

# 思想软实力赋能企业高质量发展

## ——新时代职工思政管理工作的实践与反思

□山东泰安煤矿机械有限公司 刘志刚

企业高质量发展不仅体现在经营效益、技术创新和管理效率上,也体现在职工队伍的精神状态、价值认同和协作能力上。随着企业经营环境、组织形态和职工需求不断变化,传统依靠单向宣传、集中学习开展思想教育的方式已经逐渐向更加注重沟通互动、文化浸润和实际需求的管理方式转变。思想软实力并非抽象概念,而是能够转化为团队凝聚力、岗位执行力和企业发展活力的重要管理资源。把职工思想工作融入企业经营管理全过程,使价值引导与职工成长相结合、思想教育与实际工作相结合,有助于形成目标同向、行动同步、协作顺畅的发展氛围,为企业持续提升竞争力提供稳定的内生动力。

### 一、把思想认同转化为企业发展的内在动力

职工对企业的认同感,直接影响工作的主动性和责任感。企业开展思想管理,不能仅停留在“讲道理、提要求”层面,而应当与职工的岗位实践和职业发展紧密结合。可以围绕企业发展目标、经营理念、岗位职责等内容,把“大目标”转化为职工能够理解、能够参与、能够落实的“小目标”,让职工清楚企业向哪里发展、个人能够做什么、做好之后能够获得什么。同时,应建立常态化沟通机制,通过职工座谈、部门交流、意见征集、谈心沟通等方式及时了解职工的思想动态,把沟通从“出现情况以后再谈”转向“日常工作中主动交流”。管理者既要关注任务完成情况,也要关注职工的职业期待、成长需求和工作感受。对于职工提出的合理建议,应及时回应并形成反馈闭环,使沟通真正成为增进理解、凝聚共识的管理工具。

国有私募股权投资企业承担着国有资产保值增值和培育战略性新兴产业的双重任务。此类企业人员专业程度高,决策机制市场化、业务节奏快,思想工作若停留在组织学习和活动组织层面,难以贴近员工思想实际和业务发展需求。推动思想工作走进企业战略、业务和组织建设环节,已成为企业党建工作的现实课题。

### 一、融合工作面临的主要问题

(一)工作内容与业务实际结合不紧

部分企业的思想工作以理论学习、活动组织和阵地宣传为主,围绕投资决策、项目研判、风险防控设计工作内容的意识不强,思政设计工作与业务工作在计划、实施、考核各环节相互独立,融合深度有待提升。

(二)专业人才思想引导针对性不足

股权投资企业员工以投资、研究、风控等专业岗位为主,思想认识受行业观念影响较深。部分员工对国有资本的功能定位理解不透,长期投资、价值投资理念与国有资本使命之间的贯通性阐释不够,思想引导方式有待改进。

(三)成效评价机制不健全

思想工作成果多以活动次数和学习记录衡量,对凝聚团队、稳定队伍、促进业务的实际贡献缺少量化依据,工作价值难以呈现,也不利于持续改进。

### 二、深度融合的实践路径

(一)以思想引领凝聚发展共识

落实“第一议题”制度,把政策学习同产业研究、资本市场分析结合起来,引导员工理解金融服务实体经济的定位,把思想认识统一到服务国家战略性新兴产业方向上。笔者所在企业围绕航空航天、高端制造、新材料等领域开展投资,目前在建基金18只、管理规模60.69亿元。清晰的投资方向来自持续的政策学习与产业研判,思想工作作用在其中发挥了统一认识的作用。

(二)以经营赋能促进资源协同

股权投资的本质是资源整合,党建联建可以成为连接政府引导基金、产业机构、科研院所的纽带。企业通过联合党建、产业对接等活动推动项目资源汇聚,先后参与推动区域空天产业系列基金落地,为科技成果转化提供资本支持,使组织优势切实转化为业务资源。

(三)以人文关怀稳定人才队伍

思想工作说到底还是做人的工作。针对投资、研究、风控等不同岗位特点,健全领导干部联系基层、党员联系群众的工作机制,定期开展思想动态调研,把解决思想问题同解决职业发展、工作压力等实际问题结合起来。

(四)以文化塑造凝聚价值认同

围绕企业定位培育党建品牌,通过宣传阵地建设、典型案例总结等方式,把企业使命转化为员工可感知的具体内容,引导员工把个人专业成长同企业发展目标联系起来,形成共同的价值追求。

结语

国有私募股权投资企业在思想引领、业务协同、队伍建设和文化培育四个方面持续探索,推动思想工作高质量发展。



### 二、把思想教育嵌入日常管理,让思政工作“活起来”

思想教育真正产生作用,关键在于融入日常、落到岗位。企业可以根据不同岗位特点设计差异化教育内容,对管理人员要强化责任意识 and 团队管理,对技术人员要强化创新意识和质量意识,对一线职工要强化岗位责任、职业素养和安全意识,避免所有人员使用同一种教育模式。在教育形式上,可将集中学习与案例分享、岗位交流、主题讨论、技能培训相结合,把职工身边的人和事作为教育素材。比如,围绕“如何提升服务质量”“如何减少工作差错”“如何做好团队协作”等具体问题开展讨论,让职工从“听教育”转向“谈工作、谈认识、谈方法”。还可以通过企业内刊、微信公众号、宣传栏、短视频等载体,把优秀员工故事、岗位创新案例、团队协作经验进行持续传播,让积极向上的价值理念融入职工日常工作场景。

### 三、把职工成长作为思想管理的重要抓手

思想工作的落脚点之一,是帮助职工实现个人价值。企业可以建立更加清晰的职业发展通道,将思想引导与岗位晋升、技能提升、人才培养结合起来。针对不同年龄、不同岗位和不同发展阶段的职工,制定差异化的培养计划,为青年职工提供学习和实践机会,为专业技术人员提供创新平台,为骨干员工提供管理能力提升空间。在此基础上,可以建立“师徒带”、岗位练兵、技能竞赛、项目攻关等机制,把职工的个人成长与企业实际需求连接起来。当职工能够在企业发展中找到自身价值,思想认同就会从口号转化为行动。对于表现优秀的职工,要通过荣誉激励、岗位激励、培训激励等方式及时给

# 数字化时代背景下国企职工思想政治工作创新路径探析

□青岛红投控股集团有限公司 李珮珮 曹建文

数字技术不断渗透到国有企业生产经营和职工日常工作中,职工获取信息更加及时,思想表达的场景也不断扩大,需求差异也愈加明显。传统的思想政治工作内容供给和沟通评价机制要适应数字化的环境。本文主要研究数字平台提高思想引导的精准度,以期为国企思想政治工作提质增效提供借鉴。

### 一、目标重塑:数字化环境下思想政治工作的价值定位

在数字化条件下,国企思想工作要创建起精准及时的协同运行机制。企业党委和相关职能部门要将职工需求识别作为工作起点,把岗位发展诉求和价值引导内容结合起来,依靠数字平台扩大信息触达范围,依靠互动机制提高参与度,依靠数据反馈掌握成效。研究重点是推进统一供给向分类引导的延伸,使思想教育同岗位实践形成稳定的联系,增强职工的认同感。

### 二、路径创新:从内容供给到互动协同的机制转变

(一)构建分层分类的数字内容供给机制

企业党委要依靠内部平台创建起需求搜集及内容更新的机制,依照岗位特性以及年

龄结构来安排适合的工作场景内容模块。宣传部门可以将理论学习融入企业文化、岗位实践,用短视频、微课程等形式将先进案例转化为互动内容,方便职工在碎片时间里学习。平台同步设置反馈入口,按照学习完成进度、互动情况来分析意见建议,及时对内容节奏进行调整,提高思想政治教育的针对性、稳定性。

(二)完善线上线下协同的互动沟通机制

基层党组织要将线上沟通与班组交流结合起来,用主题活动加深岗位实践,创建起一条从信息搜集、分析回应到实践转化的链条。线上平台收集职工关注事项,基层管理人员及时进行沟通,线下活动根据共性需求组织交流,使职工的意见进入工作改进的过程中。数字工具起到连接的作用,使思想引导和实际问题解决同时进行,提高基层思想政治工作响应速度。

### 三、效能提升:从数据反馈到制度保障的闭环优化

(一)以数据反馈提升思想引导精准度

企业可以创建思想政治工作数据看板,对职工参加学习的情况以及活动反馈开展周期性分析,将职工的建议整理起来,从而形成可

实思想建设基础、稳固企业发展航向的根本举措,需依托系统化、常态化、规范化的思想培育模式,全方位提升企业全员政治素养与思想认知水平。第一,常态化开展党的创新理论学习教育,将主流思想理论学习教育纳入企业常态化学习体系,结合企业经营发展实际制定年度、季度学习计划,组织全员分层分类开展理论研学,持续夯实干部职工的政治理论基础。第二,构建分层化思想培育体系,针对企业管理层、中层干部、基层职工、青年员工等不同群体,定制差异化、精准化的思想培育内容,适配不同岗位群体的思想成长需求,实现思想引领全覆盖、无死角。

第三,落实常态化党性教育与信念培育工作,依托红色教育资源、国企优良传统、行业先进典型开展正向熏陶教育,持续厚植全员责任担当与家国情怀。第四,健全常态化思想动态培育机制,定期开展正向思想交流、心得分享、座谈研讨活动,引导职工主动梳理思想认知、凝聚正向价值理念。

(二)创新思政工作载体形式

创新思政工作载体是激活国有企业思想政治工作活力、提升思想教育感染力与渗透力的关键举措,通过丰富多元、贴合职工、贴合时代的载体建设,全方位提升思政工作的吸引力与实效性。第一,搭建线下沉浸式思政教育载体,依托企业党建活动室、职工书屋、文化长廊、红色展厅等阵地,打造常态化思政教育实体场景,为职工提供常态化思想学习与文化熏陶平台。第二,打造主题化特色思政活动载体,结合节日节点、企业发展节点、青年成长节点,常态化开展主题党课、知识竞赛、文体活动、宣讲分享等特色活动,丰富思政工作开展形式。第三,构建职工互动式交流载体,搭建职工沙龙、班组谈心、团队共建等交流平台,营造轻松和谐的思想沟通氛围,推动正向思想理念潜移默化深入人心。

### 二、新时代国有企业思想政治工作的提质增效路径

(一)强化思想政治引领,筑牢思想根基

强化思想政治引领是新时代国有企业夯

予肯定,让“干得好有人看见、做得优能够成长”成为企业内部清晰的价值导向。

### 四、把企业文化转化为看得见、做得到的行为规范

企业文化的生命力不在于写在墙上的标语,而在于能否转化为职工普遍认可的行为习惯。企业应结合自身行业特点和发展阶段,将诚信、责任、协作、创新、质量等理念转化为具体的岗位行为标准。例如,把“客户至上”落实为服务响应标准,把“质量意识”落实到生产流程,把“团队协作”落实到跨部门沟通机制,把“创新精神”落实到合理化建议和技术改进中。企业还可以通过文化活动增强职工参与感。围绕读书分享、技能展示、岗位故事、团队拓展、公益服务等内容开展形式多样的活动,让职工从文化的接受者变成参与者和传播者。特别是要重视普通职工的真实故事,通过身边人讲身边事,以平实、生动的方式体现企业价值观,使文化建设更有温度、更具感染力。

### 五、建立“发现—沟通—解决—反馈”的闭环机制

提升思想管理实效,需要建立稳定的工作机制。企业可以设置职工意见收集渠道,定期梳理共性诉求和个性需求,对能够解决的事项明确责任部门、办理时限和反馈方式。对于暂时无法解决的问题,也应做好解释沟通,形成有回应、有跟进、有结果的工作闭环。同时,可将思想管理与绩效管理适度结合,把团队协作、职业素养、责任意识、创新贡献等纳入综合评价,但要避免简单量化和机械考核。管理者更应发挥示范作用,以公平、公正、尊重和诚信的管理方式影响职工。管理者自身的言行往往比单纯的教育内容更具感染力,良好的管理生态本身

# 数字化时代背景下国企职工思想政治工作创新路径探析

□青岛红投控股集团有限公司 李珮珮 曹建文

相关部门依照数据变动来判定内容的接受程度和重点需求,进而改变主题设定和流传途径,优化活动安排。持续的反馈可以减少内容供给和职工需求之间存在信息差异的情况,思想政治工作可以更加贴近岗位实际,并形成改进的闭环。

(二)以制度规范保障数字平台稳定运行

企业要确定数字平台的信息审核、内容发布等流程要求,并且对数据的使用及责任划分进行规范,把思想政治工作平台纳入日常管理体系。党委部门负责方向把关,宣传部门负责内容建设,基层党组织承担互动反馈职责,信息化部门提供技术支持。各个主体按照统一的流程进行协同运作,可以提高平台使用规范性,把数字工具用在职工思想引导和企业发展任务上。

### 结语

国有企业要以职工需求识别为根基,把数字内容供给、互动沟通作为重点,依靠数据反馈、制度保障创建起线上线下融合的工作体系。优化平台功能,提高平台内容质量、完善协同机制,思政教育工作可以更好地融入生产经营和职工成长的全过程,为企业高质量发展凝聚起稳定的共识。

# 新时代国有企业思想政治工作提质增效路径研究

□山东颐养健康集团肥城医院 张超超

进入新时代,国有企业肩负着服务国家重大战略、推动产业转型升级、保障民生公共供给、引领行业创新发展的使命,其发展质量与治理效能直接关系到国民经济的整体韧性、发展动能与长期安全。思想工作作为国有企业优良传统与鲜明政治优势,始终是凝聚职工思想共识、化解改革发展矛盾、推动重点任务攻坚、培育企业精神文化的重要法宝,在国企发展的各个历史阶段都发挥了不可替代的重要作用。因此,推动思政工作提质增效,既是坚守国有企业政治属性、落实全面从严治党要求的内在规定,也是破解当前工作瓶颈、赋能企业高质量发展的现实需要。

### 一、新时代国有企业思想政治工作的提质增效价值

政治价值层面,思政工作提质增效能够持续强化政治引领功能,推动党的理论和路线方针政策深度融入企业治理各环节,确保国有企业始终锚定正确发展方向,不折不扣落实国家重大战略部署与产业发展要求,充分彰显中国特色社会主义现代国有企业制度的政治优势。发展价值层面,思政工作提质增效能够有效凝聚改革发展共识,将思想引导贯穿生产经营、改革攻坚全过程,及时破解转型发展中的思想堵点与认知分歧,汇聚全体职工的协同合力,为国企产业升级、项目攻坚、效率提升筑牢坚实的思想基础。队伍价值层面,思政工作提质增效能够充分激发职工内生动力,精准回应职工思想诉求与职业成长需求,持续提升职工的责任感、归属感与使命感,打造政治过硬、本领高强的干部人才队伍与产业工人队伍。

### 二、新时代国有企业思想政治工作的提质增效路径

(一)强化思想政治引领,筑牢思想根基

强化思想政治引领是新时代国有企业夯

就是最直接的思想教育。

### 六、以数字化手段提升思想管理的精准度

面对职工工作方式和信息获取方式的变化,企业可以合理运用数字化工具提升思想管理效率。通过企业内部平台开展线上学习、意见征集、满意度调查和知识分享,及时掌握职工关注的热点内容;利用数据分析了解培训参与情况、岗位需求和职工反馈,为后续管理提供参考。数字化并不意味着简单增加线上内容,而是要实现“需要什么就提供什么、职工在哪里就延伸到哪里”。对于年轻职工,可以采用短视频、线上课程、互动问答等方式;对于一线职工,则可以更多结合班前会、岗位培训和现场交流。通过线上线下协同,思想管理更加精准、高效和便捷。

### 结语

企业思想软实力的形成,需要时间积累,更需要具体实践。只有把思想引导融入经营管理、职工成长、企业文化和日常沟通,把抽象理念转化为岗位要求、行为规范和实际行动,才能真正形成具有企业特色的精神力量。新时代企业职工思政管理工作应更加注重尊重职工主体地位,回应实际需求、服务个人成长,通过细致沟通凝聚共识、文化建设增强认同、机制创新激发活力,让思想软实力最终转化为企业发展的执行力、凝聚力和创造力,为企业高质量发展持续注入稳定而持久的内生动力。同时,企业还应建立长期评估和动态优化机制,定期检验思想管理措施的实际效果,及时根据职工队伍变化和企业发展需要调整工作重点,推动思政政治工作由阶段性安排转向常态化建设,由单向灌输转向双向互动,真正实现思想引领与企业发展同频共振。

# 数字化时代背景下国企职工思想政治工作创新路径探析

□青岛红投控股集团有限公司 李珮珮 曹建文

以追踪的记录。相关部门依照数据变动来判定内容的接受程度和重点需求,进而改变主题设定和流传途径,优化活动安排。持续的反馈可以减少内容供给和职工需求之间存在信息差异的情况,思想政治工作可以更加贴近岗位实际,并形成改进的闭环。

(二)以制度规范保障数字平台稳定运行

企业要确定数字平台的信息审核、内容发布等流程要求,并且对数据的使用及责任划分进行规范,把思想政治工作平台纳入日常管理体系。党委部门负责方向把关,宣传部门负责内容建设,基层党组织承担互动反馈职责,信息化部门提供技术支持。各个主体按照统一的流程进行协同运作,可以提高平台使用规范性,把数字工具用在职工思想引导和企业发展任务上。

### 结语

国有企业要以职工需求识别为根基,把数字内容供给、互动沟通作为重点,依靠数据反馈、制度保障创建起线上线下融合的工作体系。优化平台功能,提高平台内容质量、完善协同机制,思政教育工作可以更好地融入生产经营和职工成长的全过程,为企业高质量发展凝聚起稳定的共识。

# 新时代国有企业思想政治工作提质增效路径研究

□山东颐养健康集团肥城医院 张超超

心。第四,打造企业文化浸润式载体,将思政理念融入企业宣传片、文化展板、内部刊物、宣传海报等文化载体,实现思政教育常态化、可视化渗透。

(三)推动思政与生产经营深度融合

推动思想政治工作与生产经营深度融合,是新时代国有企业激活发展动能、实现思想建设与业务发展双向赋能的核心举措,能够让思政工作扎根经营一线、服务中心工作,切实发挥思想育人、聚力促发展的正向价值。第一,建立思政工作与经营工作同部署、同推进、同落实的常态化工作机制,将思政建设目标纳入企业年度经营规划与绩效考核体系,同步制定思政工作方案与生产经营实施方案,实现两项工作同步推进、一体推进。第二,立足生产一线搭建岗位思政培育模式,结合各岗位工作职能、生产任务与攻坚目标,把正向思想引导、职业素养培育、担当精神塑造融入日常岗位管理,让思政教育贴合岗位实际、贴合业务场景。第三,围绕企业重点项目、技术攻坚、产能提升等核心经营任务,组建党员攻坚小队、青年突击队,以思政引领凝聚团队奋进力量,助力企业各项经营任务高效落地推进。第四,将思政育人理念融入人才培养与岗位赋能全过程,在员工技能培训、岗位练兵、业务比武活动中融入敬业奉献、创新进取、多实担当的正向价值引导,实现业务能力与思想素养同步提升。

### 结语

未来,可结合不同行业、不同规模国有企业的差异化发展特征,进一步细化思政工作建设方案,持续探索数字化、常态化、融合化的思政建设新模式,不断丰富国企思政政治工作的理论体系与实践路径,为国有企业持续深化改革、实现高质量发展提供更为坚实的思想保障与实践支撑。

国企改革不断深入,职工思想政治工作需要纪律保障和价值引领两方面共同推进。纪检监察联系制度执行,也联系作风建设及职工感受。将监督融入思政政治工作,把纪律要求变成岗位规范,把监督过程变成教育过程,使职工在明确边界的同时增强责任感。本文从价值定位和实践路径两方面入手,对纪检监察嵌入国企思政政治工作的方式进行分析。

### 一、价值锚定:从纪律约束到思想引导的功能延伸

纪检监察的价值主要表现在校准方向上,企业纪检监察要以重点岗位、关键环节为重点,常态化开展对专项学习、岗位培训的纪律教育,将制度要求融入日常场景。监督中出现的共性问题可以成为教育材料,在剖析案例、岗位警示的方式下使职工认识规则的范围。纪律约束与思想引导相辅相成之后,监督能够从事后纠偏延伸到日常教育,为企业凝聚起规范履职、担当作为的共同认识。

### 二、监督嵌入:从制度要求到一线实践的路径转化

(一)教育前置,让纪律要求进入岗位场景

纪律教育需贴近业务运行,企业纪检监察可以将采购管理、项目建设、资金使用等工作中的存在的廉洁风险进行分析,设计出岗位风险提示卡和廉洁微课堂,将抽象的制度变成具体的行动准则。将基层党组织与职工例会结合起来,使职工对岗位履职的规范进行交流。教育内容同工作流程相联系,职工可以在具体的工作任务中领悟纪律的要求,使纪法意识变成稳定的个人职业习惯。

(二)监督下沉,让思想引导贴近职工需求

监督工作要深入一线,纪检监察可以以依靠基层走访、谈心交流来了解职工的关切,把监督中发现的流程问题反馈给责任部门,并把办理结果向职工进行回应。一些国有企业建立基层监督联系点,在意见收集和廉洁教育方面同时开展工作,使监督既能找到管理的薄弱环节,又能将企业的关心传达下去。沟通更加顺畅之后,思政政治工作的说服力也随之提高。

### 三、协同发力:从单线推进到监督教育的机制贯通

纪检监察要同党委宣传部、基层党组织创建信息共享机制,把监督检查成果变成思政政治工作重点内容。对于反复出现的共性问题,可以由相关职能部门联合组织开展专题教育,同时根据岗位职责制定相应的制度和流程。纪检机构监督提醒、宣传部门内容转化、基层党组织落实沟通三者形成闭环。监督信息因此变成了教育资源,思想引导有了具体的实践支点。

### 四、温度提升:从规范管理到职工认同的效能深化

有温度的监督要体现治理温度,企业应当依靠公开的程序、畅通的渠道来加强职工对制度执行的理解。纪检机构可以对职工反映集中的问题进行梳理,促使责任部门改善服务流程,用回访来检验效果。当监督回应和职工体验产生联系时,制度执行也更容易变成价值认同。纪检监察因此成了联结企业治理和职工思想的纽带,为企业凝聚发展合力起到支撑作用。

### 结语

纪检监察融入国企思政政治工作,核心是要把监督优势转变为教育优势、治理效能。企业需通过纪律教育来划定边界,依第一级监督来把握需求,依靠协同机制来贯通信息,依靠反馈改进来增强认同。监督和思政政治工作同频推进之后,纪律要求可以进入岗位实践之中,思想引导可以落到职工身边,为国企高质量发展提供稳定的动力。

# 伟大长征精神的

## 时代价值与传承弘扬

□长春理工大学 钟 媛

长征是镌刻在中国革命史册的伟大壮举,在极端艰难的革命绝境中,孕育形成了伟大长征精神。作为中国共产党人精神谱系的核心内容之一,伟大长征精神历经时代淬炼依旧历久弥新,深度契合新时代改革发展与思想建设的现实需求,是推进中国式现代化建设、凝聚全民族奋进力量的宝贵精神财富。立足新的历史征程,深入挖掘阐释伟大长征精神的丰富时代价值,探索贴合时代、贴合群众的科学传承弘扬路径,具有重要的理论意义和现实意义。

伟大长征精神是新时代筑牢全民族理想信念的根本支撑。长征的胜利,本质上是信仰与信念的伟大胜利。在物资极度匮乏、敌人层层围追堵截的绝境之中,红军将士始终坚守马克思主义坚定信仰、恪守为人民谋幸福、为民族谋复兴的革命初心,以钢铁般的意志和不怕牺牲的崇高品格,创造了震撼世界、彪炳史册的战略奇迹。伟大长征精神为新时代思政政治教育提供了鲜活生动的红色范本,能够有效引导新时代青年坚定政治立场、补足精神之钙,自觉抵御各类错误思潮的侵蚀,夯实新时代青年奋进新征程的思想根基。

伟大长征精神是赋能中国式现代化建设的强劲精神动力。当前,我国经济社会高质量发展步入攻坚深水区,乡村全面振兴、关键核心技术攻关、区域协调发展等重点领域面临挑战并存。伟大弘扬伟大长征精神,能够激励全社会彻底摒弃奢安逸、躺平佛系的消极思想、传承迎难而上、敢闯敢拼、坚韧不拔的奋斗作风,主动直面发展难题、勇于突破发展瓶颈,以脚踏实地、久久为功的实干姿态推动中国式现代化建设行稳致远。

新时代传承弘扬伟大长征精神,需坚持守正创新、立足知行合一,推动长征精神落地生根。一是深化理论阐释,依托各地丰富红色资源,系统深挖伟大长征精神的时代内涵,紧密结合新时代发展实践丰富精神内核,让伟大长征精神与时俱进、焕发新生。二是创新传播载体,摒弃单一固化的理论宣讲模式,依托新媒体平台、沉浸式情景教育、红色文创作品等传播形式,以厚重的长征故事可感可触、深入人心。三是强化实践落地,将伟大长征精神全方位融入思政育人、基层治理、岗位履职全过程,引导广大群众将崇高精神力量转化为履职尽责、实干担当的实际行动。

征程万里风正劲,红色精神永存续。伟大长征精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分,是中华民族弥足珍贵的精神财富,具有丰富的时代价值。新时代新征程,常态化传承和弘扬伟大长征精神,坚守初心使命、永葆艰苦奋斗的优良本色,凝聚全社会攻坚克难、砥砺奋进的磅礴力量,为推进中国式现代化建设、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实而持久的精神保障。

# 纪检监察在国

## 企思政政治工作中的价值定位与实践路径

□青岛红投控股集团有限公司 赵 嵩

就是最直接的思想教育。

### 六、以数字化手段提升思想管理的精准度

面对职工工作方式和信息获取方式的变化,企业可以合理运用数字化工具提升思想管理效率。通过企业内部平台开展线上学习、意见征集、满意度调查和知识分享,及时掌握职工关注的热点内容;利用数据分析了解培训参与情况、岗位需求和职工反馈,为后续管理提供参考。数字化并不意味着简单增加线上内容,而是要实现“需要什么就提供什么、职工在哪里就延伸到哪里”。对于年轻职工,可以采用短视频、线上课程、互动问答等方式;对于一线职工,则可以更多结合班前会、岗位培训和现场交流。通过线上线下协同,思想管理更加精准、高效和便捷。

### 结语

企业思想软实力的形成,需要时间积累,更需要具体实践。只有把思想引导融入经营管理、职工成长、企业文化和日常沟通,把抽象理念转化为岗位要求、行为规范和实际行动,才能真正形成具有企业特色的精神力量。新时代企业职工思政管理工作应更加注重尊重职工主体地位,回应实际需求、服务个人成长,通过细致沟通凝聚共识、文化建设增强认同、机制创新激发活力,让思想软实力最终转化为企业发展的执行力、凝聚力和创造力,为企业高质量发展持续注入稳定而持久的内生动力。同时,企业还应建立长期评估和动态优化机制,定期检验思想管理措施的实际效果,及时根据职工队伍变化和企业发展需要调整工作重点,推动思政政治工作由阶段性安排转向常态化建设,由单向灌输转向双向互动,真正实现思想引领与企业发展同频共振。

# 数字化时代背景下国

□青岛红投控股集团有限公司 李珮珮 曹建文

相关部门依照数据变动来判定内容的接受程度和重点需求,进而改变主题设定和流传途径,优化活动安排。持续的反馈可以减少内容供给和职工需求之间存在信息差异的情况,思想政治工作可以更加贴近岗位实际,并形成改进的闭环。

(二)以制度规范保障数字平台稳定运行

企业要确定数字平台的信息审核、内容发布等流程要求,并且对数据的使用及责任划分进行规范,把思想政治工作平台纳入日常管理体系。党委部门负责方向把关,宣传部门负责内容建设,基层党组织承担互动反馈职责,信息化部门提供技术支持。各个主体按照统一的流程进行协同运作,可以提高平台使用规范性,把数字工具用在职工思想引导和企业发展任务上。

### 结语

国有企业要以职工需求识别为根基,把数字内容供给、互动沟通作为重点,依靠数据反馈、制度保障创建起线上线下融合的工作体系。优化平台功能,提高平台内容质量、完善协同机制,思政教育工作可以更好地融入生产经营和职工成长的全过程,为企业高质量发展凝聚起稳定的共识。

# 新时代国有企业思想政治工作的提质增效路径研究

□山东颐养健康集团肥城医院 张超超

实思想建设基础、稳固企业发展航向的根本举措,需依托系统化、常态化、规范化的思想培育模式,全方位提升企业全员政治素养与思想认知水平。第一,常态化开展党的创新理论学习教育,将主流思想理论学习教育纳入企业常态化学习体系,结合企业经营发展实际制定年度、季度学习计划,组织全员分层分类开展理论研学,持续夯实干部职工的政治理论基础。第二,构建分层化思想培育体系,针对企业管理层、中层干部、基层职工、青年员工等不同群体,定制差异化、精准化的思想培育内容,适配不同岗位群体的思想成长需求,实现思想引领全覆盖、无死角。

第三,落实常态化党性教育与信念培育工作,依托红色教育资源、国企优良传统、行业先进典型开展正向熏陶教育,持续厚植全员责任担当与家国情怀。第四,健全常态化思想动态培育机制,定期开展正向思想交流、心得分享、座谈研讨活动,引导职工主动梳理思想认知、凝聚正向价值理念。

(二)创新思政工作载体形式

创新思政工作载体是激活国有企业思想政治工作活力、提升思想教育感染力与渗透力的关键举措,通过丰富多元、贴合职工、贴合时代的载体建设,全方位提升思政工作的吸引力与实效性。第一,搭建线下沉浸式思政教育载体,依托企业党建活动室、职工书屋、文化长廊、红色展厅等阵地,打造常态化思政教育实体场景,为职工提供常态化思想学习与文化熏陶平台。第二,打造主题化特色思政活动载体,结合节日节点、企业发展节点、青年成长节点,常态化开展主题党课、知识竞赛、文体活动、宣讲分享等特色活动,丰富思政工作开展形式。第三,构建职工互动式交流载体,搭建职工沙龙、班组谈心、团队共建等交流平台,营造轻松和谐的思想沟通氛围,推动正向思想理念潜移默化深入人心。