

党建引领国有企业基础治理现代化的路径探索与实践研究

□连云港丰达公路工程养护有限公司 张莹

国有企业作为国民经济的中坚力量,其基础治理现代化水平直接关系到国有资产保值增值、市场竞争力提升和社会责任履行。党建作为国有企业的“根”与“魂”,并非简单叠加于治理工作,而是立足国企治理特性,紧扣经营管理实际的深度融合。党建工作与国有企业基础治理存在着天然的内在联系,二者的价值耦合贯穿治理全过程,是推动国有企业治理提质增效的核心支撑。唯有以党建为引领,将政治优势、组织优势转化为治理优势、发展效能,才能夯实治理根基,推动治理体系和治理能力现代化,彰显国企新时代的责任担当。

一、党建引领国有企业基础治理现代化的实践路径

党建引领国有企业基础治理现代化,需立足企业实际找准抓手,以具体举措推动党建优势转化为治理实效,重点抓好三方面工作。

一是深化组织嵌合,构建“党建+治理”一体化管理体系。坚持党组织建设与治理体系建设同谋划、同推进,推动党组织与治理架构深度融合。按照“治理延伸到哪里,党组织就覆盖到哪里”,在关键业务部门、重点项目团队、核心管理单元健全党组织设置,配齐支部班子,明确党建在治理中的责任清单;将党建要求纳入治理责任书,把党员履职、示范等党建指标与治理效能、风险防控、合规管理等业务指标同制定、同考核;人力调配、资源

保障优先向党员先锋岗、责任区倾斜,支持党员骨干牵头攻克治理重点难点问题,以点带面提升整体治理水平。

二是聚焦队伍培育,推动“党员+骨干”双向赋能机制。立足基础治理专业化、精细化特点,以党建引领队伍建设,通过双向培养打造过硬队伍。聚焦治理理念更新、管理工具升级、专业技能提升,依托“党员治理讲堂”“师徒结对”等载体,组织党员学习现代企业治理知识、苦练实操本领,推动党员成为治理行家里手;坚持政治标准为先,将治理能力强、作风实、认可度高的业务骨干优先纳入党员发展对象,安排党员结对帮带,引导其向党组织靠拢;设立党员示范岗、治理攻坚小组,围绕治理堵点难点开展专项攻坚,形成“党员带头破难题、职工跟着促提升”的良好氛围。

三是延伸服务触角,打造“党建+治理”为民服务品牌。以服务职工群众、保障企业发展、履行社会责任为落脚点,把治理成效转化为实际成果。依托党员志愿服务队,在推进治理工作的同时,聚焦职工急难愁盼,提供政策咨询、权益保障、困难帮扶等服务,重大任务、紧急情况下党员带头攻坚克难;通过党建联建与职工代表、合作单位、服务对象建立常态化沟通机制,定期走访收集意见,精准优化治理措施;党员带头宣传治理理念、培育合规文化,引导职工主动参与治理、遵守制度,形成“治理人人参与、成果人人共享”的氛围,彰显党建引领治理的民生温度与发展活力。

智能用电赋能电力营销新动能

□华北电力大学 武嘉超 高铭唯 王恒

随着经济社会的发展和智能化时代的到来,各行业用电需求持续攀升,电力已成为经济运转与民生保障的核心支撑。智能用电服务系统的推广应用,不仅重构了电力营销的服务逻辑,更从降本增效、资源优化、产业协同等多维度,为经济高质量发展注入了新的活力。

智能用电服务系统以智能电表和信息采集技术为核心,通过实时采集用户用电数据、智能分析需求趋势,搭建起“数据采集—精准服务—高效调控”的全链条服务体系。其核心价值在于打破了传统电力营销的信息壁垒,让电力服务从“被动响应”转向“主动适配”,这背后蕴含着显著的经济逻辑:一方面,系统通过自动化数据采集替代人工抄表,既杜绝了数据误差导致的结算纠纷,又大幅缩

减了人力成本,仅抄表环节便可为电力企业节省大量运营开支;另一方面,精准的用电数据分析让电力资源配置更趋合理,避免了盲目供电造成的能源浪费,实现了节能减排与经济效益的双赢。

在电力营销实践中,智能用电服务系统的经济效能体现在多个场景。用电申请环节,系统根据用户的消费能力与用电习惯精准匹配套餐,既提升了用户满意度,又帮助电力企业优化售电结构,稳定营收预期。结算可控功能通过实时监控用电数据,实现电费精准核算与提前预判,减少了用户欠费、付费偏差等问题造成的企业亏损,保障了电力企业现金流的健康稳定。针对工业用户等用电量大的企业,系统通过动态采集用电负荷、电压等数据,提供定制化的节能方案,助力企业降低用电成

二、党建引领国有企业基础治理现代化的效能提升路径

推动党建引领长效化,需健全机制、创新载体,确保党建与治理深度融合、持续发力,重点落实三项举措。

一是固化融合机制,完善党建与治理一体化考核体系。制定党建与基础治理融合考核细则,将党建引领治理效能、党员示范作用、职工满意度等党建指标,与治理达标率、风险防控成效、成本管控水平等业务指标整合为统一考核体系,科学设置权重;采取内部考核与外部评价相结合,内部开展日常督查、年度考核,外部邀请监管部门、合作单位、职工代表测评,确保考核结果客观准确;将考核结果与企业评优、团队绩效、个人晋升、党员评优直接挂钩,表彰优秀,约谈问责不力者,形成“党建强则治理优,治理优则激励实”的正向闭环,破解“两张皮”的问题。

二是创新赋能载体,推动党建与治理实际精准衔接。结合企业不同发展阶段、业务领域的治理需求,开展“党建+合规治理提升”“党建+风险防控攻坚”“党建+数字化治理赋能”等主题活动,将党建深度融入治理重点任务;围绕现代化治理要求,由党员骨干牵头成立创新小组,推广数字化治理工具、智能化管控手段,规范化流程,以党建引领治理创新,以创新提升效能;推行党员包片负责制,每名党员负责特定领域或环节的治理问

题排查、措施落实、效果跟踪,建立履职台账,定期交叉督查,让党建管理直达治理一线。

三是强化资源保障,夯实党建引领治理的基础支撑。加大党建投入,完善党组织活动阵地,配备必要学习资料、办公设备,为党建引领治理提供硬件保障;加强党务工作者与治理业务骨干双向交流,选拔优秀治理骨干充实党务队伍,组织党务工作者参与治理培训,提升融合能力与专业水平;搭建学习交流平台,通过经验分享会、现场观摩会推广党建引领治理的好做法,扩大示范效应;加强企业文化建设,以党建文化引领合规、责任、创新文化培育,营造“人人讲政治、事事重规范、处处求实效”的氛围,推动基础治理现代化水平持续提升。

面向未来,智能用电服务系统将成为新能源

发展的重要支撑。通过精准对接新能源发电特性与用户用电需求,系统可有效化解新能源间歇性供电带来的供需矛盾,促进风电、光伏等绿色能源的消纳利用,既契合“双碳”目标下的绿色发展要求,又为相关新能源产业开辟了更广阔的市场空间。

智能用电服务系统的应用,不仅是电力营销模式的革新,更是电力行业与经济发展深度融合的必然选择。它以技术赋能打破了传统电力服务的边界,既让电力企业实现降本增效,又为各类经营主体降低用电成本,优化资源配置提供了可能。系统功能的不断完善与推广普及,必将进一步激活电力市场活力,为经济高质量发展提供更加稳定、高效、绿色的能源支撑。

面向未来,智能用电服务系统将成为新能源

《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》明确要求发挥县级医院的龙头作用,保持和完善党对公立医院的全面领导。公立医院应认真贯彻落实新时代党的建设总要求和健康中国战略需求,激发党建业务融合质效,将党的政治建设成果转化为医院高质量发展的强大动力。

一、公立医院党建与业务深度融合的理论依据

公立医院党建同业务工作走向深度融合,有比较清晰的制度根脉和政策逻辑。中共中央办公厅印发的《关于加强公立医院党的建设工作的意见》提出,“把党建工作要求写入医院章程……明确党委研究讨论医院重大问题的机制,把党的领导融入医院治理各环节,使党建工作要求得到充分体现”。在县域层面,一些地区依托“四步走”等党建工作法,将问题清单、任务分解和督办反馈同业务运行结合,说明当目标体系和决策规则统一在党的领导下时,党建能够自然进入业务核心环节,形成从制度到日常实践的连续链条。

二、县域公立医院党建与业务融合的现状分析

近几年政策持续发力,多数县域公立医院已经把党建工作写入章程,把党支部延伸到临床、医技和职能部门,重大基建项目立项、重点设备购置、医共体建设方案被陆续纳入党委会审议,“党建+业务”品牌创建、主题党日进病区等活动频繁开展,党组织在医院重大决策、队伍建设和文化塑造中的存在感显著提升,干部职工在公开场合谈及政治引领时表达出较高认同,认为没有党建压舱,医院方向容易偏移。现实运行层面,融合深度仍显单薄。很多会议的议程单上,党建议题和业务指标排在前列,质量管理、学科建设、成本管控等党建议题占比偏低;一些支部在科室中的角色主要集中在排班调整、节日慰问和活动策划,在急危重症救治、患者投诉化解、流程再造等关键场景中发声机会有限。绩效考核体系重视收入规模、业务增幅和床位周转,对党建考核则以台账完备、活动次数和评优比例作为主要参照;在人员配置上,县级医院普遍存在编制紧张、医护负荷较大现象,党务干事多为兼职,白天穿梭于病区 and 办公室,夜间整理资料,时间被切割成零碎片段,精力很难集中在集中学习中,可以设计“围绕一手术、一例投诉、一项改革”的微场景研讨,让支部书记同科主任主任站在一起剖析问题,将思想偏差和业务偏差放在同一张“问题清单”上。这样形成的共识带着温度,医务人员在具体抉择时更容易找到方向感。

三、县域公立医院党建与业务深度融合的路径探索

(一)强化政治引领,实现理念共识

理念统一要从“文件层面”走进“诊间现场”。县域公立医院可以围绕公立属性、公益方向和服务绩效,把党的路线要求拆解成几组通俗易懂的目标。例如危重症救治成功率、群众满意度、重点专科建设进度,由党委牵头在中层干部会、临床业务会中反复对表,引导干部把政治要求内化为工作追求。主题教育不宜停留在集中学习,可以设计“围绕一手术、一例投诉、一项改革”的微场景研讨,让支部书记同科主任主任站在一起剖析问题,将思想偏差和业务偏差放在同一张“问题清单”上。这样形成的共识带着温度,医务人员在具体抉择时更容易找到方向感。

(二)优化组织架构,构建系统联动机制

组织设置如果同业务流程脱节,很难支撑深度融合。县域公立医院可以以临床科室为单元重构“支部+科室”模式,由业务骨干担任支部委员或副书记,让党内议题与诊疗、教学、管理议题在同一张会议桌上交流,避免党务活动游离于主战场之外。院党委层面可建立“党委会+院长办公会+党政联席会”三类议事规则,把学科布局、绩效方案、重大采购等事项统一纳入清单管理,明确哪些必须经过党内酝酿,哪些需要同步听取职工代表意见。对医共体整体,可吸纳乡镇卫生院支部参加部分专题会议,形成覆盖县乡一体的组织网络,使决策链条和服务链条彼此匹配。

(三)改进考核评价机制,实现融合考核

考核体系如果仍把党建和业务割裂打分,干部感受不到方向引领的真实力度。县域公立医院可以围绕“把方向、管大局、保落实”等要求设计指标树,将政治建设、组织建设、医德医风、运行质量、群众体验编织在一张综合评价表中,院领导、中层干部、支部书记分别设置差异化权重,使岗位职责同考核内容一一对应。绩效分配和职务晋升环节要用好这张评价表,对党建考核排名长期靠后的科室适度压缩奖励空间,对在公共卫生应急、援外等任务中表现突出的团队进行加分,让干部职工清楚地看到“干什么就考什么、考什么就奖什么”。这样一来,融合就不再是一句口号,而是一种可感知的激励约束系统。

(四)激发党组织战斗堡垒作用与党员先锋模范作用

深度融合离不开一个支部和党员在现场“顶得住”。县域公立医院可以围绕疑难重症救治、急诊急救、护理服务、医患沟通等关键节点设置“先锋岗”和“责任区”,把业务最重的岗位交给骨干党员承担,同时公开服务承诺和工作标准,让群众看得见差异。支部活动设计时,可减少单纯仪式感,更侧重问题攻关,例如用一段时间专门聚焦门诊秩序治理、慢病随访质量提升,形成“一个主题、一套措施、一批可量化成效”的闭环。成熟做法可以提炼为院内党建品牌,配合典型示范和经验交流,在院区内部形成良性的“比学赶超”,让党员身份在值班表、质量报表和群众口碑中都有清晰印记。

结语

县域公立医院是医疗体系最贴近基层、最贴近群众的板块,党建工作的融合质量决定着医院治理的成色。唯有将政治方向意识融入服务执行层面,把组织动员力嵌入管理链条,才能真正打破“上热下冷”“内紧外松”的惯性格局。未来应持续围绕制度联动、组织协同与文化重构开展探索,使党组织在推动学科建设、质量控制、医德医风等关键环节发挥真实作用,让党员身份在岗位上发光、在群众中站稳。

国货复兴浪潮下青少年对传统品牌态度研究

□江苏大学管理学院 杨斯童 赵紫聿 奚贝贝

在国货复兴成为经济与文化发展重要趋势的背景下,青少年作为未来市场的核心力量和文化传承的重要群体,其对传统品牌的态度直接影响国货品牌的长远发展与文化自信的代际传递。研究发现,青少年对传统品牌的认知度高,但情感认同与购买意愿呈现分化特征;产品品质、文化内涵、营销方式及社会环境是影响其态度形成的核心因素。基于研究结果,本文从品牌定位、产品创新等方面提出针对性策略,为传统品牌在国货复兴浪潮下精准对接青少年市场,实现可持续发展提供实证依据与理论支持,同时为培育青少年理性消费观念与文化自信提供参考。

一、系统研究青少年对传统品牌态度的必要性

近年来,随着中国经济实力的提升、制造业水平的升级以及文化自信的增强,国货复兴浪潮席卷而来。传统品牌作为民族产业的重要载体,承载着丰富的历史文化内涵与集体记忆,在政策支持、技术革新与消费升级的多重驱动下,逐步摆脱“老旧”“低端”的刻板印象,重新回归大众视野。青少年群体作为互联网原住民与新生代消费主力,其消费观念与品牌态度既受到全球化浪潮的影响,又深植于本土文化土壤。在此背景下,系统研究国货复兴浪潮下青少年对传统品牌的态度,不仅能够揭示青少年消费心理的新趋势、新特征,更为传统品牌制定精准的市场策略提供数据支撑,更有助于挖掘传统品牌的文化价值,推动品牌文化与青少年文化的深度融合,助力国货复兴与文化自信的代际传承。

在争创全国民族团结进步示范单位工作中政工干部的角色定位与作用发挥

□承德市普宁寺管理中心 殷娜

随着社会改革的不断发展,创建民族团结进步示范单位需要与时俱进地做好内部管理和改革工作。其中,对政工干部的管理需要明确角色定位,提高干部的思想觉悟,建立一支高质量的干部队伍,发挥好示范带头作用,成为中华民族伟大复兴事业的推动力。因此,本文针对在争创全国民族团结进步示范单位中政工干部的角色定位与作用发挥进行研究,以期提供有益借鉴。

一、示范单位中政工干部的角色定位

明晰角色定位工作是示范单位的发展十分重要,科学的角色定位能促进政府政策顺利落地。首先,政工干部需要根据民族团结创建示范单位中的历史文化和文物,将其与现代社区民族团结有机结合,实现本单位的发展优势和民族团结作用。其次,政工队伍需要做好与民族文化有关的思想文化的把关,将其与国家统一叙事联系起来,采用创新化宣传方法潜移默化地强化共同体意识。总的来说,民族团结创建示范单位中政工队伍的角色定位要将历史与时代的发展联系起来,平衡好其与国家政策的关系,把握好中国化的方向,使政工工作成为示范单位稳定推进的灵渠。

实际上,政工干部在单位发展中不仅是理论宣讲者,是保障单位内部文化健康发展的重要一环,也是培育职工民族情感的核心人员。近年来,

依据《关于全面深入持久开展民族团结进步创建工作铸牢中华民族共同体意识的意见》,在争创全国民族团结进步示范单位过程中,必须将推行的政策内容转化为单位内部不同职工与单位之间的情感连接,以形成一个具有凝聚力和团结力的工作情感共同体,防止政工干部教育工作流于形式。另外,政工干部在单位运行发展中还发挥着治理协同者的角色,通过政工干部人员在其中协调,整合单位内部关于职工思想、行为教育、后续发展等资源,形成一套完整的“党委领导—政工统筹—全员参与”的管理形式,让不同类型和不同级别的员工积极参与政工干部治理,彻底转变以往政工干部角色作用无法发挥的问题。

二、有效发挥政工干部作用的创新途径

(一)优化干部队伍结构

调整单位内部的政工队伍结构和人才组成,选聘政治素质过硬、适应新形势、能力突出的政工干部,根据发展需求选取队伍的人才组成,科学分配年轻干部与老干部的比例。加强人员的培训,在争创全国民族团结进步示范单位工作中,让政工干部的人才政治素质、道德修养、专业素质和工作能力成为最大的竞争力,组建一支政治素养过硬、业务能力突出且富有创新精神、担当精神的政工干部队伍。在巩固本单位内部已有荣誉的同

时,坚持做好引领跨越的发展目标,为新时代民族团结创建树立起科学、有效的标杆。

(二)筑牢民族团结的理论根基

全国民族团结进步示范活动场所具有丰厚的历史底蕴和文化内涵,进入新时代,需要进一步在党的领导下,不断提高内部政工人员的专业素养,顺应国家政策趋势和思维指导,在现代化实践中发挥政工干部的角色示范带头作用,为铸牢中华民族共同体意识提供生动实践。其中,尤其需要将单位内部取得的各项荣誉转化为干部工作实践,抵制外界极端思想对发展的影响。在争创全国民族团结进步示范单位工作中,政工干部需要根据内部的发展目标与方向,将其部分内容创新性地和促进时代发展与民族团结工作融合起来,将单位运行过程中政工人员的民族团结表现纳入最终员工绩效考核管理机制,将其与政工人员最终获得的奖金挂钩,以提高政工工作的积极性。在增强跨民族协作项目成效,提升文化互鉴成果转化等工作中,可利用单位区域内包含的民族文化资源,建立与之相关的手工艺合作社或生态农业项目,在实现全国民族团结与文化遗产的基础上,将其同提高区域经济效益联系起来。

(三)利用科学技术加强管理

政工干部在创建全国民族团结进步示范单位工作中,可以建立一个以现代技术管理为基础的