以企业家精神激活创新机制 为全面振兴注入强劲动能

□沈阳师范大学 程宇驰

对于工业基础雄厚、科教资源富集的地区而言，加快建设现代化产业体系、推动全面振兴取得新突破，是服务国家战略、维护“五大安全”政治使命的必然选择。要实现这一目标，离不开企业这一关键主体，更离不开企业家精神这一核心力量。站在“十五五”开局之年的关键节点，必须大力弘扬企业家精神、健全创新机制，让企业在振兴发展中真正唱好主角。

一、企业家精神是创新驱动的动力之源

企业是高质量发展的微观基础。强大的企业群体是维护产业链安全、参与国际竞争的底气所在；激发企业活力，以创新驱动转型升级，是推动高质量发展的关键。企业家精神是推动中国式现代化的重要精神支撑。习近平总书记2020年在企业家座谈会上深刻阐释了企业家精神的五个维度——爱国情怀、勇于创新、诚信守法、社会责任、国际视野。这五个方面相互支撑，有机统一于社会主义市场经济实践。

创新是企业家的灵魂。企业家不仅要做“管理大师”，更要做“创新大师”。在外部环境不确定性上升的背景下，企业家创新是一种在不确定中获取利润的实践艺术。把科教优势转化为振兴动能，关键在于激发企业家的创新活力和创业热情，加快构建以企业家识别机会、整合资源、承担风险为核心特质的创新驱动机制，使企业家精神真正成为引领产业变革、重塑区域竞争力的决定性力量。

二、以制度创新厚植企业家成长的沃土

企业家精神的迸发，离不开良好的制度环境和创新生态。优化营商环境应作为最紧迫的战略任务，着力实现政策落地“零距离”、严守市场公平“生命线”、跑出政务服务“加速度”、筑牢法治保障“压舱石”、厚植尊商重商“软实力”。建议全面推行领导干部联系企业制度，建立常态化、规范化政企沟通机制，推行“直通车”式服务，构建亲清政商关系。完善企业家参与涉企政策制定机制，定期召开座谈会，让政策制定贴近市场实际、回应企业关切，使政府与企业想在一起、站在一起、干在一起。

强化企业创新主体地位是激发活力的关键。应推动创新资源向企业集聚，支持企业牵头组建体系化、任务型创新联合体。加快构建“产业立题、企业出题、人才答题、科技解题”的协同机制，鼓励民营企业参与科技创新决策，确立企业在重大技术方向确定和应用类项目遴选中的主导权。完善企业出题、政府立题、科技解题的制度化通道，形成创新需求来自市场、创新资源投向企业的良性循环。同时，建立健全创新容错和风险分担机制，营造鼓励创新、宽容失败的社会氛围。持续加大研发投入和普惠支持力度，引导企业深耕核心技术攻关，打通成果转化堵点，推动创新成果快速落地产业化，以企业创新牵引产业链整体跃升。

三、以创新机制重塑产业发展新优势

新质生产力以创新为显著特点。要加快培育新质生产力，必须构建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，推动传统产业转型升级，培育战略性新兴产业和未来产业。

在平台支撑上，应着力构建“技术创新—中试转化—产业应用”全链条体系，系统布局高能级创新平台。面向“十五五”，加快创建具有全国影响力的区域科技创新中心，打造高能级实验室矩阵，在重点领域持续部署重大科技项目，集中攻克“卡脖子”关键技术。依托各类实验室、工程研究中心和企业技术中心，构建覆盖基础研究到产业化的全链条平台体系。聚焦先进装备制造、石化、冶金新材料、特色消费品等万亿级产业基地，以及人工智能、高端医疗装备、新能源等重点产业集群，建立产业链上下游协同创新机制，推动产业链与创新链深度融合。

在主体培育上，实施分层分类的企业培育计划，构建“链主企业引领、专精特新企业支撑、小微企业活跃”的梯次发展格局。着力培育具有生态主导力的链主企业，同时大力培育专精特新中小企业和单项冠军企业。完善“揭榜挂帅”“赛马制”“链长制”等组织方式，深化职务科技成果赋权改革，完善“拨投联动”“先用后付”等转化机制，打通科技成果从实验室到市场的“最后一公里”。

在金融赋能上，设立产业引导基金群，坚持“投早、投小、投长期、投硬科技”，大力发展“耐心资本”，完善从种子投资到产业投资的完整金融支持链条。健全政府引导基金市场化运作机制，优化考核评价体系，增强对长期性、战略性创新的资本支撑。探索建立科技型企业信用增进和知识产权质押融资风险补偿机制，降低融资门槛，将资本与技术有效对接，培育一批具有核心竞争力的创新型企业。

四、以企业家精神赋能全面振兴

当前振兴发展正处于关键时期。面向“十五五”，应系统谋划重点领域改革和重大项目建设，锚定全面振兴取得新的更大突破。

企业家要勇做改革创新的探索先行者。立足装备制造、冶金、石化等传统优势产业，同时在新一代信息技术、新材料、生物医药等新兴领域积极布局。引导企业家围绕万亿级产业基地和重点产业集群找准创新方向，在智能制造、绿色低碳、数字经济等前沿赛道敢于开辟新赛道、突破新技术、拓展新市场。建立健全企业创新激励机制，对取得重大突破的企业家给予表彰和政策支持。

企业家要勇做发展新质生产力的有力推动者。引导企业将科技创新作为核心竞争力，持续加大研发投入，推动数字技术与传统产业深度融合，以“智改数转”焕发传统产业新活力。鼓励企业家在新兴领域抢先布局，建立研发投入递增激励机制，引导企业提升研发强度，形成持续创新的内生动力。

企业家要勇做履行社会责任的积极践行者。引导企业家扎根区域、深耕区域，把企业发展与全面振兴紧密结合，在产业升级、扩大就业、促进共同富裕中展现责任担当。牢固树立绿色发展理念，积极践行ESG治理理念，参与经济社会发展全面绿色转型。建立企业家社会责任评价体系，将履责情况作为政策支持参考，引导形成企业与社会良性互动的可持续发展格局。此外，企业家应主动投身公益慈善与乡村振兴事业，厚植家国情怀，坚守诚信守法底线，以实干回馈社会，彰显新时代企业家的价值追求与使命担当。

结 语

“十五五”征程已经开启。加快构建现代化产业体系、推动全面振兴取得新突破，归根到底要靠富有创新精神的企业家去推动。要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，大力弘扬企业家精神，持续完善创新机制，让企业家创新活力充分涌流、创新潜能充分释放，以企业高质量发展支撑全面振兴，以创新驱动为中国式现代化实践注入不竭动力。

本文系辽宁省社会科学基金项目（“企业家精神形成机制研究”L23BKS005）。

企业会计数智化转型的三重失衡及其矫正

□南京审计大学 王海宁

2024年6月，《中华人民共和国会计法》完成了新一轮修正，加入了“国家加强会计信息化建设”的表述，这也是“国家加强会计信息化建设”首次被明确写入《中华人民共和国会计法》；财政部修订了《会计信息化工作规范》，2025年起正式施行，适用范围从原来仅覆盖企业，拓展到了各类单位。文件里明确规定，来源可靠、程序规范、要素合规的电子会计资料，与纸质资料具有同等效力。国家出台《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》，提出推进工业全要素智能化升级，为相关领域提供宏观政策支撑；这些政策叠加在一起，为会计数智化的推进打开了政策窗口。

共享中心与智能问答工具，已经是大型企业的常规配置；但从相关性与可靠性角度衡量，实际进展并没有覆盖率看起来那么乐观。月结时间确实缩短了，但管理会计报告却还是难以为定价、产能决策提供支持。企业的数字化投入与会计信息治理能力之间，出现了一定的错配情况。

已有的相关研究大多是阐述智能会计的概念边界，或用实证方法检验应用效果。前者缺少对作用机制的具体说明，后者较难解释同等投入带来的产出差异。本文试图弥补这一研究缺口，主要讨论的问题是：当技术获取不再是发展约束时，为什么收益仍处于不均衡释放的状态。

一、理论框架：从工具替换到生产方式重构

（一）会计数智化的实质

会计不只是提供信息，还具备价值管理的职能。会计数智化改变的不是记录方式，而是信息生产的整体安排，生成时间、信息精细度、信息种类、责任归属等都包含在内。如果说凭证还要等业务结束后补录，未在业务发生时同步生成；信息还是按月度汇总，未细化到单笔交易；责任仍由财务部门承担，那么技术应用就只是把手工流程搬到了线上。只有这三者同步转变，才算取得实质性进展；如果只看系统上线的模块数量，可能会高估转型的实际成效。

（二）三维协同的分析框架

技术、组织、制度这三个维度相互之间存在影响，也彼此形成依赖。技术层面解决的是能不能完成核算的问题，主要看数据能不能顺利获取，还有系统之间的整合度；组织层面解决的是谁做核算、核算到底做多细致的问题，主要看岗位怎么设置、人员的能力能不能匹配；制度层面解决算出来的结果是否具有效力的问题，主要看准则、监管和审计方面是否认可。

三者互相补充，技术能扩大可以核算的范围，组织决定了相关工作能不能落地执行，制度则让核算结果具备被认可的效力；只要有一个维度推进过快，最终获得的收益都会受到另外两个维度承接能力的限制。本文将这种作用机制称为协同约束。

这个机制可以解释两类常见的现象：一是同样的资金投入为什么会产生不同的产出效果，二是转型带来的收益为什么普遍见效较慢。出现这类情况的主要原因在于互补要素的现有储备不足，且这类能力的形成需要一定时间。

二、三重失衡的具体表现

（一）技术失衡

数智化推进的基础是可用于计算的数据，当前数据层面有三个明显的薄弱点：主数据没有统一标准，客户、物料信息在多个系统里可能有不同编码，合并抵销和关联交易的识别很多都要靠人工比对来完成；非结构化信息没有被纳入采集范围，合同里的调价等游离在账目之外；电子凭证的相关标准在中小企业里普及度不高，跨主体的自动对账很难形成完整闭环。

数据资产化的实践可以印证这一点。《企业数据资源相关会计处理暂行规定》自2024年起正式施行，为数据资源的会计确认提供了合规渠道。但这项规定的适用要以权属清晰、成本能可靠归集为前提，而这些刚好就是前面提到的薄弱环节，所以实际能确认的范围，远小于数据资源的实际使用规模。系统可以直接采购，数据处理的能力却只能慢慢积累。

（二）组织失衡

共享与自动化最先替代重复核算，收益易衡量，因此成为首选方向；会计的核心价值增量还在于对不确定事项的专业判断，例如收入确认时点判断、减值迹象识别、公允价值层级划分、合并范围界定；这类判断要靠理解业务实质，属于隐性知识，没法全靠规则库实现。

核算集中到共享中心，业务财务岗位被压缩，做判断的现场感就流失了，问题体现在两方面：共享中心按规则办事，碰到例外只能层层上报，处理周期反而变长；业务部门设计交易时没有会计参与，价格、回购安排的会计影响到期末才显现。效率提高了，但能力也空心化了，且这种能力流失的修复难度大、重建成本远高于前期通过岗位压缩节约的成本。

（三）制度失衡

会计准则以历史成本和可验证性为基础，数智化产生的资产与信息，刚好缺少这两项特征；数据、模型与算法没有活跃市场，初始成本不好归集；人工智能生成的估计与预测，可靠性取决于训练数据和模型设定，传统审计很难验证。

数据资源确认虽有了合规渠道，后续计量还是以成本法为主，反映不出实际价值；人工智能参与会计估计的责任划分，审计准则和内控规范里也没有相关规定。规则滞后让实务出现两种相反倾向：要么过度谨慎，把本可资本化的投入全费用化；要么激进确认，借新科目留下操纵空间。二者根源相同，都是制度供给跟不上计量对象的变化。

三、矫正路径

（一）技术层面

主数据管理、会计数据标准与电子凭证归档要前置，不做事后配套；搭建业务驱动的记账机制，交易发生时自动生成凭证；结构化合同关键条款，细化到单项履约义务；统一供应链数据接口，实现系统自动对账；评价指标替换为自动凭证占比、主数据一致率与月结天数。

（二）组织层面

财务职能分三层：交易处理层控差错、降成本，业务伙伴层做事前测算与过程管控，战略决策层负责资本配置与价值管理。数智化是把人力从第一层释放到后两层，不是单纯减员。考核转向决策支持次数与采纳率，培养强化数据素养与业务理解，共享中心增设例外事项专业通道。

（三）制度层面

完善数据资源计量与披露，在成本法外有条件引入收益法，披露权属、场景与减值方法。明确智能会计估计的责任框架，以人工复核为核心控制点，留存可追溯决策日志。将数据治理纳入内控评价，推动制度与技术同步。

结 语

本文有三点判断：其一，会计数智化实质是会计信息生产方式的系统性重构，技术只是必要条件；其二，转型受阻主因不是技术不足，是技术、组织、制度三维推进失配，协同约束决定收益的节奏与上限；其三，矫正重点在数据治理、能力重构与规则补位，配套能力导向的评价。本文为规范性研究，框架尚未经大样本检验，测度指标有待落地。

守正创新育骨干 深耕阵地砺初心

——伊金霍洛旗委党校办学治校的探索与实践

□鄂尔多斯市委党校 牧 兰 伊金霍洛旗委党校 韩瑞红

县级党校是培训党的基层干部和党员的主渠道、主阵地。作为县级基层党校，伊金霍洛旗委党校在旗委领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以修订后的《中国共产党党校（行政学院）工作条例》为根本遵循，落实《全区党校（行政学院）创新提升三年行动方案（2024—2026年）》部署要求，按照《鄂尔多斯市推进党校（行政学院）创新提升三年行动实施方案（2024—2026年）》和旗委“三强化三提升”工作安排，在深化教学改革创新、抓实党性教育、实施精品战略上协同发力，以县级党校之“为”回应干部成长之“需”、助力高质量发展之“势”。

一、突出主业主课，持续深化教学改革创新

党的理论教育和党性教育是党校的主业主课。党校教学以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容和首要任务，突出主业主课地位，同时大力推行研究式教学，综合运用讲授式和研讨式、案例式、模拟式、体验式、访谈式等互动式教学方法，加大案例教学力度，推进案例库建设。旗委党校紧扣这一导向，一手抓课堂供给侧改革，一手抓教学方式创新。

在师资供给上，深化“一把手”一线讲堂，持续办好雏雁论坛、支书讲堂、头雁讲堂，让懂政策的人讲政策、有经验的人谈经验、会方法的人教方法，把领导干部和基层骨干请上讲台，用身边事讲清大道理，推动领导干部上讲台制度落到实处。在课堂内容上，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动理论武装走深走实；围绕零碳产业、生态文明、基层治理、铸牢中华民族共同体意识四个主题设计现场教学路线，辐射带动一批基础扎实的教学点，探索打造“沿指引、看变化、悟思想”系列课程，把伊金霍洛的发展实践转化为鲜活教材，讲好伊金霍洛故事。在教学方式上，加大互动式教学力度，推动案例式、体验式、研讨式等新教学法落地见效，同步推进案例库建设，把本地改革发展中的典型经验整理成教学案例，实现教学相长、学学相长。

二、用好身边资源，抓实抓深党性教育

铸牢中华民族共同体意识、推进中华民族共同体建设，是党性教育的重要内容。党性教育要持续深化理想信念、党的宗旨、党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、革命传统、中华民族传统美德、正确政绩观、党风廉政教育，把党章党规党纪学习摆在突出位置。这一育人导向，既为基层党校党性教育划定了重点，也打开了实践思路。旗委党校坚持用身边人、身边事、身边史讲深党性这门“必修课”。

重点开发“先锋讲堂”，结合组织部门榜样选树工作，邀请先进典型、模范人物、老革命老党员走进课堂，通过他们的亲身经历讲初心使命、讲奋斗故事，让学员在面对面交流中感悟榜样精神、强化党性自觉。同时依托旗委党校党史馆，让干部知伊旗党史、懂伊旗发展，从家乡发展历程中汲取奋进力量。

依托鄂尔多斯铸牢中华民族共同体意识实践教育基地，打造一间“铸牢中华民族共同体意识”主题教室，通过“角色穿越”的沉浸式教学，系统展示中华民族从“多元”走向“一体”的历史进程，以及伊金霍洛旗在新时代推动民族团结、绿色转型、共同富裕的生动实践。通过开发主题教室推动铸牢中华民族共同体意识教育从“进课堂”走向“入心脑”。

三、坚持质量立校，实施教学精品战略

坚守质量立校导向，是党校办学的内在要求。教学建设中，既要深耕精品课程开发，打通渠道向基层延伸优质资源，也要统筹师资培育，吸纳各方骨干力量充实兼职教师队伍，对青年教师实施全链条培养。旗委党校把提高教学质量作为立校之本，一手抓优质资源引进，一手抓精品课程培育。

用好中央、自治区党校线上线下教学资源，常态化开展“请进来”教学，邀请高校专家学者和知名人士授课，定期举办形势与任务、高质量发展等专题讲座，推动上级优质课程资源向旗县延伸覆盖。完善党校教师集体备课制度。按照“服务中心、贴合实际、按需开发”的原则，通过集体备课、新课把关、外课审核，持续推进新课开发，围绕旗委、政府中心工作和干部能力提升需求，每年保证一定比例的新课更新，及时把党的创新理论最新成果、地方发展新实践新经验转化为教学内容。集体备课坚持先学一步、深学一层，围绕新课选题、讲稿撰写、课件制作逐项把关。实施“精品课工程”，通过外聘辅导、以赛代训等方式打磨校内优质课程，推动形成多门市级精品课。结合年轻教师理论基础扎实、创新思路多的特点，实施结对帮带、跟班听课、试讲评课，鼓励其开发不同主题的特色课程，增强党校课程的活跃度和感染力；健全以教学质量为导向的考核激励机制，把授课效果、新课开发纳入绩效评价，激发教师潜心治学、精心授课的积极性，以课为媒带动整体教学质量提标升级。

推动基层党校办学提质增效，关键在坚持学思用贯通、知信行统一，最终要体现到办学治校的实际成效上。伊金霍洛旗委党校将始终坚持系统观念，统筹用好各类办学资源，持续总结实践经验、补齐工作短板，用心办好让党放心、让干部满意、彰显地方特色的县级党校，着力培养堪当民族复兴重任的执政骨干队伍，为新时代党校事业高质量发展贡献基层力量。

大数据审计在基层审计工作的应用研究

□城厢区政府投资审计特派室 林 谦

审计是党和国家监督体系的重要组成部分，其发展始终与国家发展大局同频共振，“十五五”规划与2026年全国审计工作会议提出构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，深入推进审计全覆盖，推动审计工作质效提升，全国审计系统正开展“科学规范提升年”行动。

县区基层审计部门面向最前沿，审计的对象包括县区部门、乡镇、国企等，审计的项目包括财政、投资、民生等，多而杂。在面临大量数据的同时又存在审计人员少、时间紧的问题，这就导致基层审计效率不高。近年来大数据技术和硬件水平迅速提升，为基层审计转型升级开辟了新思路，有助于提高审计质量和效率，实现审计工作的科学化、现代化。文章从基层审计的角度出发，阐述大数据审计的基本特征及发展方向，分析其在现阶段存在的问题，并给出相应的对策，以期对基层审计的发展起到一定的促进作用。

一、大数据审计的核心特点

近年来，审计工作经历了“信息系统审计—计算机审计—大数据审计”的发展历程，而大数据审计是对传统审计方式的一种改进和完善，传统的信息系统审计是以信息管理系统为核心，对它的有效性、完整性以及安全性进行审计，而计算机审计则是基于数据库软件来进行数字化审计。大数据审计是在软硬件发展、大数据分析技术和人工智能平台逐渐应用的前提下，在整个审计过程中关注全方位的数据信息收集，并有针对性地使用大数据分析技术来实现对海量数据的分析工作，具有全面化、实时性和精确性的特点，可以更好地发现数据中隐藏的问题以及存在的规律特征，提高审计工作的效率。

二、大数据审计在基层审计工作中的应用步骤

结合基层审计实践，大数据审计可分为五个核心步骤，形成完整工作闭环。

（一）数据采集与整合

数据采集与整合是大数据审计的基础。基层审计部门应在上级指导下健全数据采集机制，明确采集范围、内容、格式与方式，建立分行业标准化审计数据接口规范，开发数据清洗校验工具，规范被审计单位取数流程。现场审计前提前完成数据校验，督促被审计单位更正错漏数据，推动被审计单位按接口规范升级业务系统，从源头减少数据清洗工作量。同时探索搭建跨部门数据共享平台，打破信息壁垒，实现财务、业务、政务数据互联互通，提升自主取数效率。

（二）数据分析与挖掘

审计人员可运用聚类分析、异常检测等数据挖掘技术开展深度分析。通过搭建标准化数据分析模型库并开放底层代码，让不具备建模能力的基层人员也能依托模型开展线索研判，实现审计分析标准化，提升审计标准的一致性。例如，社保审计可建立药品违规加价、违规收费等模型，财政审计可搭建预算执行缓慢、违规改变资金用途等模型。某县区审计局在中学食堂审计中，通过餐费甄别、伙食费挤占等分析模型，发现问题15个，移送线索7条，项目获评省优秀审计项目。

（三）风险预警与评估

与传统静态节点式审计分析相比，大数据审计依托机器学习与定期数据回溯机制，对审计对象实施全流程动态监测预警，覆盖审前研判、现场实施及审后跟踪各环节。通过搭建重大审计事项数据库与监测清单，构建风险评估与非现场预警模型，健全反馈机制，支撑审计人员及时识别和处置风险隐患。

（四）审计结果可视化

大数据技术在提升审计广度的同时，也会出现审计流程不透明、审计报告可读性不强的情况。使用数据可视化手段标记审计模型内部逻辑，在报表上清晰地展示出审计流程及结果，方便审计汇报交流，也有利于被审计单位消化审计结论、落实整改措施。

（五）审计整改信息跟踪

传统的审计整改跟踪主要依靠被审计单位上报的书面资料，具有整改结果核实难、整改效果判断主观性强等特点。通过对整改效果建立评价指标，运用可视化工具监控整改进度，使用整改后数据验证整改效果，并对持续时间较长的整改事项进行偏离预警，动态提醒整改落实情况，增强监督精准性。

三、大数据审计在基层推广应用的难点

（一）项目任务饱和，复合型人才短缺

基层审计范围宽泛、项目繁杂，但受限于编制、地域等原因，人少事多，业务人员身兼数职；大部分基层审计人员没有独立开展大数据审计的经验，能力良莠不齐；现有的培训形式以线上培训居多，缺少监督以及实践操作，人员无法系统地学习成长，人才缺失严重。

（二）科技强审观念薄弱，创新动能不足

有些审计人员习惯于按部就班的工作方式，为完成工作任务而开展审计工作，对开展大数据审计存在一定的抵触情绪，缺乏先有数据再做审计的理念。一是年纪较大的员工接受新事物的能力减弱，存在等着退二线的心态；二是基层岗位的提升渠道较少，鼓励措施不到位，有的干部工作热情不高，开拓进取精神不足。

（三）硬件软件配置不足，专业工具缺位

基层审计往往使用普通的办公笔记本电脑进行审计操作，只有极个别单位配备了专用存储服务器，软件仅有基本的数据库工具。目前，政务行业已经逐步向AI模型的本地化部署靠拢，但基层审计仍没有这个条件，缺少专用的审计分析工具，对于较复杂的分析很难处理。此外，软硬件国产化也处于一个过渡期，适应性尚待磨合。

（四）数据管理制度不完善，安全存在隐患

基层审计数据管理工作不规范，“一项目一数据、数据随人走”，数据存储、销毁没有统一规定，业务数据也没有专人负责保管，相关制度落实不到位，容易造成数据失效、信息泄露等问题，影响大数据审计的有效开展。

（五）数据整合难度大，标准不统一

各业务部门在政务信息化建设过程中没有统一规划设计，软件开发相互隔离，数据格式及字段标准不同，在进行分析之前需要花费大量的时间和人力对数据进行标准化整理，数据汇总难度大，削弱了大数据审计带来的便利性。

四、推进基层大数据审计实施的策略建议

（一）完善数据管理制度，守牢安全底线

切实遵守数据安全相关法律政策规定，在充分考虑基层审计工作实际情况的基础上制定完善的数据安全管理内部制度办法，对涉及数据的各种业务活动提出具体的操作要求和约束范围，并做好责任追究落实，同时加强对相关人员的安全保密教育，切实保障审计数据安全。

（二）推进数据治理整合，规范数据接口

强化协调对接，在与其他业务主管部门之间达成数据交换协议的基础上，形成数据共享常态化的格局；研究确定审计常见数据目录，督促相关业务主管部门在升级改造过程中考虑审计方面的需求；规范审计数据口径及取数规则，并将有关要求下发给被审计单位作为升级改造的技术依据；编制数据质量比对程序，让被审计单位能够根据比对结果检查自身的数据质量情况，压缩返工，确保审计时效性。

（三）建立正向激励机制，推动审计转型

上级审计机关强化大数据审计顶层设计，将大数据审计作为审计质量考评的重要内容。完善激励约束办法，对运用大数据技术开展审计成效显著的工作成果，在提拔使用、评先评优上予以优先考虑，鼓励基层大胆探索；对先进做法进行整理提炼、总结交流，举办培训班加以推广，解决“怕尝试、不知道怎么做”的难题。

（四）强化队伍建设，培养复合型人才

统筹推进人才培养计划，招录过程中尽量招收既懂计算机又懂审计的复合型人才。对基层人员进行编程软件、可视化等实操性培训，聘请专家及业务骨干进行授课。通过“以项目带队伍”“岗位轮训”等形式在实战中培养骨干力量。

（五）加强基础设施建设，适配高效工具

加大硬件投入，配备服务器、数据库工具等设施，建立安全的数据存储管理系统。引入数据分析、人工智能大模型等高效工具，提升审计效率。同时，坚持自主可控原则，积极适配国产化软硬件，保障安全高效运行。