

需要玩擦边维护“大哥” 想解约却发现违约金高达50万元

女生做了三个月“团播”:坑太多了



紫牛头条

在这里遇见不同

最佳深度媒体 | 未经授权,不得转载摘编



近日,22岁的小雨(化名)在腾讯热问发帖,叙述了自己大学毕业后做“团播”的经历。扬子晚报/紫牛新闻记者联系到小雨,她说,公司在招聘时抛出非常优厚的条件,然而入职后连承诺的底薪也很难完全拿到。公司对主播考核极严,主播要想获得比较高的收入,就得私下用各种手段“维护”出手大方的“大哥”。她做了三个月的团播,震碎三观,最后决定离开这个行业。

扬子晚报/紫牛新闻记者 宋世锋 徐韶达

在校招会上误入团播工作

小雨告诉扬子晚报/紫牛新闻记者,她是在学校的招聘会上遇到湖南长沙这家“文化传媒”公司的,当时她经过该公司的招聘摊位前,“工作人员主动叫住了我,说我‘条件好’,可以来做团播。我本来没想法,但经不住她热情介绍。”

团播是一种网络直播形式,通常指多位主播在同一直播间进行才艺表演和跳舞,与单人的“个播”相比,更具互动性和综艺感,在短视频平台非常流行。这家公司开出的条件很诱人:月薪8000元,表现好加上提成,月入过万元不是梦。工作内容轻松,每天上班6个小时,还能练习、塑形,把爱好变成工作。

小雨是个应届毕业生,什么都不懂,“我真的信以为真了,感觉这是一份又光鲜、又能赚钱、还能保持身材的完美工作。”于是,她和这家公司签了三方协议,正式入职。但是,小雨不知道,入职的时候就有第一个坑在等着她。公司和她签订的不是劳动合同,而是一个“合作协议”,而且有着天价违约金,这使她在后来维权遇到困难。

维护“大哥”比跳舞重要

公司培训比较简单,零基础只需培训一个星期,学习大约30支小舞蹈,然后就可以开播。小雨原以为团播的核心是跳舞,跳得好就能赚钱。但她没想到,跳舞是这个环节里最简单、最轻松的部分。“我见过太多跳舞差劲、四肢不协调的主播,照样赚大钱,比赛的时候就是有‘大哥’给她刷。周赛次次第一。后面知道这是因为她会去线下找‘大哥’。而有些跳得好的,反而不赚钱,因为她们‘不会维护’。”

她进入公司之后才知道什么是“维护”,那就是和出手大方刷礼物的“大哥”们保持联系。“公司要求的‘写作业’(每天给刷礼物的粉丝发感谢消息)只是最基础的,要想脱颖而出,就得‘写点别的’,让你的消息和别人不一样。我们的日常就是化妆时回消息、练舞时回消息、甚至在台上直播时,手还在台下拿着手机找‘大哥’,给他们发消息‘维护’。”

小雨说,团播很卷,她加入的这家公司比较小,也有五六七个团播团队,有些公司团队更多。为了争抢“大哥”,大家各显“神通”。然而抢“大哥”不是舞跳得

好就行了,而是要看谁私下“维护”得好。“我们团的C位,能同时和三个大哥‘谈恋爱’还不被他们戳穿,她赚得最多。”

小雨表示,只靠直播间里跳舞和虚拟礼物,收入其实不高,私下经济往来更是大头。“维护”关系的时候,擦边是经常有的。一个主播屏幕前月入几千,私下收“大哥”的转账可能数万甚至更多。

为了提高黏性,公司会请“大哥”来玩。公司虽然规定团播成员不能私下见大哥,但由公司邀请过来不算私下见。她曾经见过一个到公司玩的大哥,对每个女主播都挺好,一起吃饭,素质看起来很高。“但后来我听同事说,他会约女主播出去喝酒。至于喝酒之后发生了什么,我不清楚。”

小雨的三观在这三个月里受到反复冲击:“我22岁,在团里算年纪较大的。周围有很多刚满十八九岁的小姑娘。看着这些本该在学校的小姑娘,和那些三四十岁、可能有老婆有孩子的‘大哥’‘谈恋爱’,我的三观直接被震碎了!”

离开才发现“违约金”陷阱

小雨干了三个月,决定离

开。公司表示可以辞职,但必须再播满一个月才给解约。她向离职的同事询问,同事告诉她,就算再给公司播一个月,之前扣压着的工资很可能也拿不到,相当于白干两个月。她向公司提出,可以不要当月工资,要求立刻离职。但公司坚持要求她再播一个月。她提出先签书面协议,保证播完一个月就解约,公司还是不同意。

小雨不同意,公司就威胁要起诉她。这时,她才第一次认真审视那份入职时签的厚厚“直播合作协议”。当时她只看了分成和底薪方面的内容,根本没注意其他条款,这时看到合同上写着违约金50万元。小雨铁了心离开了这家公司,并且请了律师,做好了被起诉的准备,并且给想进入这个行业的人提出了一些忠告。她指出,高薪必有代价,团播行业潜规则非常多,所有的馈赠都标好了“价格”。

小雨说,现在团播成员来源复杂,还有在夜场、酒吧从业过的人,她们更懂得怎么和“大哥”交流,收入往往很高。在KPI考核压力下,这样的人甚至成了很多新主播学习的“榜样”。小雨称,团播离职率很高,团队不断发生拆

散和重组,不是一份稳定的职业。她提醒有意入行的人,找工作时要警惕那些过于美好的承诺,签合同前务必看清每一个字。一旦踏进去,想抽身就很难了。

知名律师河南泽槿律师事务所主任付建认为,用人单位在与劳动者签订劳动合同时应当明确权利义务,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、劳动报酬,公司以月薪8000元、工作核心为跳舞等信息诱骗入职,实际岗位内容与承诺不符或构成欺诈。此外,公司在主张50万元违约金时,需要举证其所遭受的实际损失。若公司无法证明损失,或损失远低于50万元,法院会大幅调低违约金,甚至可能判定无需支付。且该50万元违约金于格式条款内容,应当以合理显著的方式提示劳动者注意,未尽到该义务,该条款亦不生效。

付建表示,即使双方签订的是合作协议,不受《劳动法》调整,那么根据《民法典》及《民法典合同编通则解释》,约定违约金过分高于造成的损失时,法院可应违约方请求调低,且法院调整违约金需以非违约方实际损失为基础,不能仅凭合同约定判定。

女生大学毕业后做团播,被“震碎三观”后坚决离职,团播行业很乱吗?可能存在哪些潜规则?



“入行三年买车买房”?团播背后,年轻人的高薪幻梦与求职陷阱

3阅读 1个回答

+ 关注问题

♀ 邀请回答

腾讯热问上的发帖

直播合作协议

(团播版)



和这家公司签的三方协议

违约:甲方原因延期向乙方进行结算,乙方需书面通知甲方,30日仍未向乙方足额支付乙方应得的收益,经乙方要求甲方按照人民币伍拾万元违约金进行赔偿。违反本协议第七条乙方的规定、私播、延迟超过20天),协议约定账号/双方确认变更

合同上写着违约金50万元

江苏8岁男孩留发两年捐给癌症患者

被叫“小妹妹”也不在乎,这则温暖故事感动全网

“冬天已经到了,春天就不会远了。”这句充盈着希望与暖意的话语,出自江苏张家港8岁男孩张洹语的信笺。随信寄出的,还有一缕蓄养了两年多的长发。它们的目的地是安徽一家捐发公益组织,经检测合格后,这些发丝将被精心制作成假发,赠送给癌症患者。

张洹语是张家港市福前实验小学的一名三年级学生。2023年1月,他在刷视频时,偶然看到了国外小朋友为癌症患者捐发的故事。张洹语当即下定了决心:“我也要留长发捐给他们!这样他们就有头发了,就不会难过了。”

然而,留发的过程并不轻

松。随着发丝日渐生长,夏日闷热难耐,洗护吹干成了一大难题,张洹语开始学着独立打理自己的长发。同时,过长的刘海时常遮挡视线,一家人商量后,决定帮他扎起辫子。这让他出门时常被误认为“小妹妹”,起初张洹语还会认真解释,后来干脆一笑置之。“我在做好事,所以不在乎被误会。”

“我其实很担心,怕他被同学笑话,甚至引发矛盾。”朱女士回忆说,甚至有几次她劝儿子算了吧,剪掉算了。但张洹语却总是坚定地拒绝:“我要坚持到底。”直到最近,头发长度终于达到了捐献标准的30厘米。

12月14日,张洹语小朋友

走进理发店,一缕缕乌黑浓密的长发应声而落。从朱女士展示的照片中可以看到,已是清爽寸头的张洹语手捧着剪下的发束,眼神里满是骄傲。“其实剪的时候,我心里特别舍不得。”张洹语告诉记者,这两年多的时间里,这头长发就像自己的朋友一样,每天陪伴着他,突然剪掉,心里空落落的。

12月17日,朱女士将孩子充满爱意的黑发打包寄往安徽的一家公益组织。张洹语的长发将在这里经过消毒、蒸煮、编织等工序,最终成为一顶假发的一部分,帮助患者重拾自信,勇敢地走出家门。

张洹语剪发的视频被妈妈上传后,引发了网友的强烈共



留了两年的长发



剪发后的张洹语

鸣。短短四天时间,视频浏览量突破500万,收获近13万点赞。评论区里,数万条留言涌来:“泪目”“好勇敢的小男子汉”“为你点赞”。更有癌症患者及

其家属留言致谢:“感谢每一位捐头发的善良人,这不仅是头发,更是希望。”

扬子晚报/紫牛新闻记者见习记者 赵旭