播音专业女孩“跨界”成殡仪服务员

当初抱着“试一试”的心态,如今成功拿下国赛一等奖

“声音不是主角,家属才是。”这是播音主持专业出身的黄玉婷在南京殡仪馆工作三年后最深的体会。当同学们纷纷走进新闻媒体时,她却抱着“试一试”的心态选择了殡葬行业。今年10月,第二届全国民政行业职业技能大赛在河南郑州圆满闭幕,来自南京市殡葬服务中心的黄玉婷获得了殡仪服务员赛项一等奖。

“说实话,来殡仪馆工作有点机缘巧合。”黄玉婷出生于1998年,2020年从南京师范大学播音主持专业毕业。她告诉记者,同学们毕业后大多去了电视台、电台或者新媒体,而她是看到南京市殡葬部门的招聘,抱着“试一试”的心态来的。“我本身并不排斥这个行业。”她说,身边确实有人不理解,朋友的第一反应是“你怎么去那儿”,父母也担心她能不能承受。

在旁人眼里,这是一个有些意外的选择。不过在她看来,声音的使用场合和方式非常丰富,有些在学校就体验过,更多还需要自己去探索实践。后来在告别厅里,她慢慢发现,这里对声音的要求和在演播室完全不同。她说:“那种感觉和演播室完全不一样,其实这里不需要‘漂亮的声音’,需要的是感同身受。”



黄玉婷在比赛中

黄玉婷清晰地记得,有一次主持一位高龄老人的告别仪式,到场的都是亲人好友,从接待核对开始就能看出他们的情绪并没有很悲伤,反而认为老人家高寿,是“喜丧”。于是在告别仪式主持过程中,她没有选择低沉、悲伤的状态,而是让声音状态更加轻柔、更暖。仪式结束后,一位家属很真诚地跟她说:“你主持得真好,不是一味渲染悲伤让人心里更难受。”

也正是这一刻,黄玉婷意识到播音专业在这个岗位上,不是展示声音条件,而是让声音和现场情况、家属心理需求匹配。她提起在学校时老师常讲的“用心吐字,用爱归音”,到了告别厅,它就是根据场合,通过用心、用爱去感受,才能把声音放对位置。用她自己的话说,“声音不是主角,家属才是。”

黄玉婷记得在轮岗时第一次为逝者化妆。师傅先做示范,再让几个实习生一人做一步。“说实话,自己化妆都没那么细。”黄玉婷感慨。轮到她涂腮红时,她学着师傅的样子,手很轻很轻,“我就模仿师傅慢慢涂,两边对称一点。”她说,当时就是想把这件事做好。做完请师傅看,师傅说可以了,她心里才踏实下来。

从事殡葬行业后,她对死亡反而更坦然一些,但坦然不是麻木,是更理解、更知道这件事对一个家庭有多重要,也更敬畏每一次托付。

扬子晚报/紫牛新闻记者 闫春旭

500元以下的羽绒服不要买?

专家:价格能决定的只是配置高低

随着气温下降,羽绒服开始进入销售旺季。往年有说法称“300元以下的羽绒服不要买”,最近又有说法是“500元以下的羽绒服不要买”,这引发了广泛讨论。

“500元以下买不到真羽绒服”这个说法靠谱吗?江南大学纺织科学与工程学院副教授、硕士生导师李晓强告诉记者:“不成立,但里面有一半的合理内核。判断一件衣服是不是真羽绒服,靠的是标准,不是价格。GB/T 14272—2021的定义是‘以羽绒为填充物、绒子含量明示值不低于50%的服装’。只要满足这个定义、标注齐全、实测与标称相符(充绒量偏差不超过-5.0%),它就是一件真羽绒服,卖199元还是卖1999元都不改变这一点。价格能决定的只是配置高低。”

更准确的表述是:500元以下、同时宣称“中长款及以上、绒子含量90%、充绒量200克以上、蓬松度高”的产品,参数与价格高度不自洽,虚标概率显著上升。所以行业内部真正的意思是“买不到这个配置的真羽绒服”,而不是“买不到真羽绒服”。

李晓强教授也给出了判定标准,可以压缩成三步:第一步看执行标准,必须是GB/T 14272—2021;标2011旧标的,是2022年4月之前的产品;标GB/T 2662的,那是棉服。第二步看绒子含量,须在50%—95%之间且为5%的整数倍,低于50%不属于羽绒服。第三步看充绒量克数与羽绒种类,并核对是否按尺码分档标注、数字是否与价格自洽。

李晓强教授也提到,还有两个常被误用的“标准”需要注意,一是“含绒量”,2022年4月1日之后生产的产品不应再使用这一表述,出现即为旧标或以次充好的信号;二是“100%绒子含量”,标准上限是95%,因为羽绒中需要保留少量毛片起“弹簧”回弹作用,把“满绒”当成最高标准,恰是把标准读反了。

李晓强教授算了一笔账,按2026年11月的绒价复算,轻薄短款出厂约150元、常规短款约200元、中长款约275元、300克鹅绒长款约470元。所以“500元以内有真羽绒服”在算术上成立。

扬子晚报/紫牛新闻记者 徐悦



11月17日,如皋市九华镇赵园村,一株1300多年树龄的银杏树满目金黄,迎来最佳观赏期,吸引游客前来观赏打卡。

薛冯 吴树建 摄 视觉江苏网供图

八旬老人摔伤 众人暖心救助

“有人背、有人送轮椅、有人爬楼接力,我们都想着把老人安顿好!”近日,苏州工业园区一名八旬老人独自外出不慎摔倒,右腿疼痛、行动不便,老人不愿就医,一心想先回家。辅警最先俯身背起老人,沿途陆续有过路市民、社区工作人员、小区保安伸出援手,大家接力相伴,护送老人平安归家。

苏州市公安局苏州工业园区分局娄葑派出所苏安警务室辅警回忆,派出所接到群众求助,一名老人郭女士雨天滑倒,无法行走,情况十分紧急,请求处警帮助。辅警赶到现场后发现,郭女士被市民扶坐在路边,反复尝试起身,双腿完全使不上劲。几次试着撑地起身,双腿都使不上力气。辅警蹲下身轻声询问,心里隐隐担心,老人很可能伤到骨头,反复劝她先去医院检查。可郭女士连连摆手,嘴里念叨着“没事、没事,不用去医院。”

随后,通过信息核查,辅警拨通了郭女士儿子的电话,对方人在上海上班,心急却没法立刻赶回。“阿姨那句话我记得很清楚,她说孩子刚来看过她,不想因为摔一跤耽误孩子工作。”辅警告诉记者。老人独自居住,不愿麻烦子女,面对众人就医的提议,她摇了摇头,坚持先回家休息。

辅警表示,见老人态度坚决,他们决定先送她回家再劝说送医检查。当时天正下着雨,路面湿滑,给转移增加了不少难度。辅警担心直接搀扶会拉扯、扭转伤处,引发二次伤害,便决定背起老人。他缓缓俯身,稳稳托住老人腰背,小心将她背起,一只手护住伤腿,另一只手留意路面,脚步放得极缓,稳稳向前挪动。

就这样吃力走了一小段路,一旁驻足的市民看在眼里,主动上前搭话,说家里有轮椅,可以马上回去取来帮忙。话音刚落,市民便快步折返,没过多久就推着轮椅匆匆赶回。辅警小心稳住老人,慢慢将她安置到轮椅上,细心调整坐姿,随后推着轮椅往小区方向行进。就在这个过程中,社区工作人员也闻讯赶到,一路随行照看。一行人很快抵达单元楼下,新的难题随之而来:这是一栋没有电梯的老楼,老人家住6楼,轮椅无法推上楼。

辅警告诉记者,小区保安主动站了出来,接过这一棒。保安弯下腰,稳稳背起老人,重心放低,慢慢迈开步子。辅警和社区工作人员紧跟在身后,小心托住老人的腿部,几个人彼此配合、互相照应,走一段就稍稍停顿,轻声询问老人感受,顺着台阶慢慢向上攀登,齐心协力,稳稳把老人护送到六楼。

将老人安顿好后,辅警没有就此离开。他持续和远在上海的家属同步现场情况,和社区工作人员一起耐心开导老人并同时呼叫救护车,劝说她接受专业的医疗检查。不多时,急救人员上门,辅警、社区工作人员帮忙整理好老人的随身物品,配合医护人员做好患肢固定,小心平稳地将老人抬上救护车,送往医院检查。

扬子晚报/紫牛新闻见习记者 孙汉仑

盐城市大丰区第三人民医院

加强梯队人才建设,提高专业技术水平

盐城市大丰区第三人民医院紧密围绕卫生健康事业高质量发展目标,深入实施“人才强院、科技兴院”战略,将加强梯队人才建设与提升专业技术水平作为核心任务,系统谋划,精准发力,取得了显著成效。

大丰区第三人民医院形成院有重点、科有特色、人有专长、病有专药的技术格局。人才是医院发展的核心资源,去年以来该院通过多种方式积极引进各类专业人才,先后招聘本科以上学历人员5名,其中医生3名,医技人员1名,网络工程师1名,同时,医院还建立了完善的人才培养体系,注重对医务人员培训,采取请进来送出去方式,组织开展专家学术讲座,外出参加学术会议、进修培训,为不同层次的人才提供了多样化的培养途径。去年以来先后有4名年轻医生赴盐城市第一人民医院进行规范化培训,2名在职研究生赴上海中山医院进修,组织人员参加江苏省基层卫生人才能力提升国培项目,有效提升了医护人员的业务水平和服务能力。与此同时,该院与深圳猎医公司紧密合作,尝试引进知名成熟型专科人才,积极落实大丰区政府“黄海明珠英才招引计划”。通过“名医工作室”建设及签订技术帮扶协议,促使优质医疗资源下沉,切实解决群众看病就医难的问题,通过专家传帮带,培养一批中青年专家和临床学科接班人。目前,医院建立有“卢晓明”“李洁华”“刘铁龙”“孙久一”“沈同生”及“陈自强”“陈鹏”7个名医工作室。

季欣月