

产教融合视域下工匠精神融入高职思政课教学的价值意蕴与实践策略

□江苏医药职业学院 侯继虎

在产教融合深入推进的时代背景下，将工匠精神系统性、常态化融入高职思政课教学，既是落实立德树人根本任务、完善高职思政育人体系的必然要求，也是适配江苏制造业转型升级、培育新时代工匠人才、赋能区域实体经济高质量发展的现实需要。本文立足江苏高职教育发展实际与产业转型需求，剖析当前教学融合过程中的现实困境，阐释工匠精神融入高职思政课价值，探索适配区域产业特色、贴合高职育人规律的实践路径，为新时代高职思政教育提质增效、产教深度融合育人落地赋能提供理论参考与实践支撑。

一、工匠精神融入高职思政课教学的现实困境

一是融合认知浅层化，育人定位存在偏差。部分院校将二者简单等同，以“课堂案例叠加”，部分教师忽视了工匠精神在思想引领、价值塑造中的核心作用。二是教学体系不完善，内容与产业适配度不足。教学内容碎片化、教学模式单一固化以及教学资源匮乏等。三是校企协同育人缺失，产教融合育人流于形式，师资素养不匹配，育人能力有待提升。

二、产教融合视域下工匠精神融入高职思政课教学价值意蕴

（一）思政育人价值：摆脱教学困境，重塑高职思政教育新生态

工匠精神的融入，为高职思政课教学

改革提供了精准切入点。一方面，能够丰富思政课教学内容，将抽象的思政理论与具体的职业精神、岗位规范、工匠事迹相结合，让思政课更贴合高职育人特色；另一方面，依托产教融合的实践场景，创新思政教学模式，推动思政课从“课堂讲授”向“实践浸润”转变，有效提升思政教育的吸引力、感染力与针对性，重塑具有职业特色、实践特质的高职思政教育新生态。

（二）人才培养价值：培育匠才素养，夯实学生职业发展根基

将工匠精神融入高职思政课，贯穿人才培养全过程，实现职业素养的系统化培育。通过常态化的工匠精神浸润，引导学生摒弃浮躁功利的从业心态，树立“精益求精、久久为功”的职业理念，培育爱岗敬业的职业操守、追求极致的职业态度、勇于创新的职业魄力、坚守诚信的职业底线。同时，依托产教融合校企协同育人模式，让学生在真实的产业场景中锤炼品格、提升素养，有效弥补高职学生职业认知模糊、职业定力不足、创新意识薄弱的短板。

（三）产业发展价值：适配转型需求，赋能江苏实体经济升级

产业升级的核心是人才升级，工匠精神是制造业高质量发展的核心动力。当前，江苏正加速推进制造业数字化转型、绿色化升级，推动传统产业迭代、新兴产业壮大，未来产业培育，产业发展急需大

量具备工匠精神的高素质技能人才支撑。高职院校作为区域产业人才供给主阵地，通过思政课程常态化培育工匠精神，能够精准对接江苏产业发展需求，构建“思政育匠、产教兴匠、产业用匠”的良性闭环。

（四）教育改革价值：深化产教融合，完善现代职业教育体系

工匠精神融入高职思政课，是产教融合从“浅层合作”向“深度融合”跨越的重要突破口，推动产教融合从单纯的技能培养延伸至精神培育层面。通过校企协同开展工匠精神思政育人，能够打通教育链与产业链价值壁垒，将企业质量文化、行业规范、职业伦理全面融入高职育人体系，构建“思政引领、技能支撑、素养赋能、产业适配”的全方位育人体系，进一步完善现代职业教育立德树人的育人框架，推动江苏职业教育从规模扩张向质量提升、内涵发展转型，助力职业教育高质量发展新格局构建。

三、产教融合视域下工匠精神融入高职思政课实践策略

（一）重塑育人认知，锚定产教融合育人核心定位

首先，深化顶层设计，将工匠精神融入思政课纳入学校产教融合发展规划、人才培养方案、课程建设体系，明确“思政育匠、产教赋能、德技并修”育人定位，树立“全程融入、全域覆盖、全员参与”的深度

革命精神传承活化及其价值实现路径

□吉林杨靖宇干部学院 范茹珊

革命精神是中国共产党在百年奋斗历程中积淀形成的宝贵精神财富，是中华民族精神谱系中最为鲜亮的底色。在全面推进中国式现代化的新时代背景下，如何让革命精神穿越时空、历久弥新，实现从历史记忆向现实力量的创造性转化，已成为一项重大时代课题。

传承革命精神在于守护中华民族的精神根脉。东北抗联精神、伟大抗战精神等每一种精神都承载着一段波澜壮阔的

奋斗历史，蕴含着坚定的理想信念、深厚的爱国情怀和无私的奉献精神。这些精神资源是历史的见证，也是凝聚人心、砥砺前行前的精神动力。保护好、传承好革命精神，是对历史的尊重、对先烈的告慰，更是为子孙后代留下不可替代的精神财富。

活化利用革命精神在于实现价值转化。红色资源不能仅仅停留在展柜里、书本中，而应走出历史、走进生活、走进人心。要推动红色文化与现代科技深度融合，运用数

字化、虚拟现实等新技术手段，让革命遗址“活”起来，让红色故事“动”起来。例如，吉林杨靖宇干部学院开发沉浸式教学项目，正是活化利用东北抗联红色资源的有益探索。

发挥革命精神的教育功能在于以文育人、以史育人。革命精神蕴含着丰富的思想政治教育资源，是党员干部锤炼党性、青少年厚植爱国情怀的鲜活教材。要构建覆盖全社会的红色教育体系，将红色文化融入学校思政课堂、干部教育培训、

新时期国有企业党建工作的提升策略

□淮南矿业集团设备租赁有限责任公司 黄 河

优势、竞争优势，才能真正发挥“根”和“魂”的作用。同时筑牢意识形态阵地，旗帜鲜明地抵制各种错误思潮，使广大职工群众自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，为企业发展营造良好的思想氛围。

二、建强组织体系，提升基层战斗力

严密的组织体系就是党的优势所在、力量所在。要按照“四个同步、四个对接”的要求动态调整党组织设置，企业的发展到哪里，党的建设就跟到哪里。不断加强

三、深化党业融合，激活发展驱动力

必须坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展的方针，把党建工作融入生产经营全过程。创建党建和业务一同部署、一同考核的联动体系，用企业的改革发展成果来评

支部标准化、规范化建设，严格实行“三会一课”、民主评议党员等基本制度，从根本上解决基层党建“宽松软”的问题。建强“头雁”队伍，选优配强基层党组织书记，注重从生产一线发展党员，把骨干培养成党员、把党员锻造成标杆。

四、健全监督机制，筑牢风险防控力

严格的监督是全面从严治党的不断深入发展的保障。要创建党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、基层日常监督、党员民主监督的协作机制，从而形成监督合力。对关键岗位和重点领域实行廉洁风险排查和防控。深化运用监督执

五、强化考核评价，提升工作效能

（一）树立党建信息化发展意识

对于基层事业单位党建工作来讲，网络环境是一把双刃剑，既能带动党建工作创新，也会对党建工作的实施带来挑战。为深化基层党建工作，提高党组织在基层事业单位中的影响力，可以采取以下措施：第一，树立党建信息化发展意识。基层事业单位领导班子和基层党组织应意识到网络对党建工作的影响，主动利用网络技术开展工作，推动党建工作创新发展。第二，构建线上平台。为适应网络环境，提高党建工作质效，基层事业单位应建立线上平台，吸引党员干部参与，扩大覆盖范围。第三，树立为人民服务意识。基层党组织不仅承担着党员教育、政策宣传等职责，也承担着为人民群众服务的职能。

（二）加强思想引领

为提高意识形态建设水平，加强对党员干部的思想引领，增强其廉政意识和规范工作意识，为高质量发展创建廉洁工作环境，基层事业单位应结合党员职工的环境、岗位职责，设计个性化工作内容，选择适合的载体，以此达到坚定党员政治立场、稳固思想的目的。

（三）深化考核评价机制

为提高考核评价工作质量，加强对考核评价工作的管理，应建立考核评价工作责任制，明确考核评价工作的责任分工，确保考核评价工作落到实处。同时，应建立考核评价工作激励机制，对在考核评价工作中表现突出、成绩优异的党员干部给予表彰和奖励，激发其工作积极性和创造性。

（四）强化考核评价结果运用

考核评价结果是衡量党建工作成效的重要依据，也是改进党建工作的重要参考。应建立考核评价结果与干部选拔任用、评优评先、薪酬激励等挂钩的机制，切实发挥考核评价的激励约束作用。同时，应建立考核评价结果反馈机制，对考核评价中发现的问题和不足，及时进行分析整改，不断提升党建工作水平。

（五）强化考核评价结果运用

考核评价结果是衡量党建工作成效的重要依据，也是改进党建工作的重要参考。应建立考核评价结果与干部选拔任用、评优评先、薪酬激励等挂钩的机制，切实发挥考核评价的激励约束作用。同时，应建立考核评价结果反馈机制，对考核评价中发现的问题和不足，及时进行分析整改，不断提升党建工作水平。

六、强化考核评价结果运用

考核评价结果是衡量党建工作成效的重要依据，也是改进党建工作的重要参考。应建立考核评价结果与干部选拔任用、评优评先、薪酬激励等挂钩的机制，切实发挥考核评价的激励约束作用。同时，应建立考核评价结果反馈机制，对考核评价中发现的问题和不足，及时进行分析整改，不断提升党建工作水平。

七、强化考核评价结果运用

考核评价结果是衡量党建工作成效的重要依据，也是改进党建工作的重要参考。应建立考核评价结果与干部选拔任用、评优评先、薪酬激励等挂钩的机制，切实发挥考核评价的激励约束作用。同时，应建立考核评价结果反馈机制，对考核评价中发现的问题和不足，及时进行分析整改，不断提升党建工作水平。

八、强化考核评价结果运用

考核评价结果是衡量党建工作成效的重要依据，也是改进党建工作的重要参考。应建立考核评价结果与干部选拔任用、评优评先、薪酬激励等挂钩的机制，切实发挥考核评价的激励约束作用。同时，应建立考核评价结果反馈机制，对考核评价中发现的问题和不足，及时进行分析整改，不断提升党建工作水平。

九、强化考核评价结果运用

考核评价结果是衡量党建工作成效的重要依据，也是改进党建工作的重要参考。应建立考核评价结果与干部选拔任用、评优评先、薪酬激励等挂钩的机制，切实发挥考核评价的激励约束作用。同时，应建立考核评价结果反馈机制，对考核评价中发现的问题和不足，及时进行分析整改，不断提升党建工作水平。

（一）拓展党建工作载体

当前大部分基层事业单位都认识到信息技术在党建工作中的应用价值，搭建了线上平台，利用学习强国、官方账号等载体组织开展党建活动，提高党建活动的灵活性和针对性。

第二，丰富党建工作的形式。在数字技术支持下，党建工作载体逐渐发生变化，由线下转变为线上，通过多种服务平台的建设，提高服务群众效率，强化基层党组织的服务职能。

第三、教育资源丰富

基于党员职业发展需求，党组织可以利用线上平台收集教育资源，将此以多种形式分享给党员，

品质，依然具有强大的现实指导意义。

将红色精神转化为推动改革发展的精神动力，引导广大干部群众在各自岗位上赓续红色血脉、勇于担当作为，革命精神的生命力才能真正得以彰显，激励人们以昂扬的姿态直面发展难题，把精神力量转化为实干成效，持续凝聚奋进合力，让红色薪火在新时代伟大实践中生生不息、熠熠生辉。

革命精神的传承与活化利用，是一项系统工程，也是一项长期任务。只有坚持保护与开发并重、传承与创新并举，让红色资源在活化中焕发新生、在利用中彰显价值，才能使革命精神成为激励亿万人民奋进新征程、建功新时代的不竭力量源泉。

一、吃透宣传工作核心要求

（一）建强网上网下主阵地

现如今互联网已成为宣传思想工作的主阵地，紧跟媒介传播要求，建强网上网下主阵地，成为新时代宣传工作最鲜明的特征要求。宣传思想工作是有企业凝心聚力、实现高质量发展的一项极端重要的工作，更是巩固党的执政基础的重要支撑。新形势下，国内外环境深刻变革，传播格局迭代升级，职工思想日益多元，给国有企业宣传思想工作带来全新挑战与机遇。

（二）推动宣传长效常态化运转

制度化、规范化是新时代宣传工作的硬性保障，现已形成“根本制度+党内法规+国家法律+基层细则”四层制度体系。各单位应结合实际完善理论学习、宣传考核等制度，实现宣传内容事前审核、过程管控、事后复盘全流程闭环，依靠刚性制度确保宣传常态化运转。

二、抓实多项举措，推动宣传要求落地见效

（一）压紧压实政治责任

建立健全四级责任清单制度，把意识形态工作细化到年度党建要点、政工岗位职责。严格落实所有宣传阵地“三审三校”制度，线上社群、线下活动、对外文稿全部实行分级审核。建强理论宣讲队、网络评论员、文明志愿者三支兼职队伍，常态化开展政治能力、风险防范专题培训，提升宣传队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

（二）深化媒体融合发展

整合公众号、视频号、社群、融媒体合作渠道，打造一体化全媒体传播矩阵，长短内容搭配、图文音视频协同供给。建立常态化舆情24小时监测机制，完善分级处置预案，定期开展舆情模拟演练。主动联络本地自媒体创作者，提高社会公众参与宣传工作的积极性，畅通群众正能量投稿渠道，让互联网这个“最大变量”转化为凝聚共识和强化新时代宣传工作效果的“最大增量”。

（三）深化融入式宣传

打通党内宣传与群众宣传双向通道，组织党员下沉岗位一线开展政策宣讲、志愿服务；依托新时代文明实践阵地，结合传统节日、民生热点开展主题文化活动，深度挖掘身边的道德模范、一线劳动者典型事迹，用身边故事感染身边群众。畅通群众意见征集渠道，根据群众需求调整宣传选题，实现教育引导与群众自发双向赋能。

三、坚持全面从严管党治企，以清朗经营环境护航企业合规运营

国有企业资产规模大、资金流量密集，廉政风险点位多，从严管党治企是职工思想引导工作不可逾越的底线。将廉洁教育贯穿思想引导工作全过程，把党风廉洁教育纳入党委理论学习中心组、支部主题党日固定学习内容，结合国资系统违纪违法典型案例开展沉浸式警示教育，常态化组织廉政谈话、岗位廉政风险提醒，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，从思想源头防范化解经营领域廉政风险。

四、站稳人民至上根本立场，以暖心思想工作凝聚干事创业合力

职工思想引导本质是做人的工作，稳定可靠的职工队伍是企业行稳致远的根基。要常态化开展职工思想动态调研，联合工会、共青团组织，通过班组座谈、实地走访、线上问卷等方式，梳理职工急难愁盼，针对青年职工成长通道、一线职工权益保障、中年职工岗位转型、全员身心健康等突出问题建立台账、逐项销号，推动经营管理层落地配套解决方案。扎实推进“我为群众办实事”实践活动，完善职业技能培训、困难职工帮扶、青年骨干培育全链条体系，打通管理、技术人才双向晋升通道，让广大职工在企业高质量发展进程中实现个人价值提升。同时，依托红色研学、先进典型宣传、文体实践活动涵养争先创优、求真务实的企业风气，以深厚

作室、产业园区开展沉浸式研学，直观感受企业的生产流程、质量管控；依托技能大赛、创新创业项目、企业实训项目，让学生在实操中锤炼精益求精、创新突破的职业品格，实现“做中学、学中悟、悟中践”。三是数字化丰富教学资源。依托智慧职教平台，整合校企优质资源，建设工匠精神微课、专题课件、案例视频、线上讲堂等数字化教学资源，打造线上线下融合的教学场景。邀请江苏本土大国工匠、企业技术能手开设线上专题讲座，实现优质育人资源共享，破解教学资源碎片化、地域局限性等问题。

（三）深化校企协同，构建多元联动融合育人机制

构建“政行企校”多元联动的协同育人机制，凝聚育人合力。一是健全校企合作制度，明确校企双方育人职责，推动合作企业将工匠精神培育、职业素养教育纳入校企合作育人体系，依托企业生产场景、项目资源，共建思政实践育人基地、工匠精神培育平台，实现校园思政教育与企业职业培育无缝衔接。二是推行“双师同堂”教学模式，组建“校内思政教师+企业工匠导师”双教师教学团队，思政教师负责理论引领、价值塑造，解读工匠精神的时代内涵；企业工匠负责实践讲解、技能示范，分享从业经历、岗位规范与职业坚守，让理论阐释与实践体悟有机结合，提升育人针对性与实效性。三是丰富校企育人

载体，常态化开展“工匠进校园、学生进企业”双向交流活动，举办工匠精神主题宣讲、技能展示、岗位体验、劳模座谈等活动，将企业质量文化、创新文化、匠心文化融入校园思政教育，营造校企协同、浸润式的育人氛围。

（四）强化师资赋能，打造双师型思政育人队伍

聚焦师资力量短板，全方位提升思政教师的工匠精神育人能力与产教融合教学能力。一是搭建教师产业实践平台，建立思政教师企业挂职、跟岗研修制度，定期组织思政教师深入合作企业调研学习，熟悉行业动态、岗位需求，积累产业思政教学素材，打破理论与实践壁垒。二是开展专项能力培训，围绕工匠精神解读、产业思政教学设计、校企协同教学实施等内容，开展专题教研、师资培训、教学竞赛，提升教师融合教学、实践育人的专业能力。三是优化师资队伍结构，聘请企业技能大师、劳动模范担任校外思政兼职导师，充实育人师资队伍，构建“校内专职+校外兼职”的双师型育人团队，为工匠精神融入高职思政课教学提供坚实的师资保障。

基金项目：江苏省高等教育教改研究**重点课题“工匠精神培育与高职院校思政课教学深度融合研究”**（2025JGZD077），**江苏医药职业学院高层次人才科研基金项目**（编号 900520226110）资助。

浅谈如何把握新时代宣传工作要求

□淮浙煤电（电力）有限责任公司 顾北煤矿 孟珂

步入数字传播新时代，媒体格局迭代重塑、社会思潮多元交织、群众信息获取方式深刻转变，对广大政工干部精准把握宣传工作要求、规范开展宣传实践提出了更高要求。

一、吃透宣传工作核心要求

（一）建强网上网下主阵地

现如今互联网已成为宣传思想工作的主阵地，紧跟媒介传播要求，建强网上网下主阵地，成为新时代宣传工作最鲜明的特征要求。宣传思想工作是有企业凝心聚力、实现高质量发展的一项极端重要的工作，更是巩固党的执政基础的重要支撑。新形势下，国内外环境深刻变革，传播格局迭代升级，职工思想日益多元，给国有企业宣传思想工作带来全新挑战与机遇。

一方面，加快媒体深度融合。传统党媒发挥权威优势，短视频、微信公众号、直播平台适配群众碎片化阅读习惯，打造“媒体+政务+服务”综合平台。另一方面，遵循网络传播规律。坚持依法治网、技术治网并行，完善网络信息治理法规，常态化整治网络水军、虚假信息，建立舆情监测、研判、处置闭环，守住网络意识形态安全底线。

（二）推动宣传长效常态化运转

制度化、规范化是新时代宣传工作的硬性保障，现已形成“根本制度+党内法规+国家法律+基层细则”四层制度体系。各单位应结合实际完善理论学习、宣传考核等制度，实现宣传内容事前审核、过程管控、事后复盘全流程闭环，依靠刚性制度确保宣传常态化运转。

二、抓实多项举措，推动宣传要求落地见效

（一）压紧压实政治责任

建立健全四级责任清单制度，把意识形态工作细化到年度党建要点、政工岗位职责。严格落实所有宣传阵地“三审三校”制度，线上社群、线下活动、对外文稿全部实行分级审核。建强理论宣讲队、网络评论员、文明志愿者三支兼职队伍，常态化开展政治能力、风险防范专题培训，提升宣传队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

（二）深化媒体融合发展

整合公众号、视频号、社群、融媒体合作渠道，打造一体化全媒体传播矩阵，长短内容搭配、图文音视频协同供给。建立常态化舆情24小时监测机制，完善分级处置预案，定期开展舆情模拟演练。主动联络本地自媒体创作者，提高社会公众参与宣传工作的积极性，畅通群众正能量投稿渠道，让互联网这个“最大变量”转化为凝聚共识和强化新时代宣传工作效果的“最大增量”。

（三）深化融入式宣传

打通党内宣传与群众宣传双向通道，组织党员下沉岗位一线开展政策宣讲、志愿服务；依托新时代文明实践阵地，结合传统节日、民生热点开展主题文化活动，深度挖掘身边的道德模范、一线劳动者典型事迹，用身边故事感染身边群众。畅通群众意见征集渠道，根据群众需求调整宣传选题，实现教育引导与群众自发双向赋能。

三、坚持全面从严管党治企，以清朗经营环境护航企业合规运营

国有企业资产规模大、资金流量密集，廉政风险点位多，从严管党治企是职工思想引导工作不可逾越的底线。将廉洁教育贯穿思想引导工作全过程，把党风廉洁教育纳入党委理论学习中心组、支部主题党日固定学习内容，结合国资系统违纪违法典型案例开展沉浸式警示教育，常态化组织廉政谈话、岗位廉政风险提醒，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，从思想源头防范化解经营领域廉政风险。

四、站稳人民至上根本立场，以暖心思想工作凝聚干事创业合力

职工思想引导本质是做人的工作，稳定可靠的职工队伍是企业行稳致远的根基。要常态化开展职工思想动态调研，联合工会、共青团组织，通过班组座谈、实地走访、线上问卷等方式，梳理职工急难愁盼，针对青年职工成长通道、一线职工权益保障、中年职工岗位转型、全员身心健康等突出问题建立台账、逐项销号，推动经营管理层落地配套解决方案。扎实推进“我为群众办实事”实践活动，完善职业技能培训、困难职工帮扶、青年骨干培育全链条体系，打通管理、技术人才双向晋升通道，让广大职工在企业高质量发展进程中实现个人价值提升。同时，依托红色研学、先进典型宣传、文体实践活动涵养争先创优、求真务实的企业风气，以深厚