真情关怀以及丰富的组织生活，不断增强党组织与少数民族群众的联系，巩固民族团结的情感根基。

三是骨干赋能，激活队伍“内生力”。近两年，优化调整村（社区）党组织书记7人、副书记12人、其他“两委”成员26人，其中少数民族干部占比40%以上。出台村（社区）干部成长激励方案，统筹提高薪酬待遇，让基层干部有奔头、有出路。组建4支由36名退休老干部、老教师等组成的“银发调解队”，以“党支部+网格+党员”模式将调解服务精准延伸至村组“神经末梢”。

增强“凝聚力”，
在三治融合中赢得民心

坚持自治、法治、德治“三治融合”，以民心为上的价值导向激发治理内生动力，推动形成各族群众同心同德、携手并进的生动局面。

一是自治强基，激发治理“源动力”。指导

各村（社区）制定完善务实管用的村规民约，成

立红白理事会，大力倡导“婚事新办、丧事简办、

小事不办”的文明新风。严格执行“四议两公

开”制度，保障村民对村级重大事务的知情权、

参与权、决策权和监督权。搭建“圆桌议事”平

台，优先吸纳当地威望高、群众基础好、明理识

事的“五老”人员参与，每月围绕各族群众关心的热点难点问题共商共议。今年以来，成功调解涉及经济、建房等各类纠纷17起，调解成功率达100%。

二是法治护航，筑牢稳定“压舱石”。按照“一村（社区）一顾问”标准组建8支公共法律服务队伍，每年开展法律服务、援法议事、普法宣传50余场次。与北京高朋（扬州）律师事务所共建“法治学校”，已开展法制宣教活动9场，覆盖3500余人次。扎实推进信访工作法治化，今年以来，乡综治中心共接待来访群众201批次、307人次，受理各类信访矛盾107件，累计化解102件，群众满意率达98%以上，真正实现把矛盾纠纷解决在基层、化解在萌芽状态。

三是德治润心，培育文明“新风尚”。大力弘扬社会主义核心价值观，不断增强各族群众对中华文化的认同，构筑中华民族共有的精神家园。推动乡村文化、传统文化、民族文化“三化融合”，举办江苏省暨扬州市文化科技卫生“三下乡”等文化惠民活动，吸引各族群众参与超5000人次。每年组织开展“文明家庭”事迹巡讲10余场，大力培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，引导群众崇德向善、见贤思齐。

淬炼“服务力”，
在真情奉献中筑牢同心

践行为民初心，将办好群众“牵肠挂肚的民生小事”和“天天有感的身边实事”作为基层治理的出发点和落脚点，以真情服务筑牢团结同

心，让发展成果更多更公平的惠及人民群众。

一是双向添动能，提高“获得感”。深耕“参与沃土”，推行“实物+服务”积分激励机制，各族群众参与社会治理、志愿服务等可获得积分，兑换米面粮油等生活物资或免费体检、理发等服务，有效激发了参与热情，已有2000余名各族群众从中受益。厚植思想根基，遴选优秀党员、百姓名嘴、非遗代表性传承人、各民族代表等40余人组建“理论回响”宣讲队伍，通过“文艺搭台、理论唱戏”，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

二是兜底强保障，提升“幸福感”。坚持就业优先，精准帮扶大龄、残疾、长期失业等困难群体，今年新增就业300余人。打造“幼一小初一职”的互嵌式全链条民族教育校园阵地，寓教于乐开设“音体美”互嵌课堂。深化乡卫生院与扬州三甲医院及县域医共体的协作，提升基层诊疗能力。开展特殊群体关爱行动，加强低收入人口动态监测和精准帮扶。推行“党支部+合作社+农户”发展模式，发挥党员示范户作用，带动26户水产养殖户创业、74人就业。

三是平安筑基石，增强“安全感”。深化重点领域“一件事”全链条安全管理，狠抓“厂中厂”，有限空间作业、社会面小场所等风险隐患排查整治，全口径增量、减存量。用好消防工作所和微型消防站，提升应急处置能力。纵深推进“平安菱塘”建设，常态化开展扫黑除恶，严厉打击电诈等侵财犯罪，切实保护群众生命财产安全。加强公安全视频监控系统智能化升级，不断提升社会治安防控体系现代化水平。

李克云

仪征农商银行：
党建引领优服务 延伸触角惠民生

仪征农商银行充分发挥党建引领作用，将“精准”贯穿服务全程。一方面，深化党建共建，积极与村（社区）党组织、机关、学校、医院等单位联动，以防诈骗宣传、社保卡便民服务等公益行动为切入点，搭建沟通桥梁，拓宽服务覆盖面，提升服务信任度。另一方面，聚焦优质客群精准施策。以“精英贷”等特色产品为抓手，精准对接机关事业单位工作人员等群体，通过优化流程、简化材料，在提升信贷资产质量的同时，擦亮本土银行的特色服务品牌。在服务细节上，该行注重换位思考，合理规划走访时间，严格保护客户隐私，以专业与真诚赢得持久信赖。

仪征农商银行：
同心共进“回字局”火力全开赢收官

12月12日上午，仪征农商银行召开12月份支行行长工作例会。会议采用“回字形”座次布置，聚焦中心、环环相扣，体现了行领导对收官工作的高度重视与全程督导。总行行长室成员、全体中层正职及各支行副职以上人员参加。

会上，零售、公司、财富、风险及财务五大条线围绕年底冲刺集中部署。既聚焦年度目标，研判形势，明确攻坚方向与落地举措；又深入剖析经营短板，强调盈利质量、成本控制与收入结构优化，要求各支行精准整改，算清“经济账”，理顺“结构账”、守牢“质量账”，为全行冲刺提供坚实数据与路径支撑。

各分管行长结合条线实际，对年末收官重点工作、重点风险及关键指标作出具体部署。强调

必须紧盯年度任务，以闭环思维推动工作落实，做到指标不失分、任务不漏项、推进不减速。围绕信贷投放、风险防控、客户服务、数字化转型等重点领域，各分管行长进一步细化时间表与责任链，要求强化过程督导与动态反馈，确保各项任务有序推进，扎实推进。

该行行长王敏超围绕“认清形势、直面短板、全力收官、谋划开局”四个方面作了系统讲话，为打赢年度收官战提供行动纲领。

会议最后指出，“回字形”座次象征“退无可退、必须全圈发力”。距年底仅剩不到20天，全行必须立即行动，以决战决胜的姿态，全力冲刺各项任务，确保以一份高质量的发展答卷，赢得客户和市场交出满意收官成绩。

万子杰

锻造红色引擎 赋能健康中国
——新时代基层医院党支部组织力建设的破局与进阶

○泰兴市人民医院 刘鑫

应急响应能力均值75分，县级医院党员平均年龄42岁，高知占比35%，与医改专业化需求存距。

深层剖析，阻碍交织叠加：政治引领层面，部分支部决策机制虚置，党委前置把关清单落实率不足65%；兼职书记重业务轻理论，党务干部素养提升；党建业务“两张皮”突出，挂钩率不足52%，考核脱节致党员志愿服务对患者满意度贡献率仅12%（远低于上级医院）；组织生活力不足，“三会一课”落实率88%，主题党日参与率86%，但形式化严重，35岁以下医务人员兴趣不足60%，数字化平台使用率仅45%；队伍与资源配置滞后，县级党务干部培训覆盖率68%，晋升通道不畅，大数据党建应用率不足22%。

成因内外交织：内因上，专职党务干部占比

26%，党支部书记多为临床兼职且年均培训不足40小时，队伍老龄化抑制创新；党建与绩效挂钩率32%，经费配置失衡。外因上，医改政策落实率约68%，“千县工程”资源下沉不足，分级诊疗创新要求与政策解读滞后矛盾凸显；技术变革加剧鸿沟，基层党建数字化平台覆盖率38%，线上生活适应率52%。内外互动失衡更添阻力——正向联动可提效30%，反之则降20%。

破局之道，需靶向攻坚、知行合一：一是强架构、育精兵。实现党支部100%覆盖，推行“双书记”制，打通党务干部“职务一职称双通道”；以党务讲坛、导师带教全覆盖培训，借鉴苏州S院提升书记领导力，参照协和“绿色通道”纳高知、严管流动党员“双重生活”。二是

活形式、激活力。打造“党建+医疗”主题实践，将“三会一课”与社区义诊融合，力争参与率96%；推广“联学联建”模式覆盖85%基层医院；搭建“智慧党建”平台，嵌入AI提醒、纪实自动化功能，引入疫情演练等体验式教育，淬炼应急执行力。三是促融合、智赋能。构建“党建+业务”双驱动机制，组建“党员突击队”攻坚应急响应与专科下沉；以大数据整合党员行为与医疗指标，运用“双链”模型与“AI心向党”系统，借KPI仪表盘实时监测党建效能，驱动治理现代化。四是优考核、固长效。建立“流程图+指标库”体系，共性个性指标并重，25%挂钩绩效；量化政治、执行、创新三维评分，年度全员评议，多层次表彰激励，推行“走动式”管理与第三方评估，闭环整改问题。

新时代基层医院党支部组织力跃升，是党建引领医疗高质量发展的必答题。各级党委当倾注资源、统筹经费培训，建效能监测机制，强政策医改对接。展望未来，基层党支部需取数字化东风，精进组织力建设，以红色动能护航健康中国伟业，为民族复兴注入磅礴力量。

26%，党支部书记多为临床兼职且年均培训不足40小时，队伍老龄化抑制创新；党建与绩效挂钩率32%，经费配置失衡。外因上，医改政策落实率约68%，“千县工程”资源下沉不足，分级诊疗创新要求与政策解读滞后矛盾凸显；技术变革加剧鸿沟，基层党建数字化平台覆盖率38%，线上生活适应率52%。内外互动失衡更添阻力——正向联动可提效30%，反之则降20%。

破局之道，需靶向攻坚、知行合一：一是强架构、育精兵。实现党支部100%覆盖，推行“双书记”制，打通党务干部“职务一职称双通道”；以党务讲坛、导师带教全覆盖培训，借鉴苏州S院提升书记领导力，参照协和“绿色通道”纳高知、严管流动党员“双重生活”。二是

活形式、激活力。打造“党建+医疗”主题实践，将“三会一课”与社区义诊融合，力争参与率96%；推广“联学联建”模式覆盖85%基层医院；搭建“智慧党建”平台，嵌入AI提醒、纪实自动化功能，引入疫情演练等体验式教育，淬炼应急执行力。三是促融合、智赋能。构建“党建+业务”双驱动机制，组建“党员突击队”攻坚应急响应与专科下沉；以大数据整合党员行为与医疗指标，运用“双链”模型与“AI心向党”系统，借KPI仪表盘实时监测党建效能，驱动治理现代化。四是优考核、固长效。建立“流程图+指标库”体系，共性个性指标并重，25%挂钩绩效；量化政治、执行、创新三维评分，年度全员评议，多层次表彰激励，推行“走动式”管理与第三方评估，闭环整改问题。

新时代基层医院党支部组织力跃升，是党建

引领医疗高质量发展的必答题。各级党委当

倾注资源、统筹经费培训，建效能监测机制，

强政策医改对接。展望未来，基层党支部需取数

字化东风，精进组织力建设，以红色动能护航健

康中国伟业，为民族复兴注入磅礴力量。

26%，党支部书记多为临床兼职且年均培训

不足40小时，队伍老龄化抑制创新；党建与绩

效挂钩率32%，经费配置失衡。外因上，医改政

策落实率约68%，“千县工程”资源下沉不足，

分级诊疗创新要求与政策解读滞后矛盾凸

显；技术变革加剧鸿沟，基层党建数字化平

台覆盖率38%，线上生活适应率52%。内外互

动失衡更添阻力——正向联动可提效30%，反之

则降20%。

破局之道，需靶向攻坚、知行合一：一是强

架构、育精兵。实现党支部100%覆盖，推行“

双书记”制，打通党务干部“职务一职称双通

道”；以党务讲坛、导师带教全覆盖培训，借

鉴苏州S院提升书记领导力，参照协和“绿

色通道”纳高知、严管流动党员“双重生活”。

二是

活形式、激活力。打造“党建+医疗”主题实

践，将“三会一课”与社区义诊融合，力争参

与率96%；推广“联学联建”模式覆盖85%基

层医院；搭建“智慧党建”平台，嵌入AI提醒、

纪实自动化功能，引入疫情演练等体验式教

育，淬炼应急执行力。三是促融合、智赋能。

构建“党建+业务”双驱动机制，组建“党员突

击队”攻坚应急响应与专科下沉；以大数据

整合党员行为与医疗指标，运用“双链”模

型与“AI心向党”系统，借KPI仪表盘实时监

测党建效能，驱动治理现代化。四是优考核、

固长效。建立“流程图+指标库”体系，共性个

性指标并重，25%挂钩绩效；量化政治、执行、

创新三维评分，年度全员评议，多层次表彰

激励，推行“走动式”管理与第三方评估，

闭环整改问题。

新时代基层医院党支部组织力跃升，是党建

引领医疗高质量发展的必答题。各级党委当

倾注资源、统筹经费培训，建效能监测机制，

强政策医改对接。展望未来，基层党支部需取

数

字化东风，精进组织力建设，以红色动能护航健

康中国伟业，为民族复兴注入磅礴力量。

中海桥梁：“钢铁裁缝”织就跨海长虹 技术创新重塑钢桥建造范式

全链服务：

从“制造”到“智造”的范式革命

2025年9月25日，在“2025第九届中国钢结构桥梁大会”的聚光灯下，江苏中海桥梁设备有限公司（以下简称“中海桥梁”）捧起“卓越贡献奖”的奖杯。大会评委会的颁奖词直指行业核心：“该企业以全产业链服务模式破解了传统桥梁工程‘分段实施效率低、多方协作成本高’的行业痛点。”这不仅是一份荣誉，更是对一家以“让桥梁建设更高效”为使命的企业，二十年如一日深耕与创新的权威注脚。

在杭州湾大桥、深中通道、川藏铁路等一个个国家级重大工程的背后，都有中海桥梁“装配式公路钢桥一站式服务解决方案”的身影。公司依托二十余年的积淀，构建了从现场勘察、图纸设计、BIM协同，到生产加工、物流运输、安装指导的全流程服务链。这种深度融合设

计与施工的全产业链模式，将传统分散的环节整合为高效协同的整体，使项目工期平均缩短40%。

更关键的是，通过物联网技术构建的构件追溯系统，实现了从钢厂轧制到现场吊装的全生命周期数字化管理。每一片贝雷片全自动驾驶生产线，将焊接效率提升数倍，且生产用工从20余人锐减至1~2人。

正是这种对极致的追求，让中海桥梁敢于先人一步地推出跨度81米、荷载80吨的450型贝雷桥，填补了国内大跨度贝雷桥的空白，并将产品使用寿命承诺推向“百年”级别。公司日产能达450片，月产能12000片，年产能6万吨，规模与技术稳居行业前列。