

今年南京中考6月20日开考

共有13所普通高中面向全市招生

扬子晚报讯(记者 王颖)4月27日,南京市招考院发布中考招生政策,全市中招政策继续保持稳定,结合实际进行了适当调整。今年中考文化考试安排在6月20日、21日两天。

2026年各学科满分分别为:语文、数学、英语(含听力口语考试)各120分,物理100分,化学80分,道德与法治、历史各60分,体育40分,总分为700分。综合素质评价、艺术素质测评、物理化学实验操作和生物、地理考查以等级或等第呈现。

道德与法治和历史学科合场、合卷,实行开卷考试;其他学科实行闭卷考试;英语听力口语考试、艺术素质测评终结性评价和生物、地理考查采用在线机考方式;体育考试采用选项方式,使用电子设备测量成绩;物理实验和化学实验采用操作考查方式。

7月4日下午,在模拟填报升学志愿期间根据提示已登记手机号码的考生和家长,可收到考生本人的中考成绩和总分位次短信。考生和家长也可访问南京市

教育局网站,查询考生本人的中考文化成绩和总分位次。

考生于7月7日9时起至22时止、8日9时起至17时止,在监护人的指导下,通过网络填报升学志愿。每人最多可以填报11个志愿。其中,提前批次可填报学校志愿两个,第一批次可填报平行学校志愿A、B、C三个,第二批次考生可填报平行学校志愿A、B、C、D四个,第三批次考生可填报平行学校志愿A、B两个。

记者了解到,今年,南京外国语学校

(部分计划)、南京师范大学附属中学、金陵中学、第一中学、中华中学、第十三中学、第二十九中学、南京师范大学附属中学秦淮科技高中、第九中学、南京师范大学附属中学科学高中、雨花台中学、第一中学思益科学高级中学、南京师范大学附属中学江北新区学校等13所普通高中统招面向全市招生。从7月11日20时起,考生访问南京市教育局网站,输入本人的建档号和考试证号,在相关时段可查询到是否已被录取的有关信息。

读懂五大案例 明确“新型”工伤认定

南京江北新区法院梳理近三年工伤认定行政案件,通过典型案例明确,挂靠关系、农民工超龄、上班时间地点灵活等五种情形的劳动者受伤仍可认定为工伤,充分体现了司法对劳动者权益的保护。4月27日法院发布了五个典型案例,明确了在特定情形下认定工伤的裁判规则,为类案提供指引。

情形一:未享职工养老待遇的超龄务工农民,可认定工伤

务农的戎某超法定退休年龄后进城从事花木栽种,工作期间被车撞伤。用人单位以其超过退休年龄为由否认工伤。法院认为,根据最高人民法院相关答复,用人单位聘用的超过法定退休年龄的务工农民,只要未享受城镇职工基本养老保险待遇,在工作期间因工作原因受伤,适用《工伤保险条例》认定为工伤。该判决保障了老年劳动者的合法权益,回应了人口老龄化的现实需求。

情形二:个人挂靠经营,被挂靠单位

承担工伤保险责任

张某挂靠某运输公司经营货运,其聘用的司机黄某在运输途中发生事故受伤。挂靠人辩称与司机无劳动关系,拒绝承担工伤责任。法院依据司法解释明确,个人挂靠其他单位对外经营,其聘用的人员因工伤亡的,被挂靠单位为承担工伤保险责任的单位。这一裁判有力破解了以挂靠关系规避用工责任的乱象,督促被挂靠单位审慎出借资质、加强管理。

情形三:节假日跨城返岗途中事故,属“上下班途中”

杨某法定节假日最后一天,从外地家中返回工作城市途中发生非本人主要责任的交通事故。人社部门认为其行程不属于常规上下班路线,不予认定工伤。法院认为,职工为上下班在合理时间内跨越城际,往返于家庭住所地与工作地之间的合理路线,应当认定为“上下班途中”。该判决适应了跨城就业普遍化的新常态,体现了对劳动者通勤安全的保障。

情形四:工作场所合理区域延伸,保障灵活办公劳动者

胡某生前是某钢铁公司职工,从一个工作区域前往另一个工作区域途中因交通事故死亡。单位认为事故地点非其固定岗位,不属于工作场所。法院指出,根据其工作性质因履行工作职责需要,事发时因工作往返于多个工作场所之间的合理区域,应视为工作场所的自然延伸。在用工形态日益灵活的背景下,该判决准确把握了工作场所的界定标准。

情形五:行政民事纠纷合并审理,“一揽子”化解

在一起案件中,用人单位提起了工伤认定行政诉讼和劳动者提起了工伤待遇民事诉讼。法院创新将两案合并审理,由同一合议庭同步进行调解,最终促成用人单位与劳动者就工伤赔偿达成一致,各自撤案。这种机制避免了程序空转,让劳动者能以最低成本、最高效率获得救济。

扬子晚报/紫牛新闻记者 任国勇

找人“代打卡”被辞退冤吗?法院认定不冤

上班迟到了,找人代打卡,结果被辞退。近日,南京鼓楼法院公布了此案。

2015年6月,小张入职某公司,2023年起签订无固定期限劳动合同,任职客服岗位。2024年3至4月,公司经职工大会通过《员工手册》,明确实行考勤打卡制度,严禁代打卡或技术代打卡,委托或替他人打卡属严重违纪,公司可予以辞退。小张签字确认已签收并知晓全部内容。同年5月,公司在工作群再次提醒,代打卡可解除劳动关系且不予补偿,并告知忘记打卡可走异常审批流程,无需代打卡。但小张仍心存侥幸,自2024年2月起便多次委托他人代打卡。公司通过考勤APP后台核查发现,其打卡记录对应的设备码与本人手机设备码不符,据此查明了其代打卡的事实。

即便公司已多次提醒相关规定、明确代打卡的违纪后果,小张在6月、7月期间仍屡教不改,公司与小张沟通时,小张辩称“是忘记打卡才请同事帮忙”,但对代打卡事实予以认可。9月底,公司在履行通知工会的法定程序后,向小张发送《解除劳动合同通知书》,正式解除合同。小张不服,经劳动仲裁后诉至鼓楼法院,要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金,并补发2024年度未休年休假工资。

法院认为,劳动者严重违反用人单位规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。被告制定的《员工手册》经职工大会审核通过,内容合法有效,且小张已签收确认,应当知晓其中关于“代打卡属严重违纪、可予以辞退”的规定。小张在知晓该规定后,仍多次实施代打卡行为,违反了公司规章制度,存在过错。同时,被告在解除劳动合同前,已就代打卡事实与小张沟通且履行通知工会的法定程序,解除程序合法,小张主张赔偿金没有事实和法律依据,法院不予支持。

扬子晚报/紫牛新闻记者 任国勇
通讯员 王昀

公告

尊敬的用户:

因业务调整,江苏电信“视讯365”业务,包括以下资费:iTV_视讯365,视讯365企业版、视讯365组合、优惠_视讯365、计费_视讯365等,将于2026年5月31日起终止提供服务,为此给您带来的不便敬请谅解。

中国电信股份有限公司江苏分公司
2026年4月28日



近日,中国铁路上海局集团有限公司南京动车段积极开展动车组列车检查、维修等工作,确保列车状态良好,保障“五一”假期旅客出行安全。

铁路“五一”假期运输期限自4月29日起至5月6日止,共8天,长三角铁路预计发送旅客3180万人次,日均发送旅客397.5万人次,同比增长5%,为历年“五一”假期运输日均客发量新高。

方东旭 摄 视觉江苏网供图

江苏今年“卓博计划”申报启动

将资助900名优秀博士后,最高每人每年25万元

日前,江苏省人社厅启动2026年度卓越博士后计划申报,本年度将资助900名优秀博士后。

“卓博计划”重点支持集成电路、人工智能、高端装备、生物医药、新能源、航空航天、低空经济、量子科技、具身智能等产业领域,以及省级以上重点实验室、国家“双一流”建设高校、三甲医院等重大平台。同时,基础学科、交叉学科及马克思主义理论学科也被纳入重点资助范围。

本年度“卓博计划”资助标准分A、

B、C三档,资助期为两年。资助经费主要用于入选者的生活补助,不抵扣设站单位提供的工资等待遇。

“卓博计划”资助标准为:A档每人每年25万元,拟资助200人;B档每人每年15万元,拟资助300人;C档每人每年10万元,拟资助400人。

按照要求,申请人须为2025年4月1日至2026年3月31日期间完成进站手续、全职在江苏省博士后设站单位从事研究的人员。其中,申报A档还需满足:具有中华人民共和国国籍,申报项目

属自然科学领域,研究方向面向基础科学、人工智能、量子信息、集成电路、生命健康等前沿领域,或面向江苏“1650”产业体系、“51010”战略性新兴产业集群及“10+X”未来产业,并获得设站单位择优推荐。B档要求研究方向隶属于全省16个先进制造业产业集群,且博士毕业于全球排名前200名高校。不符合A、B档条件的,可申报C档。申报采取线上与线下相结合方式。个人网上申报时间截止日期为5月20日。

扬子晚报/紫牛新闻记者 杨甜子