

# 江苏农商银行党委举行“两优一先”表彰大会暨树立和践行正确政绩观学习教育专题党课

本报讯 7月2日，江苏农商银行党委举行全省农商银行系统“两优一先”表彰大会暨树立和践行正确政绩观学习教育专题党课，表彰先进典型，凝聚奋进力量，进一步激励全系统各级党组织和广大党员牢记使命、上下同心，以正确政绩观领航改革发展，奋力谱写全省农商银行系统高质量党建引领高质量发展新篇章。江苏农商银行党委书记、董事长胡建斌作大会讲话并讲授专题党课。

会上，江苏农商银行行行长、党委副书记尹立鸿宣读表彰决定，江苏农商银行党委授予沈元云等80名同志“优秀共产党员”称号，胡波华等80名同志“优秀党务工作者”称号，紫金农商银行江宁支行党支部等80个党

组织“先进基层党组织”称号，并为受表彰代表颁奖。

胡建斌要求，全系统各级党组织要自觉把党的领导贯穿全系统改革发展各方面全过程，确保党中央决策部署和省委工作要求在全系统不折不扣落实。在庆祝建党105周年之际，在全党上下深入推进树立和践行正确政绩观学习教育的重要阶段，他代表江苏农商银行党委向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺，向全系统各个条线的共产党员致以节日的问候，号召全系统上下对标榜样、学习先进，营造争做先锋、比学赶超的干事创业氛围，凝聚起共同奋进的强大精神力量。

他表示，江苏农商银行组建成立一年来，在省委、省政府正确领导下，全系统各级党组织坚持以党建为引领，以改革为牵引，以高质量发展为主线，取得了政治建设走深走实、党建体系日趋完善、队伍建设持续提质、金融为民落地见效、从严治行常态长效的显著成效，为全省农商银行系统高质量发展走在前列提供了坚强保证。迈上“十五五”新征程，全系统各级党组织要进一步提高政治站位、深化思想认识，准确把握江苏农商银行改革的重大意义，坚持以党建体制改革铸魂，以股权制度改革破局，以行业治理改革赋能，全面加强江苏农商银行党委垂直领导和统一管

理，着力构建衔接顺畅、协同高效的工作机制，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉确保决策部署和改革举措落地生根。

他强调，全系统各级党组织要牢固树立和践行正确政绩观，始终坚守金融工作的政治性、人民性，切实强化江苏农商银行改革的制度保障和组织优势，进一步推动政治引领一貫到底，坚持在目标树立上争先进位、在权责边界上清晰规范，做到干部队伍从严管理、基层基础固本强基，将合规管理贯穿始终，坚决守住风险底线，更好地推动服务发展精准有力，持续以高质量党建引领高质量发展，不断开创全省农商银行系统事业发展新局面。（苏小农）

## 苏州农商银行：夏日送清凉 关爱环卫工

本报讯 为切实履行地方金融机构社会责任，弘扬尊重劳动、关爱一线劳动者的社会风尚，近日，苏州农商银行开展“夏日送清凉 关爱环卫工”公益服务活动，为在炎炎夏日里坚守岗位的环卫工人提供避暑纳凉、饮水休息、防暑降温等贴心服务的同时，结合实际开展金融知识科普，将清凉与安心一同送到劳动者身边。

入夏以来，不断攀升的气温给户外作业的环卫工人带来诸多不便。该行阳澄湖支行将营业厅升级为“爱心纳凉驿站”，开放空调休息区，免费提供饮水、药品、扇子等防暑降温物品，方便环卫工人临时歇脚、纳凉解暑。每当有环卫工人走进营业厅，工作人员都会主动迎接，送上饮用水，送上诚挚问候，用点滴服务传递金融关怀，营造温馨有爱氛围。

在环卫工人休息间隙，阳澄湖支行工作人员开展“金融知识微课堂”，用通俗易懂的语言讲解“银行存款与理财产品”的区别：存款保本保息、安全性高；理财产品收益浮动，存在风险，需根据自身情况理性选择。针对易发生的电信网络诈骗类型，工作人员结合真实案例拆解诈骗套路、普及账户安全保护技巧等金融反诈知识，提醒大家守好自己的“血汗钱”。

“银行不仅让我们歇脚乘凉，还教我们怎么管好钱，真是贴心又实用！”一名环卫工人的话道出了大家的心声。

此次活动将公益关怀与金融宣教有机结合，既为一线劳动者送去了夏日清凉，也切实提升了群众的金融风险防范能力，获得了环卫工人及周边社区居民的广泛认可。未来，苏州农商银行将持续深化公益服务内涵，常态化开展各类关爱劳动者、服务群众的惠民活动，以有温度、有担当的实际行动践行“金融为民”初心。（薛恬）

## 太仓农商银行 信创虚拟化集群项目落地

本报讯 在江苏农商银行联合指导下，太仓农商银行不断强化信创基础设施升级建设力量。近日，该行两套自主可控的信创虚拟化集群正式完成部署调试，通过项目验收并投入运行，标志着该行在信息技术应用创新转型、筑牢自主可控IT底座工作中取得关键性突破。

此次信创虚拟化集群建设，是该行应对核心业务供应链安全挑战、推进数字化转型的战略性项目。项目启动以来，项目团队围绕“合规适配、稳定高效、平滑演进”的建设目标，严格遵循信创相关政策标准规范，针对不同业务场景需求开展定制化设计：两套集群分别承载核心业务系统与互联网业务系统，在底层硬件层面全面适配国产海光芯片服务器，搭配国产闪存存储和虚拟化软件，实现计算、存储资源的全栈信创，大幅提升了核心业务数据的可用性与安全性，为后续业务系统全栈信创替代夯实了底层基础。

在项目建设过程中，该行技术团队针对多架构兼容、业务平滑迁移等关键问题开展多轮适配调优，攻克了异构环境资源调度、国产软硬件协同适配等多项技术难点，实现了全栈信创架构的深度融合，既满足了当前核心业务的性能需求，也为后续业务扩展、灾备体系完善预留了充足空间。目前，两套集群运行稳定，已顺利承接核心业务模块与互联网任务，各项性能指标均达到甚至超过设计要求，得到业务部门与项目验收专家组的一致认可。

下一步，太仓农商银行将以该项目完成为起点，持续推进核心业务系统的全栈信创替代工作，进一步完善基础设施灾备建设，探索信创云平台的升级扩展，逐步构建覆盖全业务场景的自主可控信息技术体系，为金融数字化转型高质量发展筑牢安全、稳定、高效的技术底座。（王伟）

## 兴化农商银行 举办条线专业后备人才培养班

本报讯 近期，兴化农商银行举办资金业务条线专业后备人才培养培训。此次培训以“债券市场基础知识与资金业务风险管理”为主题，旨在为有意加入该行金融市场的后备人才搭建系统化的学习平台，夯实专业根基，筑牢风控意识，为该行金融业务市场的稳健发展储备核心力量。

在开班仪式上，总行领导作动员讲话，强调金融市场业务具有资金量大、专业度高、风险变化快的特点，搭建这个学习小组，就是想给大家创造一个系统学习、互相交流、实践练兵的平台，切实做好后备人才培养工作，不断完善人才培养和岗位流转机制，为全行资金业务稳步发展打好人才基础。

在培训环节，该行金融市场部领导围绕债券市场基础知识展开系统讲授，内容涵盖市场框架、交易品种分类、发行与交易机制等核心模块，帮助学员构建完整的金融市场知识框架。在风险管理专题中，讲师结合近年市场典型案例，深入剖析了利率风险、流动性风险、信用风险的管理要点与应对策略，引导学员树立“风险前置”的管理理念。参训学员纷纷表示，此次培训内容充实、贴近实际，对债券市场和资金业务有了更加立体和系统的认知，进一步坚定了进入金融市场条线的信心与决心。

此次开班培训是兴化农商银行金融市场主体人才梯队建设的重要起点。下一步，金融市场部将持续完善“选育管用”一体化培养机制，通过专题授课、岗位轮训、模拟大赛等多种方式，加速后备人才成长，为该行金融市场业务行稳致远提供坚实的人才保障。（韦海文）

## 江苏农村金融

投稿邮箱: chenge166@sina.com



图为该行工作人员在“中考加油站”为考生及家长提供金融服务。 严涛 摄

## 泗阳农商银行：爱心助考为梦护航

本报讯 为弘扬志愿服务精神，积极履行社会责任，今年中考期间，泗阳农商银行在泗阳县实验初级中学考点外设立“中考加油站”，以贴心服务和实际行动为中考学子加油鼓劲，为在场等候的家长及辛苦维持秩序的保障人员送去一份清凉与安心。

“这里备有文具和饮用水，有需要的可以随时来取。”活动现场，该行搭建的“中考加油站”成为考点外一道温馨的风景区。“加油站”不仅准备了充足的矿泉水、扇子等消暑物品，还贴心地备有应急文具、充电设备等便民用品。工作人员主

动将物品送到有需要的人手中，并为考生及其家长送上考试顺利的美好祝愿。

在服务考生的同时，该行工作人员也没忘记守护家长们的“钱袋子”。他们利用家长在考场外等候的间隙，主动上前开展防范电信网络诈骗宣传，通过发放宣传折页、现场讲解等方式，揭露“提前查分”“内部录取”“虚拟助学金”等常见涉考骗局，提醒家长们保持警惕，务必通过官方渠道获取信息，切勿轻信不实传言，避免造成不必要的经济损失。

“你们这个提醒太及时了，还真得多

注意这些骗局！”一名家长在听完讲解后深有感触地说。

爱心助考，情暖泗阳。此次爱心助考活动，是泗阳农商银行深入践行“金融为民”服务理念的生动物体体现。一瓶水、一支笔、一句温暖的提醒，从细微处着手，以实际行动为导向，该行用贴心的后勤保障传递金融温度，以金融知识讲解筑牢安全防线。未来，该行将继续秉持服务初心，以实际行动履行社会责任，以更优质、更暖心的金融服务，回馈社会、服务地方。（王彬）

## 海门农商银行：深耕网格擦亮“金融+”服务名片

眼下的海门，农事正忙。海门农商银行扎实推进网格深耕，相关网点纷纷走出柜台、走进村社，把金融服务送到田间地头。其中，该行货隆支行依托“小圆服务队”，扎根金跃村，用脚步丈量民情，成为走村访户的典型样板。

从“等客上门”到“分片包干”，重塑服务理念。过去习惯于等客户上门，如今分片包干、责任到人，网点服务主动下沉乡村，货隆支行走出了一条扎实的深耕之路：第一阶段，借助企查查等工具搜索周边商户信息，逐户走访、核对经营实况，按A、B、C、D四类建档，匹配差异化维护方案；第二阶段，梳理村民户籍、种植养殖户及经营户清单，由村民组长逐户评议，整合形成“民情网格表”，让普惠走访有底、有方向、有温度。

一身工装踏乡土，错峰服务暖农心。在走访中，货隆支行“小圆服务队”打破固定作息，把服务时段调到农户的节奏上。农忙时节，队员们早晨7点下到田间，趁劳作间隙摸清种养规模和资金缺口，匹配惠农贷款；蚕豆上市人手紧缺，队员们上手帮着采摘分拣、对接销路，闲聊间完善家庭收入等网格信息；午间走进独居老人家中，围坐桌边帮衬着社保卡激活、调养老金账户，再用身边真实案例讲反诈；傍晚入户种植户家，询问农机购置的融资痛点，量身推介种植专项信贷；油菜收割关键期，下地一起敲秸秆、收菜籽，在农事协作中自然对接金融需求。带着伴手礼入户，帮忙不添乱，服务落在群众最急最盼处。

乡音土话讲金融，人熟地熟心更近。专业术语老百姓听不懂，货隆支行“小圆服务队”就把金融常识转换成乡音土话，防诈骗宣传多用身边真实案例敲警钟：介绍贷款直接传清一亩庄稼、一头牲畜的投入产出，资金成本明明白白。日日走访练就“听音辨需”

的本事，家家户户人情琐事都装在心里。

“亲情金融”织网，闭环落地见实效。全行推行“带着感情下沉、带着问题回来、限时带反馈”的服务闭环，货隆支行深入践行“亲情金融”理念，将心比心解难题：基础业务当场办，疑难事项带回网点限期回复。沿街商户建档阶段成功营销贷款25万元、新增收银通与理财；金跃村深耕新增定期存款70万元、社保卡3张、理财6万元。比数字更珍贵的，是千金难买的信任与口碑。这种情感连接，是任何技术都无法替代的核心竞争力。

脚下沾泥土，心中有真情。海门农商银行货隆支行用脚步丈量出的网格深耕经验，为银行机构提供了宝贵借鉴。该行将持续做实“社区型服务”网点，坚守本土初心，让“金融+”服务品牌在田间地头扎得根深、开得更盛，全力建设百姓身边有温度、有速度、有深度的银行。 杨晨 王晶艳

## 高淳农商银行召开案防警示教育大会

本报讯 为纵深推进从严治行，夯实合规案防根基，日前，高淳农商银行召开2026年案防警示教育大会，全行干部职工、中层管理人员家属共370余人参会。

以案示警，有力敲响廉洁从业警钟。大会开始，参会人员集中观看警示教育专题片。专题片以真实查办的违纪违法案件为素材，深挖权力疏于监管、纪律意识淡薄、私欲膨胀放纵背后的根源与惨痛教训，全面揭露违纪行为带给自身、家人和所在集体的多重负面影响。通过案例实景呈现，该行切实让在场人员深受教育、明晰纪律红线、恪守廉洁初心。

锚定目标，全面压实合规案防责任。会上，高淳农商银行党委副书记、行长高旭东解读了《员工异常行为管理办法》，通报该行近年不良贷款、违规处分、员工异常行为为排查数据，深度剖析三起信贷领域典型违规案例，清晰拆解违规操作环节、与

客户非正常资金往来、信贷“三查”履职缺口等高频风险，明确员工涉刑、经济异常、社交家庭隐患等全维度异常行为判定标准，排查路径与问责机制，清晰划定从业纪律红线。高淳农商银行党委书记、董事长端淳华作总结讲话，从政策监管、同业案例、自身经营三个维度剖析当前严峻案防形势，深挖业务、管理、思想三层风险病灶，提出思想真触动、行动真见效、问责真碰硬、主业真担当、“关键少数”真带头等五项工作要求。他强调，金融反腐高压不会松懈，全行上下要摒弃侥幸心理，把反面案例当作自省明镜；各支行行长、部门负责人要切实履行案防第一责任人职责，紧盯信贷审批、不良处置、员工行为等重点领域，以身作则，并加强对员工的监督管理；党员干部要带头净化社交圈、生活圈、朋友圈，守住干事创业底线。同时呼吁员工与家属共同把“廉洁家门”看

好，把“幸福门”守好，合力营造风清气正的干事氛围。

专家授课，筑牢案防风险防控基石。此次会议邀请法律专家开展专题授课，授课围绕金融反腐新形势、银行业职务犯罪风险点、合规防控实操等方面进行深度讲解，为全体员工送上一堂专业、翔实的法律合规课程。

会上，《员工执业红线警示书》《员工廉洁承诺书》《员工亲属廉洁承诺书》签署仪式依次开展，通过员工管理和家庭助廉同向发力，推动全行筑牢合规案防基础。

严管即是厚爱，合规方能致远。下一步，高淳农商银行将常态化开展分层分类合规宣贯，健全员工动态排查、风险闭环处置等管理机制，坚持以案示警，以案促改、以案促治，持续涵养风清气正清廉金融文化，以坚实案防根基护航全行高质量发展行稳致远。（夏黎勤）

## 宜兴农商银行开展清廉主题读书分享会

本报讯 近日，宜兴农商银行组织开展“书香润清淳，廉洁守初心”清廉主题读书分享会，旨在引导青年干部知敬畏、存戒惧、守底线，绷紧纪律安全弦，纵深推进清廉金融文化建设。活动设置读书思廉、学法明纪、观影警心、讲话促行四个环节，为青年中层干部送上一堂沉浸式廉政教育课。

在读书分享环节，三名来自该行信贷管理、网点运营、风险管理岗位的青年中层干部代表依次上台，围绕《清风传家》《金融从业人员廉洁从业警示录》等廉洁读物，结合工作实际畅谈阅读感悟、剖析岗位廉政风险。与会人员立足青年干部成长视角，就如何扣好廉洁从业“第一粒扣子”、怎样平衡干事创业与廉洁自律、如何防范金融领域“小微腐败”陷阱等问题深入交流。现场氛围浓厚，在思想碰撞中汲取清廉养分，达到互学互鉴、共勉共进的效果。

在学法明纪环节，该行合规纪律监督室负责人带领全体参会干部集中学习最高

人民法院、最高人民检察院联合发布的《关于办理贪污贿赂刑事案件适用法律若干问题的解释（二）》。他紧扣金融行业易发多发的受贿、挪用资金、违规放贷、利益输送等突出问题，逐条解读贪污贿赂犯罪定罪量刑标准、“数额较大、巨大、特别巨大”认定情形，以及金融领域隐性受贿、特定职务贪腐从重处罚等重点条款，帮助干部准确把握法律红线，做到心中有法、行有所止。

在观影警心环节，全体人员集中观看警示教育片《镜鉴家风》。该片选取多起因家教不严、家风失守滋生家庭腐败的真实案例，还原个别干部纵容亲属插手业务、利用岗位影响力谋取私利、最终全家身陷违纪违法泥潭的全过程，深刻揭示“家风不正，祸患不远”的道理。一幕幕触目惊心的画面、一声声发人内心的忏悔，为在场青年干部敲响警钟，让大家深切认识到家风建设是廉洁从业的重要防线，必须严管自身、严管家人、严管身边人，净化生活圈、社交圈、朋友圈。

在讲话促行环节，该行党委纪检监督室负责人对全体青年中层干部提出明确要求：一是坚持以书润心，常态化开展廉洁读书学习，把读廉书、思廉理作为日常必修课，筑牢思想根基；二是坚持学法明纪，熟练掌握相关司法解释、金融监管规定与行内规章制度，做到心中有法、行有所止；三是坚持以家守廉，高度重视家庭家教家风建设，把清廉家风作为抵御腐败的“第一道屏障”；四是坚持实干担廉，将廉洁自律融入信贷投放、客户服务、内部管理全流程，公正用权、干净干事，以清正行风推动业务高质量发展。

此次分享会集学习、交流、普法、警示于一体，正向引领与反面震慑双向发力。参会青年干部纷纷表示深受教育、备受警醒，今后将以此次学习为新起点，常怀律己之心、常思贪欲之害、常修清廉家风，严守金融从业纪律底线，以忠诚干净担当的姿态履职尽责，持续营造全行风清气正的清廉金融生态。（王欣智）

## 江阴农商银行：打出人才管理“组合拳” 建强一线客户经理队伍

人才是第一资源。近年来，江阴农商银行紧扣服务实体经济、服务百姓生产经营主线，聚焦客户经理队伍建设各类堵点，搭建评价、培育、流动、激励一体化管理体系，推动队伍专业化、梯队化转型。目前，该行公司、普惠、零售三支客户经理队伍占比分别为24.5%、34%、41.5%，队伍结构从“橄榄型”向稳健“金字塔型”转变，客户经理专业能力、履职效能显著提升。

三维评价标尺树牢发展方向。该行推出“业绩+能力+合规”三维评价体系，针对公司、普惠、零售三类客户经理差异化设置考核权重。公司、普惠条线侧重重业务业绩，业绩指标占比50%；零售条线突出综合服务能力，能力权重达40%；所有岗位统一设置20%合规硬性分值，合规不达标直接取消晋升资格。评价体系全面覆盖贷前调查、贷后管理等全流程实操能力，清晰划定合规红线，引导客户经理兼顾短期业务增量与长期稳健经营。

分层梯度培育夯实人才底座。针对新人成长慢、员工专业水平参差不齐难题，该行搭建分层渐进式培育体系，按需匹配培训课程。全行常态化开设基金、实务、进阶三类培训班，2025年累计参训2900人次；面向后备

干部、转岗人员开设专项学习班，以“理论+实操+专人帮扶”补齐业务短板，全年专项培训参训500人次。同时，该行设计零售、普惠、公司阶梯式职业成长路径，分级设定从资质类、信贷业务权限、2025年普惠客户经理新增32名，增幅50%。依托“慧心传承”师徒帮带机制，骨干员工一对一实战带教，配套跟踪督导与分层奖励，批量培育复合型一线金融人才。

进退激励双向激发队伍活力。为破除岗位“铁饭碗”思维，该行将动态优胜劣汰与闭环激励机制有机融合，充分释放队伍内生动力。在人员动态管理上，该行明确梯队进退标准，考核排名前30%员工优先获得晋升机会；排名后20%人员纳入专项提升计划，连续三个月考核垫底的员工启动转岗、退出流程，以良性竞争倒逼员工主动提升综合能力。同时，该行配套搭建“育、训、考、激、用、控”全链条激励体系，将考核政策向新增业务倾斜，提高增量计价权重，同步将客户满意度、合规操作纳入综合评分。薪酬分配、评优晋升全面与履职成效挂钩，资源持续向一线倾斜，在全行树立重拓新、守合规、效益与风险统筹兼顾的从业导向，营造争先创优、稳健展业的浓厚氛围。（缪聿文 周洪芹）

## 盐城农商银行：强化消防安全意识 提升应急处置能力

本报讯 近日，盐城农商银行组织开展了一场内容丰富、实操性强的消防安全知识培训暨专项应急演练活动。此次活动采用“现场授课+实操演练”相结合的模式，旨在通过理论学习和实战演练提升参训人员的消防安全素养和应急处置能力。

在理论知识培训环节，授课人员围绕“安全生产月消防演练”这一主题进行了系统的专题培训。授课人员从消防演练的整体流程入手，详细讲解了消防演练的常见方式、消防应急预案的完善要点、演练前的各项准备工作、演练过程中的关键控制点以及演练实施过程中要特别注意的事项五个方面，层层递进，帮助参训人员全面掌握消防演练从组织策划到实际操练的全过程管理要求。同时，紧密结合总行大楼、营业场所特定环境，授课人员深入剖析办公场所高频火灾类型和常见的起火诱因，逐一讲解了日常消防安全排查的重点部位和关键环节。授课人员还对灭火器、室内消火栓等常用消防器材的工作原理、规范操作及使用技巧等内容做了细致讲解，切实夯实参训人员的消防安全理论基础，使大家对火灾预防和初起火灾处置有了更为系统和清晰的认知。在实操演练环节，在专业人员的指导下，参训人员认真学习消防器材的正确使用方法，牢记灭火器“提、拔、握、压”的操作

流程及每个环节的注意事项。随后，大家积极参与模拟火灾演练，按照规范动作，手持灭火器，稳步对准“起火点”根部喷射，成功扑灭模拟明火，顺利完成初起火灾的处置演练。

此次活动着眼于进一步强化全体员工的消防安全意识，夯实安全管理责任，通过扎实的理论知识培训与实战操作紧密结合，做到了学以致用、用以促学，切实增强参训人员的消防安全意识，火灾隐患的防范处置和应急自救互救能力；同时也为筑牢全行安全生产防线，从源头上防范和杜绝各类消防安全事故发生、保障全行业务稳健运营和员工的生命财产安全提供了坚实基础。该行将严格对标“安全生产月”工作部署，持续深入推进安全生产管理工作。一方面，组织开展覆盖全行所有营业及办公区域的专项安全检查，重点对机房、配电间、营业现金区、自助设备区等核心重点区域进行拉网式排查，及时排查消除各类安全隐患；另一方面，开展全员安全生产专题学习活动，通过线上线下学习方式，持续提升全员安全风险防控能力、隐患排查治理能力和突发事件应急处置水平。

未来，盐城农商银行将始终绷紧安全生产这根弦，坚持常抓不懈，持续筑牢全行安全生产防线，为高质量发展营造安全稳定的良好环境。（罗超 杨晔）

## 靖江农商银行：下沉金融服务 情暖拆迁群众

本报讯 为全力保障盐宜铁路靖江段征迁安置工作高效、有序开展，近日，靖江农商银行孤山支行主动靠前服务，将金融服务窗口“搬”进征迁一线，在孤山派出所设立临时专项服务窗口，一站式办理安置房房款、天然气费用收缴等业务，以实际行动为民生工程保驾护航。

盐宜铁路征地拆迁工作涉及大量安置结算与燃气缴费业务。考虑到涉及群众中老年人占比较大，且习惯于使用现金办理业务，若集中前往银行网点极易造成排队拥堵，往返奔波也多有不便。了解到这一现实难题后，该行迅速响应，第一时间对接属地派出所，在征迁现场设立专项服务点。

服务当日，该行工作人员早早进驻现场，配备点钞设备、业务单据等配套设施物资，科学划分天然气缴款、安置房款收缴两大服务专区，搭建规范高效的临时服务阵地。现场工作人员分工协作、有序引导，细致核对群众安置结算资料，快速清点现金、完成资金入账，全流程高效办结各项缴费业务，大幅提升业务办理效率。

针对老年群众居多、不熟悉办事流程的特点，该行工作人员耐心宣讲缴费政策、房款结算规则，细致解答资金缴存、票据留存、业务办理等各类疑问，提供一对一指导。当天，工作人员为90余户客户办理相关业务，让征迁群众足不出户就近办结全部业务，真正实现“少跑腿、零奔波”。

此次便民服务既缓解了基层征迁工作压力，切实为群众排忧解难，也充分彰显了靖江农商银行扎根地方、服务民生的本土金融担当。下一步，该行将持续坚守金融为民初心，常态化下沉一线、前移服务阵地，不断优化便民服务举措，提升金融服务质效，以有速度、有温度的普惠金融服务，全力护航地方重点工程建设与民生事业高质量发展。（夏悦）

## 溧水农商银行董事会审计委员会：精准履职筑牢高质量发展根基

近年来，溧水农商银行董事会审计委员会严格遵循《银行保险机构公司治理准则》《商业银行内部控制指引》及该行公司章程等规章制度，精准履职，主动作为，全方位筑牢合规经营与稳健发展屏障，为全行高质量发展持续保驾护航。

健全治理架构，夯实履职根基。优化该行董事会审计委员会人员配置与工作机制，打造专业化、规范化、独立化的审计监督体系。目前，该行董事会审计委员会成员均为独立董事，具备扎实的金融审计、财务管理、风险管理专业能力与丰富的行业从业经验，结构科学合理，履职独立性强。同时，审计委员会持续完善常态化工作机制，细化议事流程、规范审议标准、明确履职权责，严格落实定期会议、专项调研、专项审议等工作制度，确保各项审计监督工作依规开展、有序落地，从制度和组织层面筑牢履职基础，切实提升公司治理规范化水平。

深化内控监督，筑牢风险防范防线。立足该行服务本土、普惠民生的定位，该行董事会审计委员会紧盯全行经营管理重点领域、关键环节和风险薄弱点，常态化开展内部控制有效性监督与评估工作。围绕信贷投放、资金运营、柜面操作、合规管理、关联交易、反洗钱等重点领域，牵头开展专项审计，常态化排查和内控自查自纠工作，全面梳理内控管理短板和潜在

风险隐患，建立问题台账、明确整改责任、限定整改时限，实现闭环管理机制。针对审计发现的制度漏洞、操作不规范、风险管控不到位等问题，督促相关部门举一反三、溯源整改，完善内控管理短板，补齐管理短板，持续优化全行内部控制体系，全面提升全行风险抵御能力和合规经营水平。

强化督导赋能，提升经营治理质效。该行董事会审计委员会坚持“监督与赋能并重、整改与提质并行”的工作理念，不仅严格落实监督问责职责，更注重以审计监督推动全行精细化管理提升。常态化听取内部审计工作汇报，审议年度审计工作计划、工作总结及专项审计报告，精准指导内部审计部门聚焦经营重点、监管难点、发展痛点开展审计工作，提升内部审计工作的针对性、专业性和实效性。同时，强化审计整改落地督导，坚决杜绝“重审计、轻整改、走过场”现象，对各类审计发现问题持续跟踪督办、压实部门主体责任，推动各类问题整改清零、见底见效。

下一步，溧水农商银行董事会审计委员会将持续坚守履职初心，立足全行发展战略，持续优化审计监督体系，以更严谨的履职态度、更高效的监督效能、更扎实的举措举措，持续完善公司治理体系，筑牢全行合规经营底线，以高质量公司治理赋能全行高质量发展，为服务地方经济贡献更大金融力量。（王新亚）