

# 构建“三维贯通”新格局 筑牢思想政治引领根基

## ——健全江苏民营经济人士思想政治引领机制的实践路径

◎江苏开放大学、江苏省民营经济发展研究中心 郑润

民营经济是推进中国式现代化的生力军，是高质量发展的重要基础。党的二十大报告提出“促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长”，将民营经济人士思想政治引领提升到新的战略高度。非公有制经济要健康发展，前提是非公有制经济人士要健康成长，二者相互依存、互为条件，这不仅是重大经济问题，更是重大政治问题。

民营经济已经成为江苏省经济增长的“主力军”、科技创新的“主动力”、就业创业的“主渠道”，成为支撑江苏发展不可或缺的重要力量。然而，调研显示，当前民营经济人士在信心、信任、信仰三个维度仍面临深层挑战。部分企业家对“智改数转”存在认知偏差，将周期性调整误判为制度性风险；基层政策执行“温差”导致“清而不亲”现象依然存在；新生代企业家对张謇精神等传统价值认同度不足，家国情怀有所淡化。破解这些难题，必须以系统思维构建“与时代贯通、与人生贯通、与事业贯通”的立体化格局，深化“与国家发展相融、与社会治理相融、与员工成长相融”的价值共同体建设，完善“工作协调、发展协同、治理现代化”的保障体系，全方位提升思想政治引领的针对性、实效性和可持续性，为江苏民营经济高质量发展筑牢思想根基。

### 一、以“三个贯通”构建立体化引领格局，冲破信心困境

思想政治引领必须立足企业家成长全生命周期，推动理论武装、人生成长与事业发展深度融合，实现从被动接受到主动认同的转变。

（一）坚持与时代贯通，强化理论武装与战略认知对接。建立党中央精神学习贯彻长效机制，用好“苏商云课堂”等数字化学习系统，整合张謇企业家学院等全省实践创新基地资源，打造“政策解读+案

例研讨+场景体验”一体化宣教平台，力戒形式主义，强化社会感召与人文关怀。针对部分企业家对“智改数转”存在的认知偏差，发挥重点产业链龙头企业带动作用，构建“龙头企业开放场景—中小企业链式转型”的生态体系，开发政策计算器等智能匹配工具，实现惠企政策精准推送。通过“理论轻骑兵”进校园、进商会，将党的创新理论融入企业发展战略规划，引导企业把握中国式现代化江苏新实践方向，在把握宏观政策中稳定市场预期，在洞察产业趋势中坚定发展信心。

（二）坚持与人生贯通，健全全周期培养与代际传承体系。针对代际传承难题，建立分层分类精准培育机制，深入实施“薪火计划”“青蓝接力”等人才培养工程。设置企业家导师库，安排资深企业家结对指导二代，通过红色研学、政府部门挂职等方式，实现事业有序交接与企业家精神代际传承。建立心理健康支持网络，联合省心理卫生协会、高校等开设企业家心理驿站，开发定制化课程，将思想引导与心理关怀有机结合，缓解企业家在转型升级中的焦虑情绪。优化荣誉激励体系，探索与金融、税务联动的融资增信、税收优惠等实质性激励，构建覆盖企业初创、成长、成熟全周期的“精神荣誉—物质激励—社会认同”闭环，切实增强企业家的政治荣誉感和时代使命感。

（三）坚持与事业贯通，推动党建引领与经营发展深度融合。在重点产业链推广“党建指导员+首席专家”双支持机制，依托产业链党建平台，推动党建指导员与科技镇长团、产业基金专家协同联动。深化“红色产业链”建设，围绕江苏“1650”产业体系，建立组织共建、资源共享、人才共育、技术共研、绿色标准共创的协同机制，实行轮值书记制度，推动跨企业主题党日与联合技术攻关。实施新质生产力培

育计划，将党建工作成效与员工权益保障纳入“思想领航型示范企业”评选标准，配套政策激励。针对出海企业，依托海外商会设立党建联络站点，开发多语种政策宣介平台，实施海外党建先锋队建设，确保跨国经营企业党员教育全覆盖，实现政治要求与经营目标同频共振。

### 二、以“三个相融”深化价值共同体建设，化解信任危机

思想政治引领必须超越单向灌输，构建政企协同、价值共生的发展生态，将“政治认同—价值共生—责任共担”转化为企业发展的内生动力。

（一）推动与国家发展相融，筑牢高质量发展命运共同体意识。完善重大涉企政策制定前企业家咨询机制，按所有制、规模、行业等维度建立企业样本库，建设数字化政策建言平台，集成政策模拟分析工具，提升建言精准度。规范重大经济政策出台前向企业家问策程序，强化听证会、第三方评估等程序刚性约束，由独立机构形成分析报告直报决策部门。围绕构建新发展格局，系统梳理民营企业服务国家战略、实现高质量发展的典型案例，建设案例库并实行分级传播，依托主流媒体与数字平台实现经验做法智能匹配，引导广大企业特别是中小微企业对标提升。

（二）推动与社会治理相融，塑造企业社会责任共同体形象。将乡村振兴、绿色转型、社区服务等社会治理贡献纳入企业信用评价体系，对表现优良的企业给予招投标加分、税收减免等激励。量化企业参与公益捐赠、志愿服务等行为，探索积分兑换公共服务、优先享受政策扶持等创新模式。搭建“政—企—社”协同创新平台，定期发布社会治理需求清单，支持行业协会牵头制定《民营企业参与社会治理指南》，提供标准化参与路径。定期举办治理难题对接

会，组织企业、社区、智库共同破解流动人口管理、老旧小区改造等治理难点，将社会责任从外在要求转化为品牌资产，增强社会认同。

（三）推动与员工成长相融，构建企业内部利益共同体机制。围绕思想共育、权益共保、成果共享，支持企业开展思想政治素养与职业技能双认证培训，将相关课程体系纳入国家和地方职业技能提升补贴范围。创新员工发展共商共决机制，依托职工代表大会和数字化协商平台，推行年度发展目标全员票决、关键岗位公开招聘评议等制度，将技能提升、心理健康服务等个性化需求纳入企业年度预算。制定《幸福民企评价标准》，建立包含薪资福利、民主参与、职业成长等维度的指标体系，对达标企业给予社保补贴、信贷贴息等政策支持，发布“江苏省幸福企业百强榜单”，宣传员工与企业共同成长优秀案例，形成发展依靠员工、成果惠及员工的良性循环。

### 三、以“三项机制”畅通实施路径，巩固“信仰根基”

制度创新是思想政治引领常态化长效化的根本保障，必须构建全流程、数字化的工作闭环。

（一）完善工作协调机制，凝聚思想政治引领强大合力。坚持和完善大统战工作格局，设立民营经济思想政治与高质量发展联席会议制度，由统战部门牵头，市场监管、工商联等部门按季度开展会商，着力破解政策协同难题。运用大数据分析、谈心谈话、思想动态专题调研等手段，建立健全思想状况常态化研判机制，设立民营经济人士思想动态监测平台，整合企业经营数据与网络舆情信息，形成精准思想画像。推广“张謇式企业家”培育模式，通过党委统筹、政府搭台、社会协同、市场运作，构建覆盖选拔、培育、激励、保障全周期的平台体系。落实“三个区分开来”，建立健全干部在优化营商环境中容错

免责机制，完善考核评价体系，调动干部服务民营企业的积极性。

（二）完善发展协同机制，营造全社会关心支持民营经济的良好生态。依托民营经济促进法营造法治环境，从省级层面深化“万家民企评营商环境”行动，构建省市县三级联动的线上线下服务体系，健全“一企来办”企业诉求闭环办理机制。健全荣誉表彰制度体系，持续开展“优秀中国特色社会主义事业建设者”评选，将“两个健康”要求融入评价标准，重点考察候选人在高质量发展、社会责任履行、守法经营等方面的表现。强化智库支撑，整合江苏省新时代民营经济研究院等资源，聚焦民营经济人士思想领域的深层次问题深化研究，为政策制定提供高质量智力支持。

（三）完善治理现代化推进机制，激发民营企业内生动力。将公平竞争审查嵌入涉企政策制定全过程，建立治理现代化配套政策负面清单动态调整机制，运用法治手段清理治理效能隐性壁垒。推动中国特色现代企业制度建设，将党建入章要求切实转化为治理实践，完善党组织参与企业重大决策的制度安排，明确党组织在董事会、经理层的法定地位。深化企业合规管理体系构建，针对数据安全、生态环境保护等重点领域及时更新《民营企业合规管理指引》，强化内控机制，通过法治化途径破解企业合规发展难题，实现治理效能与政治引领同步提升。

健全民营经济人士思想政治引领机制，事关巩固党的执政基础，事关中国式现代化江苏新实践全局。要通过“三个贯通”实现思想引领与企业发展的同频共振，通过“三个相融”构建价值共生、责任共担的命运共同体，通过“三项机制”形成常态化长效化制度保障。唯有将思想政治引领深度嵌入企业发展的全生命周期，才能在复杂变局中坚定民营经济人士的信心、信任和信仰，充分激发全省近1461万户经营主体的创新活力，为在强国建设、民族复兴伟业中展现江苏民营经济的磅礴力量提供坚强思想保证。

本文是2025年江苏省社会科学基金一般项目“健全江苏民营经济人士思想政治引领机制研究”（批准号：25TZB003）的阶段性成果。

百年光明 为你如一

荣誉证书  
授予光明乳业股份有限公司  
2020年度上海市市长质量奖  
上海市人民政府 颁发  
二〇二〇年三月一日

GLOBAL PERFORMANCE EXCELLENCE AWARDS 2017  
WORLD CLASS  
BRIGHT DAIRY & FOOD CO. LTD.  
China

“上海品牌”认证证书  
“上海品牌”认证证书  
TPM  
TOTAL PERFORMANCE MANAGEMENT  
Bright Dairy & Food Co., Ltd.  
Plant 4

台铃品牌全球代言人 王一博

台铃  
长续航电动车

江苏经济报公益广告

提升消费品质 共筑诚信市场

3.15  
国际消费者权益日