

夯实社会治理文化根基路径研究

□中共邹城市委党校 胡亚君

习近平总书记强调:“要加强历史文化保护,坚持创造性转化、创新性发展,在发展社会主义先进文化、弘扬革命文化、传承中华优秀传统文化上协同发力,打牢社会治理的文化根基。”这就我们在新征程上夯实社会治理文化根基、提升社会治理效能指明了方向,提供了根本遵循。我们要深入学习领会习近平文化思想,自觉将文化建设融入社会治理全过程,不断夯实社会治理的文化根基,推动文化力量与社会治理深度融合、相互赋能。

一、举旗定向: 坚守马克思主义意识形态根本立场, 锚定文化建设总遵循

马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想,是社会主义意识形态的核心灵魂与鲜明旗帜,是夯实新时代社会治理文化根基、筑牢思想根基的根本遵循。夯实社会治理的文化根基,首要就是坚定不移巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。

坚持马克思主义指导地位,关键在于持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。持续深化这一创新理论的学习宣传、贯彻落实,深刻领悟其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,切实把理论蕴含的科学思维、治理理念、工作方法转化为赋能社会治理提质增效的具体举措,推动理论学习成果落地生根、见行见效。

坚持马克思主义指导地位,必须抓实意识形态阵地建设与常态化管理,牢牢把握意识形态工作领导权、管理权、话语权。当前,互联网已成为意识形态斗争的主阵地、主战场、最前沿,网络空间思想交融、思潮激荡,既是治理重点,也是风险难点。要坚决落实意识形态工作责任制,健全网络综合治理体系,全方位加强网络内容建设,持续做强网上正面宣传、传播主流价值、弘扬时代新风。着力培育积极健康、向上向善的网络文化,净化网络生态,凝聚网络正能量,有效防范化解各类意识形态风险挑战,切实把互联网这一社会治理的“最大变量”转化为赋能基层治理、凝聚社会共

识、维护大局稳定的“最大增量”,不断巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础。

二、守根铸魂: 推动中华优秀传统文化创新发展, 夯实文化发展的深厚根基

中华优秀传统文化积淀着中华民族最深沉的精神追求,是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的根基。其中蕴含着丰富的治国理政智慧和道德规范,如“民惟邦本”““为政以德”“天下大同”等理念,对于当代社会治理仍具有重要的启示意义。

推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。深入挖掘传统文化中符合时代要求的内容,赋予其新的时代内涵和现代代表形式。将传统文化中的治理智慧与当代社会治理实践深度融合,探索传统治理资源与现代治理体系的契合点,让古老智慧在解决邻里纠纷、化解社会矛盾中焕发新生。结合现代传播手段,让收藏在博物馆里的文物、陈列在广阔大地上的遗产、书写在古籍里的文字都活起来,增强人民群众的文化认同感和自豪感。

重视家风家教在基层治理中的作用。家庭是社会的细胞,家风是社会风气的重要组成部分。通过开展“最美家庭”评选、家风故事宣讲等活动,引导人们注重家庭、注重家教、注重家风,以良好家风支撑起全社会的好风气,让传统美德成为基层治理中温暖而持久的力量。

三、凝魂聚气: 深化社会主义核心价值观培育践行, 凝聚全社会的精神共识

社会主义核心价值观是当代中国精神的集中体现,凝结着全体人民共同的价值追求。夯实社会治理的文化根基,必须把培育和践行社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程。

持续推动社会主义核心价值观融入社会治理全过程各领域。在城市管理、乡村治理、行业规范、社区公约等各个领域,都要体现社会主义核心价值观的要求。通过制度设计、政策导向、思想宣传等多种方式,使社会主义核心价值观内化为人

们的自觉行动,外化为社会的良好风尚。

创新社会主义核心价值观传播方式。适应分众化、差异化传播趋势,运用群众喜闻乐见的形式和载体,讲好中国故事,传播主流价值。特别是在青少年群体中,要通过课堂教学、社会实践、校园文化等渠道,帮助青少年扣好人生的第一粒扣子,使社会主义核心价值观成为他们成长成才的精神底色。

发挥领导干部示范带头作用。各级领导干部要做社会主义道德的模范践行者,带头弘扬和践行社会主义核心价值观,讲党性、重品行、作表率,以实际行动带动全社会崇德向善,这对营造良好的道德氛围至关重要。

四、惠民润心: 构建均等优质公共文化服务体系, 回应群众文化需求

公共文化服务是满足人民群众精神文化需求的重要途径,也是夯实社会治理文化根基的基础性工作。要坚持以人民为中心的发展思想,完善公共文化服务体系,保障人民群众的基本文化权益。

推进城乡公共文化服务均等化。加大对农村地区、革命老区、民族地区、边疆地区的文化投入,补齐短板,缩小差距。建设覆盖城乡的图书馆、文化馆、博物馆、美术馆等公共文化设施,打造“15分钟公共文化服务圈”,让群众在家门口就能享受到优质的文化服务。

丰富公共文化产品和服务供给。鼓励创作生产更多思想精深、艺术精湛、制作精良的优秀文化产品,满足人民群众日益增长的多层次、多样化的精神文化需求。支持群众自发开展文化活动,培育民间文艺团队,激发基层文化创造活力,使文化真正成为群众自我教育、自我服务、自我管理的有效载体。

五、创新驱动: 推动科技和文化融合, 为文化治理现代化注入核心动能

数字技术正在深刻改变文化的生产、传播和消费方式,也为社会治理带来新的机遇。顺应信息化发展趋势,运用大数据、人工智能、区块链等

新技术赋能文化建设,实现文化治理能力的现代化跃升。

建设数字文化服务平台。整合各类文化资源,建设文化大数据体系,推动公共文化资源数字化。利用移动互联网、社交媒体等平台,拓展文化传播渠道,扩大优质文化产品的覆盖面。开发线上文化体验项目,培育新型文化业态,打破时空限制,让更多人共享文化发展成果。同时依托数字技术建立文化需求动态监测机制,精准分析群众文化偏好,为优化文化产品供给、提升公共文化服务适配性提供数据支撑。

运用技术手段净化文化环境。建立健全网络文化内容审核机制,运用人工智能技术识别和过滤不良信息,营造清朗的网络空间。依托数字化智慧监管平台加强文化市场监管,精准打击盗版侵权、低俗庸俗媚俗等违法违规行为,规范市场秩序,全面提升文化治理效能。

六、制度护航: 健全和完善制度体系, 保障文化治理长效运行

夯实社会治理的文化根基,需要完善的制度保障。深化文化体制改革,构建党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的文化治理新格局。

完善法律法规体系。加快文化立法进程,制定和完善文化产业促进法、公共文化服务保障法等法律法规,为文化治理提供法治依据。加大文化执法力度,确保各项法规落到实处。

创新文化治理方式。转变政府职能,从“办文化”向“管文化”转变,充分发挥市场在文化资源配置中的积极作用。培育文化类社会组织,发挥其在行业自律、公共服务、权益维护等方面的作用。畅通群众参与渠道,建立文化需求反馈机制,使文化治理更加贴近群众、服务群众。

本文系2026年度济宁市哲学社会科学规划项目《夯实社会治理文化根基路径研究》项目编号:26JSGX-SG011]的研究成果。

贵州遵义以红色文化资源撬动乡村振兴新动能

□贵州医科大学 付春兰

在全面推进乡村振兴战略的时代浪潮下,红色文化作为镌刻革命记忆、承载地域精神的宝贵资源,逐渐转变为带动乡村产业升级、拓宽群众增收渠道、凝聚基层治理共识的核心发展要素。遵义是中国革命的“转折之城”,拥有遵义会议会址、苟坝会议旧址、四渡赤水遗迹等一批历史文化厚重、辨识度高的红色文化资源。从文化资本理论视角审视,推动红色文化资源从“历史纪念地”向乡村产业“核心生产要素”转化,是革命老区实现文化传承与乡村振兴协同共进的关键路径。

一、盘活红色文化资源,筑牢价值转化根基

在全面推进乡村振兴的背景下,革命老区普遍面临一个深层矛盾:红色文化资源的精神价值

极高,但向经济发展动能的转化却常常受阻,甚至陷入“捧着金饭碗讨饭”的被动境地。贵州遵义作为传统革命老区和红色基地,其红色文化资源具备完整的文化资本属性,是遵义乡村振兴得天独厚、资源禀赋。全市数百处革命遗址形成以遵义会议会址为核心、以苟坝会议旧址等为之支撑,以四渡赤水沿线遗迹为脉络的资源矩阵,为产业开发提供了实体依托。遵义会议精神、长征精神中蕴含的实事求是、群众路线等精神内核,让遵义成为国家级爱国主义教育基地、党史学习教育基地,也让遵义的红色文化资源具备了可开发、可增值的强大发展潜力。

二、深化业态融合赋能,释放产业发展动能

推动红色文化资本向生产要素转化,核心

在于以“红色+”融合模式拓展价值实现路径,构建多元联动的乡村产业体系。“红色+文旅”升级消费场景,打破红色旧址单一瞻仰功能,推动纪念空间向产业场景转型,依托核心红色IP串联沿线遗迹,发展红色研学、沉浸式体验等新业态,带动周边村寨形成民宿、餐饮、土特产销售的配套产业闭环。“红色+治理”凝聚发展合力,将红色精神融入基层治理,强化村级党组织组织力,为乡村建设、产业发展凝聚群众共识,将文化资本转化为治理效能。

三、完善协同保障机制,夯实长效振兴支撑

实现红色文化之乡村振兴深度协同,需从全域统筹、利益联结、人才支撑三个维度建

全制度保障。要构建全域统筹发展格局,打破县域与点位壁垒,将分散的红色资源串点成线、连线成面,打造全域红色文化资本增值带,引导沿线乡村差异化布局业态,避免同质化竞争与资源碎片化。借鉴浙江省“千万工程”优秀经验及“片区组团”实践形态,建立红色资源开发收益反哺乡村的制度安排,通过村集体经济入股、农户参与经营等方式,让文化资本转化的收益更多惠及当地群众,夯实协同发展的群众基础。强化人才智力支撑,依托本地院校开展红色文旅、文创设计等技能培训,深化校地合作引入专业运营人才,为价值转化提供持久动力。

新时期煤矿安全培训质量的提升与探索

□鄂尔多斯市中北煤化工有限公司色连二矿 卢宝喜

进入新发展阶段,煤矿开采深度不断增加,技术装备更新换代加速,对从业人员的综合素质提出了前所未有的新要求。因此,煤矿管理人员要充分认识到安全教育培训的重要意义,根据具体情况制订工作方案,全面落实,为煤矿生产的安全提供保障。

一、培训内容的精准化重构

培训内容是安全培训的灵魂所在,它的好坏直接影响培训的效果。重构培训内容要抛弃“一套教案走天下”的粗放式做法,采取差异化定制的方式。应该对各项工种的操作规程以及以往出现过的隐患特点做详细的整理,把抽象的法律法规具化为现场作业的禁令和风险辨识清单,去掉多余的通用理论,加强紧急避险、避灾路线演练和新

设备的操作规范。

二、培训形式的多元化创新

打破单调乏味的课堂讲授可以提高培训的吸引力。多元化创新要充分运用虚拟现实技术和信息化手段来创建沉浸式、互动式的感知环境,在模拟事故再现和设备拆装的过程中产生肌肉记忆。推行“微课堂”+“现场实操复盘”的方式,把枯燥无味的理论要点变成短小精悍的可视化课件,在班会等零碎片化的时段里准确地发送出去。

三、考核机制的实效化转变

考核机制是衡量培训效果的标准,应该由原来的“应试取证”转变为现在的“能力检测”。实效

化的转变就是取消死记硬背的过关式考试,创建起以现场操作规范性、隐患识别敏感性为主要内容的实操考核体系。推行口述确认加行为观察的考核办法,重点考查作业人员对岗位风险点、应急流程的把握情况以及实际操作动作是否标准。实行全员安全教育培训档案积分制,把日常违章记录同培训成效直接联系起来,执行不合格复训及薪酬绩效挂钩的刚性制约。

四、师资队伍的专业化建设

打造一支既懂理论又有现场经验的专业化师资队伍,才是提高培训质量的关键所在。专业化建设要拓宽选聘视野,重点从一线技术骨干、班组长和技能大师中选拔兼职讲师,改变以往只靠行政管理人员讲课的局面。实行教师跟班下并制

度,即授课教师定期到采掘工作面进行调研,搜集最新的现场资料以及设备故障案例,从而使授课的语言更加贴近实际,更有针对性。同时进行授课技巧和课件制作的专项训练来提高教师的课堂掌控能力以及知识的转化程度,并且建立健全的等级评定以及课酬奖励制度,从而激发内部师资的积极性,促使教师之间相互学习、共同进步,形成一个良性的循环。

结语

智能化建设大潮之下,只有坚持问题导向,彻底打破惯性思维,在内容重构上求准,在形式创新上求变,在考核倒逼上求真,在师资锻造上求精,才能打造出一支技术过硬、作风扎实的产业大军。

AI 赋能对外直接投资监管的痛点与优化路径

□南京审计大学 刘俊杰

摘要:数字经济时代,我国对外直接投资主体、业态与架构日趋复杂,传统人工监管模式存在效率不足、风险滞后、穿透性薄弱等突出问题。人工智能技术凭借大数据分析、知识图谱、智能风控等优势,能够重塑对外直接投资全链条监管体系。本文简要分析传统OFDI监管的现实痛点,探究AI技术的核心应用场景,梳理技术落地的现实困境,并提出针对性优化对策,以期依托监管科技实现对对外投资便利化与国家安全管控的动态平衡。

关键词: 对外直接投资;人工智能;监管科技;穿透式监管;跨境合规

引言

随着我国企业出海步伐加快,对外直接投资覆盖制造业、高端科技、数字产业等多个领域,跨境投资呈现架构多层次化、技术无形化、风险多元化特征。新版对外投资管理规定强调统筹开放发展与安全底线,对跨境资本、技术、数据流动监管提出更高要求。传统以人工审核、事后核查为主的监管模式,难以适配海量、复杂的跨境投资项目,监管滞后性、片面性问题凸显。人工智能作为核心监管科技手段,可有效破解传统监管瓶颈,成为推动对外直接投资监管数字化、智能化转型的关键支撑。

一、传统对外直接投资监管的主要痛点

其一,跨部门数据壁垒突出。我国OFDI监管涉及发改、商务、外汇、网信等多个部门,各部门

数据独立归集,形成信息孤岛。人工跨部门核验材料耗时费力,难以穿透企业离岸嵌套、股权代持等复杂架构,虚假投资、隐性技术转移等违规行为易规避监管。

其二,风险监管时效性不足。传统监管以事前静态审核、年度事后报备为主,缺乏动态监测机制。面对全球地缘政治变动、各国外资政策迭代、汇率波动等动态风险,人工研判响应滞后,无法实现提前预警。同时,传统监管重资金管控,轻技术与数据监管,对AI算法、核心数据集等无形要素跨境流动监管存在盲区。

其三,合规审核标准化程度低。全球各国投资准入、数据合规、安全审查规则差异较大,人工审核依赖经办人员经验,裁量尺度不一,不仅审核效率低下,也容易出现合规判定偏差,影响监管公正性与企业出海效率。

二、AI 赋能 OFDI 监管的核心应用场景

首先,智能预审简化备案流程。依托自然语言处理技术,AI可自动抓取、校验企业申报材料核心信息,筛查材料错漏与逻辑矛盾,替代基础性人工初审工作,大幅压缩审批周期。同时,通过合规规则引擎量化国内外监管条款,自动筛查敏感行业、敏感技术项目,实现标准化合规判定。

其次,知识图谱实现穿透式监管。AI整合股权、投融资、人员任职等数据,构建跨境股权知识图谱,自动拆解多层离岸架构,精准定位企业实际控制人与技术源头,有效破解复杂架构监管难问题,落实“实质重于形式”的监管原则,防范技术隐

性外流。

最后,大数据风控构建动态预警体系。AI学习整合全球政策、地缘风险、资金流水、国际制裁等多维数据,搭建智能风险评分模型,实时识别资金异常流动、东道国政策变动、跨境技术违规转移等风险,实现从“事后处置”向“事前预警、事中管控”的监管转型。

三、AI 监管落地的现实困境

一是数据支撑不足。跨部门数据共享机制不完善,数据归集不全面、口径不统一,导致AI模型存在数据断层,风险识别、股权穿透的精准度受限。二是监管规则不完善,目前暂无明确法规界定AI监管的权责边界与算法合规标准,算法可解释性弱,误判责任划分、企业隐私保护等问题缺乏制度依据。三是区域技术能力不均衡,地方基层监管部门算力、技术团队储备不足,智能监管工具落地难度较大。

四、AI 赋能 OFDI 监管的优化对策

第一,搭建一体化数据中台。由主管部门牵头构建全国统一的OFDI监管数据平台,在数据脱敏、安全合规前提下,打通各部门数据壁垒,统一数据报送标准,完善AI模型训练数据源,夯实智能监管数据基础。

第二,完善监管制度体系。出台监管科技应用细则,确立“AI辅助、人工终审”的监管原则,明确算法审核边界、数据使用规范,建立算法审计与备案机制,厘清监管权责,兼顾监管效率与企业合

法权益。

第三,均衡区域监管能力。采用“国家级平台+省级节点”模式,统一研发普惠性智能监管模块,向基层开放共享,降低地方技术落地成本。同时针对科技、数字产业等敏感领域搭建专项风控模型,提升精准监管能力。

第四,构建人机协同监管模式。依托AI完成海量信息筛查、风险线索挖掘等标准化工作,人工聚焦复杂项目、高风险场景开展精准研判,同时加强监管人员复合型能力培养,适配智能化监管转型需求。

结语

人工智能为对外直接投资监管提质增效提供了全新路径,有效弥补了传统监管的效率短板与监管盲区。当前AI赋能OFDI监管仍面临数据、制度、技术落地等多重约束。未来需以数据治理为基础,制度规范为保障,技术赋能为核心,持续优化智能化监管体系,构建高效、精准、安全的跨境投资监管格局,既助力企业合规出海,又牢牢守住国家经济与技术安全底线。

参考文献:

- [1] 国务院.《国务院关于对外投资的规定》[Z],2026.
- [2] 陈展. 监管科技在跨境直接投资审查中的应用研究[J]. 金融监管研究,2025(11):102-118.
- [3] 刘夏艺. 人工智能企业境外直接投资合规监管研究[J]. 中国对外贸易,2026(04):56-61.

政府统计作为经济社会治理体系的重要基础性、综合性工作,承担着监测国民经济运行态势、研判宏观调控实施效果、支撑公共决策科学制定的核心职责,其战略地位愈发凸显。对山西而言,当前是推动高质量发展、深化全方位转型取得突破性进展的宝贵窗口期,统计工作覆盖传统产业转型监测、新兴产业培育评估、“双碳”核算体系构建等领域,对统计队伍能力建设提出更高要求。青年干部作为山西省统计系统的生力军,普遍具备较高的学历、较强的信息素养及活跃的创新思维,是统计工作的主力。但在数字化浪潮冲击、宏观经济格局演变的背景下,这支队伍在能力结构、培养方式、岗位配置及内在动力上暴露出矛盾和问题。破解青年干部本领恐慌、提升履职能力及激活内生动力,成为山西统计事业高质量发展的关键。

一、聚焦青年干部核心能力迭代升级, 构建适应统计现代化改革要求的能力体系

统计现代化改革的核心在于人的能力现代化,要以适应新时代统计事业发展需求为导向,引导青年干部摆脱工作惯性,跳出长期局限在数据采集、录入校验、汇总整理等基础性数据生产环节的固化思维。对照统计业务全流程要求,一方面,补齐调查设计、项目谋划、标准备案等前端数据生产能力;另一方面,补齐统计数据质量评估、分析研判、成果解读等综合本领,逐步从单一的基础数据人员,成长为熟悉统计业务全周期、具备经济分析专业深度的复合型数据治理人才。

在能力建设维度上,首先,制定科学的能力评价办法,将数字化统计工具应用能力、调查项目设计能力、数据质量评价能力、宏观形势分析研判水平、决策咨询服务成效等内容,纳入青年干部评价体系中。其次,储备统计研究专业人才。重点围绕深化统计改革创新、有效发挥统计监督职能作用、强化统计监测分析,聚焦山西经济社会发展中的重点、热点问题,鼓励青年干部组建跨层级、跨专业研究团队,在课题攻坚中锤炼宏观思维,提升数据挖掘能力和统计分析的前瞻性与针对性,更好地服务省委、省政府的科学决策。最后,开展数字化能力专项提升行动。由省统计局统一筛选一批有一定数字化专业基础的青年业务骨干,重点围绕人工智能应用、数据清洗处理、遥感图像识别、数据可视化分析等实用技能开展系统培训,培训紧密结合山西实际,把农作物产量测算、矿区生态监测等本地特色工作场景融入实操训练,培养一批数字化业务骨干,再以点带面,推动全系统青年干部统计工作方法转型升级。

二、畅通青年干部成长发展通道, 完善全周期培养使用机制

科学顺畅的成长路径,是青年干部安心干事、稳步成长的保障。要树立鲜明的实干实绩导向,坚决摒弃以往论资排辈、平衡照顾等惯性思维,举贤任能,让青年干部有奔头、有空间,激发干事创业的热情。

首先,要坚持选任与激励并重。把大型普查、统计督查、重点调研等急难险重任务作为考察识别青年干部的主阵地,发掘敢担当、善作为的青年骨干,对实绩突出的干部,要大胆提拔使用,及时推上关键岗位挑大梁;积极推荐优秀青年干部纳入全省统计系统专业人才库,打通青年干部从潜力储备到成长为业务中坚的成長路径,实实在在从制度层面提振干部干事创业的精神气。其次,要坚持人岗相适与交流历练相结合,提升综合履职能力。根据青年干部的专业背景、性格特质、能力特质与发展潜力精准调配岗位,做到专业匹配、人尽其才。在此基础上,要定期进行青年干部纵横交流历练,横向打通与宏观经济部门的常态化挂职交流渠道,定期选派业务骨干参与历练;纵向抓实青年干部基层下沉历练,严格落实定向选调生基层锻炼要求,统筹安排优秀干部参与驻村帮扶、一线调研等重点任务;常态化推进机关内部跨科室轮岗交流,让青年干部在多岗位实战中摸清数据生产全流程,持续提升解决复杂问题的综合能力。

三、革新教育培训模式, 打造实战化能力提升平台

教育培训是提升干部能力建设的基础性工程,必须紧贴实战需求、突出精准高效,达到培训效果。一方面,推行专题教学模式,紧扣统计现代化改革需求,设置法治素养、前沿业务、技术工具、综合能力等差异化培训专题。定期开展培训需求动态征集,支持青年干部根据岗位特点与能力短板“按需点单”,切实提升培训的针对性与实效性。另一方面,全面推行实战化教学,将统计工作中的真实难题作为培训载体,围绕县域产业转型升级监测、新业态统计核查、统计执法实务等主题设置实战项目,将不同专业背景的青年干部混合编组,在规定时限内完成数据采集、质量校验、分析报告全流程任务,推动理论知识快速转化为实战能力,同时培养干部的团队协作、应急处置与沟通协调力。

四、践行激励与约束并重, 实现严管与厚爱相结合

良好的工作生态是青年干部担当作为的重要支撑。要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,充分调动青年干部干事创业的积极性、主动性、创造性。一是建立健全统计创新容错纠错机制,清晰界定统计违纪违规与探索性试错的边界,对新业态统计核算、新方法试点应用中的合理偏差予以容错,为敢于担当、勇于创新的青年干部卸下思想包袱,营造鼓励创新、宽容失误的工作氛围。二是强化正向激励引导,优化考核评价体系,将考核重心从报表完成质量转向数据分析质量、业务创新贡献、决策服务成效,对在重大统计任务中攻坚克难,研究成果获得各级党委、政府认可的青年干部,在评优评先中开辟绿色通道,切实增强干部的职业获得感与成就感。三是常态化开展人文关怀与心理疏导,针对普查、统计督察等高强度工作阶段,引入专业力量开展心理测评与减压辅导,帮助青年干部疏解工作压力,提升心理调适能力。

本文系“2025年度山西省人力资源高质量发展重大专项研究课题”(新时代山西省统计系统青年干部能力建设研究:面向“十五五”统计现代化改革的逻辑与路径)的阶段性成果;课题编号: SXRLZYB2505。

新时代山西省统计系统青年干部能力建设研究

□山西省统计局

史美荣

山西省统计局统计能力建设中心

郭策

马聪

田振兴