

从小学到大学一直都是同学

新生开学，十年好哥俩续写“老友记”

上周末，南京工业大学迎来2026级本研新生。记者从校方了解到，南工大今年共迎来7160名本科新生和4219名研究生新生。报到现场，新老朋友相聚，一场关于成长、探索与奔赴的故事正徐徐展开。

连续第十一年当同学

吴凯文和袁靖博都来自常州，在今年的高考中同时被南工大新能源科学与工程专业录取。三年级至今，两人的同学情分就没断过。

“高考的时候我们可没约好，算是不约而同。”袁靖博告诉记者，自己是小学三年级结识吴凯文的，两家的父母也都是很好的朋友，“初中的时候他给我讲过数学题，后来中考我们还一起练实心球。”

给小伙伴讲题，就不怕他的考分超过自己？吴凯文挺有信心，“我们的中考分数一模一样，高考也只差了一分。”

齐头并进的好哥俩，即将在南工大开启新征程。连续第十一年当同学是怎样一种体验？面对记者提问，吴凯文和袁靖博笑得腼腆，不约而同地说：



袁靖博(左)和吴凯文

“在大学想参加各种社团活动，体验丰富多彩的校园生活。”

十六年前就记住了南工大

“我是昨天来报到的，我哥也来送我了。手续一办完，我就去看孔雀了！十六年前，三岁的我也在校园里见过它们。”来自仪征中学的蒋树，和南工大算是“久别重逢”。十六年前的九月，一家人欢欢喜喜把哥哥送进了南工大校园，当时只有三岁的蒋树，也跟着一起来到了南京。“太小了，记忆是模糊的，只记得校园很美，还有漂

亮的孔雀。当时哥哥说，你将来也来南工大就好了。我记住了这句话。”

在今年高考中，南京工业大学毫无意外成为了蒋树的第一志愿。蒋树被南工大电子信息工程专业录取，拿到录取通知书的第一时间，他向哥哥报了喜。“哥哥也挺意外，当年的一句话，没想到成真了！”未来四年，蒋树有着清晰的规划：“大学主要目标还是要放在学习上。我准备学好专业课，用好学校的科研资源，培养自主学习的能力。”

扬子晚报/紫牛新闻记者 杨甜子

南审连续17年 为新生家长提供免费住宿

9月5日至6日，南京审计大学迎来2026级新生，学校开放浦口校区体育健身中心，为来不及返程的外地家长提供免费住宿。这已经是该校连续十七年提供这样的暖心服务。

记者了解到，今年学校一共设置了220个床位，9月5日晚入住了148人。现场设置了休息区、洗漱区、饮水区和充电区等功能区。

“我们提供了新的干净卫生的瑜伽垫和新枕头，登记入住的家长发放一次性拖鞋和一次性牙刷牙膏，淋浴间我们也准备了防滑的拖鞋，洗发水沐浴露、毛巾卫生纸一应俱全。”南京审计大学学生会成员宁乃曼介绍，考虑到蚊虫较多，现场也为家长们准备了花露水。

“非常暖心，现场‘小姐姐’都很热情。”有家长表示，被学校免费留宿的举动感动到了。也有家长留下感谢纸条，“感谢

学校为远道而来的家长提供休息场所和班车接送，使家长们特别省心、放心。”

“送孩子上学，是喜事，也是辛苦事。如果路途遥远，不必急着赶路返程，南京审计大学2026年新生家长免费留宿服务，已经为您准备好了。”其实，就在新生报到前夕，南审发布了一封留宿上线的信，信中说，这是南审坚持了17年的一份心意。“只希望您陪伴孩子报到之余，也能踏踏实实睡个好觉。”

据了解，这项延续17年的暖心举措，最早由校学生会自发组织，如今已发展为学校的一项品牌公益活动。南京审计大学团委老师刘琦告诉记者，“我们希望让学生和家长在南审能够有家的氛围和感觉，这些年来这项举措也收获了很多点赞，希望能把这个公益活动一直坚持下去。”

扬子晚报/紫牛新闻记者 王赞

“带娃”的本事如何转向“陪老”

老牌幼师学校“跨界”，康养专业首批新生入学

幼师学校里，第一次来了学“养老”的年轻人。9月6日，苏州幼儿师范高等专科学校迎来2026级新生报到。今年新设的智慧健康养老服务与管理、社区康复、体育保健与康复3个康养类专业，也迎来了首届127名新生。从培养幼师到培养康养人才，一所有着50年幼教办学历史的学校为何迈出这一步？首批年轻人未来又能从事哪些工作？记者在开学现场进行了采访。

不少外省学生来学“养老”

报到现场，首届康养类专业学生中，不乏从外省专程来到苏州的新生。

来自山东临沂的李广敏，和家人驱车近6个小时来到苏州。她选择的是社区康复专业，在填报志愿时，人口老龄化和未来就业需求是她重点考虑的因素。“现在老龄化程度越来越高，我觉得社区康复未来会有需求。”而让她最终把求学目的地定在苏州的，还有对这座城市本身的向往，“我比较喜欢这里的文化和环境。”

从安徽合肥来到苏州的夏雯倩，则把自己的选择和成长经历联系在了一起。她从小和爷爷奶奶一起生活，“比较喜欢

和老人交流”，因此在接触到社区康复专业后，很快有了兴趣。她已经开始设想三年后的去向：从事与专业相关的社区康复工作，如果有机会，希望留在苏州。

校方从5年前开始布局

近年来，老龄人口持续增加，养老、康复、健康管理等服务需求随之上升。学校也正是在这样的变化中，开始重新审视专业布局。

苏州幼儿师范高等专科学校党委委员、副校长潘伟斌在接受记者采访时介绍，学校从2021年起便开始关注人口结构变化和行业人才需求，持续开展康养方向调研，走访养老机构、相关院校和企业，逐步论证专业设置和人才培养方向。

学校智慧康养产业学院院长俞芳介绍，从学校前期调研和行业接触来看，苏州良好的城市环境、医疗服务、区位条件以及较为成熟的养老服务业态，对周边城市老年群体具有一定吸引力。这也意味着，本地养老服务正在面对更加多元、品质化的人才需求。

但布局康养，并不意味着完全抛开原有办学优势。俞芳认为，幼儿与老人虽然处在人



新生报到现场

生不同阶段，但在人文关怀、心理支持、活动组织和沟通陪伴等方面存在共通之处。学校过去在学前教育中积累的音乐、美术、活动设计、心理沟通等教学资源，可以进一步转化到康养人才培养中。

邹玥毕业于苏州幼专学前教育专业，两年前转行进入一个老年公寓，主要负责长者生活服务。虽然她并非康养专业科班出身，但进入养老机构后发现，在幼师专业学到的不少本事仍然能够派上用场。邹玥说，她会带长者开展奥尔夫音乐、手工、手势舞等活动，也会针对部分认知能力下降的长者设计记忆和感官训练。邹玥说，随着老年人的需求变化，养老服务已经不只是解决起居和身体照护，活动组织、心理陪

伴、健康管理等岗位同样需要年轻人参与。

超过一半时间用于实践

此次，苏州幼专与苏州康养集团共同建设智慧康养产业学院。苏州康养集团产培平台负责人陈锋介绍，企业的参与从专业设置、课程设计阶段就已经介入，后续还将参与社会实践、实训见习、入学教育以及就业指导。按照目前的培养安排，三年学习期间，学生将有超过一半时间参与见习和实习。陈锋表示，社区康复、健康管理等都是目前行业人才相对紧缺的方向。

实习生 石洋 余可涵
扬子晚报/紫牛新闻见习记者 张添翼

雇主责任险限制地点 发生工伤还能理赔吗

苏州某人力资源公司将其招用的员工石某派遣至南通某公司工作，并向某保险公司投保雇主责任险。该保单中载明“本方案不承保用工地点涉及如下范围的被保险人：……江苏省南通市”。后石某在工作期间手臂被机器卷入，被认定为工伤，致残程度为肆级。人力资源公司遂与石某签订《工伤赔偿协议》约定分期支付赔偿款100万元。此后，人力资源公司向保险公司申请理赔。保险公司却以保单中存在“不承保南通市范围内用工”为由拒赔。双方协商未果，人力资源公司遂诉至法院要求保险公司赔付51万余元。

法院经审理后认为，保险公司的上述限制用工地点属于格式条款，其未能证明已就上述条款向投保人做了充分明确的说明；从投保过程来看，人力资源公司交纳保费的前提是保险公司将承保员工、用工地点等信息录入系统方能生成交费二维码，故保险公司收取保费时应当清楚承保员工的用工地点等信息；双方保险合同关系依法成立，但限制用工地点的条款对人力资源公司不发生法律效力，保险公司以此拒赔，于法无据。故法院最终判决保险公司支付人力资源公司相应理赔款。后保险公司不服提起上诉，苏州市中级人民法院二审维持原判。

通讯员 康咏凯
扬子晚报/紫牛新闻记者 张毕荣