

“江苏人才周”系列活动启动

212场活动全力营造一流人才生态

扬子晚报讯(记者 杨甜子) 9月20日,“江苏人才周”系列活动启动。即日起至24日,省市区三级联动,将举办212场活动,包括“苏荟英才”全国重点高校书记校长、百所品牌人力资源服务机构、优秀学子等“江苏行”活动,以及人才招聘117场、“人才行”29场、人才政策咨询20场、人才培养11场、人才沙龙6场、人才论坛2场、创新成果推介5场、创业项目指导12场、技能竞赛5场,全力营造近悦远

来、拴心留人的一流人才生态。苏荟英才·名校优企“双才协同”协作机制在国际(江苏)人力资源服务业发展大会期间正式建立,由全国重点高校、江苏重点优质企业和相关政府部门自愿结成协同联合体。作为机制建立后的首场专项活动,“全国重点高校书记校长江苏行”按照“一市一方案”原则,组织全国76所高校的145名校领导和毕业生就业工作部门负责同志,分赴南京、无锡、常州、苏州、南通、连

云港、淮安、盐城、扬州、镇江、泰州等11个设区市,考察高能级科创平台,开展访企拓岗等校企人才培养引进洽谈对接。

“百所品牌人力资源服务机构江苏行”邀请国际国内品牌人力资源服务机构负责人、产业园代表84人参加,赴南京、无锡、苏州、南通实地考察和对接座谈,引导品牌机构精准对接先进制造业集群、重点产业链人力资源服务需求,推动一批品牌机构在江苏设立区域总部、分支机构或

专业服务中心。

“优秀学子江苏行”已组织50余所高校、超1000名优秀学子参加,60%学子为硕士以上学历,产业类专业相关学子占比近80%。9月20日至24日在南京、徐州、常州、连云港、淮安、扬州6个设区市同步组织实施,同步开展政策宣介,向学子送达住房补贴、就业补助、创业贷款、落户便利等人才支持政策。

香港优才及专才协会负责人和相关企业负责人应邀来江

苏开展考察交流。活动于9月20日至23日期间举行。9月20日下午在南京参加香港优才及专才协会专题座谈会,由江苏省人力资源社会保障厅牵头举办,江苏省委统战部、江苏省工业和信息化厅、江苏省商务厅以及南京、徐州、常州、南通、盐城、扬州等设区市人力资源社会保障局参加。9月21日至23日,赴无锡、苏州相关产业园区、科创平台、重点企业实地考察,开展座谈及对接洽谈。

百万年薪抢AI人才,这场招聘会“含金量”十足

2万多个岗位、超11万个招聘需求、平均年薪16.4万元、最高年薪突破200万元……9月20日,“苏就美好·苏荟英才·职引未来”全国高校毕业生及海内外高层次人才交流大会在南京举行。

“有项目经验、有成功案例的AI人才,我们给出200万元年薪;应届博士起薪80万元,在行业内属于中上水平,很有竞争力。”赛业(苏州)生物科技有限公司招聘经理陆婷婷表示,公司正将AI技术与湿实验数据深度融合,利用深度学习、分子动力学等技术搭建抗体筛选、蛋白结合及创新药成药性预测模型,以抢占AI+创新药研发的市场先机。

无锡福祈制药有限公司将创新药研发负责人的年薪提升至192万元。“如果项目成熟、谈得比较好,300万元也是可以的。”公司招聘负责人刘女士透露,该岗位属于创新药早研方向,要求博士学位、专业为生物方向,至少5年创新药成功立项



招聘会现场 新华报业全媒体记者 陈严 摄

并落地经验,以及成熟团队管理经验。这一岗位今年8月底9月初刚刚设立,系首次亮相线下招聘,计划招聘2人左右。

本次大会线上线下共募集单位超8000家,线下超2000家单位参加现场招聘,实现大型国企、事业单位与优质民企同场招贤。进场单位实现了“国家队”与“主力军”的同场汇聚。水利部南京水利水文研究所、中国科学院

紫金山天文台等33家部属单位,省人民医院、省农业科学院等137家省属单位联袂亮相,16所“双一流”高校全覆盖。中国电信江苏分公司、交通银行江苏省分行等114家央企核心驻苏单位,江苏银行、国信集团等33家省属国企,以及恒力集团、盛虹控股、沙钢集团、京东集团等107家在苏世界500强企业悉数到场。

大会精准锚定2027届高校毕业生秋招黄金时段,覆盖传统优势产业、战略性新兴产业及人工智能等前沿未来产业。机械类、电气/自动化类、电子信息类岗位需求最为旺盛,分别推出1311个岗位、996个岗位、601个岗位。学历要求方面,本科及以上学历需求人数占比达86.4%,其中博士后流动站(工作站)设岗268个、需求3160人,博士岗位838个、需求5096人,硕士岗位1202个、需求7125人,本科岗位4546个、需求25902人。

作为人力资源服务业发展大会的重要组成部分,此次人才交流大会成为近年来江苏举办的规模最大、岗位最优的专场活动。参会用人单位月薪基本在6000元以上,平均年薪16.4万元,均创历年新高。其中,71.6%的岗位年薪达10万元,26.3%的岗位年薪达20万元。

扬子晚报/紫牛新闻记者 杨甜子

■相关新闻

南京人力资源服务产业园纳入人社部重点联系机制

扬子晚报讯(通讯员 高启航 记者 闫春旭)9月20日,国际(江苏)人力资源服务业发展大会在宁开幕,现场公布南京人力资源服务产业园正式纳入人力资源和社会保障部重点联系机制,标志着南京人力资源服务产业园跻身国内人力资源服务行业最高层级产业载体。

据悉,南京已集聚超1700家人力资源服务机构,年服务就业突破310万人次,高标准建成4家省级人力资源服务产业园、1家市级产业园,五大园区错位布局、特色发展,载体面积超40万平方米,入驻优质机构近500家,年营收超200亿元。

苏州擘画未来五年发展蓝图

工业再攀一个“万亿台阶”,百姓生活再添“福气”

未来五年,规上工业总产值再增1万亿元,万亿级产业从3个向4个迈进;居民收入增长和经济增长同步,“民生七有”品质不断提升……

9月20日上午,中国共产党苏州市第十四次代表大会隆重开幕。范波代表中国共产党苏州市第十三届委员会向大会作题为《永葆探路者姿态 彰显排头兵担当 为推进中国式现代化苏州新实践而不懈奋斗》的报告,全面回顾过去五年发展成就,提出今后五年的奋斗目标和主要任务。

看苏州未来五年,首先要看制造业。

2025年,苏州地区生产总值达到2.77万亿元,规上工业总产值超过4.9万亿元。在这样的体量上继续增长,苏州提出了一个醒目的目标:未来五年,规上工业总产值再增1万亿元。这意味着,以2025年的规模为参照,苏州规上工业总产值将向近6万亿元冲刺。

对苏州来说,未来五年的一个重要命题,就是新的增长从哪里来。答案指向创新。

过去五年,全国首批高校区域技术转移转化中心(江苏苏州)、国家人工智能应用中试基地(制造领域)等重大平台落地,C9高校均在苏州实现布局;

全社会研发投入强度超过4.2%。未来五年,这一比例还将向4.8%左右提升,高新技术企业达到2.5万家以上,国家级专精特新“小巨人”企业累计培育1500家以上,并实施“百万人才新增计划”。

这些数字和布局指向的,是科技创新与产业创新更深层次的融合。报告提出,推进吴淞江科创带、桑田科学岛、太湖光谷等建设,建强用好生物药、第三代半导体国家技术创新中心和国家先进功能纤维创新中心等重大平台。

产业向上攀登的同时,百姓的日子也要更有质感。报告提

出,未来五年每年新增城镇就业35万人以上,实现居民收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和劳动生产率提高同步。

发展的落点还不止于收入。未来五年,苏州将继续推进义务教育优质均衡、学前教育优质普惠和普通高中多样化特色发展,推进紧密型医联体建设;完善生育支持政策和普惠托育体系,推进公共空间适老化和无障碍改造,打造一刻钟幸福生活圈,并进一步补齐外来人口子女教育、农村养老等公共服务短板。

扬子晚报/紫牛新闻见习记者 张添翼 孙汉仑

蔡剑峰任无锡市副市长、代理市长

本报讯 无锡市第十七届人大常委会第四十一次会议9月20日决定,接受蒋锋辞去无锡市人民政府市长职务的请求,任命蔡剑峰为无锡市人民政府副市长、代理市长。

【版权声明】:

本报刊载的所有内容(包括但不限于文字、图片、绘图表格、版面设计),未经本报授权和许可,任何单位和个人不得转载、摘编或以其他任何形式使用。违反上述声明者,本报将依法追究其相关法律责任。

【版权合作】:

如需使用本报自有版权作品,须与本报协商合作并事先取得书面授权和许可。法务及版权合作联系电话:025-96096 025-58681007 邮箱:yzfwbq@126.com