

党建铸魂强根基 聚力奋进建新功

苏州大学以高质量发展书写“强国建设、苏大何为”时代答卷

6月30日,苏州大学召开“两优一先”表彰大会。会上,老、中、青三代优秀党员代表依次登台,深情讲述扎根校园、笃行实干的奋斗故事。退休不褪色的老党员、勇挑重担的青年学术骨干、朝气蓬勃的学生党员,虽然年龄各异、经历有别,但始终怀揣扎根岗位、矢志报国的共同理想,初心与信仰同根同源。

一代代党员接续拼搏的身影,书写出苏大党建工作的优异答卷:先后获评全国先进基层党组织、全国党建工作示范高校,入选教育部高校教师“领航工作站”建设、立德树人机制综合改革试点高校,连续七年获得江苏省综合考核第一等次。

通讯员 岳昱星 吴常歌 扬子晚报/紫牛新闻记者 顾秋萍



政治领航 筑牢办学治校压舱石

学校党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,充分发挥党委理论中心组示范引领作用,建立“领学、讲学、研学、巡学、督学”五位一体长效机制。校党委理论中心组获评“全省县级以上党委(党组)理论中心组示范点”。健全党员干部常态化教育和专项培训体系,领导干部带头讲党课,3部党课入选全省高校“铸魂育人 青春向党”百部优秀党课。加强党的创新理论学理化阐释,紧扣习近平总书记提出的人文经济学重大命题,2023年苏州大学成立国内首家人文经济学研究院,率先掀起人文经济学研究热潮,并于2025年出版了全国首部《人文经济学概论》,为建构中国自主的人文经济学知识体系贡献苏大智慧。

立德树人是高校立身之本。学校推进立德树人机制综合改革试点,把“一站式”学生社区作为育人重要场域,成立学生工作指导委员会,统筹整合校外育人资源,加快打造全员全过程全方位全领域育人生态。贯通学生社区“党建领航站—党支部—党小组—党员”四级管理,做实学生思想引领、朋辈互助、润心赋能各项工作。2个社区党支部入选全国党建工作样板支部,社区党建工作法获江苏高校党建工作创新奖一等奖。主动扛起高校在大中小学思政教育一体化建设中的牵头责任,成立苏州大中小学思政教育一体化团队工作联盟,打造“六个一”思政课程资源库,推动区域思政教育课程共建、师资共育、资源共享、实践共融。

基层党组织是落实党的教

育方针、落实立德树人根本任务的战斗堡垒。作为江苏首个“全国党建工作示范高校”,苏州大学实施“六大党建赋能工程”,推动党的领导融入办学治校各环节,目前全校39个党组织入选全国、全省党建“双创”项目,涵盖教师、本科生、研究生、科研院所、机关部门、附属医院等各类型党组织。学校党委聚焦组织覆盖有效延伸,在实验室、产学研平台、创新团队上建强党支部,一批高层次人才、教学科研骨干担任党支部书记,以党建引领业务,以业务夯实党建。前不久,苏州大学心血管病研究所党支部书记胡士军牵头开展的航天医学实验项目,随同“神舟二十三号”载人飞船进驻空间站,为我国在空间生命科学领域持续突破、抢占国际前沿、实现高水平科技自立自强注入新的力量。

使命赋能 打通产学研用转化链

今年3月,苏州大学党委书记张晓宏教授团队的研究成果“界面调控新方法创制面向天空应用的高性能柔性叠层太阳能电池”入选2025年度“中国科学十大进展”,这是苏大连续两年摘得该荣誉。

近五年,学校获批国家级科研项目1948项,获国家科技进步奖二等奖等省部级二等奖以上奖励64项。在国家重大科研项目中党员负责人占比近70%,火星探测、空间站建设、神光装置这些国家重大任务,都有苏大党员的攻关身影。

学校深度参与江苏省“双高协同”试点建设,实施“高校党组织对接产业链党组织行动”“百企行”专项行动,形成了“1个学院(部)党委+1个产业链党委+N个链上企业党组织”的“1+1+N”共建矩阵,与地方生物医药、新材料、电子信息、光子等近20个产业链组织合作,依托人才与科研优势赋能产业转型升级。电子信息学院通信工程系党支部校企合作研究成果应用在华为OptiX OSN 9800系列设备和中国移动“九州算力光网”、中国联通“长三角ROADM网”这些国家级工程上。

在2026年全国两会政府工作报告中,生物医药产业首次被明确列为国家层面的“新兴支柱产业”。早在2025年9月,苏州市、苏州工业园区与苏州大学三方共建苏州创新药研究院,构建“企业出题、联合解题、政府助题”的新型产学研协同机制,研究院与信达生物等龙头企业开展临床试验项目合作,通过高效协同,已

成功助力多款创新药实现上市。

产教融合、科教融汇持续走深走实。今年6月16日,苏大开展首届本科生多元化毕业成果荣誉认证,首批9名学生以创新创业成果替代毕业论文(设计),成为学校深化人才培养改革的又一重要实践。学生致力于解决在企业接触到的产业发展“真题”,产出高水平科研论文、斩获榜单赛事国家级奖项,展现了扎实的专业能力与创新实践素养。

学校以苏州大学—长三角国家技术创新中心集萃行本实验班为载体,探索“学行交替、产教共生”的新工科育人范式,通过“双场景+双导师制”,将产业真实问题和场景嵌入人才培养过程。这正是苏州大学校长张桥一直倡导的教育理念:“把企业实验室建到苏大来、把苏大课堂搬到企业去”。以苏大未来科学与工程学院为例,学院与华为、百度、OP-PO、博众精工等近200家行业头部企业深度合作,共建60余个高水平产学研平台,累计发布企业真实攻关课题300余项,超70%的学生参与项目实践,累计孵化省级以上竞赛奖项近千项,形成“产业反哺教学、教学支撑产业”的良性循环。

新时代新征程,高等教育在强国建设中的支撑引领作用显得更加重要。校党委书记张晓宏表示,高校是教育、科技、人才三大战略要素的集中交汇点,学校将持续统筹人才培养、科技创新与社会服务协同共进,主动融入国家战略布局与区域发展大局,奋力探索中国特色世界一流大学的建设新路。

人才铸魂 激活师资队伍动力源

2024年12月,苏州大学成为江苏省唯一入选教育部高校教师“领航工作站”建设首批试点的高校。百名青年教师进站淬炼,三成站员光荣入党。这个被称为“成长加油站”的地方,成为人才学习培养工作的重要阵地。

工作站坚持政治引领为先,精心打造青年教师理论学习的阵地、思想交流的平台和党性锻炼的熔炉。国家优青、苏州医学院放射医学与防护学院教授李凯入站后坦言,过去曾片面认为科研是纯技术问题,与党建关联不大。参与“基础研究如何服务国家重大需求”跨学科主题沙龙后,他逐渐转变认知:“科研必须立足国家战略需求找准坐标、锚

定方向,才能把个人学术追求真正融入国家发展大局。”思想转变之下,他主动向党组织靠拢,已经确定为入党积极分子。如今,越来越多苏大青年教师自觉将个人成长、学术追求与国家发展、学校事业同频共振。

“青年教师是苏大的未来,是教育强国建设的生力军,要坚守育人初心、恪守师德底线、勇担时代使命。”在学校召开的工作站建设推进会上,苏州大学党委副书记邓敏代表党委向青年教师提出期望。

为打通人才服务“最后一公里”,学校在苏州医学院和各校区设立“领航工作站”分站,形成“一体统筹、多点支撑”的立体化工作格局。“各分站站长都是从

一线成长起来的高层次人才、教师骨干,他们最懂青年教师的困惑,能以亲身经历为青年教师传经验、树标杆、引方向。”苏州大学党委常委、组织部部长于毓蓝介绍说,工作站还推行项目化运作机制,支持分站打造特色品牌,“一院一策、一区一品”的模式让各项工作更接地气、更具实效。

党建引领人才队伍建设成效持续凸显。“十四五”以来,苏州大学新增国家级重点人才165人次,其中国家海外引才类项目入选84人,位居省属高校首位、全国高校前列。校领导班子每人点对点联系2—3名关键人才,切实践行“让优秀的人培养更多优秀的人”的育人理念。