

关于国有企业党群关系建设的障碍及对策

□湘煤新疆能源开发有限责任公司 康多君

党群关系建设是一项系统性工程，是国有企业党组织工作的重要内容。国有企业必须充分发挥党组织引领作用，下沉基层一线，做好职工思想引导，切实解决职工急难愁盼问题，不断提升职工对党组织的认可度，营造和谐融洽的党群氛围。现阶段国企党群关系建设仍存在诸多短板，需从思想认知、工作模式、党建融合等方面优化改进，提升职工满意度，以良好党群关系助力企业稳健发展。

一、国有企业党群关系建设存在的阻碍

（一）思想认识存在偏差

当前部分国有企业将工作重心偏向生产经营，对党群关系建设重视程度不足，相关工作流于形式。企业管理层未充分认识到党群工作的价值，缺少针对性规划与资源投入。党组织开展工作时，过度侧重政治建设、廉政建设等常规内容，忽视职工真实诉求，也未结合企业发展与职工需求创新工作方法，直接导致党群工作实效不佳。

（二）职工工作积极性不足

职工的归属感是维系良好党群关系的基础。受工作环境、人际相处、工作压力等因素影响，不

少国企职工产生职业倦怠，长期处于被动工作状态，负面情绪也逐渐增多。究其原因，是企业未能全面落实以人为本的管理理念，片面追求经营业绩，忽略职工思想动态与实际需求，思想引领工作缺位，造成职工对企业文化、党组织工作认同感偏低，进而阻碍党群关系建设。

（三）党建与业务相互脱节

党建工作与生产业务“两张皮”，是制约国企党群关系发展的突出问题。一方面，多数管理人员秉持“重业务、轻党建”的观念，将人力、物力等资源集中投入业务板块，对党建工作疏于管理、懒于创新，使得党建工作形式化严重。另一方面，部分党建工作只注重表面形式，片面追求活动花样，忽略内容质量，无法贴合党员与职工的实际生活、工作，难以引发职工共鸣，党群联系逐渐弱化。

二、优化国有企业党群关系建设的对策

（一）强化思想认知，重视党群工作

首先，组织企业管理层开展专题学习与交流研讨，明确党群关系建设对企业高质量发展的重大意义，压实管理层责任，推动各部门主动配合党

组织开展党群工作。其次，常态化开展党员干部理论学习与综合培训，明确岗位职责、能力要求与行为准则，持续提升党员干部政治素养与业务能力。引导党员干部主动深入基层，常态化对接一线职工，及时协助职工解决工作、生活中的难题，筑牢党群工作根基。

（二）坚持以人为本，拉近党群距离

新时代下，传统管理模式已无法适配国企发展与党群建设需求，企业必须树立以人为本的工作理念，尊重职工主体地位。党员干部要主动深入基层走访交流，精准掌握职工思想动态、工作困难与合理诉求，以此为依据制定务实的工作计划与服务举措。同时，建立并完善意见反馈与跟踪落实机制，依托线上线下各类平台收集职工对企业经营、党建工作的建议，及时公示意见采纳、问题整改情况，增强职工的归属感与主人翁意识，不断拉近党群距离。

（三）推动党建业务融合，破除“两张皮”问题

充分发挥党组织政治引领作用，推动党务人员深度参与生产经营，设立党员服务岗、志愿服务队等，打通党群联系的纽带。一是结合基层业务

特点打造特色党建活动，借鉴优秀经验推行“党建+业务”模式，搭建“支部牵头、党员带头、部门联动、群众参与”的工作体系，组织党员、职工共同参与企业治理、一线管控等工作，让党建融入业务全过程。二是开展红色教育实践活动，组织职工参观红色教育基地，传承革命精神，并引导职工将精神力量转化为工作动力。三是常态化组织公益志愿服务活动，由党员带头组建志愿队伍，开展植树、便民服务等活动，结合行业特色拓展服务内容。通过多元实践活动，强化职工责任意识，提升职工对党组织的认同感，推动职工个人、企业发展与国家建设同频共进。

结语

党群关系建设是国有企业强化党建工作、提升综合竞争力的重要环节。企业必须正视当前存在的各类问题，不断扭转思想认知，坚守以人为本的工作原则，打破党建与业务脱节的壁垒，持续加强职工思想引导，营造团结和谐的内部氛围。唯有不断夯实党群工作基础，密切党群联系，才能保障党组织有序运转，推动国有企业实现长远健康发展。

党建引领在地勘单位高质量发展中的作用机制研究

□湖南省城市地质调查监测所 张微彬

地勘单位应充分发挥党组织的领导核心作用，以党建为引领，在安全生产、制度革新与团队建设等关键环节筑牢发展根基。通过夯实安全生产的各个环节，有效防范风险，同时积极推进经营管理制度改革与优化，激发内部生产经营活力。在此基础上，加强团队协作与文化建设，增强整体凝聚力，从而系统性地提升单位的综合治理能力与市场竞争力，确保单位沿着正确、健康、可持续发展的方向稳步发展。

一、党建引领在地勘单位高质量发展中的作用分析

（一）党建政治引领

政治引领是党建核心，引导地勘单位坚持正确方向，落实党中央决策部署，服务国家大局。强化政治导向，明确发展定位，加强政治建设，学习贯彻相关思想论述，明确发展方向，推动转型升级；落实决策部署，党委发挥作用，结合实际细化部署，完善规则，明确权限，推动战略落地；防范政治风险，强化意识，健全体系，保障工作开展。

（二）事业单位组织保障

组织保障是党建基础，通过强化党组织建设和完善体系，发挥基层党组织和党员作用，提供组织支撑。完善组织体系，实现全覆盖，构建三级体系，成立临时党支部；强化支部建设，以标准化规范化为抓手，规范生活，选拔书记，推动党建业务融合；加强阵地和考核管理；发挥党员作用，在重点任务中带头攻关。

二、聚焦基层基础，夯实战斗堡垒，筑牢党建引领向心力

旗帜鲜明讲政治是国有企业党建工作的首要属性，政治引领是国企发展的根本方向。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，必须始终把政治建设摆在党建工作首位，牢牢把握国企姓党的根本原则，不断夯实企业发展的政治根基。

一方面，持续强化理论武装。完善党委理论学习中心组学习、党支部集中学习、党员常态化自学三级学习体系，推动党的创新理论入脑入心、落地生根。摒弃形式化学习模式，坚持学用贯通、知行合一，把理论学习成果转化为谋划发展的思路、

推动工作的举措、破解难题的能力，切实以理论清醒保证政治坚定。另一方面，严明政治纪律规矩。始终胸怀“国之大者”，严格落实“第一议题”制度，确保党中央决策部署、国资国企工作要求不折不扣落地落实。规范落实党委前置研究讨论重大事项程序，厘清党委、董事会、经理层权责边界，完善各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，把党的领导全面融入企业治理各环节，让企业发展始终沿着正确的政治方向稳步前行。

三、发挥党建引领在地勘单位高质量发展中的措施

（一）完善政治引领机制

地勘单位应强化理论武装，增强针对性和实效性，用相关思想武装头脑，结合业务实际制定学习计划开展学习、研讨、调研活动，推动理论与工作结合。引导党员干部职工领悟党的创新理论实践意义，转化学习成果推动工作；狠抓决策部署落实，地勘单位党委发挥领导作用，细化举措，明确分工与节点，加强跟踪问效，建立监督机制，开展督查，追究落实不力者的责任并将其纳入年度考核。健全政治风险防控体系，排查梳理风险，聚焦重点领域制定防控措施，建立预警、处置机制，化解隐患。加强意识形态阵地建设，规范宣传工作，抵制错误思潮。加强项目资金监管和野外作业安全管理，防范廉政与安全风险。

（二）健全组织保障机制

地勘单位规范基层党组织建设，以党支部标

准化、规范化为抓手，完善制度，规范组织生活，提升组织力与战斗力。加强党支部书记队伍建设，选拔合适党员担任，开展培训提升履职能力，推行一肩挑，推动党建与业务融合。加强野外临时党支部建设，完善制度，规范生活。加强党员教育管理，制定计划，开展差异化活动，加强野外党员管理，设立先锋岗等发挥党员作用。

（三）强化思想凝聚机制

地勘单位精准开展思想政治工作，建立谈心谈话机制，了解职工思想、困难和需求，针对性引导，化解矛盾、解决问题，如开展野外人员座谈会，改善条件、落实福利。加强青年职工引导，搭建平台，激发热情与活力。弘扬行业精神，开展典型宣传传动，发挥示范引领作用。完善职工关怀保障体系，改善条件、落实福利，提高收入，建立帮扶机制，帮扶慰问困难职工。

（四）完善作风护航机制

地勘单位加强作风建设，聚焦形式主义、官僚主义开展整治，改进作风，引导树立求真务实作风，深入一线。加强野外作业和服务作风建设，要求坚守岗位、履职尽责，增强服务意识与提升服务水平，对接需求。提供优质地质服务；健全廉政风险防控体系，排查风险点，制定防控措施，完善预警、处置机制。加强纪律教育，组织学习法规，开展警示、廉政谈话等活动，增强纪律和廉洁意识。反对奢侈、奢靡之风，规范公务接待、公车使用等行为；强化监督问责，规范权力运行，建立监

督体系，监督决策部署、履职尽责和廉政防控情况，结合表现奖惩。

（五）加大党建和业务工作融合力度

地勘单位应推动党建与业务深度融合，共同谋划、部署、推进、考核，将党建融入业务全过程，打造融合载体和平台。如在重点项目成立党建引领工作组，党员带头解决难题，把控质量、推进进度；在生态修复工程中，党组织应牵头制定方案，党员则践行绿色理念，推动协同发展。建立融合工作机制，明确内容、分工和考核标准。单位应推动党建与科技创新、人才培养融合，以党建引领创新，成立党员创新小组，引导研究技术、开展攻关，推动成果转化，破解技术瓶颈。坚持党管人才，将人才培养融入党建，制定规划、建设平台、完善机制，通过多种形式提升职工能力素质。

结语

综上所述，党建引领是地勘单位高质量发展的根本保证，构建相关作用机制，能引导单位坚守方向，夯实基础，激发动力、规范行为、激活动能，推动高质量发展。

地勘单位还需持续探索党建与业务融合的新路径、新方法，根据自身发展实际动态优化融合机制，不断丰富融合载体，切实以深度融合的党建成效为地勘行业服务国家战略、保障能源资源安全、助力生态文明建设提供更加强有力的支撑。

坚持“四个聚焦” 推动国有企业党建工作质效提升

□常德市自来水有限责任公司 王 丹

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业行稳致远、做强做优做大的根本保证。新时代新征程，国有企业肩负着服务国家战略、推动经济发展、保障民生稳定的重要使命。面对改革发展、转型升级、提质增效的新形势新任务，国有企业党建工作必须破除形式化、碎片化、虚化弱化问题，锚定高质量发展主题，通过聚焦核心、精准发力、靶向施策，以“四个聚焦”抓实党建重点任务、补齐工作短板、激活发展动能，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振，全面提升国企党建工作的质量和实效，为企业高质量发展筑牢红色根基、凝聚红色力量。

一、聚焦政治引领，筑牢忠诚之魂，提升党建引领向心力

旗帜鲜明讲政治是国有企业党建工作的首要属性，政治引领是国企发展的根本方向。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，必须始终把政治建设摆在党建工作首位，牢牢把握国企姓党的根本原则，不断夯实企业发展的政治根基。

一方面，持续强化理论武装。完善党委理论学习中心组学习、党支部集中学习、党员常态化自学三级学习体系，推动党的创新理论入脑入心、落地生根。摒弃形式化学习模式，坚持学用贯通、知行合一，把理论学习成果转化为谋划发展的思路、推动工作的举措、破解难题的能力，切实以理论清醒保证政治坚定。另一方面，严明政治纪律规矩。始终胸怀“国之大者”，严格落实“第一议题”制度，确保党中央决策部署、国资国企工作要求不折不扣落地落实。规范落实党委前置研究讨论重大事项程序，厘清党委、董事会、经理层权责边界，完善各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，把党的领导全面融入企业治理各环节，让企业发展始终沿着正确的政治方向稳步前行。

推动工作的举措、破解难题的能力，切实以理论清醒保证政治坚定。另一方面，严明政治纪律规矩。始终胸怀“国之大者”，严格落实“第一议题”制度，确保党中央决策部署、国资国企工作要求不折不扣落地落实。规范落实党委前置研究讨论重大事项程序，厘清党委、董事会、经理层权责边界，完善各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，把党的领导全面融入企业治理各环节，让企业发展始终沿着正确的政治方向稳步前行。

二、聚焦主责主业，深化融促赋能，激活企业发展新动能

党建做实、做强、做细分别转化为生产力、竞争力和凝聚力。国企党建的核心在于服务中心大局，破除“党建业务‘两张皮’”，聚焦生产经营等主责主业，推动党建与中心工作深度融合、双向赋能。

立足企业发展战略，将党建工作纳入企业整体发展规划，围绕项目建设、技术攻关、市场拓展、降本增效等重点工作，搭建党建赋能平台。常态化开展“党员先锋岗”“党员责任区”“党员攻坚突击队”创建活动，引导党员在急难险重任务、重点项目攻坚、技术创新突破中亮身份、作表率、当先锋，让党旗在生产一线高高飘扬。聚焦新质生产力发展，以党建引领科技创新、产业升级，依托党

建联建、校企合作、政企共建等模式，整合资源、凝聚合力，破解企业发展瓶颈、技术难题。同时，健全党建与业务融合考核机制，将党建工作成效、党员履职表现与绩效考核、评优评先、干部任用挂钩，把业务发展成果作为检验党建成效的核心标准，以高质量党建引领企业高质量发展，实现党建强、发展强的良性循环。

三、聚焦基层基础，夯实战斗堡垒，筑牢党建工作压舱石

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，基层党建标准化、规范化水平直接决定国企党建整体质效。必须坚持大抓基层的鲜明导向，聚焦基层薄弱环节，补短板、强弱项、固根基，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

持续推进基层党组织标准化、规范化建设，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活制度，杜绝组织生活随意化、平淡化、娱乐化问题，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。优化基层党组织设置，根据企业机构调整、项目布局、人员流动情况，动态优化党支部设置，实现党的组织和工作全覆盖、无盲区，确保业务发展到哪里，党组织就建到哪里，党建工作就跟进到哪里。加强党员队伍精细化管理，严格党员发展、教育、管理全流程，严把党员入口关，常态化开展党员教育培训，提升党

员政治素养、业务能力和履职本领。同时，深耕党建品牌建设，立足企业行业特色、业务特点，打造特色党建品牌，构建“一支部一特色、一企业一品牌”的党建矩阵，以品牌引领基层党建提质增效，让基层党组织真正成为凝聚人心、服务职工、推动发展的坚强战斗堡垒。

四、聚焦作风建设，涵养清风正气，凝聚干事创业凝聚力

优良作风保障国企党建高质量发展，支撑企业凝心聚力、行稳致远。国企必须坚持严基调，聚焦作风和廉洁建设，正风肃纪，营造良好的生态环境。深化作风整治，精简流程，引导党员干部干事创业，注重落实和实效。常态化开展党风廉政教育可通过多种形式筑牢防腐思想防线，增强廉洁意识。健全监督机制，聚焦重点领域和环节，细化制度、压实责任，构建全方位监督体系，防范廉洁风险；同时通过党建带工建、团建、妇建，联系职工，畅通诉求渠道，解决职工问题，增强职工的归属感、凝聚力，为企业发展提供作风和纪律保障。

结语

新时代国企党建必须坚守初心，把握“四个聚焦”，以政治建设为统领，以融合为核心，以基层为基础，以作风为保障，补短板、提质效，提升党建科学化水平，谱写高质量发展新篇章。

思想政治工作助力事业单位平稳改革的研究

□祁东县自然资源局洪桥自然资源所 王拥军

焦虑，滋生消极怠工、推诿敷衍、不愿变革等消极心态。同时，部分单位改革存在“重制度、轻思想”的片面认知，过度侧重硬性制度落地，忽视思想引导和人文关怀，政策宣讲流于形式、矛盾疏导不及时、干群沟通不顺畅，导致微小思想问题逐步积累，演变为改革推进的现实阻力。由此可见，做好思想政治工作，精准破解职工思想困惑、化解心理顾虑，是保障事业单位平稳改革推进的关键支撑。

当前，多数事业单位思想政治工作仍存在适配性不足、实效性不强的问题，难以充分适配改革发展需求。一是工作理念滞后，普遍存在“重业务、轻思政”的倾向，将思想政治工作归为软性任务，缺乏常态化、系统化部署，工作流于形式，未能紧扣改革痛点、难点开展针对性工作。二是工作模式单一，长期依赖会议宣讲、文件学习、集中说教等传统形式，内容枯燥、形式固化，缺乏互动性和创新性，难以契合新时代干部职工的思想特点，教育引导效果大打折扣。三是工作精准度不足，缺乏常态化思想动态排查机制，对不同岗位、不同年龄职工的思想困惑和实际诉求掌握不全面，沿用“大水漫灌”的工作模式，个性化帮扶、精准化疏导缺失。四是政工队伍薄弱，基层思政工作人员多为兼职，专业素养不足、工作精力有限，缺乏系统的专业培训，应对改革中复杂思想问题和矛盾纠纷的能力有待提升。

立足事业单位改革攻坚新形势，需聚焦现存问题，靶向发力、创新提提，构建适配改革需求的思想政治工作体系，全方位赋能改革平稳落地。

一是强化政治引领，夯实改革思想根基。严格落实《中国共产党思想政治工作条例》，坚持党对改革工作和思政工作的全面领导，将思想政治工作与改革业务同部署、同推进、同考核。常态化开展政治理论学习和改革政策宣讲，清晰解读改革任务、政策要求和发展机遇，引导干部职工深刻认识改革的必然性和必要性，破除安于现状、求稳怕乱的保守思维，树立主动变革、创新实干的新理念，以坚定的思想自觉和政治自觉推动改革落地。

二是创新工作载体，提升思政工作实效。打破传统说教式工作模式，构建“线上+线下”融合的立体化思政工作体系。线下依托主题党日、座谈交流、一对一谈心谈话等载体，面对面倾听职工心声、解答政策疑惑、疏导负面情绪；线上依托新媒体平台，推送政策解读、典型事迹、正能量内容，打造常态化思想教育场景。同时推行分层分类精准施策，针对管理人员、一线职工、转岗人员等不同群体，梳理差异化思想痛点，开展个性化思想引导，让思政工作接地气、入人心。

三是坚持以人为本，化解基层改革阻力。秉持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则，建立常态化思想动态排查机制，全面摸排职工在

岗位调整、转岗分流、绩效考核中的困惑与困难，建立问题台账、实行销号管理。主动回应职工合理诉求，精准解读改革政策，切实为职工纾难解困。同时健全心理健康服务机制，常态化开展心理疏导和情绪疏导，缓解职工改革压力，以暖人心、人文关怀凝聚改革合力，化解改革阻力。

四是建强政工队伍，健全长效工作机制。优化基层政工人员配置，组建专业化思政工作队伍，常态化开展政策解读、思想疏导、矛盾调解等专业培训，提升队伍履职能力。完善考核激励机制，将思政工作成效纳入单位绩效考核和干部考评体系，杜绝形式主义。建立思政工作与改革工作联动机制，形成“事前预判、事中引导、事后巩固”的全链条工作模式，推动思政工作规范化、长效化开展。

事业单位改革是优化公共服务体系、推进国家治理现代化的必然举措，平稳改革离不开稳定的思想环境和坚实的群众基础。思政政治工作作为凝心聚力、化解风险、引领发展的重要抓手，在改革攻坚过程中发挥着不可替代的作用。新时代下，事业单位需持续深耕思想政治工作创新，补齐工作短板，优化工作方法，完善工作机制，以精准的思想引领凝聚全员共识，以务实的人文关怀破解改革难题，以完善的制度机制保障改革成效，推动事业单位改革走深走实，助力事业单位聚焦公益主责、提升服务效能，实现高质量发展。

在现阶段社会经济飞速发展的大背景下，事业单位作为国家治理体系中的重要组成部分，其党建工作与思想政治工作的重要性质逐渐凸显。加强事业单位党建和思想政治工作，不但有助于提高单位的战斗力与凝聚力，而且对推动社会主义核心价值观的实践与传播具有重要意义。基于此，本文重点探讨加强事业单位党建和思想政治工作的具体方式，内容如下。

一、加强事业单位党建和思想政治工作的必要性

伴随我国社会经济的飞速发展，事业单位党建工作与思想政治工作的重要性质逐渐凸显，通过做好党建与思政政治工作，可有效提升单位的向心力与凝聚力，保证全体干部职工在思想上与行动上和党中央保持高度一致，提高干部职工的职业道德水平，增强服务意识，为广大社会群众提供更为优质高效的服务；还可以促进事业单位内部管理更加科学化与规范化，为单位的长远发展奠定坚实基础。

二、加强事业单位党建和思想政治工作的具体方式

（一）将党建工作和日常工作有效结合
事业单位要推动党建与业务深度融合，牢牢把握党建引领的核心定位，常态化组织党员开展理论与方针政策学习，持续提升党员的理论水平与政治站位，充分发挥党员在履职一线的先锋模范作用。党组织还要积极参与单位的决策与管理，将党的工作要求与单位的业务工作密切结合，由此形成相互促进、协同发展的良好局面。同时还需创新工作方法，让党建工作更为贴近实际和群众。比如，可定期开展主题党日活动，将业务工作当中的热点和难点问题作为活动内容；党员带头解决实际问题，不但能够锻炼党员能力，而且可以推动业务工作有序开展。建立党员责任区和党员先锋岗等多种形式，让广大党员在日常工作中可以更好发挥自身的模范带头作用，带动单位内部全体职工共同进步。

另外，要特别注意听取广大群众的意见，将群众满意度作为衡量党建工作成效的核心标准，保证党建工作能够真正服务于广大人民群众，服务于事业单位的中心工作；注重培养并选拔优秀党员，为事业的发展提供重要的人才支持。通过建立完善的党员培养机制，为广大党员提供良好的学习与成长平台，积极鼓励党员在业务工作当中创新，为单位的发展贡献智慧与力量，采取公开、公正、公开的选拔机制，让那些在党建工作与业务工作中表现较为突出的党员得到提拔与重用，进而形成良好的用人导向。

（二）强化党建品牌建设

在事业单位内部，党建品牌建设是提高党组织凝聚力和战斗力的核心途径。相关人员需要将党建品牌建设和事业单位的使命与愿景紧密结合，保证品牌建设的方向和单位的发展战略一致，创新党建活动形式。通过开展志愿服务和知识竞赛等多种活动，能够增强广大党员的获得感与参与感，让党建工作更为生动活泼，注重品牌建设推广宣传，利用单位的官方网站和微信公众号等新媒体平台，广泛传播党建工作成效与经验，不断扩大党建品牌的影响力，完善的党建品牌评价体系，按时对党建品牌建设情况进行专业评估，及时总结工作经验，找到不足，持续改进。

在思政政治工作层面，要深入学习党的理论和路线方针政策，保证全体干部职工在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致。通过定期举办讲座和研讨会等多种形式，不断加强理论武装，提升广大干部职工的政治判断力和政治领悟力。重点解决广大干部职工存在的实际问题，通过开展心理辅导和谈心谈话等多项活动，了解并关心广大干部职工的思想动态与生活状况，帮助他们解决工作与生活中遇到的困难，进一步增强思政政治工作的针对性与实效性。这些措施能够有效提高事业单位党建与思想政治工作的整体水平，为单位的健康发展提供坚强的政治保证。

（三）运用信息化手段

在现阶段信息化时代背景下，事业单位党建与思政政治工作正面临全新机遇和挑战，为更好地提升工作质量与效率，应用信息化手段已经成为必然趋势。

第一，建立党建信息管理系统，真正实现党员信息数字化管理目录，以便跟踪党员活动参与情况、党费交纳记录以及党内教育培训状况。

第二，正确运用大数据分析技术，针对党员思想动态进行监测与分析，快速发现并解决党员在思想层面可能会存在的问题。

第三，开发党建与思政政治工作移动应用程序，不断提高党员的参与度与互动性。通过App，党员能够随时随地学习党的理论知识，并参与在线讨论，甚至进行远程投票与意见征集，进一步扩大党建工作的影响力，通过网络平台积极传播正能量，增强党组织的凝聚力。

第四，应用在线教育平台，定期开展形式多样的网络课程与讲座，让党员可以灵活安排学习时间，不断提升学习效率；也可以采取网络直播和视频会议等多种方式，打破地域限制，真正实现跨区域党建交流与合作。

（四）建立完善的考核评价机制

在事业单位内部，建立完善的党建与思政政治工作考核评价机制非常重要。相关人员要明确考核的目标与原则，使考核目标和事业单位的总体发展战略保持一致，进而确保党建和思政政治工作可以为单位的长远发展提供更为坚强的思想保障和纪律保障。考核原则还要注重实效和激励先行，以更好地反映出真实的工作成效。考核评价机制还要包含定量和定性相结合的评价指标体系：定量指标能通过通过党建活动的参与度与思政政治教育覆盖率来衡量，涵盖党员干部的政治素养和道德品行等方面；定性指标需通过民主评议和个别谈话等方式来进行综合性评估。

考核评价机制的建立，还要特别注重过程管理。通过定期检查与不定期抽查等多种方式，针对党建与思政政治工作进行动态监控与阶段性评估，建立完善的反馈机制，将考核评价结果及时反馈给相关责任人，提出改进意见与建议，进而与组织保障。考核原则还要注重常态化、长效化规范提升。考核评价机制的实施，还需要单位领导的高度重视与支持，保证考核评价工作可以有序进行，同时加强培训与宣传，提升全体党员与干部对考核评价重要性的认识，进而形成全员参与的良好氛围，保证事业单位党建与思政政治工作考核评价机制的顺利运行，为事业单位的核心稳定与健康发展提供强有力的支撑。

结语

新时代事业单位党建与思政政治工作是筑牢治理根基的有力抓手。本文从文化业务融合、品牌打造、数字赋能、考核机制四方面梳理实施路径，多措并举强化理论武装、凝聚队伍合力，以充分发挥党组织引领作用，凝聚干部职工向心力，推动事业单位长远稳定发展。

关于加强事业单位党建与思政政治工作的方式

□湘潭县石鼓镇平安法治和应急管理办 朱志勇

