

江苏税务持续擦亮“壹企行”大企业服务品牌

近日，在苏州市税务局举行的一场“壹企行”（“壹企”谐音“一起”“益企”）服务活动中，当地47家千户集团企业及苏州第一建筑集团有限公司、正新橡胶(中国)有限公司、江苏永钢集团有限公司等大企业财务负责人悉数到场，来自省、市、区三级税务部门的税务干部联袂为企业送上一场量身定制的涉税服务。

今年以来，江苏省税务系统持续以“壹企行”大企业服务品牌为抓手，开展系列专场宣讲、专项辅导与定制服务，让暖心涉税服务直达大企业一线，以专业力量护航大企业行稳致远。江苏省税务局第一税务分局负责人赵飞介绍，“壹企行”大企业税收服务品牌，是江苏省税务系统推出的一项针对千户集团企业、上市公司、重点行业企业等大型企业服务品牌，主要包括重大涉税事项事先裁定、遵从合作协议谈签、配置大企业协调员等特色服务产品。

在苏州市税务局举行的“壹企行”服务活动中，税务干部重点推介了10项大企业特

色服务产品，涵盖涉税事项事先裁定、跨区域涉税事项协调、跨境投资服务等。针对企业普遍关注的企业所得税汇算清缴、增值税法及其实施条例等政策要点，税务干部现场开展专项辅导、互动答疑，确保企业用得上、落得实。“10项服务产品精准对接企业发展需求，干货满满，为我们规范涉税管理、抢抓发展机遇提供了有力支撑。”江苏永钢集团有限公司财务经理赵珊珊表示。

据介绍，针对企业高频办税难题，江苏省各地税务部门在开展“壹企行”服务活动的过程中，注重点对点、分领域专项辅导。在连云港市，税务部门为全市千户集团企业财务人员统一开展企业所得税汇缴实操专项辅导；在扬州市，税务部门集中组织60余家大企业的财务人员，专题开展研发费用加计扣除案例实训；在宿迁市，市县两级税务分局领导班子成员带队，对近百户上市公司、金融机构、建筑企业开展实地走访并答疑解惑。

在“壹企行”服务活动中，江苏省税务部

门还针对拟上市、已上市企业全生命周期涉税需求，量身打造清单化的专属服务，为企业迈向资本市场筑牢合规屏障。比如，无锡市税务部门今年初发布《上市公司税收合规管理操作指引》，系统梳理销售采购、关联交易、资本运作等十大领域30余项合规要点，推动上市公司税收合规管理从“碎片化”向“系统性”转变。“这份指引是企业规范涉税管理的实用手册，为上市公司健康发展提供了坚实的保障。”无锡农村商业银行股份有限公司副行长何建军说。

江苏省税务局第一税务分局有关负责人介绍，税务部门以合规引导为切入点，因地制宜推出多样化特色服务，引导上市企业向“主动合规”转变。淮安市税务局聚焦地方“苗圃计划”中的21家重点拟上市A类企业，推出白名单服务、内控合规测试、政策确定性咨询等定制举措；苏州工业园区税务局则围绕增值税法及股东减持、研发费用加计扣除等高频涉税事项，面向72家上市企业举办税法沙龙，开展一体化辅导。

“真便捷！登记与涉税手续当天就办完了！”在江宁区政务服务中心，新成立的南京荣城塘南商业运营管理有限公司财务人员张林体验了“不动产登记+税费缴纳”一窗联动高效服务。企业通过线下不动产联办综合窗口，一次性提交材料，即享受到统一受理、内部流转、信息协同的“一站式”办理。

与此同时，南京税务部门紧扣“高效办成一件事”部署要求，重点优化企业开办、跨区迁移等高频事项流程，实现办理时长、跑动次数、提交材料“三重压缩”，推动办事效率实现从“天”到“小时”、从“次”到“零次”、从“套”到“份”的质的跃升。

“原本以为开办企业要跑好几个部门等好几天，没想到到全程线上办理，几个小时就完成所有手续，省下大量时间和精力。”建邺区OPC创业者、乐橙智康创始人陈亚伟的感受，道出众多小微企业经营者的共同心声。

围绕小微企业合规经营、资金周转等核心需求，南京税务部门“深化”税务+涉税专业服务机构”联动机制，推动税法遵从从“被动约束”向“主动自觉”转变，让纳税信用转化为发展优势。

以雨花台区税务局为例，专项行动开展以来，针对辖区80余家涉税中介机构开展专题培训，同时依托小微经营主体直联机制，广泛收集机构意见建议，推动专业服务质效持续提升。目前，雨花台区企业代理申报占比已超12%。

向涉税专业服务机构借力，让合规指引转化为企业内生动力。“将涉税专业服务机构的建议，内化为企业可长期执行的制度安排，才能真正筑牢合规根基。”江苏创好业集团总经理朱臣成表示。据了解，创好业集团旗下拥有涉税服务人员600余名，累计服务企业5万余家，在税务部门“点对点”辅导下，企业集中精力提升服务质量，形成合规经营的良性循环。

南京盈多源企业管理咨询有限公司在为辖区一户小微企业提供财务辅导时，发现该企业作为一般纳税人，取得小规模纳税人开具的1%征收率增值税专用发票，却误按9%扣除率计算抵扣进项税额，存在涉税风险。机构人员第一时间向企业解读政策边界，辅导企业规范账务处理，完成申报更正，及时化解了风险。

“通过扫码选择的高信用专业机构，专业指引让我们少走了弯路，也让合规经营成了企业发展的‘必修课’。”企业负责人张先生说。 宁 穗

南通：算清“三本账” 足额缴社保

走进江苏中兴精密机械有限公司(以下简称中兴精密)的生产制造车间，百吨级五轴联动数控机床正高速平稳运转。从半导体设备核心真空腔体，到500千伏超高压GIS精密构件，一件件对标国际先进标准的高端精密部件在此精工智造，直供国内头部半导体企业。

作为连续9年获评纳税缴费信用A级的企业，中兴精密始终坚持依法诚信纳税，将合规管理触角延伸至社保缴纳、用工参保、薪酬管理等关键环节。公司已连续7年为全体员工足额缴纳社保费，缴纳滞纳金、还能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的招投标资格。该企业最终补缴社保费180万元、支付经济赔偿金65万元。

这一案例让赖静风深刻认识到，在税务与社保数据互联互通、工资个税自动比对的常态化监管体系下，员工漏保、社保基数低报等问题会被系统实时预警。企业不仅需要全额补缴社保费、缴纳滞纳金，还可能面临行政处罚，更会直接丧失融资授信、项目招投标、政企合作的信用资格。

以此为契机，中兴精密明确全员参保、足额申报的刚性管理要求，并将社保合规纳入企业经营、安全生产、质量管控“三大底线”，从企业决策层面筑牢合规根基。去年，公司足额申报缴纳社保费共计679万元。

算清人才能：稳住员工“心”，守住企业“根”

如果说算清风险账是企业稳健经营的

据放弃了片面的成本管控思维。

本地一家与中兴精密同类的制造企业，因未足额为12名一线员工缴纳社保费，纳税缴费信用等级由A级降为B级，被取消了3个项目的