

“00后”在世界技能大赛“手搓”未来

AI大潮下,职业技能人才如何以“技”立身



中国选手曾晨在无人机系统项目比赛中



选手参加砌筑项目比赛

9月27日,第48届世界技能大赛落幕,各个单项金牌就此决出,但关于技能和温度的讨论依然在继续。在AI以月为单位迭代的当下,越来越多东西由机器和AI批量生产,但手工依然有着无法替代的价值,因为“手搓”自带的温度,它会变得“更贵”,也更“珍贵”。技能从来不只是谋生手段,它是人与世界建立联系的方式。当手搓被重新看见,我们感受到人的回归。

扬子晚报/紫牛新闻记者
杨甜子

手感的温度—— 是经验是耐心是热爱

世界技能大赛的赛场,大约是当下AI浓度最低的地方。木屑簌簌飘落,瓦刀频频挥舞,到处都能感受到手感的温度。

精细木工赛场的裁判手里拿着0.2毫米和0.4毫米两档塞尺。0.2毫米大约是两张A4纸叠在一起的厚度。榫卯接缝小于0.2毫米方可满分,超过0.4毫米不得分。园艺项目需要两名选手在四天共22小时比赛时间内,完成30平方米的园林建造。要求误差2毫米以内。约两百块围挡砖石全部由花岗岩“手搓”制成。

砌筑赛场,23名选手对着图纸垒砖,误差超过1毫米就可能扣分。仪器能测出偏差,但只有手知道,下一块砖该往哪边轻轻带一点,才能把前面的误差“找”回来。那些藏在双手里的经验、耐心和热爱,才是我们最踏实、最不可替代的底气。

职业的温度—— AI与人,也能和谐共生

云计算是世赛唯一实时出

分的“心跳赛项”。分数一跳,人与机器都看得见。本届世赛的看点之一,就是紧跟未来产业的全新赛项。今年新增的七大新项目特别亮眼:无人机系统、轨道车辆技术、智慧安防、软件测试、数字交互媒体、口腔修复、新零售技术。

选手们比拼的,是如何用新技术解决真实产业难题,这是未来职场、制造业、新质生产力的真实方向。与其担心“AI替代人”,不如看看AI与人的和谐共生。零售项目场地经理卢春华说:“零售的核心竞争力是提供情绪价值和触动人心。这是AI无法替代的。”

软件测试项目中,选手调用多个智能体自主进行测试,自己则从更宏观的行业视角分析问题。智慧安防技术项目中,软件配置、运维优化、调试占85%,硬件安装仅占15%。分数结构的迁移,是一个信号:技能评价的重心,正在从“会不会用工具”转向“能不能调度与判断”。

硬核科技之外,还有大家熟悉的经典项目:花艺烘焙、西餐烹饪、时尚设计。来自江苏的选手侯金辰,在艺术面包的制作中,也融入了3D技能。大国制造的硬

核精度与美好生活的精致手艺,这是当代技能的最好模样。

人的温度—— 技能成为共通的语言

油漆与装饰项目有一个比赛模块叫“自由创意”,不用对比官方图纸评分。在实际比赛中,它成了选手们用技术表达情感的“留言板”。法国选手的作品里,埃菲尔铁塔旁升起孔明灯。荷兰选手在风车下用汉字写下“坚持不放弃”。德国选手在自己的作品上,用汉字留下这样一句话:“我们作为朋友而来,作为家人而离开。”这块“留言板”上,还留下了“你好,上海”。

参赛选手都是“00后”,平均年龄只有20出头的他们,让技能成为共通的语言。9月26日,绝大多数赛项完成了比赛,倒计时30秒,赛场的欢呼声此起彼伏。世界各国的选手、教练和亲友团不分国籍的拥抱,成为了大赛收官日最为动人的画面之一。64个项目不仅留下了世界级衡量标准,还留下了对职业技能人才的尊重:更专业,有一技之长,更好地用专业去服务社会、照亮自己的人生。

守正创新 与宁共进

招商银行南京分行深耕科技金融大文章

当前,“十五五”规划纵深推进,将“加快高水平科技自立自强,引领发展新质生产力”置于前所未有的战略高度。作为招商银行科技金融首批试点分行,南京分行厚植中国特色金融文化底蕴,以“机制先行、产品创新、服务升级”为核心,持续畅通“科技—产业—金融”良性循环,为扎实做好科技金融大文章注入招行动能。

2022年底,南京入选国家首批科创金融改革试验区,开启科技创新与金融服务深度融合的新征程。招商银行南京分行深度融入改革大局,在服务地方科技创新的实践中交出亮眼答卷。截至2026年8月末,南京分行服务科技企业客户1.86万户,贷款余额741.48亿元,年增速21%。在江苏省银行业金融机构服务科技创新效果评估中,连续两年获得“优秀”评级。

●完善服务体系 夯实科创金融“基本盘”

中国特色金融文化强调“守正创新,不脱实向虚”,对招商银行南京分行而言,守正,就是守服务实体经济之正;创新,

就是创机制模式之新。

近年来,南京创新型产业集群加速壮大,专精特新“小巨人”企业、高新技术企业和独角兽企业持续涌现,科创金融需求旺盛。招商银行南京分行依托多年深耕经验,以全量化客群经营、专业化服务创新、体系化机制建设、生态化渠道协同的服务体系,夯实底层支撑。

战略层面,分行落实“六专机制”,强化专营机构、人员、定价补贴及差异化审批,夯实发展基础。组织架构上,2023年2月,雨花科技支行落地,随后“先试点,后推广”,现已设有2家科技支行,6家科技特色支行,成为品牌宣传和服務的主阵地。服务体验方面,在已有科技金融团队基础上,遴选30余人组成专岗客户经理队伍,提升科技企业全生命周期服务能力;2026年4月经总行同意设立科创中心,“中台+经营团队”联合小组统筹区域市场研究、政策解读、创新产品推广、科技客群拓面等工作,聚焦中小型科技企业与优质细分行业企业,争当科技金融“排头兵”。

科创金融服务体系持续完善,金融供给质效不断提升。2023年至2025年,南京分行

连续三年获评总行科技金融优秀分行,以“硬核”实力践行金融支持科技创新的责任。

●丰富产品矩阵 跑出科创服务“加速度”

中国特色金融文化强调“以义取利,不唯利是图”,金融机构在追求商业可持续的同时,更要看到科技企业成长背后的战略价值和社会价值。南京分行坚持服务实体经济,精准匹配企业需求与金融产品,一批具有行业影响力的标杆案例由此涌现。

其中,既有对成长期科创企业的大额授信支持,也有面向初创型科技企业的专属科创金融产品。南京某企业在南京经开区新港高新园建设全国总部,核心业务以南京为中心,先后被评为江苏省独角兽、南京市专精特新企业。2024年1月,企业因发展需要增加授信,且明确提出“授信批复效率是选择合作银行的标准”。南京分行迅速响应,第一时间完成资料整理与行内审批,批复5000万元综合授信,并协助企业申请江苏省科技创新企业首贷贴

息,分行也成功成为企业的战略合作银行。

在服务好成长期企业的同时,南京分行同样关注初创期科技企业的融资难题。自总行推出“科创贷”系列融资产品后,分行结合地方产业特色积极推广,其中“科创人才贷”是一款面向高校及科研院所的线上信用产品,以人才为核心,无抵押、费率透明,通过系统审批快速放款。南京某计算芯片研究院在采购材料时现金流告急,分行推荐该产品后,企业在线填写材料,一个工作日内即完成放款。企业负责人表示:“线上动动手,招行就能根据公司情况授信,关键是一个工作日下午款,解了燃眉之急。”

●紧跟政策导向 激活产业升级“新引擎”

践行中国特色金融文化,金融机构要胸怀“国之大者”,紧跟国家战略部署,顺势而为、精准发力。南京分行主动抢抓政策机遇,聚焦科技企业产业升级、转型升级需求,以专业化金融服务助力产业链上下游协同发展,赋能区域新质生产力

培育壮大。

针对科技企业并购融资“门槛高、杠杆低、周期短”的痛点,2025年3月,国家金融监督管理总局试点放宽并购贷款政策。招商银行作为试点银行,第一时间组织18个试点城市分行开展培训。南京分行积极响应,迅速开展全辖宣导培训,摸排科技型企业并购需求,建立铁三角作业机制,推动政策红利直达科创主体。

在政策落地过程中,南京分行取得了实质性突破。在了解到南京某公司拟收购另一家企业股权的诉求后,分行迅速组建专业团队,发放7亿元科技企业并购贷款,为区域科创产业转型升级、集群化发展注入金融活水,切实以金融力量赋能新质生产力加速成长。

科技金融这篇大文章,写的是金融与创新的同向而行,写的是银行与企业的相互成就,更写的是中国特色金融文化在科创实践中的落地生根。征程未歇,步履不停。招商银行南京分行将继续在江苏区域的沃土上深耕细作,与科创企业同行、与产业升级同频,为区域科技创新与实体经济高质量发展贡献更坚实的招行力量。

晓宁