

# “安徽酒王”倪永培迎“交班”考题

## 儿子神秘“隐退” 澳籍儿媳悄然走到台前



“辞官”回归酒厂 大别山里走出的“一代酒王”

白酒圈素来有两大“教父级”人物，一位是季克良，一位是倪永培。季克良执掌茅台，将地方酒厂推向世界蒸馏酒之巅；倪永培则扎根皖西大别山，以生态酿酒自成一派。两人同属首届中国酿酒大师，一南一北，被行业公认为两大标杆人物。

公开资料显示，倪永培于1952年1月出生于霍山。其祖父、曾祖父均为当地有名的糟坊主，世代酿酒。对于酿酒，他有与生俱来的敏感与亲近。20世纪60年代，倪永培下乡插队。1970年，18岁的他进入佛子岭酒厂，从基层的酿酒学徒做起。在那个许多人来酒厂只是为养家糊口的年代，倪永培是真正热爱酿酒的人。他悟性过人，又肯下苦功，很快就熟练掌握了传统酿造技艺，成为车间里最年轻的技术骨干。之后，他一路从车间主任干到了副厂长，1986年，34岁的他当上了佛子岭酒厂的厂长。

1991年，倪永培因业绩突出，被调任霍山县经委主任。可他离开仅仅三年后，酒厂就陷入困境，效益大幅滑坡，工人工资长期拖欠，甚至濒临停摆。听到这个消息，倪永培做出了一个令人意外的决定：辞职，重返酒厂！

重新执掌酒厂，倪永培立下了目标：三年时间让企业走出困境，五年成为地方利税骨干。上任后，他大力推动内部改革，打破平均分配，推行多劳多得，理顺管理责任，激发车间活力；带领技术骨干跑到川黔的名酒厂学习取经，带回引进了五粮酿造工艺，最终在大别山山区酿出了“窖香幽雅，绵甜爽口”的多粮浓香型白酒。

依托霍山的生态环境，倪永培提出并实践生态酿酒理念，成为最早提出生态酿酒概念的人之一。至今，倪永培仍将那句“大自然是最好的酿酒师”奉为圭臬。

为了将产品推向全国，他从汉武帝南巡霍山的史实中汲取灵感，把“佛子岭”改成了“迎驾”。“大驾光临，请喝迎驾贡酒”的广告语响彻江淮大地。

1997年，倪永培大胆地尝试了股份制改革。安徽迎驾集团股份有限公司自1998年开始蝉联六安市第一纳税大户。

2015年，迎驾贡酒在上交所A股主板上市，成为A股白酒行业第一家民营企业上市公司。截至4月23日收盘，迎驾贡酒市值超过300亿元。

眼下，在A股白酒板块，倪永培是仍在一季度净利润大降近七成

### 首设副董事长一职 张丹丹成家族企业传承的关键人物？

张丹丹接替传闻真正发酵源于2025年10月的一则董事会公告。彼时，张丹丹被任命为迎驾贡酒副董事长，这是迎驾贡酒上市以来首次设立该职位。从目前情况看来，张丹丹的角色似乎不仅仅是副董事长那么简单。她的任命恰逢公司业绩波动的关键时期，而这一职位的设立本身也被视为一种信号——倪永培或许正在为权力交接铺路。

资料显示，张丹丹出生于1982年，现为澳大利亚籍。她曾历任安徽迎驾贡酒销售有限公司财务部部长、人力资源部部长、迎驾酒庄副总经理、董办主任等职务，后任迎驾集团副总裁。目前，她在迎驾集团持股8.75%，为第三大股东。

调查发现，张丹丹此前很少出现在公众视野。2025年12月，时任副董事长的张丹丹现身

掌舵，年龄最长、股权最集中、控制权最稳固的实际控制人。

从中国酿酒大师到白酒生态教父，从地方酒厂厂长到近300亿元市值上市公司董事长，倪永培头顶巨大光环。然而，几十年间他却一直行走在赞誉与争议之间。他重视文化与品质，公司却屡陷营销“擦边”争议。近年来，迎驾贡酒广告语“醉得慢，醒得快”被质疑暗示解酒功效。公司自称为中国生态白酒领军品牌，但“生态洞藏”等核心商标申请却接连失利，驳回理由是“易误导消费者”“属于通用描述不能独占”。如今，核心产品线“洞藏”系列包装悄然改变，不仅出现了“迎驾”“贡酒”等多个版本，还明显淡化了已深入人心的“洞藏”标识。

股权高度集中，家族色彩过浓，也是市场关注的焦点之一。截至2025年年末，安徽迎驾集团股份有限公司持有上市公司72.22%的股份。而据天眼查及最新工商信息，迎驾集团股权结构中，倪永培持有迎驾集团约22.06%股权，为第一大股东；其妻张华，其子倪庆荣、儿媳张丹丹分别持股1.59%、9.48%、8.75%，4人合计持股达41.88%。按4月23日最新收盘市值312亿元计算，倪永培及其亲属股权价值超过百亿元。

此外，迎驾集团其余数百名股东均为自然人，主要由公司创业元老、核心高管及骨干员工构成，股权结构较为分散。在外界都认为其子倪庆荣将顺理成章接班时，事情却发生了反转。值得注意的是，2012年，倪庆荣进入迎驾贡酒担任总经理助理、董事，时年36岁；2014年9月至2017年9月任迎驾贡酒董事。然而2017年董事会换届时，倪庆荣却退出，二代接班剧本戛然而止。但戏剧性的是，倪庆荣的妻子张丹丹却赫然位于新一届董事名单之列。

酒类评论员、分析师蔡学飞表示，从行业经验看，白酒二代接班至少要通过三关：第一是“信任关”，即赢得企业内部老臣、经销商体系等旧有权力网络的真正认可；第二是“创新关”，即在坚守工艺、文化等传统核心价值与推动必要的数字化转型等现代化之间找到精准的平衡点；第三是“定力关”，即能否在目前行业深度调整周期和激烈内卷中，形成自己独立的战略定力，完成新团队的建设，而非在父辈阴影下摇摆。“最难过的就是建立新的信任关系，这涉及复杂的人际与利益格局，无法靠制度简单解决，需要时间、手腕甚至一些运气。我们确实也发现，很多接班人就在这一关的漫长消耗中失去了锐气和时机。”蔡学飞认为，二代接班只是企业发展的选择之一，因为仍然充满不少未知风险。

今年3月，总经理秦海提前半年辞任，“75后”销售老将杨照兵再度接任。自2015年上市以来，迎驾贡酒的总经理职位始终在秦海与杨照兵之间轮换。记者注意到，在2017年张丹丹首次进入董事会时，杨照兵正任总经理。此次他再度接下总经理的担子，是否也是另有深意？

当前，白酒行业正在经历深度调整，茅台、五粮液等头部品牌向下挤压之下，区域酒企的生存竞赛更加激烈。徽酒板块，古井贡酒、口子窖在行业低谷时蛰伏休养，蓄势待发。

企业接班，并非只是职位的更替，更是信任、战略和文化的延续与传承。无论谁成为迎驾贡酒下一任掌舵人，都需面对诸多考验。他/她的身份并不重要，市场更加关心的是，是否具备引领企业穿越行业周期、长期发展的能力。

张宝莲

4月22日，迎驾贡酒(603198.SH)交出2025年成绩单：全年实现营业收入约60亿元，归母净利润19.86亿元。虽然去年营收、净利润均出现双位数下滑，但局面在2026年一季度出现扭转：单季度营业收入22.3亿元，同比增长8.91%；净利润8.35亿元，同比增长0.73%。4月23日，迎驾贡酒股价涨停，市值重回300亿元以上。

“微酒榜眼”迎驾贡酒，是安徽四家白酒上市公司之一。作为民营白酒企业，在业绩表现之外，市场更为关注的则是近期传得沸沸扬扬的“交班”问题。

迎驾贡酒灵魂人物，正是和中国酿酒大师、茅台酒厂原董事长季克良齐名的人物——倪永培。现年74岁的他，在国内上市民营白酒企业在任实际控制人中是最为年长的。

2025年10月，公司公告，任命公司董事张丹丹为副董事长。她担任公司董事已有8年时间，起始时间恰好和倪永培之子倪庆荣神秘退的时间重合。上个月，杨照兵再次接替秦海，被任命为公司总经理——而这已经是总经理职务在二人之间的第三次轮换。

一时间，澳大利亚籍“80后”张丹丹实则是倪永培的儿媳，倪永培准备交班张丹丹等传闻引发市场热议。日前，有媒体记者从迎驾贡酒证券部证实，张丹丹确实是倪永培儿媳。

今年9月，迎驾贡酒董事会将到期换届。那么，这位澳大利亚籍“80后”是否如传闻所言，将成为迎驾贡酒的未来掌舵人？总经理再度换人，是不是倪永培为交班提前埋下的伏笔？

### 爱玛科技 CFO 郑慧减持套现超524万元

#### 约合该公司普通员工28年工资

4月23日，爱玛科技(603529)开盘跌停，虽然迅速撬开跌停板，但截至午盘，再度回落至跌停，封单超五万手。此次跌停后，爱玛科技股价已创20个月来新低。

与此同时，公司高管拟减持股份。爱玛科技副总经理、财务总监郑慧持有股份约95.8万股，因自身资金需求，郑慧拟通过集中竞价方式减持不超过20.2万股。

4月22日，公司刚刚披露了业绩。2026年一季度，爱玛科技营业收入约50.82亿元，同比减少18.45%；归母净利润约1.96亿元，同比减少67.57%；扣非净利润同比下降近七成。对于业绩下降，爱玛科技解释，是由于行业标准化导致产品原材料成本上升。公司阶段性承担部分成本压力，叠加短期销量波动与刚性费用支出，当期利润受到影响。受国际油价上涨影响，3月末，爱玛科技股价迎来一波强势上涨。近一段时间，中国电动两轮车在东南亚地区走俏，成为当地居民应对油价上涨的新选择。爱玛科技介绍，全球化是爱玛面向未来的核心战略之一。2025年，公司

在印尼、越南的生产工厂均已投产。越南摩禁政策与印尼油改电补贴政策等区域利好因素，有望推动海外两轮车市场进入高速增长阶段。在欧美市场，公司通过CES 2025发布了8款新车型和多款升级设计，以高端化、个性化和智能化产品全面覆盖当地不同消费群体的需求。

4月23日，爱玛科技发布公告称，公司副总经理、财务总监郑慧持有95.8万股，占总股本0.1104%；因自身资金需求，拟于公告披露之日起15个交易日后的3个月内，即2026年5月19日至2026年8月18日期间，通过集中竞价方式减持不超过20.2万股，占总股本0.0233%。减持价格按市场价格确定，年度内减持数量不超过其上年末持股总数的25%。若期间公司发生送股、资本公积转增股本等事项，减持数量将作相应调整。4月24日爱玛科技收盘价报收于25.15元/股，若据此测算，郑慧套现金额超524万元。

据悉，2025年爱玛科技员工总数为8903人，人均薪酬为18.74万元，郑慧薪酬296.42万元，约为公司人均薪酬的15.82倍。此番套现524万

元，相当于爱玛科技一名普通员工工作28年的总薪酬。

公开资料显示，郑慧，1981年出生，曾任美的集团股份有限公司产品公司财务经理，美智光电科技股份有限公司副总经理、财务总监。现任爱玛科技副总经理、财务总监。此前，郑慧曾在2024年1月至2025年1月间减持45.5万股，累计套现约1813.67万元。据悉，爱玛科技1999年成立于天津，2021年6月登陆上交所主板，主营电动两轮车、三轮车研发、生产与销售，旗下拥有爱玛、新波兹曼等品牌，布局七大生产基地，经销商超1900家，终端门店达3万家，旗下产品覆盖旗舰店、女性代步、年轻潮玩及家庭通勤等场景。

### 昆山农商银行“三步走”构建风险限额管理新体系

为深入贯彻全面风险管理要求，持续健全风险管控体系，昆山农商银行坚持以风险偏好和限额管理为核心抓手，通过强化顶层设计、实施分类管理、深化数智赋能，构建全流程、数字化、闭环式限额管理体系，推动风险管理由“事后通报”向“事中干预”转型，为高质量发展筑牢安全屏障。

强化顶层设计，筑牢管理制度根基。一是规范定章定程序。严格对标联合银行管理部署，由风险管理部牵头，各风险归口部门协同落实，规范执行“两上两下三审定”工作机制。二是健全指标体系。构建覆盖12项风险大类、188个指标的限额指标体系，为风险管控提供清晰量化依据。三是动态优化调整。紧跟监管政策、市场环境及内部管理新情况，新要求，建立限额指标常态化调整机制。

实施分类管理，提升管控精准刚性。一是管控尺度分类。从严设定指标阈值，预警值适当从严，容忍值严于监管规定，以高标准划定风险边界，从源头强化风险约束，为精准管控提供刚性标尺。二是处置流程分类。建立差异化处置机制，重要指标流程严谨、环节完备，一般指标简化路径、高效处置。三是考核导向分类。完善限额管理考核办法，实行重要指标多扣分、一般指标少扣分的分类考核机制。四是数智赋能。激活闭环运行管理效能。依托数据中台、BI平台、OA系统协同发力，打通监测、预警、处置、反馈、归档全链条，实现管控数字化、智能化、闭环化。

李丹 陈春成

### 江苏远洋召开2026年二季度安委会(扩大)会议

4月15日上午，江苏远洋召开2026年二季度安委会(扩大)会议，深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要论述和重要指示批示精神和上级安全生产工作部署，复盘一季度安全生产工作完成情况，研究部署二季度重点任务，全力保障“五一”前后、汛期、暑期安全生产工作形势平稳。公司董事长戴伟出席并作会议并讲话。公司总经理、党委副书记朱林良主持会议。

会上，公司副总经理、党委委员黄明轩传达近期上级安全生产工作精神，安全环保部通报2026年一季度公司安全生产工作完成情况、布置二季度安全生产工作。

会议指出，应深刻反思、认真查摆当前安全生产工作中存在的问题，就如何提高全员安全风险防范能力，进一步加强安全监管措施，强化设备保养和风险评估预判等进行深入研究，让制度更加

### 实训实战强本领 关键时刻顶得上 ——海安市创新年轻干部应急处突能力实战化培训模式

今年以来，海安市紧扣年轻干部应急处突能力建设，积极构建“案例复盘+实景模拟+换位调研”全链条培训模式，将实训实战融入党校主体班次教学实践，推动年轻干部练就应急处突的“大心脏”“宽肩膀”。

#### 案例复盘，“解剖麻雀”学经验

“面对突如其来的特大暴雨，在极短的时间窗口内决定是否启动I级响应，让全城停工停课，这种决策压力不经过这次桌面推演的体会不到。”在海安市第28期青年干部培训班的案例教学现场，学员蔡诚深有感触。

针对年轻干部经验不足的问题，海安市精选“重大气象灾害应急响应”“大型物流园区消防救援”等真实事件，组织学员分组开展案例复盘，全过程“揉碎”“还原”事件，逐一分析处置短板、机制漏洞等“痛点”。

#### 实景模拟，“沉浸体验”促提升

近日，一场以“垃圾焚烧发电厂邻避冲突”为背景的全流程模拟新闻发布会在海安党校上演。发布方由生态环境、住建、公安、区镇等单位学员组成，台下学员则化身媒体记者“火力全开”——“前期民意调查为何与群众感知反差巨大？”“二噁英排放如何保证百姓放心？”尖锐提问层层递进，现场“火药味”十足。

面对“刁钻”提问，发布方学员沉着应对，坦诚承认前期工作疏漏，逐一回应环保标准、过渡方案等群众关切问题，同步通报事件处置、群众疏导等

牢专项管控防线。各所属企业要结合自身业务特点，重点围绕汛期船舶进出江航行、集装箱系固绑扎与防抛落、防商渔船碰撞、地缘政治风险传导、纯电力动力船舶运营等核心风险，精准定位2026年第二季度安全生产工作重点，全面、系统辨识各类安全风险，实时跟踪船舶等生产一线动态，做到底数清、情况明、管控实。三是锚定行业规范，聚焦重难点突破，推动安全管理提质增效。以部海事局“一指南六指引”为根本遵循，紧扣航运业安全管理高质量发展要求，聚焦提升设备设施维护保养能力、深化科技兴安手段应用、强化相关方船员安全管理、加快高水平自有船员培养四大重点难点问题，深入思考、求真务实、精准施策，推动公司安全生产管理水平再上新台阶，全力以赴实现公司高质量发展新突破。

公司各部门负责人，各所属企业主要负责人、分管安全负责人、安全总监、安全环保相关部门负责人、散货公司、达海公司、远盛公司海机务主管代表参加会议。

王俊

情况。发布会结束后，舆情专家从应答逻辑、媒体礼仪等方面逐一点评，提出改进建议。

“一堂模拟就是一堂练兵，我们将探索更丰富的情景对抗训练，以练促学、以学促干。”海安市委党校相关负责人表示。

#### 换位调研，“一线练兵”强素质

“张大爷，你这个插座都烧黑了，万一短路起火可不得了，我就联系村里电工上门换了。”在海安高新区三塘村的一处独居老人家中，来自市数据局的换位学员郑方正耐心叮嘱住户。

“紧扣‘实战’二字，海安市将培训阵地前移，结合‘换位跑一次’行动，组织62名主体学员分赴区镇应急管理、社会工作部等9个部门及25个村居，开展为期10天的“一线练兵”调研活动，通过换身份、换视角、换思维，在换位中找差距、在体验中见担当。

“紧急情况的处置不仅是检验年轻干部的‘试金石’，更是干部成长成才的‘磨刀石’。”海安市委组织部相关负责人表示，将坚持加强实战化培训模式运用，真正锻造一支应急本领强、关键时刻顶得住的年轻干部队伍。

张益龙 曹仁杰

### 百亿级私募机构数量创新高

国内百亿级私募机构队伍正持续壮大，数量已刷新历史纪录。私募排排网最新统计数据显示，截至4月21日，国内管理规模突破百亿级的私募机构已达131家，较3月底净增5家，较2025年底增加18家。

深圳市融智私募证券投资基金管理有限公司 FOF基金经理李春瑜表示：“百亿级私募机构数量增长并非单一因素推动，而是在行业逐步走向成熟的过程中，内部优胜劣汰、外部资金需求与阶段性市场表现等因素共同作用的结果。”

李春瑜进一步分析称，其一，行业内部的优胜劣汰和资源集中效应不断显现。随着行业竞争不断深化，投研体系成熟、业绩持续性较好的基金管理人更易获得资金青睐。同时，量化策略的持续迭代，尤其是对人工智能等新技术的应用，也提升了部分头部私募机构的策略执行与管理效率，进一步推动资源向头部集中，行业格局呈现集聚态势。其二，资金来源与配置逻辑正在发生结构性变化。在居民资产配置向权益类资产倾斜的长期趋势下，私募基金正成为重要的配置工具。保险公司、银行理财子公司等专业化机构的资金出于多元化配置和增强收益的考虑，也加大了对私募基金，尤其是对头部机构旗下产品的配置力度，为行业带来了持续的增量资金。其三，阶段性业绩表现增强了私募基金的配置吸引力。2025年以来，头部私募机构整体投资收益回报较受限，一定程度上提升了市场关注度，也对资金流入起到了促进作用。

进一步梳理，仅在4月份就有6家私募机构首次跻身“百亿级行列”，分别是上海远溯私募基金管理有限公司、上海子午投资管理有限公司、深圳量道投资管理有限公司、北京凯读私募基金管理有限公司、鲁民投基金管理有限公司和深圳知行通达私募证券投资基金合伙企业(有限合伙)。同期，有1家私募机构暂时退出“百亿级行列”。

从全年来看，百亿级私募机构队伍的扩容节奏明显加快。数据显示，截至4月21日，年内已有22家私募机构迈入“百亿级行列”。其中，上海鸣熙资产管理股份有限公司、南京倍添私募基金管理有限公司等17家机构首次进入；上海展弘投资管理有限公司、上海汐泰投资管理有限公司等5家机构重返“百亿级行列”。此外，同期共有4家私募机构暂时退出“百亿级行列”。

雪球金融产品与研究部负责人姜玉婷表示：“在激烈的市场竞争中，能够脱颖而出的私募机构往往具备经过市场周期检验的成熟策略运作能力与良好的合规水平，其管理规模也随之快速提升。”

从策略类型来看，股票策略是当前百亿级私募机构的绝对主流。在上述131家百亿级私募机构中，有94家以股票策略为核心，占比近72%；以多资产策略为核心的有17家，占比为12.98%；以债券策略、期货及衍生品策略和组合基金策略为核心的分别为8家、4家和1家；采用不少于2个策略的有2家，另有5家尚未披露核心策略。

在谈及未来头部私募机构还应从哪些方面发力增强自身竞争力时，北京市星石投资管理有限公司相关负责人表示，头部私募机构应聚焦核心投研能力的建设，打造自身核心竞争力的“护城河”。这有望形成“投研能力提升—投资者体验优化—管理规模增长—投研能力再提升”的良性循环，推动行业实现可持续发展。

昌校宇

### 年内险资继续增持银行H股

港交所披露最新信息显示，近日，中国平安人寿保险股份有限公司(简称“平安人寿”)以每股6.05港元的均价增持1215.2万股农业银行H股股份，合计斥资约7352万港元。此次增持后，平安人寿对农业银行H股的持股比例由20.96%上升至21%。

这并非平安系险企年内首次增持国有大行H股。据港交所披露信息显示，在此之前，中国平安保险(集团)股份有限公司(简称“中国平安”)于4月份增持1966万股农业银行H股股份，持股比例上升至23.03%。

除农业银行H股外，招商银行H股也是平安系险企颇为青睐的银行股标的。3月份，中国平安、平安人寿及Ping An Asset Management Co.,Ltd.(简称“平安资管”)集体出手，合计增持1035万股招商银行H股。

受访专家认为，在低利率环境下，险资面临刚性负债成本压力，需通过增持红利股来获取稳定的现金流，以匹配其长期的负债成本。而且，政策引导中长期资金入市，推动险资加大银行股等高风险权益资产的配置力度。

汇丰投顾高级投资顾问丁臻宇分析称，当前银行H股具备高性价比的长期配置价值，是低利率环境下类固收+的优质底仓，兼具股息收益、估值修复与防御属性。深圳市前海排排网基金销售有限公司研究员张鹏远指出，H股相较于A股存在一定的估值折价，且通过港股通投资享有股息税收优惠，进一步增强了银行H股对险资的吸引力。“当前上市银行基本面出现积极变化，净息差逐步趋稳，资产质量保持稳定，盈利增长有所回暖，这为险资配置银行股提供了基本面依据。”张鹏远进一步表示。

近期披露的国有大行2025年业绩报告显示，6家国有大行的营收、归母净利润均实现同比增长，盈利能力持续提升。

值得一提的是，与国内同行及股份制银行H股获大型险企增持相反，部分区域性银行H股遭遇中小险企减持。Wind资讯数据显示，今年以来，已有郑州银行、徽商银行、哈尔滨银行分别被弘安人寿保险股份有限公司、阳光保险集团股份有限公司、华夏人寿保险股份有限公司减持。

南开大学金融学教授田利辉表示，国有大行H股凭借高股息、深度破净及会计权益法红利，成为大型险企对冲利差损失的“压舱石”。部分区域性银行H股分红水平相对偏低，流动性较弱，被中小险企抛售以优化自身资产配置。

熊悦

### 江苏远洋党委举办树立和践行正确政绩观学习教育读书班

4月13日至15日，江苏远洋党委举办学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和树立和践行正确政绩观学习教育读书班，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观论述摘编等内容。读书班由公司党委书记、董事长戴伟主持，公司党委领导班子成员参加学习并交流研讨。

会议指出，要深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，深刻把握其科学内涵和核心要义，切实做到内化于心、外化于行，推动公司“十五”开好局、起好步。要弘扬真抓实干作风，全面贯彻落实江苏省港口集团2026年度工作会议要求，紧紧围绕打造本土航运龙头企业目标，系统推进航线网络扩张、自有运力升级、品牌集群打造和人文融合凝聚四大核心战略，统筹推进生产经营、安全生产、低碳发展等重点工作上台阶，持续提升公司在国际航运体系中的话语权和影响力。要走好新时代党的群众路线，持续深化发展生产工人队伍建设和改革，优化日常管理与服务保障机制，用心用情解决职工群众的急难愁盼问题，让发展成果更多更公平惠及全体职工。要进一步完善绩效考核评价体系，实现高效激励和有效约束的动态平衡，推动形成重德才、重实绩的用人导向。

会议强调，公司各级党组织要持续深化理论武装，坚持“学查改”一体推进，不断筑牢“立党为公、为民造福，科学决策，真抓实干”的思想基础。要以刀刃向内的勇气，深入查摆并坚决纠正政绩观偏差问题，不折不扣落实《国有企业领导人员廉洁从业规定》等各项要求，切实将学习成果转化为推动高质量发展的实际行动，为省港口集团打造服务中国式现代化江苏新实践的世界一流港口贡献力量。

张亚丽

### 招聘公告

厂房招租：江苏中烟工业有限责任公司南京卷烟厂位于梦都大街30号厂区内6697.84㎡厂房进行招租，土地性质为工业用地，可作办公经营场所使用。年租金不低于115.48万元/年，租赁期限不超过2年，报名截止日：2026年5月2日。

联系人：郭先生；联系电话：025-69897327

要求：承租方不得擅自改变房屋主体结构，如根据自身生产需要拟对招租场所进行改造，需报南京卷烟厂审批，符合安全规范及企业其他要求，方可改造，并在租赁期满后恢复原状。

江苏中烟工业有限责任公司 南京卷烟厂 2026年4月27日