

关于纪检监察在清廉国企建设中的作用

□长沙新奥燃气有限公司 刘 莎

二、清廉国企建设中强化纪检监察作用的对策

（一）加强思想建设

清廉国企建设是推动国家高质量发展的关键。为增强国企廉政意识和党员干部的清廉意识,纪检监察机关需参与企业思想建设,增强国企党组织全面从严治党意识,督促党组织落实相关责任,利用组织生活制度和宣讲活动,增强全体员工的廉洁意识,为国企发展创建和谐廉政的环境。第一,压实国企党组织的责任意识。党组织作为推动国企廉政建设的重要媒介,应积极响应国家政策,履行政治建设、组织建设等责任,健全组织生活制度,带领党员干部定期开展参与纪律宣讲、参观红色教育基地等活动,使党员干部在党组织的带领下树立服务意识、奉献意识与规范化意识。第二,组织党建活动,强化思想引领效果。纪检监察机关应督促国企党组织定期开展党建活动,监督党建活动实施过程与效果,切实增强党员干部的政治意识与责任意识。第三,开展警示教育活动。警示教育对增强党员干部廉政意识与规则意识具有重要意义。纪检监察机关可以定期组织党员干部参与学习活动,播放警示教育片,为党员干部呈现真实的案例,让党员干部意识到违纪违法的危害,并以高标准要求自己,主动遵守规章制度和法律法规,夯实思想防线。

（二）健全管理制度

在纪检监察工作中,应结合清廉国企建设要求,制定配套的制度体系,强化监督力量,形成监管合力。第一,分析国企现有监督管理制度,确定相关部门的职责、监督范围和工作权限,围绕常态监督、长

效监督等制定相应的监督管理机制,实现对各项工作的全面覆盖。部门监督机制的建设,能增强职能部门的廉政意识,可以辅助纪检监察机关落实监管责任,提高国企监督管理水平。第二,优化纪检监察工作流程,规范纪检监察过程。围绕线索受理、初步核实、审查、处分等环节,明确各环节操作流程与标准。制定配套的制度体系,包含责任制度、奖惩制度等,增强纪检监察工作人员的流程化意识,使其在制度体系驱动下主动开展监督管理工作。此外,纪检监察机关建立工作台账,将纪检监察信息记录在台账中,以便后期跟踪管理。第三,制定考核机制。为了提高纪检监察 ze 工作的积极性,促使纪检监察机关建立完善的规章制度,提升监督管理效果,制定考核评价机制,可从廉洁自律、工作态度、工作能力、业务水平等方面入手,设定绩效考核评价指标,确定考核评价方法,以获得精准的考核评价结果;同时,将考核结果应用在纪检监察干部个人发展、薪酬等方面,达到激励的目的。

（三）丰富纪检监察工作模式

为体现出纪检监察在清廉国企建设中的作用,应做到与时俱进,主动创新工作模式,利用多种手段开展监督工作,切实提高纪检监察工作效率。第一,采取“党建+”的模式落实纪检监察职责。为推动党建与业务协同发展,采取“党建+监督检查”的方式,发挥党组织的带头引领作用,强化纪检监察机关的监督检查效果。在实践中,建立监督检查小组,派驻纪检监察干部担任组长,纪检监察干部和部分党员干部作为主要成员,利用专项监督和常规监督,预防和控制在廉政风险,切实提高党建廉政效果。第二,建立“123”纪检监察工作模式。该模式在湖南一企业

中取得良好的结果,提高廉政建设效果,为清廉国企建设打下坚实的基础。其中“1”指一个定位,通过确定纪检监察组织机构的职责、权限和工作规程,推动下一步工作。“2”指坚持统一动员、统一培训,整合干部力量。实践中,企业可选择政治素养高、业务能力强的党员干部作为充实纪检监察团队的主要力量,通过人员管理与统筹协调,促使纪检监察工作与业务有效衔接,提高纪检监察工作的效果。“3”指三项机制,包括人才培养、联合攻坚、“内地”协作三项机制,实现教育培训同步开展、重点工作同频推进、各类监督同向发力,着力锻造纪检监察铁军。第三,数字化工作模式。纪检监察的服务范围较广,涉及较多的业务和人员。为提高工作效率,预防廉政风险,利用数字技术收集国企经营管理信息,尤其是关键业务、国有资产管理、重大投资等,分析企业是否存在廉政风险,实现对各项工作的动态管控。

结 语

综上所述,清廉建设与国企经营管理的深度融合能够强化党的领导,统一思想,健全管理制度,促使国企朝着现代化的方向稳步发展。为实现清廉国企建设的目标,应充分发挥纪检监察工作的职能优势,发挥政治监督、日常监督、执纪问责和推动企业建立完善的制度体系的积极作用,使国企与党和国家事业发展保持高度一致。实操层面需完善廉洁管理制度体系,常态化开展廉政思想教育,筑牢全员廉洁从业防线;建强纪检人才队伍、创新监督工作模式,从严查处各类违纪违法问题,实现以清廉建设护航国企高质量发展。

专项资金,是指国家或上级主管部门为完成特定任务或实现特定目标而专门拨付的资金。对于事业单位而言,专项资金往往涉及科研经费、基建投入、民生保障等重要领域,其使用是否规范,直接关系到公共资源的使用效率和社会公信力。然而现实中,专项资金管理不善的问题时有发生,如资金挪用、账目混乱、绩效低下等,亟须建立一套科学、系统的规范化管理机制。

一、建立健全制度体系,筑牢管理“防火墙”

制度是管理的基础。事业单位应结合自身实际,制定专项资金管理办法,明确资金的申请条件、审批权限、使用范围和报销流程。同时,要严格落实“专款专用”原则,杜绝将专项资金挪作他用或与其他资金混用的情况。完善的制度体系不仅能规范日常行为,还能在出现问题时提供追责依据,真正发挥“防火墙”的作用。各单位还应定期对制度执行情况进行审查,确保制度不流于形式。

二、强化预算管理,让资金管理“有据可依”

专项资金的使用必须以预算为前提。事业单位在申请专项资金时,应编制详细、科学的预算方案,做到项目目标清晰、支出计划合理。预算一经批复,原则上不得随意调整。在执行过程中,财务部门要加强对预算执行进度的动态监控,及时发现并纠正偏差,确保资金按计划、按进度有序使用,避免出现“年底突击花钱”等不规范现象。

三、推进信息化管理,实现全过程“透明化”

随着数字技术的发展,信息化手段已成为专项资金管理的重要工具。事业单位可依托财务管理信息系统,对专项资金从立项申请、预算编制、资金拨付到支出报销进行全流程线上管理,实现数据留痕、过程可追溯。信息化平台的应用,不仅大幅提升了管理效率,也为上级监管部门提供了便捷的数据接口,有效降低了人为干预和舞弊风险。

四、健全绩效评价机制,让资金使用“物有所值”

专项资金的最终目的是实现既定目标、产生实际效益。因此,引入绩效评价机制至关重要。事业单位应在项目实施前设定明确的绩效目标和量化指标,项目完成后开展绩效自评,并接受第三方或上级部门的绩效审计。评价结果应与后续资金申请挂钩,形成“绩效好、资金增;绩效差、资金减”的正向激励机制,真正做到让每一笔公共资金都“用在刀刃上”。

五、强化内外部监督,构建多元监管格局

监督是规范管理的重要保障。事业单位内部审计部门要定期对专项资金使用情况开展专项审计,及时发现问 题并督促整改。与此同时,还应主动接受财政、审计、纪检监察等外部监督,并通过信息公开等方式接受社会监督,构建“内部自查+外部审计+社会监督”的多元监管格局,让专项资金在阳光下运行。此外,单位领导班子应切实履行主体责任,将专项资金管理纳入年度重点工作部署,形成上下联动、齐抓共管的良好局面。

结 语

总之,事业单位专项资金的规范化管理是一项系统工程,需要制度、技术、绩效与监督的协同发力。只有多管齐下、久久为功,才能真正实现专项资金管理的科学化、规范化,切实维护公共资金安全,为公共事业的高质量发展提供坚实的财务保障。

浅谈事业单位专项资金的规范化管理路径

□永春县卫生健康局 林丹雅

国企作为我国经济发展的重要支柱,应积极响应国家号召,全面从严治党,坚持党风廉政建设,推动国企经济健康发展。为建设清廉国企,应落实纪检监察的职能,通过政治监督、党风党纪教育等措施,增强国企党员干部的廉政意识,为国企高质量发展保驾护航。

一、清廉国企建设中纪检监察的作用

（一）政治监督

在清廉国企建设中,纪检监察机关可通过监督国企党组织责任履行情况,助力党组织落实各项政策,在思想和行动上同党和国家保持一致。以国企重大投资为例,纪检监察机关会重点监督项目投资行为,确保国企决策与投资行为符合国家战略发展方向,实现国有资产的增值保值。此外,纪检监察部门参与国企党组织建设工作,通过对政治建设、组织建设、纪律建设等方面的监督,能够及时发现组织建设问题并提出建议,使国企在良好的政治生态环境下健康发展。

（二）日常监督

纪检监察机关的工作范围较广,不仅承担着政治监督的责任,也需要做好日常监督,通过采取谈话、专项检查等措施,实现对党员干部、管理人员和重点岗位人员的监管。这一举措能够增强国企全体员工的廉政意识,遏制廉洁风险,维护国企运行的稳定。以国有资产管 理为例,应用大数据技术手段收集和分析国有资产

新时代做好干部职工思想政治工作的实践路径

□常德市临澧县疾病预防控制中心 周厚才

事业单位承担着重要的职能,干部职工是事业单位发展的基础和保障,然而随着社会发展,一些干部职工的思想和价值观发生了变化,不利于事业单位的健康发展。对此,事业单位应深刻意识到干部职工思想政治工作的价值,从不同的方面着手,采取有效措施,将思政工作落到实处,不断提升工作的实效性,充分发挥其应有作用。

一、干部职工思政工作中存在的挑战

（一）工作结果不理想

当前社会思想和文化呈现出多元化的发展趋势,一些职工及干部容易受到不良思想的影响,导致其思想和行为发生变化,不利于事业单位的发展,思政工作的难度增大。在此情形下,思政工作难以精准落地上级部署要求,单位内部易出现思想涣散、发展步伐迟缓等问题,严重制约事业单位平稳有序长效发展。

（二）思想方面存在偏差

事业单位思政工作人员对于思政工作缺乏正确、全面的认知。首先,片面重视生产。一些事业单位和职工认为只有加强业务工作才能提升竞争力,忽略了职工队伍思政工作的重要性。对此,事业单位要将这项工作放在重要位置,促进事业单位的整体发展。其次,部分干部职工存在思政工作形式化认知误区,仅机械落实上级部署安排,未能深刻领悟该项工作的核心价值,致使相关工作流于表层、浮于形式。

（三）观念滞后,方式缺乏创新

部分干部职工思想观念陈旧滞后,制约单位整体思想建设推进,先进理念难以在内部落地普及。这就需要思政工作立足实际持续优化完善,因地制宜施策,稳步提升全体干部职工的思想觉悟。

二、新时代做好干部职工思政工作的措施

（一）创新工作观念

当前事业单位应将干部职工队伍建设和思政政治工作进行结合,确保党的组织精神能够落实在工作中,树立正确的政治观念。事业单位思政工作开展队伍建设时需创新工作理念,制定清晰可行的工作目标,牢牢站稳政治立场,把党委各项部署、指示精神全方位融入各项工作全过程。

清楚认识思政工作的定位,制定科学的工作计划,有针对性地 将思政工作融入事业单位工作的各个环节,为事业单位创设良好的工作及政治环境,引导干部职工树立政治理念,提升工作的有效性。

在事业单位职工队伍建设过程中,需提高对思政政治工作的重视程度,筑牢干部职工政治信仰与理想信念,充分发挥思政工作的思想引领与激励赋能作用,持续提升育人工作质效。同时,常态化强化干部职工队伍建设,引导全体人员坚守初心使命,主动投身工作落实与创新实践,最大化发挥人才价值、提升综合履职能力,为事业单位高质量健康发展筑牢人才与思想根基。

（二）加大工作执行力度

为了有效落实思政工作目标,促进干部职工队伍建设,必须加大工作执行力度,采用多样化的方

法,促进任务目标的达成。思政工作人员应在工作中内容中切实落实上级决策,厘清工作目标,制定合理的方案,通过应用多种工作方法,全方位凝聚职工的思想共识,以务实举措夯实事业单位思想建设根基。思政工作者需充分彰显思政工作的育人价值,持续优化创新工作的方式方法,依托现代信息技术拓宽宣传阵地,用好新媒体传播优势,发挥先进典型的示范引领作用,涵养单位的文化氛围,引导干部职工严守各项规章制度,全面锤炼综合业务素养。

（三）动态分析思想情况,提升思政工作针对性及实效性

要提升思政工作的实效性,就要深入基层,全面掌握干部职工履职情况和思想变化情况,为工作的开展提供依据和指导。具体而言,一是建立工会牵头的职工思想动态研判机制,常态化梳理分析干部职工思想动向;二是常态化召开职工、家属座谈交流会,精准把握人员思想诉求;三是落实领导接待日制度,深入一线走访调研,全面掌握基层职工实际状况。事业单位建立此项工作机制,可全面掌握干部职工工作实绩、个人近况与家庭实际,精准研判其思想动向与现实诉求,以此为靶向开展针对性思想政治教育。

（四）关心理解干部职工

推动思政政治工作走深走实,必须摒弃敷衍应付的消极心态,推动各项工作落地落细。思政工作者要饱含真情、换位思考,用心用情为职工纾困解难。依托多元渠道常态化掌握职工的思想动态,把思政工作融入服务职工全过程,让干部职工真切感受组织关怀;同时,应针对不同岗位、年龄、学历、性格群体分类施策,实行差异化思政教育,切实提升

数字经济背景下我国金融业高质量发展路径研究

□中央民族大学 杨宝儿

数字技术的普及应用全面渗透金融领域,深刻改变了金融业的服务模式、运营逻辑与行业生态。主动顺应数字发展趋势,推动传统金融模式转型升级,以业态与服务创新助力行业提质增效,是当前我国金融业实现高质量发展的必然选择。

一、传统金融发展模式的现实短板与转型动因

传统金融发展模式依托实体网点布局开展业务,在行业发展初期发挥了重要作用,但面对数字经济发展新格局,逐渐显现出诸多短板。其一,服务模式较为固化,过度依赖线下场景,难以满足群众全天候、碎片化的金融服务需求。其二,业务产品同质化严重,缺少针对不同群体、不同行业的个

性化金融方案,市场竞争力不足。其三,数据资源利用不充分,依靠人工经验开展客户管理与风险研判,运营成本偏高,风控精准度有待提升。其四,行业协同程度不足,金融机构之间、金融与实体产业之间数据壁垒突出,制约服务效能释放。

数字经济具备数据互通、场景多元、技术迭代快的特征,倒逼金融业打破固有发展思维,依托数字技术补齐发展短板。市场需求变化、技术革新与实体经济发 展要求,共同推动金融业加快数字化转型步伐。

二、数字经济下金融业转型发展的核心方向

依托数字经济赋能金融业发展,需要从服务、载体、风控、合作等维度进行全方位优化。一是服

务模式从线下单点服务转向线上线下融合服务,打通线上服务渠道,延伸金融服务触角。二是服务方式从标准化供给转向精准化定制,依托大数据分 析客户需求,推出差异化金融产品。三是风控体系从人工事后处置转向智能事前预警,运用科技手段构建全流程风险防控体系。四是发展格局从单一机构运营转向跨领域协同发展,打破数据壁垒,推动金融与产业深度联动。通过全方位转型,推动金融服务从“广覆盖”向“深服务”转变。

三、以创新发展夯实金融业高质量发展根基

实现金融业高质量发展,需要持续深化业务、技术与机制创新。一是深耕数字金融基础应用,将

人工智能、大数据、云计算融入业务全流程,夯实数字化运营基础。二是创新金融服务机制,构建产品研发、客户服务、风险管控、效果评估一体化运行体系。三是立足实体经济需求优化服务导向,让金融资源精准流向实体领域。四是完善数字化监管体系,守住行业安全底线,推动行业规范有序发展。

结 语

立足数字经济发展大势,我国金融业唯有坚守行业本源、坚持守正创新、主动加快数字化转型,持续优化服务体系,提升综合服务能力与智能风控水平,才能不断激发行业内生发展活力,充分发挥金融活水的赋能作用,为实体经济持续稳健发展筑牢根基。

以“教育家精神”为魂铸就高校师德之基

□华北理工大学党委组织部 刘春雨

在新时期的教育征程中,高校教师肩负着培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的重大使命。教育家精神,是对教育事业的深沉热爱与执着追求,更是全体教育工作者应当内化于心、外化于行的职业灵魂。它如同一座明亮的灯塔,能为高校教师的师德建设提供清晰的价值坐标和精神指引。深入弘扬教育家精神,不仅是高校教师的神圣职责,更是提升师德修养、践行教育初心的重要途径。

教育家精神的核心要义在于心怀大爱、追求卓越、求真务实,这与高校教师的职业道德要求高度契合。《礼记·学记》云:“师严然后道尊,道尊然后民知敬学。”教师的言行与学术追求直接影响学生的品德塑造。作为知识的传播者与价值引领者,高校教师必须以身作则,以教育家精神为准则,在教学、科研及日常生活中坚守清正廉洁、严谨治学与关爱学生的高尚生活。

在教学工作中,弘扬教育家精神首先要摒弃浮躁之风。浮躁之气表现为“走过场”“装样子”,偏离教学本质。高校教师应沉心静气,以学生为中心,

精心设计课程,创新教法,激发学生学习的主动性和积极性。“因材施教”理念强调针对性教学,与教育家精神中“启智润心”的要求一脉相承。教师需深入了解学生的需求,因势利导,实现教学相长,并注重教学评估与反馈,及时调整策略。这种精益求精、潜心育人的态度,正是教育家精神在教学中的生动体现。

反对功利主义是教育家精神的重要内容。在高校,功利主义表现为教师疏远学生,重科研轻教学,重成果轻育人。教师应牢记“教育者先受教育”,以谦逊的态度与学生交流,了解其困惑与压力。《孟子》云:“亲亲而仁民,仁民而爱物。”教师应以仁爱之心对待学生,关心其成长,做良师益友。课堂上尊重学生、鼓励表达,培养批判性思维;课外关心学生生活,提供指导与帮助。这种淡泊名利、甘为人梯的作风,正是教育家精神所倡导的师德准则。

在学术研究方面,抵制急功近利和学术浮躁尤为 重要。学术研究需要静下心来,耐得住寂寞,经得起诱惑。然而,一些高校教师容易受到外界干

扰,追求名利、贪图捷径,忽视了学术研究的本质和使命。教育家精神彰显了警钟,提醒我们要坚守学术底线,抵制学术不端行为。《大学》提出“格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下”的理念,强调了个人修养与社会责任统一。教师应以严谨的学术态度、扎实的学术作风,追求真理、探索未知,为学术界贡献智慧和力量。同时,还要倡导勤俭朴素的科研作风,合理使用科研经费,避免浪费铺张,将有限资源用在刀刃上,提高科研效率和质量。

教育家精神还强调了奋斗与奉献的重要性。在高校工作中,这不仅体现为物质上的节俭,更在于精神层面的拼搏进取。高校教师肩负培养高素质人才、推动科技创新、服务社会发展的重任,需要有坚韧不拔的毅力和勇于创新的精神。《荀子·劝学》中说:“锲而不舍,金石可镂。”教师应以这种精神不断更新知识体系,探索新的教学方法和手段,适应时代与学生需求;在科研中敢于挑战难题,勇于探索新方向,为国家重大战略贡献力量;在服务社会中发挥专业优势,为地方经济社会发展提供智