

中组部等5部委修订印发“5个办法” 进一步加强行业事业单位领导人员管理

权威解读

5部委负责人就“5个办法”答记者问

新华社电 日前,中央组织部、中央宣传部、教育部、科技部、国家卫生健康委,修订印发《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理办法》《高等学校领导人员管理办法》《中小学校领导人员管理办法》《科研事业单位领导人员管理办法》《公立医院领导人员管理办法》(以下简称“5个办法”),进一步完善事业单位领导人员管理制度体系,为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障。

党中央高度重视事业单位领导人员管理工作,党的十八大以来,习近平总书记对宣传思想文化、教育、科技、卫生健康等行业事业单位改革发展和干部队伍建设作出一系列重要论述和指示批示。落实习近平总书记和党中央部署要求,2015年中央办公厅印发《事业单位领导人员管理暂行规定》,2017年中央组织部会同相关行业主管部门起草印发“5个办法”,形成以暂行规定为统领、重点行业办法相配套的“1+5”制度体系,成为事业单位领导人员管理工作的基本制度遵循,在实践中发挥了重要作用。2022年中央办公厅修订印发《事业单位领导人员管理规定》,“5个办法”作为配套文件需要修订以与之衔接。同时,近年来党中央对相关行业作出的新部署新要求需要贯彻体现,事业单位领导人员管理中遇到的新问题也需要研究解决。为此,中央组织部会同相关行业主管部门对“5个办法”进行了修订。

问:对于坚持和加强党的全面领导有哪些要求?

答:这次修订,围绕坚持和加强党的全面领导,进一步明确相关要求。在总则部分鲜明提出“坚持和加强党的全面领导”“贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策”,强调“坚持党管干部、党管人才”等;在资格条件上强调“贯彻执行民主集中制”,要求党组织书记应当“政治强、懂党建、懂业务”“具有驾驭全局能力”等;在选拔任用上强调“充分发挥党组织领导和把关作用”等。同时,围绕完善党的领导体制机制,在相关行业办法中对坚持和完善党委领导下的行政领导人负责制等提出要求,强调“健全议事决策机制,明确决策事项清单”等。

问:在领导人员政治要求方面有哪些规定?

答:这次修订,坚持把政治标准放在首位,进一步强化对选拔领导人员的政治把关。在总则部分,强调“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”等;在任职条件和资格部分,将“深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’”作为首要要求,并结合行业实际进一步突出对领导人员政治素质的要求;在选拔任用部分,强调“做深做实政治素质

考察”,区分行业特点进一步明确考察重点;在职业发展和激励保障部分,将“党的理论教育”“党性教育”作为教育培训重点;在监督约束部分,进一步突出政治监督要求,强调加强对践行“两个维护”情况的监督等。

问:在领导人员专业素养方面有哪些要求?

答:这次修订,立足行业特点和岗位需求,对领导人员专业素养提出更高要求。宣传思想文化系统办法强调“具有胜任岗位职责的理论水平、专业知识和职业素养,自觉增强脚力、眼力、脑力、笔力”;高校办法要求“从事过教学、科研工作的领导人员一般应当占班子成员一半左右”;中小学校办法强调“党组织书记一般应当具有5年以上教育系统党务或者教育管理工作经历,校长一般应当具有5年以上教育教学工作经历”;科研单位办法强调“行政正职、分管业务工作的副职一般应当具有科研管理或者本行业领域科研工作的经历”;医院办法强调“具有5年以上医疗卫生工作经历或者其他相关领域管理工作经历”等。

问:在完善考核评价制度方面有哪些规定?

答:这次修订,着眼完善体现行业特点的事业单位领导班子和领导人员的考核评价制度,突出强调要“注意差异化、增强针对性,切实发挥考核指

挥棒作用”。在考核内容上,针对不同行业特点进一步突出重点,比如宣传思想文化系统办法强调“强化意识形态阵地管理责任”,高校办法、中小学校办法强调“强化师德师风建设要求”,科研单位办法强调“突出科技创新能力、质量、实效、贡献”,医院办法强调“注意与公立医院绩效监测工作相衔接,防止逐利倾向”等。在考核方式上,强调“注重听取服务对象的意见和评价”“优化程序”等。在考核结果评定上,参照有关规定,结合行业事业单位实际,对领导班子和领导人员年度考核优秀等次比例作出具体规定,为实践操作提供政策依据。

问:在完善领导人员交流、回避制度方面有哪些规定?

答:这次修订“5个办法”,根据不同行业特点和实际,进一步作出针对性规定。在交流方面,着眼优化高等教育布局 and 区域教育资源配置、义务教育优质均衡发展和城乡一体化、促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局等,分别对高校、中小学校、公立医院领导人员交流提出要求。同时,强调对专业性强的领导人员交流应当注意发挥其专业特长,防止资源错配、人才浪费。在回避方面,考虑到《管理规定》和《事业单位人事管理回避规定》等已有具体规定,这次修订“5

个办法”明确提出“回避范围和情形按照有关规定执行”。同时,针对高校、科研单位、公立医院等事业单位存在的“学术近亲”等现象,明确领导人员在履行职责过程中涉及直接指导的研究生、本人所在学术团队及成员利害关系或者其他可能影响公正履职情况的应当回避;对农村地区、艰苦边远地区等规模较小或者情况特殊的中小学校,明确领导人员任职回避方面可以根据实际情况掌握。

问:在领导人员职业发展和激励保障方面有哪些政策?

答:这次修订,着眼激励领导人员担当作为、干事创业,充分调动积极性、主动性、创造性,结合行业实际进一步完善有关措施。一是强化培养教育要求,分行业明确培训重点内容,要求“原则上每5年对领导人员培训全覆盖”。二是强调健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,对中小学校和公立医院要求“加强党建和业务双强的复合型领导人员培养储备”。三是强调落实工资正常增长机制、深化收入分配制度改革,对高校、科研单位领导人员明确“可以按照有关规定获取科技成果转化奖励”。四是强调完善单位政事权限清单,依规保障单位自主权。五是强调加大正向激励力度,加强人文关怀、关心身心健康等。

据新华社

第二十一届省运会组委会成立

扬子晚报讯(记者 黄啟元) 9月13日,江苏省第二十一届运动会组织委员会成立大会暨第一次全体会议在连云港召开。副省长、省运会组委会主任史志军出席会议并讲话。

在听取省运会筹备情况汇

报后,史志军指出,四年一届的省运会,是我省规格最高、规模最大、影响最广的综合性体育盛会,是对全省体育事业发展成果的集中展示和全面检阅。要按照“简约、安全、精彩”的办赛要求,强化“一盘棋”意识,注重省、市联动,以

高度的责任感和紧迫感抓实抓细各项筹备工作。精心筹备开闭幕式等活动,从严从紧抓好竞赛组织和赛风赛纪,持续营造全民参与的浓厚氛围,坚决守牢安全办赛底线红线,努力把本届省运会办出水平、办出特色、办得精彩。坚持把

节俭办赛理念贯穿全过程,严格控制活动规模与预算,真正把资金花在刀刃上。

江苏省第二十一届运动会将于10月12日至19日在连云港市举行,竞赛项目设青少年部、高校部和职工部三个部分共107项比赛。



9月13日,小朋友在服贸会展馆内与机器狗互动。当天,2026年中国国际服务贸易交易会在北京闭幕。

本届服贸会达成7类共1200余项成果,举办200场论坛会议及洽谈推介活动,共有1830余家企业线下参展、5300余家企业线上参展。

新华社发

江苏战新基金集群 366亿元重仓人工智能

本报讯(记者 倪敏) 9月10日,省国资委在高投集团举行人工智能赋能产业一线交流会。记者从会上获悉,省属国有创投机构——江苏高科技投资集团通过省战新基金集群已设立基金累计规模达3012亿元,包括省级母基金500亿元,产业专项基金47只、1860亿元,产业子基金67只、652亿元。

其中,人工智能成为战略性布局的核心赛道。7只人工智能相关产业专项基金和15只以人工智能为主要投向的产业子基金,总认缴规模达366.47亿元;战新体系已在泛人工智能领域投资企业超110家,投资金额33.13亿元,带动直接股权投资161.12亿元。

值班编委 薛兵
封面编辑 宋学伟
版式设计 李学
版面统筹 胡诚诚

【版权声明】:

本报刊登的所有内容(包括但不限于文字、图片、绘图表格、版面设计),未经本报授权和许可,任何单位和个人不得转载、摘编或以其他任何形式使用。违反上述声明者,本报将依法追究其相关法律责任。

【版权合作】:

如需使用本报自有版权作品,须与本报协商合作并事先取得书面授权和许可。

法务及版权合作联系电话:025-96096

025-58681007

邮箱:yzfwbq@126.com