

张家港农商银行召开2026年开门红红政策宣贯暨誓师大会

本报讯 为全力打好2025年收官战,谋划2026开局篇,以昂扬的斗志迎战旺季开门红,助力全行高质量发展争先进位,日前,张家港农商银行召开2026年开门红红政策宣贯暨誓师大会。该行全体高管、中层及员工以现场及视频方式参会。

张家港农商银行党委书记、董事长孙伟在讲话时指出,一要理念提升,筑牢发展根基。走深走实“大走访”,扛起“金融卫士”职责,守护百姓资金安全、满足多元金融需求,固发展之本、聚民生之信,情系千家万户、共筑美好生活。二要能力进阶,搭建成长阶梯。以“成就员工职业梦想”为导向,倾斜资源为人才发展铺路,积极构建多层次、全周期的成长体系。为“想干事、能干事”的奋斗者搭建更广阔的舞台。三要服务优化,增强客户黏性。以数字化全面赋能体验,以服务升级传递价值,做好代发、结算等文章,实现从“活客”到“黏客”的跃迁,持续打造有温度、有黏性的综合服务能力。四要深耕银发,布局未来市场。把握银发经济机遇,以特色产品与专属服务,助力银龄跨越数字鸿沟,构建“银发生态”新范式,谱写“养老金融”新篇章。五要科学考核,激发内生动力。进一步推动考核机制公开透明,鼓励全员集思广益为考核献计献策,确保考评公平公正,充分发挥组织潜能,提升价值创造。

张家港农商银行党委副书记、行长吴开作旺季重点工作部署。他指出,2026年是“提质增效”年,要聚焦“大走访+小网格”激活网点效能新引擎,聚焦“强存贷+促中收”筑牢主营业务“压舱石”,聚焦“精交易+多融合”打造金融市场增长极,聚焦“防大额+控小额”强化重点风控领域破局,推动核心领域提质增效;紧扣考核机制、信息科技、组织效能、能力提升、旺季保障、企划宣传等维度,提出支撑体系领域提质增效的新要求。

会上,张家港农商银行党委委员、副行长陈金龙宣贯了2026年考核体系与实施方案,党委委员、副行长王辉宣贯了2026年开门红红竞赛方案。各分支机构、各业务部门、重点支撑条线、村镇银行组成战队依次登台请战,亮目标、明方向、表决心,展现全员冲锋、决胜末端的坚定信心。(钱晓莉 李蓉蓉)

大丰农商银行三圩支行：反洗钱宣传走深走实

为全面落实监管部门和上级行关于反洗钱工作的最新要求,切实提升客户和员工的风险防范意识,大丰农商银行三圩支行深入开展反洗钱系列宣传活动,厅堂宣传、客户教育、员工培训等多举措联动,推动反洗钱工作提质增效。

厅堂宣传持续加强,反洗钱理念深入人心

三圩支行将反洗钱教育作为厅堂宣传重点内容,坚持将宣传融入日常服务全过程。在厅堂张贴反洗钱主题海报及风险提示牌;利用大堂电视循环播放反洗钱警示短片;设置反洗钱宣传折页领取区,方便客户随取随阅;大堂经理充分利用客户等候时间,开展“小课堂式”现场讲解,深入浅出地普及反洗钱基本概念、典型案例及实用风险防范措施,让反洗钱知识真正走进客户心中。

精准开展客户教育,提高公众风险识别能力

三圩支行紧密结合周边区域特点,聚焦老年人、小商户和外来务工人员等易受侵害群体,开展针对性更强的宣传教育。宣传内容重点围绕:严禁出租、出借本人账户;警惕“帮忙转账”“高额返佣”等洗钱诱导陷阱;切勿向陌生人提供身份证、银行卡、验证码等敏感信息;遇到异常情况及时联系银行或警方寻求帮助。员工在走访企业及商户时,同步开展小型化、场景化的反洗钱知识宣讲,提醒经营户在收款环节务必核实交易背景的真实性与合法性,严防被不法分子利用。通过“面对面”“点对点”的精准宣传,客户风险意识显著增强,主动咨询增多,配合度明显提升。

扎实开展员工培训,提升内控与识别能力

员工是反洗钱工作的第一道防线。本月,三圩支行通过集中学习、案例讨论、线上考试等多种方式,全面提升员工专业素养与实战能力。培训内容涵盖当前洗钱常见手法与最新趋势,高风险客户识别的关键要点,可疑交易的识别标准、分析方法和报告流程,以及日常业务中容易被忽视的风险隐患。此外,该行组织员工复盘本月发现的可疑线索,深入剖析其中暴露的流程漏洞与操作疏漏,总结经验教训,进一步夯实全员风控基础。该行反复强调“反洗钱是高压线”,要求全员强化责任担当和底线思维,将反洗钱要求落实到每一笔业务、每一个细节之中,确保合规操作无死角。

下一步,三圩支行将继续坚持高标准推进反洗钱宣传,强化日常排查和合规监督,确保各项工作稳扎稳打,为维护金融安全和社会地区经济稳定贡献农商银行力量。

季顺利

溧水农商银行：聚焦转型升级 提升审计效能

近年来,溧水农商银行以“聚焦精准规划、聚焦生态优化、聚焦能力锻造”为着力点,系统推动内部审计工作从合规检查向价值赋能转型,全面提升审计监督效能与服务治理水平。

聚焦精准规划,绘制审计战略“全景图”。溧水农商银行转变审计计划制定模式,从“被动接单”转向“主动谋划”。年初,该行稽核审计部联动风险管理、合规管理、业务拓展及各条线管理部门,通过

问卷调查、专项座谈、风险排查汇总等多种方式,全面收集审计关注点与风险线索。对收集的需求进行多维度梳理与风险评估,区分“紧急重要”“常规监督”与“前瞻探索”编制审计战略“全景图”,并据此制定年度审计项目清单与资源配置方案,明确项目目标、范围与时间表,同时建立季度复盘与动态调整机制,确保审计计划紧跟业务发展步伐与风险变化态势,使审计资源始终配置于关键领域。

聚焦生态优化,构筑审计权威“立体网”。为破除审计障碍,提升整改刚性,溧水农商银行着力培育尊崇审计、敬畏监督的文化生态。一是明确由董事会及其审计委员会直接领导内部审计工作,董事长定期听取审计汇报,对重大风险隐患、系统性控制缺陷的审计报告作出批示,并将审计结果纳入对高级管理人员的绩效考核体系。二是压实整改闭环,对审计发现的问题,不仅下发“整改通知单”,还配套“责任认定书”与“审

计建议书”,推动源头治理。三是上线“审计整改跟踪管理系统”,实现问题登记、分办、反馈、销号的线上全流程可视化管理,对逾期未改或整改不力的予以通报并问责。

聚焦能力锻造,锤炼审计队伍“硬实力”。溧水农商银行视审计人才为第一资源,多措并举打造复合型、专业化的审计铁军。一是拓展实战练兵场,积极选派骨干参与上级单位组织的大型交叉审计、专项检查及监管评级项目,在“实践”中学习先进审计技术方

法。二是构建多元化培训体系,实施“审前集训+项目复盘+专题研讨”相结合的模式,邀请兄弟单位针对重点项目开展经验交流,内容涵盖新兴业务、数据建模、信贷安全等领域。三是搭建知识共享平台。设立案例库,鼓励审计人员分享查账技巧、撰写风险分析文章。每个重大审计项目结束后,必召开深度复盘会,从方案设计、程序执行、证据获取、报告撰写等环节全面剖析,在总结经验与反思不足中实现团队能力的螺旋式上升。 张 宽



本报讯 为深入贯彻落实江苏农商银行联合银行关于开展“勇挑大梁”优服务“五增五优”促发展”专项活动的决策部署,吹响旺季工作“冲锋号”,日前,如皋农商银行召开“勇挑大梁”优服务“五增五优”促发展”专项活动启动会暨2026年旺季工作动员会。

如皋农商银行党委副书记、行长徐晓兵在作动员讲话时指出,2026年是“十五五”规划的开局之年,全行上下唯有以满格状态抢抓开局,以务实举措破难题,才能牢牢把握2026年工作主动权,

为高质量发展筑牢根基。全行员工要树立“一盘棋”思想,发扬“争、快、拼”的作风,以昂扬姿态迎战开局,为全行高质量发展再立新功。

如皋农商银行党委委员、副行长端木健刚作了“勇挑大梁”优服务“五增五优”促发展”专项活动竞赛方案。如皋农商银行党委书记、董事长刘刚围绕“定盘、亮剑、论功”三个维度,动员全行员工赢首战砺斗志。他指出,全行上下要坚决落实中央经济工作会议“稳中求进、以进促稳、先立后破”的明确要求,以实际

行动践行使命、服务大局。总行以系统思维谋划全年,为2026年旺季工作确立了清晰的“123”作战蓝图;各部门主动将已激活的思路与机制,转化为一线实实在在的行动力,真正让“中枢系统”贯穿全线,驱动全场;各支行(营业部)发扬敢于冲锋、勇于突破的精神,打造一支反应敏捷、协同有力的队伍。开局定全局,首战即决战,全行员工要心往一处想,拧成一股绳,以“不破楼兰终不还”的坚定决心,以“狭路相逢勇者胜”的亮剑精神,全力冲刺2026年旺季工作。(李孝明)

淮安农商银行举办舆情应对与突发事件处置专题培训班

本报讯 为扎实提升柜面人员风险防控与应急处置能力,夯实柜面服务根基,助力网点转型工作落地,近期,淮安农商银行组织全辖网点220余名柜面人员举办舆情应对与突发事件处置专题培训班。培训通过真实案例的层层剖析与沉浸式情景演练,赋能一线员工在突发事件发生时做出专业、得体且能有效防范舆情的应对,为提升柜面厅堂服务质效筑牢人员能力基石。

培训中,授课老师结合近年来因舆情事件处置不当引发的舆情热点新闻,详细介绍了“首问负责、快速反应、分工协作、积极稳态、保守秘密”五大突发事件的处理原则,引导参训人员强化基础认知,理解突发事件及时处置的重要意

义。培训还结合日常高频工作场景和服务痛点问题,详细介绍了客户突发疾病或意外受伤、客流激增与系统故障等场景下,柜面人员舆情处置与风险规避的流程、技巧、关键话术、典型案例,帮助参训人员掌握标准化的应急处置流程。授课老师还重点介绍了媒体应对技巧与沟通规范,为柜面人员日常进行舆情危机管理提供了方法与路径。

培训全程突出实战性和趣味性,学员们认真听讲、积极互动,情景演练与小组展示环节精彩纷呈。学员们围绕高频突发事件的场景开展深度推演,通过沉浸式角色扮演、全流程实操模拟,将课程所学现场应用于客户沟通、流程衔接、风险防控等各个环节,授课老师与其他学员进行复盘、点评、优

化,在轻松愉快的氛围中锤炼了柜面人员应急处置的精准性和规范性。

此次培训是该行落实江苏农商银行联合银行“运营服务满意年”活动要求,推进网点转型工作的关键举措,既为柜面人员搭建了应急处置与舆情管理的实战交流平台,又有效夯实了突发事件处置的理论根基,显著提升了柜面人员的应急处置与舆情应对的实操能力。

下一步,淮安农商银行将持续深化运营队伍培训赋能体系,以技能工作室的建设完善为契机,常态化开展靶向精准、实战性强的培训课程,着力推动运营人员培训与履职效能提升的深度融合,促进理论知识向服务客户、赋能业务的实效性高效转化,为全行高质量发展添翼赋能!(江 斌)

睢宁农商银行：加强董事会建设 提升公司治理水平

规范有效的公司治理,是金融机构稳健发展的基石。睢宁农商银行锚定公司治理核心目标,以董事会案管理为重要切入点,创新构建“制度约束—前置审核—学习赋能”工作模式,通过全方位规范议案管理流程、提升议案质量,持续夯实公司治理基础,为睢宁农商银行高质量发展提供坚实保障。

制度筑基,筑牢公司治理治理度保障。为从源头夯实公司治理基础,睢宁农商银行将议案管理纳入公司治理制度体系核心范畴,从三方面精准发力。一是在公司章程、董事会议事规则中进一步明确董事会职权边界、议案审议标准及表决流程,将议案管理合规性要求融入公司治理核心制度;二是以公司治理要求为基准,结合经营发展实际,由董事会办公室拟定定期会议审议事项清单,详细列明事项类别,是否为“三重一大”、提案部门等关键信息,推动职能部门按公司治理规范提交议案,杜绝审议事项的“惯例化”“随意

化”;三是制定统一的董事会议案模板,内容需涵盖背景依据、可行性论证、风险评估、决策建议等核心内容,确保议案结构清晰、内容完整、充分适配公司治理下董事会科学决策的需求。

前置把关,强化公司治理流程管控。为以高质量议案支撑高水平公司治理,睢宁农商银行建立全流程前置审核闭环机制,严把议案“上会关”。严格执行《议案编制部门—分管领导—董事会办公室—董事会秘书》分级审查流程,重点核查议案内容是否符合公司治理要求、信息是否准确完整、程序是否合规。严格落实党委前置研究制度,专委会提前研究董事会召开方案及拟上会议案,对“三重一大”等核心事项逐项研究表决,确保议案符合国家政策导向。畅通沟通协调渠道,将议案提前送交外部董事供其充分研谈,将董事会秘书及时汇总外部董事意见及审查发现的问题,协同职能部门补充完善,以严谨的前置审核流程强化公司治理过程管控。

赋能提质,提升公司治理专业能力。围绕强化公司治理专业支撑,睢宁农商银行聚焦议案编制核心环节,搭建多元化学习赋能体系。通过常态化开展公司治理专题培训,强化治理条线工作人员政策理解能力与合规意识,及时跟进经济金融新政策、新监管要求及行业公司治理先进实践,确保议案编制贴合公司治理发展趋势。整理印发《公司治理实务》等资料,覆盖核心职能部门及治理条线人员,通过“碎片化学习+精准化查询”模式,帮助工作人员熟练掌握公司治理框架下议案提交流程与规范。总结归纳议案审查、董事会讨论中的典型问题,剖析根源并反馈改进方向,同时收集整理上市银行及同业公司治理优秀案例进行共享,持续提升相关人员议案编制专业性,为公司治理提供有力的人才支撑。

下一步,睢宁农商银行将持续深化公司治理改革,不断优化议案管理及董事会运作机制,以更高标准的公司治理推动银行实现高质量发展。 王红娜

张家港农商银行举办“驭变局·布新局”头脑风暴活动

本报讯 为积极应对复杂多变的经济环境带来的风险管控挑战,前瞻部署2026年全行信贷风控工作,近日,张家港农商银行信贷管理部组织召开“驭变局·布新局”头脑风暴会。总行党委委员、副行长陶怡出席会议,信贷管理部全体中层、部分分支机构内控行长以及内控主管参加会议。

本次会议紧扣“务实”与“落地”两大关键词,旨在汇聚集体智慧,破解一线难题,推动全行信贷管理工作提质增效。

经验共享,汲取实战智慧。张家港农商银行南通分行等三家单位的内控行长进行实战经验分享。南通分行围绕内控管理与青年员工培养开展交流;崇川支行重点介绍了面对管户量大、客群复杂情况下如何实现精细化管理的有效做法;宿豫支行从激发客户经理催收主动性出发,分享了具有实操性的激励机制与管理心得。这些来自一线的“干货”为

各机构解决共性问题提供了宝贵借鉴。

思想碰撞,共绘风控新图景。在核心研讨环节,与会人员围绕“2026年风险防控降手段”这一主题,以小组形式展开深入讨论。各小组结合同业先进经验,立足该行实际,提出了多项具备建设性和可操作性的重要方案。现场气氛活跃,充分体现了全员参与、集思广益的良好氛围,为明年风控工作的系统推进打下坚实基础。

专业支撑,明确赋能方向。为进一步加大对前线的支持力度,张家港农商银行信贷管理部同步介绍了2026年系列支持工具与实施路径,涵盖了数据整合应用的“风险客户画像”构建、“2026年诉讼策略规划”以及“瑕疵不良资产控降准备”等多个方面。此举旨在通过提升层面的专业化、精细化支持,全面提升一线风控工作的精准度与实效性。

凝聚共识,部署行动纲领。会议尾声,张家港农商银行信贷管理部负责人杨

建强在发言时表示,此次头脑风暴会不仅是一次集思广益的思想盛宴,更是推动风控理念从“被动应对”向“主动驾驭”转型升级的重要契机。信贷管理部将迅速梳理会议成果,形成具体可行的行动清单,并督促各分支机构加快落实,与总行协同发力,共同筑牢高质量发展的风险防线。

陶怡在作总结讲话时指出,全行风控条线必须从系统防控、岗位履职、跨层级协作三个维度入手,持续增强风险管控能力。她表示,2026年风控攻坚战的大幕已经拉开,全行上下必须紧密围绕本次会议精神,扎实推进各项措施落地见效,全力保障全行信贷资产安全稳健运行,助力业务健康可持续发展的风险防线。

本次头脑风暴凝聚了总行与一线的智慧力量,明确了未来一段时期风控工作的重点方向和发展路径,为张家港农商银行2026年风险管控工作的系统推进奠定了坚实基础。(董丽华)

常熟农商银行跻身2025长三角民营服务业企业百强

本报讯 近日,上海、江苏、浙江、安徽三省一市企业联合会、企业家协会联合发布2025长三角民营服务业企业100强等排行榜,常熟农商银行凭借创新的服务模式和突出的区域贡献成功入选,排名第86名,是唯一上榜的农村商业银行。

作为从县城成长起来的上市农商行,常熟农商银行始终将自身发展融入长三角一体化国家战略,坚持支农支小、服务实体的战略定位,以独具特色的“常银微金”模式,将金融“活水”精准滴灌至广大小微经

营主体,有效破解融资难题。截至目前,全行近七成信贷资金支持小微企业,超八成投向实体经济,在支持地方产业发展、激发经营主体活力方面发挥了不可替代的作用。

此次入选长三角民营服务业企业百强,是一个崭新的起点。未来,常熟农商银行将继续秉持“金融为民”的初心,持续深化普惠金融服务内涵,加强科技赋能,在助力长三角一体化发展、推进乡村振兴、建设金融强国的新征程中,展现更大作为,贡献更多力量。(宋 杰)

苏州农商银行荣获2025年度优秀投资价值企业

本报讯 近期,由新华报业传媒集团、中国建设银行江苏省分行联合主办的第五届江苏资本市场峰会在南京举行。作为江苏省资本市场领域的年度盛会,本次峰会汇聚了监管机构、上市公司、投资机构等多方权威力量,通过多维度量化评审,遴选标杆企业。凭借稳健扎实的经营业绩、前瞻创新的发展战略与持续强劲的成长动能,苏州农商银行脱颖而出,斩获“2025年度优秀投资价值企业”奖项。

本次峰会的评审体系围绕企业盈利能力、业务增长韧性、公司治理水平、创新发展能力及社会责任履行等关键维度设置量化指标。苏州农商银行能够获此殊荣,不仅是其经营数据的硬核支撑,更源于其扎根地方

的责任与担当。该行全力打造“中小企业金融服务管家”,连续多年保持“上市银行制造业贷款占比第一”地位,全力助推乡村振兴,引导各项资源流向实体经济;将“绿色金融”作为特色化经营的重要方向,相关项目荣获“国际金融论坛全球绿色金融奖”;大力推进数字化转型,成为江苏省首家自主完成核心系统信创升级的农商银行。

苏州农商银行将秉持“长期主义”与“价值共生”理念,坚持“三个银行”发展愿景,践行“做金融管家,创苏式服务”的企业使命,遵循“怀德、务本、高效、创新、行远”的价值观,持续提升做小做微能力,坚定支持实体经济初心,以高质量金融服务助力经济社会高质量发展。(蒋秋豪)

响水农商银行在“金联杯”防范非法金融活动知识竞赛中斩获多项荣誉

本报讯 近日,鑫锋·盐城第二届“金联杯”防范非法金融活动知识竞赛圆满落幕,响水农商银行凭借出色的组织能力与参赛选手的优异表现,一举斩获优秀组织奖,同时在个人奖项评选中收获颇丰,拿下一等奖1名、二等奖1名、三等奖1名,优秀奖1名,成为本次竞赛中仍领跑参赛单位。

本次竞赛吸引了48家会员单位14055人参与,是盐城地区防范非法金融活动领域的重要赛事。为备战此次竞赛,该行高度重视,精心组织内部专项学习,动员员工广泛参与线上线下知识学习,充分调动员工学习防范非法金融知识的积极性,夯实

了全员的风险防范理论基础。

竞赛过程中,该行参赛选手凭借扎实的知识储备,在众多参赛者中脱颖而出,接连拿下个人各等级奖项;而优秀组织奖的获得,更是对该行在竞赛组织、员工动员、知识普及等方面工作的充分肯定。

此次获奖既是荣誉,也是鞭策。下一步,响水农商银行将以此次竞赛为契机,持续深化防范和打击非法金融活动的理论学习与实践应用,不断提升员工专业能力与风险识别水平,同时充分发挥示范引领作用,向客户和社会公众普及非法金融活动防范知识,为维护金融市场稳定贡献更多力量。(张丽红)

沐阳农商银行关爱特殊群体传递金融温度

沐阳农商银行坚持以客户为中心的服务理念,紧紧围绕当地群众金融需求,积极履行社会责任,不断延伸服务半径。积极为特殊客户上门服务社保卡业务,传递农商温度。

一直以来,沐阳农商银行始终坚守“以客户为中心”的服务理念,将关爱特殊客户群体作为提升服务质效的重要抓手。针对行动不便的老人、年龄较大的老年客户,提供上门服务。每个网点抽选经验丰富、业务能力强、服务态度好的员工组建服务队伍,根据辖区内老年客户群体实际需求,提供代办社保卡激活、银行卡密码重置、银行卡挂失等业务的服务。这种人性化的服务方式,让老年客户群体感受到来自银行的关怀与温暖。截至11月末,已上门服务516名。

加大老网点创建。沐阳农商银行持续深耕厅堂服务场景,提升服务质效,将行

堂作为服务客户的前沿阵地,创新便民服务模式,让每一名走进网点的客户都能体验到有温度、有速度、有深度的金融服务。一是优化网点布局,根据老年客户群体的特点和需求,合理规划网点布局,确保通道宽敞、无障碍。为老年客户提供更加安全、舒适的环境。二是加强人员培训,对网点工作人员进行专业培训,提高员工的专业素养和服务水平,确保网点工作人员能够为老年客户群体提供更加专业、贴心的服务。

未来,沐阳农商银行将继续深化“我为群众办实事”实践活动,致力于构建针对特殊客户群体的上门服务长效机制,针对行动不便、残障人士等群体,量身定制个性化服务方案,常态化采取开通绿色通道、提供上门服务等暖心举措,用细致入微的服务化解特殊客户办事难题,让每一名客户都能感受到金融服务的温度与暖意。 胡玲玲

大丰农商银行开展年终资产盘点工作

本报讯 11月以来,大丰农商银行组织各资产归口管理部门,联动全行各单位开展了一场全面、深入的资产盘点工作。本次盘点涵盖自查与复盘双环节,通过系统化的梳理与核查,进一步摸清了全行资产家底,为优化资源配置、提升资产管理精细化水平奠定了坚实基础。

精心组织部署,确保盘点工作有序推进。为确保盘点工作高效、准确,该行财务管理部提前制定了翔实的实施方案,明确了盘点范围、时间节点和责任分工。各资产归口管理部门积极响应,指派专人负责对接,并组织本单位人员开展资产自查。通过账实核对、标签查验、使用状态登记等方式,全面梳理固定资产、低值易耗品等各类资产的实际情况。

联合复盘核查,强化资产管理的协同性。在自查的基础上,由该行财务管理部联合各归口管理部门组成复盘小组,对资产进行了复核。复盘过程中,小组成员通过现

场勘查、资料调阅、系统比对等形式,验证自查结果的真实性与完整性,并就盘点中发现的疑难点问题现场沟通、协调解决。这一联合复盘机制不仅提升了盘点的准确性,也增强了各部门在资产管理中的协同意识。

盘点成效显著。为管理决策提供数据支撑。本次资产盘点工作实现了对全行资产的“底数清、情况明”,有效识别了部分资产闲置、配置缺失、账实不符等问题,为后续优化资产配置、提高使用效率提供了明确方向。同时,盘点数据也为年度资产预算编制、折旧计提等管理工作提供了可靠依据。

下一步,大丰农商银行财务管理部将结合本次盘点成果,进一步完善资产管理流程,推动资产管理信息化、标准化建设,强化资产使用效益评估与动态监控,逐步构建起覆盖全面、运行高效、风险可控的资产管理体系,为全行高质量发展提供更有力的支撑。(褚宇宸)

太仓农商银行时思支行开展存款保险宣传

本报讯 近期,太仓农商银行时思支行走进当地社区,开展存款保险宣传活动。本次活动以“保障资金安全,维护消费者权益”为主题,着力深化居民对存款保险制度的理解,切实提升消费者的风险防范意识和维权能力。

该行工作人员通过现场讲解、发放传单等方式,向居民详细介绍存款保险制度的重要作用,强调“存款受保、资金安全”的理念。同时,结合近期犯罪分子通过购买黄金洗钱诈骗的真实案例,揭示常见金融诈骗手法,提醒居民警惕高收益陷阱,树立理性投资观念。活动现场互动热烈,

居民们就其关心的“存款保险是否只能保障50万”“是否应该多个银行分散存款”等金融问题进行了咨询,工作人员一一耐心解答。此次活动有效促进了社区居民对存款保险制度的理解,增强了居民的金融安全意识,得到一致好评。

此次活动既提升了居民的金融知识与权益保护意识,又展示了银行的专业优势,加深了当地居民对太仓农商银行的信赖。时思支行相关负责人表示,未来将继续开展此类惠民活动,履行金融机构的社会责任,为构建安全和谐金融环境贡献力量。(袁依卿)