

数智赋能高校推进红色文化铸魂育人探析

□广西建设职业技术学院马克思主义学院 黄运堪

红色文化承载着党的历史记忆和精神基因,是中国化时代化马克思主义孕育形成的重要文化成果。高校要将红色文化作为落实立德树人根本任务、培养担当民族复兴大任的时代新人的重要载体。尽管当前数智技术深刻重塑了红色文化的育人生态,为高校红色文化铸魂育人提供了崭新机遇,然而高校推进红色文化铸魂育人仍面临协同机制不健全、数智技术应用浅表化、师资队伍数字胜任力不足等现实挑战。因此,数智时代,高校要担当“为党育人、为国育才,确保党和国家的事业后继有人”的使命,充分发挥数智技术的赋能作用,推进红色文化铸魂育人,引导大学生坚定理想信念,传承和弘扬红色基因,以实际行动把红色江山守护好、建设好,最终培养更多担当民族复兴大任的时代新人,矢志不渝地为实现中华民族伟大复兴而奋斗。

一、数智赋能高校推进红色文化铸魂育人的原则遵循

数智时代高校推进红色文化铸魂育人,本质上是红色文化育人在数字文明时代的范式转型与价值重塑,应坚持技术赋能与红色文化本真相统一。一是要坚守红色文化的价值内核。红色文化蕴含的理想信念、奉献精神等具有超越时代的稳定性,是育人的价值支柱。数智技术须服务于该内核的阐释与传承,避免出现过度娱乐化或消解的情况,确保工具性服从价值性,维系红色文化的纯粹与崇高。二是要创新红色文化的传播生态。借助数智技术,构建沉浸式、可交互的传播平台,突破物理边界,打造泛在化学习场景,实现红色文化从静态展示向动态体验转变,增强育人活力。三是要筑牢红

随着人工智能技术的快速发展,其在党务工作中的应用愈发广泛,为党建工作注入了新的活力。从党务办公的高效便捷,到学习教育的精准适配;从党员管理的科学精细,到宣传工作的贴近群众,AI技术正逐步打破传统党建工作的局限,推动党建工作向智能化、个性化、即时化、群众化转型,为新时代党建工作高质量发展提供有力支撑。

一、党务办公智能化

AI可自动完成党建文件的格式调整、内容校对、语法修正,还能根据会议记录、政策要点自动生成报告、总结等文件,确保文字表述准确规范,减轻党务工作者的文案负担。

二、学习教育个性化

基于AI的党建学习平台可整合视频课程、电子书籍等资源,通过智能推荐算法,根据党员的学习记录、知识储备和需求,推送个性化的学习内容和路径。

AI数字人可化身智能讲师,依托党建知识库开展在线答疑、个性化学习指导,在入党积极分子培训、基层党员轮训等场景,提供标准化、高质量的教学服务;还能在党建文化展厅担任智能讲解员,表情生动、表达流畅地讲解党史内容,让红色基因“活”起来。

三、党员管理即时化

利用AI技术实现党员信息的快速录入、分类、查询及更新,通过大数据分析党员的职业、年龄、兴趣等多维度数据,进行个性化管理与服务。

除了硬件管理,在软科学领域,数据化决策支撑则更有发挥余地。AI可对党员的学习进度、活动参与度等数据进行分析,及时发现学习落后的党员并提醒督促,对表现优秀的党员进行表彰激励;还能通过分析党员意见、群众反馈等数据,挖掘潜在的问题和发展趋势,为党组织提供科学决策依据,比如根据党员参与活动的偏好调整后续活动形式。

四、党建宣传群众化

AI能基于党建知识库,快速生成符合不同宣传场景的文稿、海报、短视频等内容,还能通过分析受众偏好,优化内容风格和呈现形式,让党建宣传更贴近时代脉搏。比如结合节假日节点生成主题宣传文案,根据党员年龄结构调整语言风格,提升宣传的吸引力和影响力。

在网络信息监测与互动方面,利用AI技术实时监测网络信息,通过情感分析和文本挖掘,及时了解党员和群众对党建工作的意见和建议,为党组织改进工作提供依据;还能通过智能聊天机器人,为党员提供随时随地的学习咨询和交流互动平台,开展线上知识竞赛、主题讨论等活动,提高党员的参与度和积极性。

结语

未来,需持续深化AI技术与党建工作的深度融合,不断优化应用场景,完善技术支撑,充分发挥AI技术的赋能作用,推动新时代党建工作再上新台阶,为基层治理和事业发展凝聚更强合力。

色文化的思想根基。红色文化植根于马克思主义中国化时代化的实践。高校应运用数智手段阐释其思想伟力,巩固马克思主义的指导地位,并以真实叙事与沉浸体验抵制历史虚无主义等错误思潮,夯实学生的思想认同。

二、数智赋能高校推进红色文化铸魂育人的实践路径

面对数智时代带来的机遇与挑战,高校推进红色文化铸魂育人提质增效,需从营造新格局、激发新动能、培育新师资等方面系统推进。

(一)健全多元协同体系,构筑红色育人整体格局

一方面,坚持系统顶层谋划,搭建多元协同“大思政”育人格局。高校要树立“大思政”教育理念,从顶层设计上建立由高校主导、政府支持、社会红色资源单位和数智技术企业共同参与的“政—校—社—企”多元协同育人机制,打造“大思政”育人格局。通过制定联席会议制度,共同开展联合教研、共建共享数字资源平台,构建项目共研、平台共建、资源共享和成果共享的协同育人共同体,推进场馆育人、学校育人与社会教育的深度融合与有效衔接,以破解馆校合作合而不强、校企合作合而不深、校地合作合而不融的难题。另一方面,健全制度保障体系,筑牢数智赋能育人运行底座。在校内,要围绕红色文化数智化育人的新特点、新要求,建立健全管理、运行、评价等制度规范,并着力构建党委统一领导、党政齐抓共管,宣传部、学工部、马克思主义学院等部门协同联动工作机制,以打破育人主体协同困境,保障红色文化数智化育人的适应性、实效性和可持续发展。

(二)深化数智技术融合,激活红色文化育人效能

系统施治、精准发力,破解智慧党建“形神分离”之困

□中共四川省委党校 郑意勳

发展观落后,使得部分干部未能真正用“数字化思维”重塑党建流程。

二、刀刃向内:系统施治重构智慧党建的治理生态

破解“形神分离”之困,必须进行系统性的治理重构,这要求我们从根本上校正智慧党建的发展航向。

其一,推动治理架构从“条块分割”向“集约高效”转变,核心是统一标准、整合平台。“一部归一系统、一地一平台”是造成“数据孤岛”和重复建设的制度性根源。必须通过强有力的顶层设计,打破部门和地方壁垒。在制度层面,应由中央牵头制定统一的数据标准和技术规范;在执行层面,应以整合为原则、孤网为例外,推动功能重叠平台的集约化整合,形成一个底层数据互联互通、上层应用规范有序的“党建一网通办”治理新架构。

其二,推动考核体系从“过程留痕”向“结果导向”转变,核心是重塑评价标尺与激励机制;考核是指挥棒,必须进行彻底的范式转换。考核指标要从“量”转向“质”。废除或降低易于“刷数据”的过程指标权重,建立以解决实际问题为核心的效能指标体系。考核方式要从“线上”走向“线上线下结合”。线上数据应作为线索和参考,必须与线下调研、实地访谈、群众评议相结合进行印证。要建立“数据抽查+实地核查”机制,坚决戳破“数据泡沫”,引导各级党组织将精力投入提升党建质量和治理效能的实践之中。

三、绣花功夫:精准发力打通技术赋能的“最后一公里”

在宏观治理重构的基础上,必须在业务执行层面精准发力,打通技术与党建业务深度融合的“最后一公里”。

其一,工作方法要从“技术供给”转向“需求驱

模式,支持教师从“技术应用者”向“育人设计者”跨越。另一方面,深化跨学科融合联动,共建专业化教研发展共同体。打破学科壁垒,组建马克思主义理论、计算机、历史学等多学科虚拟教研团队,通过联合备课、协同科研促进知识共享与思维碰撞,持续提升教师的数智素养与育人能力。此外,要建立激励与发展并重的评价保障机制,将教师在红色文化数智化育人中的投入与成果纳入教学评价、职称评聘、绩效奖励等体系,对优秀教学案例、原创数字资源、创新模式给予支持表彰,激发教师内生动力,为“立德树人”工程建设贡献坚实力量。

结语

数智技术为高校推进红色文化铸魂育人开辟了新路径。高校需遵循育人原则,健全协同机制、深耕技术融合、建强师资队伍,才能破解现实育人难题,以数智技术激活红色资源、浸润大学生心灵,助力大学生筑牢信仰根基。未来,立足新时代育人使命,高校应持续深化数智技术与红色文化育人的深度融合,不断优化育人模式、丰富育人载体、厚植红色底蕴,始终坚守育人初心,以红色精神铸魂塑形,引导青年学子赓续红色血脉,在时代浪潮中坚守理想、勇担使命。

基金项目:本文系2024年广西高校大学生思想政治教育理论与实践研究课题“高校推动红色文化数字化传播的机制构建研究”(项目编号:2024SZ007);教育部2024年度高校思想政治理论课教师研究专项一般项目“数智赋能高职院校思政课精准化教学创新研究”(项目编号:24JDSZK108)阶段性成果。

动,以业务流程再造为核心。智慧党建的成功不在于技术先进与否,而在于能否精准嵌入并优化党建核心业务。必须彻底摒弃“建好平台让业务部门来用”的供给思维,推广“业务主导、技术支撑”的开发模式,确保每一项线上功能都对应明确的线下业务场景和工作闭环,实现技术赋能与业务提升的同频共振。

其二,能力建设要从“技能培训”转向“数字素养培育”,以锻造复合型人才队伍为目标。“形神分离”的一个重要原因是“人”的能力与“技术”不匹配。干部培训不应止于操作教学,而应将数字素养作为理论教育和党性教育的重要组成部分。课程体系应涵盖数据分析、网络舆情研判等内容,旨在培养干部的“数据洞察力”和“数字领导力”。这种能力建设与国家安全机关强调的“新质战斗力”培养异曲同工,旨在锻造一支能够驾驭数字时代的复合型干部队伍,将所学理论转化为指导工作的现实本领。

四、神形兼备:让智慧党建在新征程上行稳致远

党的作风建设是永恒的课题,其核心在于坚持以人民为中心的发展思想;智慧党建的成败,同样取决于能否将技术工具转化为解决实际问题的利器。破解“形神分离”之困,需要拿出刀刃向内的勇气,在治理架构上动“大手术”,在考核体系上做“大调整”,并以“绣花功夫”在业务融合和能力建设上做“细文章”。智慧党建的未来,绝非仅仅在于技术的先进性,而在于其能否真正成为增强党组织凝聚力、密切党群关系、助力国家治理现代化的强大工具。这不仅仅是一项技术性任务,更是一项事关党的长期执政、事关实现中华民族伟大复兴的重大政治任务。唯有实现技术与党建的“神形兼备”,才能让智慧党建在新的赶考路上行稳致远,在推进中国式现代化建设中贡献坚实力量。

新时代高校办学发展面临新形势、新任务、新挑战,机关党员的思想动态、价值诉求、职业发展、现实需求呈现出新特征,传统单向灌输、重要求轻疏导的思政工作模式,已难以适应队伍建设的现实需要。人文关怀秉持尊重人、理解人、关心人、成就人的核心理念,将情感温度、价值认同、发展支持融入思想政治工作全过程,能够进一步增强思政工作的针对性、感染力和实效性,持续提升机关党员思想政治工作质效,为高校事业发展筑牢坚强的政治保障和组织保障。

一、深刻把握人文关怀融入高校机关党员思政工作的时代价值

新时代思想政治工作坚持以人民为中心的发展思想,强调既要解决思想问题,也要解决实际问题;既要以理论武装凝心铸魂,也要以人文关怀温暖人心。只有始终站在党员的立场思考问题,关注其思想困惑、精神需求、生活困难、发展诉求,摒弃“命令式”“说教式”的工作方式,才能让思政工作真正走进党员心里,实现思想引导与情感认同的有机统一,让党的创新理论真正入脑入心。另外,高校机关工作事务繁杂、责任重大、协调任务重,长期处于承上启下、服务师生的一线,部分党员容易出现职业倦怠、焦虑情绪、责任懈怠、动力不足等问题,让党的创新理论真正入脑入心。另外,高校机关工作事务繁杂、责任重大、协调任务重,长期处于承上启下、服务师生的一线,部分党员容易出现职业倦怠、焦虑情绪、责任懈怠、动力不足等问题,让党的创新理论真正入脑入心。另外,高校机关工作事务繁杂、责任重大、协调任务重,长期处于承上启下、服务师生的一线,部分党员容易出现职业倦怠、焦虑情绪、责任懈怠、动力不足等问题,让党的创新理论真正入脑入心。

二、精准聚焦高校机关党员思政工作中人文关怀的核心维度

人文关怀不是抽象的理念,而是具象化、常态化、制度化的工作举措,必须紧扣高校机关党员的思想特点、岗位需求、发展诉求,聚焦核心维度,实现思政工作与人文关怀同频共振。一是强化政治关怀,筑牢思想根基。政治关怀是人文关怀的首要前提,高校机关党员首先是党的干部,必须把政治引领放在首位。人文关怀不是放松政治要求,而是在严格政治标准的基础上,用更有温度的方式强化理论武装,坚定理想信念。二是突出情感关怀,纾缓身心压力。高校机关工作节奏快、应急任务多、服务要求高,党员长期面临工作压力、协调压力、责任压力,容易产生心理焦虑、情绪内耗、职业倦怠。情感关怀是人文关怀的温度体现,要建立常态化心理疏导与情绪关怀机制,要落实落细党内关爱帮扶制度,不断丰富机关文化生活,营造团结和谐、积极向上的机关氛围,缓解工作紧张感,增强队伍凝聚力。三是深化权益关怀,彰显服务温度。人文关怀最终要落实到保障党员合法权益、解决党员急难愁盼问题上。要坚持民主管理,健全党内民主参与机制,要主动回应党员合理诉求,及时协调解决,逐项落实到位,以实实在在的服务,让党员感受到组织的关怀与信任,进而将认同感转化为履职尽责的行动力。

三、系统构建人文关怀提升高校机关思政工作质效的实践路径

将人文关怀融入高校机关党员思想政治工作,是一项系统性、长期性工作,必须健全工作机制、创新方式方法,强化融合赋能,推动人文关怀常态化、制度化、长效化,全面提升思政工作质效。

第一,健全常态化工作机制,夯实制度保障。要把人文关怀纳入机关党建工作总体规划 and 年度工作要点,明确工作责任,细化工作举措,完善工作流程,构建“党组织统一领导、书记负总责、党务干部具体落实、全员协同参与”的工作格局。不断完善党内关爱帮扶机制,心理健康服务机制、党员发展激励机制,将人文关怀工作落实情况纳入机关党支部标准化规范化建设考核、党建工作述职评议,避免人文关怀“一阵风”“形式化”,以制度刚性保障工作落地见效。

第二,创新思政工作方式方法,增强共情感染力。结合机关党员特点,开展互动式、研讨式、实践式理论学习,将理论学习与岗位实践、问题解决相结合,提升学习实效性;用好红色教育资源,校内育人资源,开展沉浸式党性教育、主题党日活 动,让思想引领更有感染力;针对不同年龄、不同岗位、不同需求的党员,实施个性化思政工作方 案,精准对接思想需求,让思政工作更贴合党员实际、更具情感温度。

第三,推动思政工作与业务工作深度融合,实现同频共振。在业务部署中同步融入思想引导,在任务推进中同步关注党员状态,在攻坚克难中同步凝聚队伍合力,把思政工作做到业务一线、做到党员岗位上;将人文关怀与机关作风建设相结合,引导党员在服务师生、履职尽责中践行初心使命,以组织关怀激发党员的服务意识、责任意识、担当精神,实现“以思政强队伍、以队伍促业务、以业务显成效”的良性循环。

结语

高校机关党员思想政治工作,事关学校发展大局,事关队伍建设成效。新时代新征程,高校要始终坚持以人民为中心的发展思想,将人文关怀深度融入思想政治工作各环节、全过程,以政治关怀铸魂、以情感关怀聚力,以权益关怀暖心,不断提升机关党员思政政治工作的针对性、实效性、感染力,持续锻造忠诚、干净、担当的机关党员队伍,为高校事业高质量发展提供坚强的思想保证、组织保证和人才支撑。

浅析以人文关怀提升高校机关党员思政工作质效

□华北理工大学 宋思思

AI赋能党建工作提质增效研究

□南京市委党校江宁分校 李湘德

